



虚心学习改革开放经验

省党政代表团赴粤闽学习考察

车俊袁家军葛慧君等参加

据浙江在线杭州4月16日讯 为深入践行“八八战略”,加快推进我省“两个高水平”建设,省委书记车俊率省党政代表团16日

上午赴深圳,开始对广东、福建进行学习考察。

省委副书记、省长袁家军,省政协主席葛慧君等省领导,各市

委书记,省直有关部门负责人参加。

此次学习考察的主题是:赴粤闽取经,学革命精神、学改革开

放经验、学绿色发展做法,推动浙江高质量发展。代表团将与广东、福建党政领导进行座谈,考察当地革命旧址、园区、企业和农

村,学习两省的好精神好经验好做法,进一步推动区域间的交流与合作。

擦亮“浙江制造”金名片 锻造高技能人才队伍

工匠之魂燃动浙江

记者吴晓静报道 翻开今年的政府工作报告,“工匠精神”第三度被写入——“全面开展质量提升行动,推进与国际先进水平对标达标,弘扬工匠精神,来一场中国制造的品质革命。”

这让2017年被评为“浙江工匠”的杭州锅炉集团股份有限公司高级技工葛小青再一次感受到了强烈的信号,道出了身为一名焊工的自豪感:“技术工人的春天来了!我们有责任做好‘传帮带’,为企业和社会培养出更多、更好、更优秀的‘大国工匠’。”

就在春光无限的四月,正在如火如荼进行中的2018年“浙江工匠”选树活动步入收尾阶段,这也意味着第二批省字头工匠的面纱即将被揭开。

“质”在必得:打造新时代工匠

质量之魂,存于匠心。2017年,省总工会在全省纺织、服装等十大传统行业、部分八大万亿产业和黄酒、丝绸等历史经典产业中,选树了100名行业领军、社会认可、技德双馨的“浙江工匠”。

脱颖而出的100人里,56人拥有高级技师职称,23人从业超过40年,还有12人是中国工艺美术大师。

其中,杭州汽轮机股份有限公司的吴国林被称为专治汽轮机疑难杂症的“神医”,所创造的“快装台位法”被评为杭州市绝技绝活;宁波中大力德智能传动股份有限公司的万亚勇从一名别人眼中的“打杂工”蝶变成高技能人才,创新成果为公司创造经济效益300多万元;77岁的龙泉市正

聪青瓷研究所高级工艺美术师毛正聪,一辈子专注做好一件事,从事青瓷制作已超60年;1989年出生的吕洋虽然年纪不大,从事数控维修工作才11年,但已是数控机床维修业技术带头人,并获得2015年全省数控装调维修工比武的第一名……

为打造新时代工匠,扩大“浙江工匠”影响力,一年来,省总工会组织开展“浙江工匠精神大讨论”及“最美浙江人·最美工匠”发布活动,拍摄“浙江工匠”电视专题片,开设“工匠之家”网上交流平台。并组织浙江工匠北大研修班,在高平台上提供高规格的教学资源,拓展工匠的视野,提升工匠素养,为打造“浙江工匠”品牌奠定了良好的基础。

2018年的“浙江工匠”选树活动进一步升级,在去年的基础上,新增了现代服务业。并鼓励和支持“浙江工匠”积极参与高技能人才(劳模)创新工作室建设和各类带徒传技活动,带动全省技能人才队伍不断壮大。

“智”汇引领:升级产业工人队伍

“从‘制造大省’向‘智造大省’转型的过程中,工匠的需求量绝不只是一拨,而是一批、一代,甚至几代。这就需要工匠们当好‘火车头’,用智慧、经验引导列车始终保持方向,不断前行。”诚如2017年被评为“浙江工匠”的中国能建浙江火电建设有限公司高级技师陈立虎所说。

如今,首批“浙江工匠”在各自平凡的岗位上,继续用匠心打磨匠技,在一线用日复一日的坚

守擦亮“浙江制造”金名片。不同的是,他们已经跃升成各行各业产业工人学习的新标杆,成为打响“浙江制造”品质革命的“火车头”。

他们中,吴国林、万亚勇、张积贵、邵宏斌等都拥有自己名字命名的创新工作室,成为公司技术创新的阵地和培养高技能人才摇篮。如:邵宏斌劳模创新工作室自成立以来,培养出40多名技术骨干,3名工作室成员获得高级技师证书,4人获得技师证书;党的十九大代表张积贵一边赴各地基层宣讲十九大精神,一边忙活着自己牵头的温州市工会系统首个“劳模育才班”,办学至今,该班已经为当地各企业输送了120名技能人才……

2017年,全国劳模和工匠人才创新工作室创建工作会议在宁波召开,我省工作室创建经验得到全总肯定。邵宏斌创新工作室、张积贵创新工作室、竺士杰创新工作室、王永光创新工作室被命名“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”。

数据显示,全省5年新创建县区级以上高技能人才(劳模)创新工作室近2000家,与省科技厅联合命名五批省级创新工作室228个,被全总命名全国示范性工作室9个。各级工作室5年累计完成各类技术创新项目1万多个,创造了大量经济和社会效益,较好地发挥了高技能人才和劳模在岗位创新中的牵头引领作用。

与此同时,建设“两美”浙江系列立功竞赛、职工职业技能大赛、工会职工教育培训基地、以职

砥砺奋进·“浙”五年(7)



2017年9月8日,在由省委宣传部、省总工会联合举办的“最美浙江人·最美工匠”发布活动现场,吴国林等10人代表100名“最美工匠”站上了领奖台。

记者周金友 摄

工名字命名先进操作法等系列活动在全省遍地开花。以创新驱动为导向,让更多拥有一技之长的产业工人脱颖而出,引发新一轮的技能热,助推企业发展。

5年来共组织开展省级职工职业技能大赛251项,带动全省乡镇以上比武近1万场次;省总工会挂牌了17家省级职工教育培训基地,累计发放培训补助300多万元;通过订单式培训等模式,5年完成培训职工200多万人次,40多万人通过培训获得高级职业

资格;在总结各市、各产业5年来职工岗位创新工作成果的基础上,总结推广两批省级先进职业操作法60项。

在此基础上,去年,省总工会组织十九大代表中的劳动模范、浙江工匠赴11市巡回宣讲,各级工会组织劳动模范、浙江工匠报告团100个,进企业、进车间、进班组巡回开展1000多场报告会,听取报告职工超过50万人次,进一步唤起广大职工对“工匠精神”的追求和崇敬。

各级联动推进工作 树立榜样传播经验

杭州持续推进 职代会制度 规范化建设

本报讯 记者洪茜婷 通讯员张晓燕报道 “立意高远,操作规范,勇于创新”——日前召开的杭州市职工代表大会规范化工作现场会上,浙江春风动力股份有限公司“职工代表大会促春风和谐健康科学发展”的经验介绍获得好评。

近年来,杭州工会始终将加强职代会制度建设作为工会工作重点,不断完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度。

据统计,全市建会企业职代会、厂务公开建制率分别达到了95.16%、91.54%。杭州市总工会获评推行全国厂务公开民主管理工作先进单位,有2家单位被授予全国厂务公开工作示范单位,8家企业获得全国先进。

各级联动规范职代会制度

多年来,杭州市各级工会在推进职代会制度化规范化建设进行了多种形式的探索和实践。

余杭区总工会的实践就是其中比较出色的。余杭区总建立以区委副书记任组长、11个成员单位参加的民主管理领导小组,加强对民主管理工作的组织领导,建立以职工代表大会、厂务公开、职工董监事、集体协商等四项民主管理基本制度和推广企业内网平台、职情恳谈会、总经理信箱、合理化建议和民主评议干部等五种拓展形式,切实

保障了职工知情权、参与权、表达权和监督权,进一步增强了基层民主政治建设,余杭区的企业民主管理工作走在全市、全省乃至全国的前列。

树立榜样播撒好经验

“职代会实现了企业和职工利益的‘双赢’。”现场会上,来自春风动力公司的职工代表熊小明表达了自己的感受。

在春风动力公司,每次职代会期间都会安排来自基层不同岗位的3~4名职工代表作大会发言,听取他们对公司经营方针、管理制度、企业文化、职工成长等方面的意见建议。在职代会的促进下,职工们有了自行车、摩托车棚,灯光球场,建立了“爱心助困基金”,建立实行了“职工福利积分制度”“大小休制度”……随着职工代表提案的一件件有效落实,在企业和职工之间建立起一种良好的和谐劳动关系。

近年来,杭州市总先后选树了传化、娃哈哈、胜达、富通、吉利等一批职代会运作规范、特色鲜明、作用明显的示范企业。

“我们开现场会的目的就是发挥榜样的力量。”杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜表示,我们要把示范企业的经验总结起来,推广开去,坚持下去。用现场会的形式来激发职工干事创业的工作热情和奋斗激情。

幸福在“浙”里



4月14日至15日,来自我省财贸系统的100多名男女青年相约淳安千岛湖畔,参加浙江省财贸工会主办、浙江省旅游集团工会承办的幸福在“浙”里2018年

青年联谊活动。活动中,年轻人通过游戏互动、才艺表演等多种方式展示自我,现场气氛热烈、活泼,深受大家喜爱。 记者潘仙德 摄

扮靓美丽城镇 造福一方百姓

“城建管家”陈海民17年如一日投身幸福家园建设

工报记者走基层 幸福都是奋斗出来的(25)



陈海民(图右)在工地指挥作业。

见习记者程雪报道 一顶圆圆的草帽盖住了大半张脸,炎炎烈日之下,皮肤早被晒得黝黑,汗水顺着额头和脸颊流进衣领,转眼就湿透衣衫;一沓厚厚的图纸攥在手中,早已被卷得“皱纹横生”的纸张又时而被展开,比对着初具规模的工程现场。

去年夏天那种被炙热的阳光烤得近乎窒息的感觉,陈海民至

今难忘,身为湖州钟管镇城建办副主任,他的日常工作就是指挥各施工队作业、协调居民配合环境整治行动。那顶宽沿的草帽早就沾满了尘土,陈旧暗淡,却仍然随着陈海民日奔波于30多个工地。

用诚挚调解破除僵局

去年3月,钟管镇干山集镇启

动了小城镇环境综合整治行动,“最难的任务就是说服居民配合整改。”陈海民回忆,立面改造是以镇容宏观布局为重,拆改民居违建,可一涉及到修整百姓私自搭建的地方,就很棘手。

年逾六十的蔡信法便是其中之一。“最初听说要敲掉他家新修的窑砖墙,刷上统一涂料,他特别不愿配合。”连续四五天,陈海民一次次上门做工作,展开图纸告诉他拆改的必要性、新环境会带来怎样的便利。看着口干舌燥、大汗淋漓的陈海民,蔡信法最终同意改造。

温暖的终端就是人心。陈海民诚挚地挨家挨户做调解,圆满完成立面改造工作。对此,他谦虚地说,“我不过是一个心直口快的粗人而已。”

以“粗人”自称的陈海民,却承担着整改中最细致的工作——协调各施工队作业。“理墙线要和埋地线的工作同时进行,铺柏油马路要在地线埋好后再开始。”当地最多的时候有35支队伍同时开工,整个工作在半年内完成。“30多个工地,我每晚都要走一遍,计划好明天的工作内容。”次日清晨,陈海民拿着图纸和计划清单,又早早出现在工程现场,在最炎热的季节,日日如此。

洋溢在花海中幸福感

如果说钟管镇的一砖一瓦都承载了陈海民的辛勤汗水,那么

镇上的一草一木则是他为钟管人创造幸福的见证。“我基本上都全程参与镇上的绿化。”有着十几年绿化工作经验的陈海民告诉记者,绿化是优化乡镇环境的重要一环,如今,人们对环境的期望已经从干净整洁发展到优雅舒适的层面了。

去年,全镇绿化面积增加4万多平方米。其中,钟管生态园内大面积地种植了郁金香,园内人行道两侧遍布色彩斑斓的花朵,从前破旧的公园,摇身一变,成了居民们日间欣赏、夜晚散步的绝佳去处。

“我们的设计初衷是想让钟管人拥有自己的郁金香花海。”陈海民坦言,镇上居民以前想赏花,都要去杭州、上海等地,晚上嬉步顶多沿着路边走走。现在,生态园为镇上的居民提供了一片共享幸福的土地——老年人锻炼身体、年轻人拍照留念、孩子们嬉戏打闹,一派幸福之感洋溢于郁金香花海之中。

“绿化要渗透到环境整治的每个细节。”陈海民告诉记者,马路两旁的绿化是接下来的工作重点,争取在路边设计种植三色堇、月季、波斯菊、南天竹等植物,让整个钟管笼罩在花香之中,为钟

管人增添一份幸福感。

幸福是守护一方绿水青山

“有时候出去旅游,看见人家绿化做得好,也立刻琢磨着怎么把好的经验带回钟管。”多年的绿化工作,让陈海民有了“职业病”。

前段时间,陈海民和战友去武夷旅游,看见植物园的树木上挂着解释其药用价值的小标签,在绿化中融入了当地的中医文化,他一下子萌生了新思路,“为何不效仿武夷,把地域文化与绿化方案相结合,设计出具有地方特色的环境改善方案,做出我们自己的‘绿化名片’!”

多年来,陈海民就是这样“摸着石头过河”,不断探索、不断创新。在陈海民记忆里,十几年前的建设工作不过是修好水泥路、安置路灯等基础设施的建设,“现在,人们对环境的要求更高了,要提升乡镇环境的档次,守住文化肌理,留住我们的乡愁。”

从“千村示范、万村整治”工程,到创建全面小康示范村,从建设美丽乡村精品示范村,到小城镇环境综合整治行动,陈海民已经在城乡建设的大浪潮中工作了整整17年,他的幸福就是守护钟管的绿水青山。

88851111

沟通热线

