zjgrxw@163.com
电话:87672027
责任编辑:
阮向民

为基层职工文化建设储备人才

杭州工会启动宣教文体骨干素质提升“千人计划”

本报讯 记者洪菡婷 通讯员张晓燕报道 日前,杭州市职工文化中心篮球馆里笑声朗朗,步步高、车轮滚滚、俄罗斯方块、气泡足球……丰富多彩的趣味运动嘉年华项目现场教学,让来自全市各级工会的100多名宣教文体骨干大开眼界,也拉开了杭州市总工会宣教文体骨干素质提升“千人计划”的大幕。

杭州市总工会今年将重点打造全市“品质职工·悦享生活”宣教文体骨干素质提升“千人计划”,贯彻落实市总全委会提出的大培训、大学习要求,提高基层工会宣教文体骨干职工文体活动的组织与策划能力,为基层职工文化建设储备人才。杭州市总工会通过开展各类不同形式的培训,做好全市宣传、文艺、体育、新媒体、通讯员、网评员骨干业务轮训工作,扩展培训对象,创新培训方式,拓展培训渠道,通过提升基层宣文骨干综合素质,带动和辐射全市职工素质提升。

当天首场培训的内容是文体活动策划。形式上,打破单纯老师授课的方式,而是通过参与到趣味运动嘉年华项目中让大家亲身感受到活动的乐趣。比如气泡足球项目,参与者将上身“禁锢”在直径约1米的塑料太空球里,双手握在固定的手柄位置,3至4人一队,分组对抗,在规定的时间内把球踢进球门。因为身体完全无法掌握平衡,所以整场比赛不断出现双方为了抢球、断球,互相“凶残”撞飞对方的搞笑画面。体验过这个项目的基层工会干事小杨对这项新鲜的运动赞不绝口,“气泡足球不仅缓解了工作压力,还能促进跟同事间的感情,一定会受到基层职工的欢迎。”

“培训课程生动有趣,别开生面。运动嘉年华的这些项目体现的是一种团队精神,一种积极向上的、健康的精神,非常适合企业里开展职工文体活动。我回去之后也要向辖区内的企业职工多多宣传,让他们也参与进来。”来自滨江区总工会的干事小朱说。

据悉,为进一步推动群众性体育健身活动的深入开展,作为2018年杭州市总工会的十件实事之一,100场职工趣味运动嘉年华活动将通过杭州职工文化网“你点我送”,精准配送服务到基层。

以“双争”活动为载体激发基层工会活力

湖州精心培育“六有”模范基层工会

本报讯 通讯员周建巨报道 有些非公企业工会缺乏优秀工会主席,有些基层工会缺乏存在感,有的工会干部安于现状、无所作为……面对工会工作带来的新情况、新问题、新挑战,湖州市总工会以打基础、抓典型、增活力、补短板为着力点,连续三年在全市工会系统开展争创先进职工之家和争做优秀工会干部的“双争”活动,培育优秀基层工会在实现有机构、有阵地、有力量、有经费、有制度、有成效的“六有”目标中,交出了一份出色答卷。

基层工会离职工最近,联系职工最直接,服务职工最具体,是工会工作的基础和关键。三年前,以全总提出的“六有”工会为基础,湖州市总工会在全市开展“争创先进职工之家、争做优秀工会干部”活动,制定出台了《湖州市县(区)总工会推动“双争”活动考核办法》等一系列文件,并以此统领工会各项工作,全面加强基层工会规范化建设,激发基层工会活力,不断增强基层工会组织的吸引力和凝聚力,为各级工会开展“双争”活动提供了路径。

为切实加强“双争”工作分类指导,湖州市总工会每年举办培训班,建立季度交流制度,定期召开情况分析会、工作推进会,出刊“双争”活动简报,使大家创有标准,建有目标。还建立了“双争”活动领导联系制度,将县区“双争”活动考核纳入市总对县区工作的年度考核中。各县区总工会认真落实市总部署,进一步明确“双争”目标要求,成立了一把手为组长的领导小组,对“双争”活动有专题研究、有工作部署、有推进措施,制订符合本地实际的“双争”的总体实施方案和年度工作计划,排定推进时间表。同时与县区各自开展的“三型工会”“星级工会”“快乐车间”“区域化工建”等创建活动结合,提出分类创建计划,落实创建名单,建设作用明显、工作活跃、维权到位、职工信赖的“职工之家”和优秀工会干部,也使广大基层工会真正“转起来、活起来、强起来”。

据湖州市总工会相关负责人介绍,各级工会都把“双争”活动作为加强基层工会规范化建设的重要抓手和载体,呈现“百花齐放、百家争鸣”的良好局面,涌现了许多可学习推广的经验和成果。

湖州开发区永兴特钢公司工会在积极开展“双争”活动中,推出了《员工奖励券制度》,及时对员工在日常工作中的出色表现给予表扬,鼓励员工创新创业,激发员工工作积极性。董事长高兴江说,通过“双争”活动,职工的素质大大提高了,去年由广大职工提出的创新成果达到30多项,直接和间接创造经济效益超过500多万元。

安吉浙江天堂实业有限公司工会在“双争”活动中,实行“员工积分管理制度”,员工可通过学历晋升、技能考证、公益活动等获得积分,并凭积分优势享受物业入住、培训晋升等福利,通过积分考评职工,从而作为职工享受各种优惠政策和福利的参考依据,有力地促进了职工队伍建设。

经过三年创建,湖州市总工会“双争”活动形成比学赶超的生动局面,实现有依法选举的工会主席、有独立健全的组织机构、有服务职工的活动载体、有健全完善的制度机制、有自主管理的工会经费、有会员满意的工作绩效的目标。至目前,全市“双争”争创单位5000多家,创建面达到70%。3年来,有18家工会创建为示范性乡镇街道工会,24家工会创建为示范性乡镇街道工会争创工作先进单位,60家工会创建为湖州市先进职工之家,46人获得优秀工会干部称号。

近日,湖州市总工会《活力在基层》正式出版发行,集中展示了33家基层工会在“双争”活动中的优秀成果和生动实践,通过先进典型的选树、宣传和推广,起到了“一盏灯,照亮一大面”的效应。

“全民清洁日”走来“娘家人”

本报讯 记者洪菡婷 通讯员郑敏泉摄影报道 近日,杭州市余杭区星桥街道都市产业园出现了一群“蓝马甲”。他们有的一手提着垃圾袋,一手拿着夹子,把散落在各个角落的陈年垃圾一点点“揪”出来;有的挥起铁锹,铲起堆放在厂区角落的垃圾;有的耐心仔细地清理着墙面上的“牛皮癣”……原来,这是余杭区总工会干部与职工志愿者们正在开展卫生死角清理,用双手扮靓厂区。

余杭区总工会“垃圾不落地 工厂更靓丽”暨四月“全民清洁日”正式启动。在仁和工业园区、良渚蓝都科创园、乔司五星工业区等地,工会干部和职工志愿者们手拿夹子、扫把、铁锹,对园区道路仔细清理,细心地将隐匿于路旁绿化带的垃圾挑出,不放过一处卫生死角。在清明小长假期间,全区300余家规上企业也纷纷开展了清洁活动,积极参与“美丽工厂”创建,为美丽余杭建设贡献力量。

让陋习远离身边

宁波奉化工会牵头开展大讨论倡导文明新风

本报讯 通讯员毛立纲报道 不遵守会议纪律、公共场所抽烟、电瓶车私接电线、高空抛物、横穿马路、采摘花草、散养宠物……4月3日上午,奉化区总工会联合岳林街道,邀请企业职工代表以“相约岳林、文明必行”为主题开展大讨论活动。以上行为被多次提及,并围绕如何治理提出中肯建议。

讨论中,大家就亲身经历和所见所闻各抒己见,提出治理思路。上林社区联合工会主席李吉飞表示,“社区通过发放倡议书,成立热心居民劝导队,加强巡逻和劝阻,公告栏和业主群曝光和电子LED屏宣传呼吁的方式,共同努力减少不文明行为。”甬台重创小镇物业管理部副经理江静认为,“除了加强劝导教育,加大巡查力度,也需要进一步加大硬件投入,物业准备安装电瓶车充电装置,下一步还计划建阳光房,为市民晾晒提供方便。”精益微型轴有限公司的工会主席王跃英认为,“针对公共场所抽烟的现象,应该加强立法,并加大处罚力度,同时设置专门的吸烟室,以减少此类现象。”麦斯韦尔移动电话有限公司、波导软件有限公司、奉化电商园、金鹰钢球、何美蓉道德模范工作室的代表也分别提出了各自的意见建议。

岳林街道总工会主席胡孟军表示,“今坐而言,明起而行。治理不文明行为,要通过各部门上下联动,全社会共同参与,制度和宣传并重,让全社会感受到文明的可贵。”

奉化区总工会副主席徐叼长表示,区总工会将抓好部署落实,在大讨论的基础上,发放倡议书,征集摒除“不文明行为”的金点子。开展“三管十不”和文明礼仪“三进”活动,开展志愿者文明服务以及“不文明行为”专项治理行动,强化宣传,营造氛围。

对症因病致贫“痛点”

玉环持续推进职工医疗互助保障

本报讯 记者孟万成 通讯员詹智、陈玉丽报道 近日,湖北蕲春籍新玉环人黄正君专程来到玉环市龙溪镇党建工作站办公室,感谢工会职工医疗互助保障帮助他渡过了难关。

将时间回拨至2017年12月中旬,黄正君在参加龙溪镇党建工作站组织的免费体检时,检查出胆囊炎,在家人的陪同下,前往浙江省人民医院做了手术,仅住院费就花费了2.8万余元,眼看着一年来夫妻俩打工的积蓄就要被一场病花个精光,龙溪镇党建工作站工会带来了好消息:2017年5月,黄正君参加了市总工会第九期职工住院医疗互助保障,可以到市总工会申请医药费补助。于是,康复出院后的黄正君便在相关负责人的陪同下,带着相关资料前往市总工会申请补助。经核算,黄正君获得了10854元补助金。

据悉,玉环市总工会自2009年1月1日起开始实施在职职工住院医疗互助活动,从第一期至第九期(2017年),共有75万余名职工参保,受益职工达17204人次。

2017年底,玉环市总工会对《玉环市在职职工住院医疗互助活动实施办法》进行再次修订,在保障项目中增加了“职工重大疾病互助保障”,对症职工因病致贫“痛点”。

据了解,玉环市总工会第十期在职职工住院医疗互助活动已于1月1日启动,截至目前,已有20263人参加。

凝心聚力 共赢未来

日前,浙江凤凰庄纺织品有限公司工会举办“凝心聚力 共赢未来”为主题的军事拓展培训活动,70余名员工参加了卓越圈、高空断桥、信任背摔、扛圆木、逃生墙等科目训练,增强了员工的团队精神和责任意识。

通讯员钟伟、张鹏 摄影报道

富士康嘉善园区工会精耕细作“责任田”

全面服务彰显“娘家”担当

■通讯员朱俊

在美丽的西塘古镇西北侧,富士康科技集团嘉善科技园可谓是一家“航母级”的大型企业,自2006年12月投产以来,目前拥有在职员工6000余人。

与企业规模相匹配的是,富士康嘉善园区工会也称得上实力担当。自2013年10月园区工会成立以来,经过多年改革发展,目前形成了办公室、基层服务中心以及员工关爱中心3个职能部门;另有3个事业处分工会,114个工会小组,拥有工会专职干部5人,事业处工会委员47人,会员入会率高达99%。为扩大及细化服务范围,园区工会还设立了劳动争议调解委员会、餐饮服务监督委员会、物业服务监督委员会,“三委”委员45人。

近年来,富士康嘉善园区工会争创示范型工会,树立了全面服务、终生关爱、重点维权、延伸亲情、职业发展的工作理念,在员工教育、维权保障、文化建设、困难帮扶等多个方面精耕细作,当好职工的“娘家人”。

打造学习型企业,“娘家人”率先垂范

对于企业来说,倡导全员学习的良好氛围,是实现可持续发展的保障;对于职工来说,通过学习提升素质,是实现自我成长发展的途径。在富士康嘉善园区,工会干部们率先垂范,当好学习的引领者。

走进新时代,工会工作也需要与时俱进。园区工会推动工会干部“一技一证”,掌握一技之长,并争取“持证上岗”,这本“证”就是社区证书。园区工会采取内外培训相结合的方式,目前第一批3名工会干部已领取了初级社工证书,提升了工会队伍的综合业务素质。

与此同时,园区工会大力营造学习氛围,提升园区职工整体素质。2017年组织学历教育157人,职业资格认证121人,农民工转型升级培训241场,年度累计教育类培训总人次达到了2.5万余人。创立了工匠人才创新工作室、嘉兴市级技能大师工作室及人才自主评价体系,获得政府奖励20万元。创办“互助同行”优秀员工品牌活动,每年选举好师傅、好新人各10名,发挥榜样示范作用。

营造职工家园,增强员工归属感

和谐的劳资关系是企业稳定发展的前提,为畅通员工诉求渠道,富士康嘉善园区工会通过员工关爱中心、员工座谈会以及微信、QQ、诉求热线等多种渠道倾听员工心声,了解职工需求。2017年,园区工会总计接到员工维权诉求1244起,结案率达到100%,及时解决了员工在工作生活中遇到的现实问题,成为了广大会员们值得信赖的“娘家人”。

同时,针对困难员工及优秀基层员工开展家庭走访、宿舍走访,全年走访慰问80人,把贴心关怀送到员工身边。

在富士康嘉善园区,员工的参与权、话语权得到了充分的保障,为员工发放的生日礼品等事宜,园区工会也会通过线上线下,让职工们民主选择。增强员工归属感,更体现在园区工会组织的各种创意活动中,富士康特色活动节目“相亲相爱”,每年都做到了全员百分百的参与度,嘉善园区工会采取“美食嘉年华+音乐晚会”的创新做法,得到了员工的一致欢迎。

为进一步满足员工的活动及休息所需,园区对职工之家场馆进行了改造升级,现有桌球室、健身房、舞蹈房、图书馆、母婴室等多个场馆,并在生产厂区建立了3个职工小家。同时,每年的3月被定为富士康女工关爱月,从文体活动、健康讲座、健康体检等多方面关怀关爱女职工。

创新服务模式,扩大社会影响力

富士康嘉善园区工会采取“走出去,请进来”的做法,与嘉善县多家社工组织合作,形成了“工会+社工+员工”的服务新模式,把工会工作向社会延伸。

园区工会在企业行政的支持下积极回馈社会,2017年向西塘镇幼儿园、西塘镇小学、嘉善第二人民医院捐赠了笔记本电脑、空气净化器等物品;在重阳节当天与幸福365社工组织合作,在西塘镇金明村为50对老人举行了金婚庆典活动。

园区工会在县总工会的组织下,领头成立了嘉善县非公企业主席沙龙汇,富士康嘉善园区工会主席王虎成当选为首届理事长。通过非公企业工会主席沙龙汇交流平台,探索新常态下工会发展的新思路、新方法,取长补短,以实现共同进步,健康发展。

萧山:政府屋顶戴上“太阳帽”

近日,国家电网浙江电力(萧山)红船共产党员服务队来到萧山区政府大院,了解屋顶光伏运行情况,提供设备运维建议。

萧山区政府屋顶光伏发电项目总装机容量850千瓦左右,分两期实施。目前实施的一期工程,投运后预计年平均发电量8.21万千瓦时,与传统的火力发电相比,每年可节省标准煤29.77吨,可减排二氧化碳93.95吨、二氧化硫4.32吨、氮氧化物1.05吨、废水102.15吨。

据悉,萧山供电公司正积极联合政府相关部门,围绕萧山建设新时代现代化国际城区目标,推进清洁能源项目的推广和落地工作,通过公共机构、重要交通枢纽等屋顶光伏项目,以点带面传播绿色能源理念,助力清洁能源示范省建设。

徐国锋

桐乡市市场监督管理局《行政处罚决定书》送达公告

桐乡市市场监督管理局对当事人桐乡市石门安兴酒厂(法定代表人:陆建定;地址:桐乡市石门镇对丰桥东侧)、桐乡聚盛箱包有限公司(法定代表人:张胜福;地址:桐乡市石门镇工业区)等2家企业开业后无正当理由自行停业连续六个月以上的情形,依法分别作出桐市监处字〔2018〕60号、桐市监处字〔2018〕61号《行政处罚决定书》,决定对当事人作出吊销营业执照的行政处罚。

因无法直接送达和邮寄送达,根据《浙江省市场监督管理部门行政处罚程序规定(试行)》的规定,现予以公告送达。自公告发布之日起经过60日,即视为送达。

当事人如不服处罚决定,可在处罚决定书送达之日起六十日内,依法向桐乡市人民政府或嘉兴市市场监督管理局申请行政复议,也可以在六个月内依法向桐乡市人民法院提起行政诉讼。

浙江三花置业有限公司注销清算公告:本公司股东(出资人)已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

遗失2011年06月20日由金东区市场监督管理局核发的浙江省金华市汇丰生产资料有限公司东叶经营部营业执照副本,注册号330703000038187,声明作废。

遗失2008年09月02日由金东区市场监督管理局核发的金华市南山中蜂养殖专业合作社营业执照副本,注册号330703NA000076X,声明作废。

浙江南北联合信息系统有限公司不慎遗失企业法人营业执照正本,证书编码:330106000007494,声明作废。

杭州之江度假区谢法前综合商店遗失杭州市工商行政管理局之江旅游度假区分局2009年11月27日核发的注册号为330196600006850的营业执照正本,声明作废。

杭州汉品美术馆注销清算公告:本单位理事会已决定解散本单位,拟向单位登记机关申请注销登记,请债权人自接到本单位书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向单位清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

宁波克里纳瑞餐饮管理有限公司遗失2017年9月7日核发的营业执照正、副本,代码:91330204MA2811FK5K声明作废。
李剑婷遗失普通话水平测试等级证书一份,编号3613015002285,声明作废。
余姚市恒越电器有限公司遗失2017年5月8日核发营业执照副本,代码91330281066622267Y声明作废。
绍兴禧霞纺织有限公司遗失农业银行华金支行开户许可证,账号:19512010040010287,核准号:J3371005253701;遗失机构信用代码证,代码:G1033062100525370 3,声明作废。
浙风(上海)投资有限公司临海分公司遗失临海市工商行政管理局2015年11月30日核发的营业执照副本,统一社会信用代码:91331082MA28G3HNX0声明作废。
宁波柯景医疗器械有限公司遗失淮安市祥德医疗制品有限公司开具的江苏增值税专用发票一张,代码3200173130号码22422955金额7500元,声明作废。
宁海吉全塑料制品厂遗失2014年10月14日核发的营业执照正、副本,代码:92330226MA2EMUBPXA;遗失开户许可证,核准号J3322004135101;遗失公章、财务章、法人章(陈吉全)各一枚,声明作废。
宁波海曙红果果食品商行遗失营业执照正本,注册号:330203000223132;遗失国、地税税务登记证副本、纳税号330203316931864;遗失食品流通许可证正本,编号SP330203151004884 6声明作废。
戈立安遗失(低压、高压)电工作业特种作业人员操作证2本,证号T330482199501020637,声明作废。
新昌县羽林街道霖鑫苗木场遗失新昌县市场监督管理局2017年6月23日核发的营业执照正本,代码92330624MA29CKFW6A声明作废。
宁波东钱湖旅游度假区和味坊大食堂遗失食品经营许可证副本,编号JY23302870000059声明作废。
宁波市江北雨馨百货超市遗失2010年11月20日核发营业执照正本,注册号330205603034057声明作废。
阳光财产保险股份有限公司宁波市分公司遗失个人贷款保证保险保险单,流水号496776,登报声明作废。

浙江大学城市学院2011届信息管理与信息系统专业四年制本科毕业生学位证(证号:1033542011200342)声明作废。
减资公告:宁波众盛房地产营销策划有限公司经股东会决议,将注册资本由500万元人民币减到100万元人民币,并按有关规定办理工商减资手续。特此公告
注销公告:奥林网络科技(宁波)有限公司经董事会决议,本公司决定注销,同时成立清算小组,并按有关规定办理工商注销手续。特此公告
注销公告:宁波惠当佳网络科技有限公司经股东决定,本公司决定注销,同时成立清算小组,并按有关规定办理工商注销手续。特此公告
解散清算公告:经宁海县东达机械有限公司股东会决议,决定解散公司,成立公司清算组。请公司债权人于本公告发布之日起45日内,向本公司清算组申报债权。
联系人:徐士华 联系电话:13908796666
地址:宁海县桃源街道兴宁北路500号
邮编:315600
宁海县东达机械有限公司清算组
减资公告:根据2018年4月8日的股东会决议,宁波宝力农环境技术开发有限公司拟将注册资本从3000万元减至2500万元,现予以公告。债权人可自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供担保。特此公告。宁波宝力农环境技术开发有限公司
债权转让通知:义乌市波宝日用品有限公司:贵公司拖欠我公司货款,从即日起我公司已经将该债权本金息以及要求贵司赔偿损失等的权利转让给了钱建尧先生。请贵司收函后立即向钱建尧先生偿还债务。特此通知!中山市烁达灯饰照明有限公司
2018年4月10日
注销公告:宁波梦之城文化传播有限公司经股东会决议,本公司决定注销,同时成立清算小组,并按有关规定办理工商注销手续。特此公告