

为保一方平安 全天候坚守12年

浙西第一支政府专职消防队劳苦功高

记者吴晓静 通讯员傅元璋报道 衢江山贺村镇,位于浙闽赣三省边界的要塞之地,是我国的木业名镇。12年前,这里成立了浙西第一支政府专职消防队伍,凭着“别人放假我值守”、“别人休息我打起十二分精神”的工作劲头,12年如一日地守护着贺村人民的生产财产安全。

因为木业发达,当地有许多木材加工厂,一旦发生火灾,不仅救援难度大,财产损失也不可估量。贺村专职队自成立以来,一直坚持24小时战备值班的半军事化管理,一旦有火警火情,马上响应,第一时间赶赴现场展开救援,解决了“远水救不了近火”的问题。在火情较大时,也能第一时间将火势控制在最初阶段,为随后赶来的现役消防增援力量赢得了最佳灭火救援时间。

队员们还记得,4年前一家木粉厂突发火灾,专职队在第一时间赶赴现场展开扑救,配合消防官兵历经10个小时扑灭火灾;2015年春节阖家团圆之际,专职队接到报警电话称有群众燃放烟花不慎引燃布料仓库,3分钟内赶到现场扑灭明火,避免了更大的财产损失……类似的火灾救援数不胜数。

不仅如此,专职队队员们积极服务百姓,争创群众心目中的“贴心人”。一次,开化县全城停水,为保障全县居民的基本生活用水,贺村专职队派出一辆5吨消防车前往支援,两天共计送水20余车,为当地群众解了燃眉之急。

自2016年以来,江山市开展五水共治、四边三化、集镇环境卫生整治等工作,贺村专职队多次支援四都、坛石、大桥、新塘边等周边兄弟乡镇进行水渠冲洗、路面清洗等工作,为各项重点工作的开展作出了积极贡献。

此外,贺村专职队还立足本职,积极在防火巡查、消防知识宣传普及方面发挥重要作用。每年定期到辖区各企业、人员密集场所、居住出租房等火灾易发地开展火灾隐患排查工作,配合完成了竹木加工企业火灾隐患整治工作、贺村居住出租房火灾隐患整治等工作多项重点工作,排查整治隐患,将隐患扼杀在萌芽阶段。并依托贺村镇消防安全教育基地,为辖区内的企业主、员工分批进行消防安全培训,并主动走入企业,送服务上门,开展火灾逃生演练、灭火知识培训等,受到了广大群众的欢迎。

传技能 学先进

省劳模现场讲座 分享先进操作法

本报讯 通讯员张璟 记者周金友报道 近日,杭州市金融工会组织了一场以职工名字命名的先进操作法学习讲座。浙江省五一劳动奖章获得者、中国工商银行杭州高新支行的高级经理方艳,根据自己30多年银行基层网点的管理工作经验,总结提炼了“方艳网点管理四化工作法”。

方艳通过讲座,向本地10多家银行的同行分享了这项以她名字命名的先进操作法。她用详实的PPT,详细介绍了四化工作法,即通过实行柜员综合化、排班弹性化、轧账分段化、管理人性化,科学地提升柜面工作效率,人性化解决员工,特别是银行女职工的切实困难,积极调动广大员工的工作积极性。

杭州市金融工会还在讲座现场,向银行女职工赠送了书籍《职业女性梦想——快乐工作,幸福生活》,鼓励金融系统女职工,积极发挥“半边天”的作用,为经济社会的发展建功立业。

宁波公交人放弃给家人扫墓,执意要求参加清明运输,目的只有一个——

让每一个扫墓的市民平安出行

记者羊荣江 通讯员宁恭报道 清明运输,对公交人而言是一个没有硝烟的特殊战场,时间紧、任务重。今年清运,宁波公交人利用公交专线+摆渡线,共计运送扫墓客14.56万人次,其中东线3.39万人次(体育馆1.82万人次,返程1.57万人次),摆渡线8.02万人次,北线3.15万人次。共计投放车辆621辆次,运送4598班。

在清运的“战场”上,总有那么一群人,他们放弃了给家人扫墓,执意要求参加清运,目的只有一个:让每一个扫墓的市民平安出行。他们就是宁波公交人。

补一次清运,圆一个梦

“大家不要挤,一个个来,都有位子的。”4月5日早上4点多,在宁波市体育馆,一名身穿印有“公交志愿者”字样的黄马甲志愿者,正挥舞着手臂维护现场秩序,提醒前来乘坐扫墓专线的市民文明上车。

他叫王新生,原是永平公司的一名普通驾驶员,今年3月满60周岁的他已经正式退休。在驾驶岗位37年,王新生经历了大大小小各种运输任务,但唯独没有参加过清运。所以在办理退休手续的那天,他向领导提出希望能参加一次清

运,圆自己一个梦。

清明凌晨4点,王新生出现在了体育馆专线的上客点,开始了他第一次、也是最后一次的清运服务。

“95后”公交新兵首次参运

陈瑜,标准的“95后”,从高一开始,他就经常参加学校组织的志愿活动,在清运战线上,他是一名新兵。第一次参加清运,陈瑜很兴奋,也很自豪。

清明凌晨2点,陈瑜就起床赶往公司,“早点到,心里踏实”。陈瑜当天的清运任务是在专线车上售票。对于一名“95后”来说,公交车上售票

是一件新鲜事,为了售好票,他提前向老清运们讨教经验。

“阿姨,这是找您的钱,票您收好。”一天下来,陈瑜自己都不记得说了多少遍这样的话,喉咙也已经嘶哑,可是乘客的一句“小伙子,你的服务太周到了”,让陈瑜觉得所有的付出都是值得的。

“三代”公交人的清明传承

育王岔路一角,成片的油菜花梯田旁,一辆辆崭新的纯电动车载着满满当当的扫墓客乘风掠过。“要是爷爷看到现在这番清运景象的话,一定特别欣慰。”身着反光背心,站

间与一线工人探讨问题。他说,下车间能及时“接轨”实际剪裁情况,听取工人建议改进模板制作,实现精益求精。

今年是潘超宇从事服装制版工作的第22个年头。从一名职高生成长为首席制版师,潘超宇依然坚持老老实实一次一次制版,年制版量逾200个。他说,成功没有捷径,唯有坚持和努力。

刚进“培罗成”时,他天天跟着一位上海老师傅学习,没事就窝在自己的办公室琢磨,只要有制版任务,加班加点也要完成。随着经验的积累,他开始研究制版工艺。他提倡使用的筒割块断精裁法,改变了西服领底呢与黏合衬分别辅料初毛裁、单根黏合、层叠精裁的繁琐过程;他设计的变型推板法应用在女职业装中,使样板对人体覆盖率得到提升,产品返修率大大降低。

潘超宇出色的制版技能,也帮助企业在一次次竞争中脱颖而出。在一次中国东方航空服装类项目招标中,潘超宇和他的团队设计出“双抽缩分烫定型工艺”,解决了插肩袖肩端容易扭曲凹陷的隐患,最终以技术分第一名中了6000多万元的标的;他主导设计的“弹力面料的防扩张工艺”,解决了产品尺寸易扩张难把控、外形易变形的难题,中得招商银行职业装5000万元的标的;他带头设计的“西服袖对条对格的制版法”获得国家发明专利。

近年来,潘超宇获得全国纺织工业劳动模范、首批“浙江省工匠”、“浙江省首席技师”、“全国技术能手”、浙江省“金蓝领”高技能人才、宁波市首批“港城工匠”等称号,并为“培罗成”捧回了浙江省服装行业唯一的“技能大师工作室”招牌。

潘超宇对自己的技能毫无保留,倾囊相授。多年来,他累计带徒163人,其中77人获中级



及以上证书。他带领的技术团队持有20项专利,成员个个都是国家级专业技师,其中3人还

是全国各类服装设计大赛的获奖者,各自拥有8项以上实用新型共有专利。



Baymax:最近几年,随着房价的上涨,房子在人们心里的分量也越来越重。而如何解决住房问题,留住人才,也成了很多企业一个必须面对的问题。为此他们想出了各种办法,做出了许多尝试。比如:苏宁投入几十亿为员工建房子,每年惠及4万多人;天能集团在浙、苏、皖、豫四省九大生产基地都建立了不同规模的人才公寓,累计总投资5.88亿元,解决了将近1万名员工的住宿问题;在杭州,由政府提供土地,顺丰投资2.2亿元,将建成713套公租房,提供给顺丰员工和外来务工人员居住;2007年开始,格力电器在珠海总部周边自建员工公寓,到目前为止,已经解决了1.2万在职员工的住房问题;南京一家科研院所尝试新办法,65万元安家费抢人才……对此,你怎么看?

3小时前

小鱼儿:安居才能乐业,这是留住人才的关键。
默默:希望这些企业的有效经验能成为模板,供其他企业学习。
风:能豪掷几十亿为员工建房子,真有魄力,就凭这点,值得点赞!
土拨鼠:别人家的公司,别人家的待遇……

糯米:用安家费留人才只适用于高端人才,但是城市建设离不开普通的劳动者,对于这些人,又要如何解决他们的住房问题,让他们在自己建设的城市能够落脚下脚?
水清澈:员工有住处,工作才安心,才能做得更好。
闵涛:企业主有眼光,留住人才的长久之计。
土匪:什么是良性循环发展?这就是。
鸡毛换糖:新时代,新需求。
深水鱼:这是财力雄厚的大企业的做法,但对众多中小企业来说,根本没有这个实力。
沈:希望有越来越多的人实现自己的安居梦。
未来:良心企业,房子是用来住的。
花落知多少:政府能不能出台一些相关的政策,或者给一些激励措施,鼓励企业这样做。

圈内主持人:吴晓静

话题征集邮箱:226711377@qq.com

龙游农商行: 党建引领促发展

今年以来,龙游农商银行将党建引领贯穿发展全局,带动全行员工奋力追逐“强行梦”。

龙游农商银行教育学习注重贴近思想实际,做活做实党建工作,组织安排班子成员、机关部室和基层网点负责人至少讲一次思想政治教育课,听一堂党风廉政建设报告,作一场形势分析会,把握干部员工思想脉搏,增强员工对国家、对农商行、对个人前途的信心。

该行理论指导注重贴近中心工作,转化党建成果,举办研讨会,精选44篇优秀文章集结成册,交流分享,做到先进理念“取之于员工、用之于发展”。

人文情怀注重贴近员工心理。建立党员活动室、阅览室、情绪缓冲室等党建家园,组织党建主题观影、党章知识竞赛、红色公益系列活动,提升党性修养,真正实现“开心工作、快乐生活”。

祝志新 叶啸

浦发信用卡 APP“浦大喜奔”再升级

近日,浦发信用卡官方客户端——浦大喜奔APP再次进行了全面升级,语音搜索、智能推荐、众筹还款等个性化功能全新亮相,通过引入AI技术,全力赋能移动消费金融服务能力再提升。通过近年来的努力经营,浦大喜奔APP已成为连接千万级用户的综合性智能金融服务平台。

作为“后起之秀”的浦大喜奔APP,是如何成为移动消费金融“新引擎”的?除了近年来浦发信用卡自身的快速发展之外,与其用户至上、大胆创新、快速迭代的经营理念密不可分。

深入场景,和年轻人玩在一起。从跨界潮流电竞领域到深入消费场景和年轻人玩在一起,浦发信用卡以懂

得年轻人的生活方式,以轻型金融服务功能全方位满足用户需求,不断推进品牌年轻化转型,收获年轻用户的喜爱就水到渠成了。

用户至上,关注人性化服务体验。浦大喜奔APP在优化迭代的进程中,始终秉承“以用户为中心”的核心理念。探索科技,打造智能服务新模式给用户带来全新科技体验。

未来,浦大喜奔APP在优化迭代的进程中,将通过提升大数据和云计算能力,主动提供用户所需信息以及对用户潜在消费需求的个性化推荐,使数字金融的便捷体验逐渐深入人心。

许钺

启动廉洁伙伴计划 构建新型客户关系

“今天是我们和中行绍兴分行党建联姻后的又一个重要的日子!”新和成控股集团有限公司党群工作部副主任何九如紧紧握住中国银行绍兴市分行签约代表的手,“感谢中行送来廉洁伙伴协议,我们将与中行一道建设好、维护好亲清的新型银企关系,不仅要加强业务上的合作,更要丰富文化上的交流,实现共同发展。”

近日,中国银行绍兴市分行和新和成控股集团有限公司正式签订廉洁伙伴协议书,标志着两家企业在巩固拓展落实中央八项规定精神成果、构建新型客

户关系上开启了新篇章。此次

签订廉洁伙伴协议书,是双方企业在党建共建合作基础上,加强在廉洁领域合作共建的一项新举措。廉洁伙伴通过互相承诺、互相监督、互为明镜,反“四风”、转作风、树新风,持续推进党风廉政建设,促进彼此建立廉洁、诚信、共赢的合作关系。

根据“廉洁伙伴”建设要求,协议双方明确合作交往的行为准则和廉洁底线,配套建立监督联动机制、公布举报电话和邮箱、开设廉洁教育课堂、常态化开展交流研讨等举措,不断增进建设廉洁文化的认同,提升廉洁

共建的实效。与此同时,依托廉洁共建平台,有效促进双方在业务上的对接与交流,共同推进廉洁伙伴间的深入合作和良性互动。

问渠哪得清如许,有源头活水来。近年来,中行绍兴市分行紧紧抓住廉洁文化这个源头,对内倡导简单清新,打造良好的政治生态,对外主动转变营销方式,建立新型的客户关系,让廉洁成为一种习惯、一种追求、一种情怀。日前,分行已与辖内包括政府部门、金融机构、重点企业在内的15家单位签订了廉洁伙伴协议书。

李莎