



我省调整完善职工疗休养政策 可赴沪苏皖闽赣及对口支援省、自治区开展活动

本报讯 见习记者张永炳报道 近日,省总工会、省发展和改革委员会、省财政厅、省人力资源和社会保障厅、省旅游局联合制定出台《关于调整和完善职工疗休养政策的通知》(以下简称《通知》),进一步规范职工疗休养活动的开展。

《通知》明确了疗休养费用支出途径。党政机关和事业单位疗

休养费用每人每天不高于400元,凭据在单位提取的福利费中列支;国有企业疗休养费用在成本费用中列支,按党政机关和事业单位标准执行。超标准支出部分由参加疗休养的职工个人承担。

其他企业单位职工疗休养费用标准由企业职工大会或职代会讨论决定,在成本费用中据实列支。

《通知》强调,由各市(县、市、区)总工会统一组织实施,各基层单位可组织部分职工赴对口支援(帮扶、合作)省、自治区和沪苏皖闽赣5个周边省(市)开展跨省疗休养活动。对口支援(帮扶、合作)省、自治区包括四川省、重庆市、贵州省、吉林省、湖北省、西藏自治区、新疆维吾尔自治区、青海省。

每年度组织跨省疗休养人数不超过当年本单位参加疗休养活动的职工总数的1/3,优先考虑省级(含)以上劳动模范(先进工作者)及优秀公务员、年度先进工作者等各类先进模范和劳动条件艰苦、劳动强度大的一线职工、高技能人才等。跨省疗休养参加对象一般3年内不重复安排。

《通知》指出,逐步扩大国家和

政府投资的收费景区、景点免费向疗休养活动开放的范围。开展职工疗休养基地创建活动,由省总工会会同有关部门制订下发《职工疗休养基地(目的地)认定和管理办法》,优选农家乐等具备条件的社会资源,创建一批经济实惠且能提供疗休养优质服务的阵地,提升职工群众疗休养的获得感。

通知自4月13日起执行。

一季度中国经济 同比增长6.8% 实现良好开局

新华社北京4月17日电 国家统计局17日发布数据,初步核算,一季度国内生产总值198783亿元,按可比价格计算,同比增长6.8%。

国家统计局新闻发言人邢志宏在当日举行的国新办发布会上说,今年以来,国民经济延续稳中向好发展态势,转型升级稳步推进,质量效益不断提升,经济运行开局良好。

生产方面,一季度,全国规模以上工业增加值同比实际增长6.8%,增速比1至2月份回落0.4个百分点,与上年同期持平;全国服务业生产指数同比增长8.1%,增速比1至2月份加快0.1个百分点,比上年同期回落0.2个百分点。

需求方面,一季度,全国固定资产投资同比增长7.5%,增速比1至2月份回落0.4个百分点,比上年同期回落1.7个百分点。其中,民间投资增长8.9%,增速比1至2月份加快0.8个百分点,比上年同期加快1.2个百分点。一季度,社会消费品零售总额同比增长9.8%,增速比1至2月份

加快0.1个百分点,比上年同期回落0.2个百分点。

与此同时,供给侧结构性改革扎实推进。一季度,全国工业产能利用率为76.5%,比上年同期提高0.7个百分点。去库存成效突出,3月末商品房待售面积同比下降16.7%。去杠杆成效持续显现,2月末规模以上工业企业资产负债率为56.3%,同比下降0.8个百分点。实体经济成本继续降低,1至2月份规模以上工业企业每百元主营业务收入中的成本为83.98元,同比减少0.33元。短板领域投资快速增长,一季度生态保护和环境治理业、公共设施管理业、农业投资增速快于全部投资26.7、5.9和17.9个百分点。

“但也要看到,国际环境不确定性上升,国内发展不平衡不充分问题仍然突出,改革发展任务艰巨。”邢志宏说,要坚持稳中求进工作总基调,落实新发展理念,深化供给侧结构性改革,大力实施创新驱动,进一步扩大改革开放,增强发展内生动力,引导稳定预期,推动经济持续健康发展。

我国正式发布 城镇调查失业率数据

据新华社北京4月17日电 国家统计局17日发布数据,今年1至3月份,全国城镇调查失业率分别为5.0%、5.0%和5.1%,分别比上年同月下降0.2、0.4和0.1个百分点;31个大城市城镇调查失业率分别为4.9%、4.8%和4.9%,分别比上年同月下降0.1、0.2和0.1个百分点。

国家发展改革委副主任、国家统计局局长宁吉喆介绍,调查失业率,是指通过劳动力调查或相关抽样调查推算得到的失业人口占全部劳动力(就业人口和失业人口之和)的百分比。我国的就业人口和失业人口定义与国际劳工组织标准相一致,调查失业率具有国际可比性。

宁吉喆说,国际劳工组织最新数据显示,发达国家和地区平均失业率为6.6%,发展中国家和地区平均失业率为5.7%。与世界其他国家 and 地区相比,我国城镇地区失业率低于全球平均水平,也低于发展中国家和地区的平均水平,就业形势持续稳定。

与此同时,居民收入稳步增长。一季度,全国居民人均可支配收入7815元,同比名义增长8.8%,扣除价格因素实际增长6.6%。城乡居民人均收入倍差2.55,比上年同期缩小0.02。全国居民人均可支配收入中位数6580元,同比名义增长8.5%。

宁吉喆说,国际劳工组织最新数据显示,发达国家和地区平均失业率为6.6%,发展中国家和地区平均失业率为5.7%。与世界其他国家 and 地区相比,我国城镇地区失业率低于全球平均水平,也低于发展中国家和地区的平均水平,就业形势持续稳定。

与此同时,居民收入稳步增长。一季度,全国居民人均可支配收入7815元,同比名义增长8.8%,扣除价格因素实际增长6.6%。城乡居民人均收入倍差2.55,比上年同期缩小0.02。全国居民人均可支配收入中位数6580元,同比名义增长8.5%。

疯狂! 轻型厢式货车车厢 违法载人15人



本报讯 记者胡舫 通讯员周东堂、王朝勃报道 4月16日,浙江高速交警杭州支队一大队在杭徽高速玲珑收费站整治时,发现一辆核载2人的轻型厢式货车,除了驾驶室的驾驶员和一名乘客,车厢内竟满满当当坐了15人!

“你车厢里装的是什么?”当日傍晚6点多,浙江高速交警杭州支队一大队民警何继君在玲珑收费站出口外广场例行检查时,一个常规性的提问,却一下让司机乱了分寸,“我不超重的,不信你看。”问题不是超重,司机为什么答非所问?凭着职业的敏感,何警官心里马上打了一个问号。几次眼神的交流,让50来岁的司机邱师傅如坐针毡。

在何警官的坚持下,邱师傅无奈打开了车厢门。打开车门的一瞬间,何警官被惊呆了:狭窄的车厢内,人挨人坐了一圈,中间放着一堆铁锹等施工工具。车厢内的人鱼贯而出,何警官一数居然有15人!

经了解,该轻型厢式货车是某网络公司的,由该公司李某组织16个玲珑街道农民工到於潜镇某工地施工,因为没有合适的客车,就由邱师傅当驾驶员,心存侥幸采取了货车载客的办法,以为车厢一关不会有人注意,想蒙混高速交警的检查。

根据相关规定,高速交警依法采取了扣留机动车的强制措施,驾驶员也将面临记6分罚款2000元的处罚,并对车辆所有人进行约谈。

巾帼力量奏响新时代的华美乐章

见习记者程雪报道

新时代的女职工,是浙江最靓丽的风景!在我省近900万女职工中,有来自基层一线的女工,她们将满腔热忱倾注在工作岗位上;有埋头于科技前线的专业技术人员,她们把花样年华燃烧在发展高新技术的道路上;有深耕于传统手工艺的浙江工匠,她们推陈出新,为传统技艺注入新鲜血液……

她们,是风雨彩虹中的铿锵玫瑰;她们,奏响了新时代的华美乐章。

爱岗敬业的平凡者

在过去的5年里,我省女性职工人数增长了约30万人,占总职工人数的比例始终稳定在40%以上。她们是平凡的团体,在平凡的岗位中兢兢业业,甘于奉献。

医者仁心。浙江大学医学院附属第二医院护理部主任、主任护师金静芬就是其中一位。她是全国先进工作者、省优秀共产党员,也是人们心中的“灾难救护天使”,地震、车祸、火灾、塌方、传染病……哪里有灾难,哪里就能找到金静芬的身影。她用30多年的敬业奉献,抒写着白衣天使神圣的使命和责任。

师者爱心。海岛女教师范群是嵊泗县初级中学语文老师,党

深耕科研领域的巾帼之星

在近900万的女职工队伍里,有一群人以创新为动力,以科研为己任,深耕于科技领域,她们用女性的细腻和坚韧,在科学园地结出更丰硕的果实。

杨会娥就是科研前线的众多巾帼之星之一,现任中化集团下属中化蓝天浙江化工研究院氟碳化学品研发和技术中心主任。20多年来,杨会娥吃得了辛苦,耐得住寂寞、领得了潮流,始终在一线从事氟化工科技创新工作,带领团队开发了HFC-134a、HFC-125等4种ODS替代品生产技术,并实现产业化应用,为企业累计实现销售收入突破100亿元、利润超过20亿元作出了贡献。

产业转型升级的“拓荒牛”

去年,省总工会选树了100名浙江工匠,其中10位是女工匠,她们扎根在传统手工艺变革的历史洪流中,孜孜不倦地推动工艺创新,是产业转型升级的“拓荒牛”。

张雪贞就是10位女工匠之一。从业20年,从车间普通酸洗工做起,张雪贞研发30余项工艺创新产品,把管芯酸洗合格率提高到95%以上,企业产量增长6倍以上,年节约用水6500多吨,提高了经济效益,也推进了节能减排、环境保护。如今,张雪贞调职到浙江贝玛教育科技有限公司,又进行了滑轮片轴、超级链接球等产品工艺的改进,使公司效益最大化。

“创新的阵地就是岗位,创新的出发点就是发现并改进工作中

砥砺奋进·“浙”五年(8)



海岛女教师范群带学生秋游。

的种种不足。”另一位“拓荒牛”黄金娟说道。她是国家科技进步奖设立以来首位获奖的女性工人,实现了电能表检定从人工向智能化作业的变革,人们称她为智能

计量检定领域的开拓者。作为黄金娟劳模工作室的领军人,她带领成员们不断围绕计量检定做新技术创新尝试,持之以恒、砥砺前行。

“新招员工工资比我还要高,凭什么?”

老员工:心里不平衡,想另寻出路 资深HR:“薪酬倒挂”现象很正常

见习记者张浩呈报道 “最近单位招人,招聘广告上直接写了一年工资数,发现招的新人比在单位工作了三四年同岗位的老员工工资还高”,近日,一位在杭州工作的网友“吐槽”自己的遭遇,让他想不明白的是:“新来的员工工资比我还要高,凭什么?”

奇怪吗?新员工工资高过老员工

记者注意到,这则帖子发布在杭州某本地论坛上,该网友在帖子中称,“工作性质一样,岗位一样,新来的员工工资比我还要高,凭什么?感觉干不下去了,想另寻出路。”

该网友的遭遇引起了很多人的共鸣,都说见怪不怪,并纷纷为该网友支招,“跳槽,跳一下高一下”。

针对此种现象,日前记者走访了杭州人才市场,当天刚好有一场招聘会。前来应聘的李先生对于“新员工工资高过老员工”的现象之前也早有耳闻,并直言不讳地称“这是一种普遍现象”。李先生说,自己一位朋友就遭遇了这种情况,最后直接辞职走人了。

在当天的采访中,记者了解

到,很多员工对于新员工工资高过老员工的情况似乎见怪不怪。不过在随机采访的近10家用人单位中,所有单位负责人或HR均表示,自己单位不存在新员工比老员工工资高的情况。对于老员工心里“不平衡”,企业方面有另一种看法,一家生产消防产品的公司负责人高先生说,“管理者都是量才给钱。为什么企业宁愿高薪请新人,也不给老员工加工资?老员工有没有尽心尽力工作?自己是否不可替代?对此,老员工也应该要反思。”

原因分析:
企业薪酬调整赶不上市场价格涨幅

在采访现场,一位有着10多年从业经历的HR张安定告诉记者,对于这种同岗位的老员工工资比不过新员工的状态,职场中称呼为“薪酬倒挂”。这种现象在各行各业都普遍存在。之所以出现“薪酬倒挂”现象,在张安定看来,一方面是薪资水平是由市场决定,每年都会有变化,同时员工对新薪资的期望值每年也都会上升。企业为吸引人才,提高竞争力,必须要提高薪资水平;另一方面,薪资并不

是工龄的体现,还包括员工个人能力、经验,“工资比不过新员工,说明老员工技能不突出,不是不可替代,老员工应该警醒。”

那为什么企业宁可开高工资去招聘新员工,却不给老员工涨工资呢?张安定说,每家公司都有一套固定的薪资调整制度,一般每年调整一次。虽然老员工工资每年在上调,但还是比不了人才价格的上涨幅度。而如果大幅提升老员工工资,企业则会面临用人成本的大幅增加,企业并不愿意这样做。

对于“薪酬倒挂”现象出现的原因,智联招聘杭州市场经理赵陈磊给出了类似的看法,赵陈磊对记者表示,在当前供给侧结构性改革的大背景下,企业的薪酬制度会不断适应时代环境的变化,新老员工薪资不同的起点是由当下的市场环境决定的。

此外,赵陈磊表示,有资历的老员工和新员工相比,新员工可能更能适应企业在当下环境的变化,个人技能也更适应企业在当下环境作出的调整。这也是企业愿意开高薪去招聘新员工的原因之一。

一桥飞架



4月16日,甬台温高速公路复线灵昆至阁巷段控制性工程——飞云江跨海特大桥主桥顺利合龙。该桥桥梁全长逾9公里,主跨380米,主塔140米,是目前温州市在建桥梁中主跨最大、塔身最高的斜拉桥,建成后可通过航

3000吨船舶。大桥的建成沿高速向北可至龙湾国际机场,向南在阁巷枢纽连接绕城高速西南线的终点,将为温州市瑞安、平阳两地打造一条全新的高速连接通道。

通讯员何环环、杨帆 摄

88851111

沟通热线

