

培训基地建厂区 实用技能送上门

杭州临安区总工会校企互动育人人才

本报讯 记者洪蕾婷 通讯员郑涛报道 临安制钳有限公司的30余名职工和太阳镇相关行业的20名员工日前参加了以五金产业发展为内容的一堂培训课程。这次培训活动由临安制钳公司职工培训基地主办、杭州市临安区总工会职工业余学校提供师资支持。这是临安区总工会探索职工培训校企互动的一次实践。

中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于提高技术工人待遇的意见》，对技术工人的培育培养、成长成才、收入待遇等提出指导意见，提出鼓励企业、职业院校、本科高校、职业培训机构合作建立产业化人才培训基地(中心)，培养符合企业需求的技术工人。据此，临安区总工会以强化职工培训作为导向，推动工会资源向基层一线倾斜，经过广泛调研，探索建设基层职工培训基地，把学校建在企业里，把知识技能送上门，为企业发展输送实用型人才。

据悉，行业(企业)职工培训学校的主要特点就是增强了行业和企业在工作上的自主性和能动性，真正以企业的实际需求作为培训工作的出发点和落脚点，防止灌输式的培训，解决理论与实践脱节的问题。

“职工培训学校建立在企业，

让公司更有底气把职工培训纳入企业发展规划。”临安制钳有限公司负责人申卫康表示，公司将依托培训基地这一平台，借助区总工会对企业职工培训学校的管理、运行方面定向指导的资源，培养企业所需的管理、销售、生产方面的实用型技术人才，为企业发展提供人力支持。目前，临安精密元器件、餐饮等两个行业，天杰实业、天恒机械、奥星电子、制钳公司4家企业率先成立了临安首批行业(企业)职工培训学校互助共同体。

此前，临安区总工会还组建了30人组成的“送安全、送技术、送管理”三送服务企业专家团，汇集了国家级、省级、市级劳模、工匠等各行各业的领军人物。依托“互助体”平台，开展“三送”服务，把培训精准送抵企业和职工。同时，区总工会还将以灵活活动的形式，为行业(企业)职工培训共同体提供统一的人员培训，分批次培训企业管理者、一线技工和后勤保障人员，定期和不定期组织开展技能培训、技能比武、技术交流等活动。

临安区总工会相关负责人表示，首批行业(企业)职工培训学校互助共同体建设将起到示范作用，力争在提升职工队伍素质、促进企业转型升级、助推地方经济发展上发挥独特作用。

观点·新语境

开启工作和学习的融合之门

■阮向民

培训基地建厂区，实用技能送上门，杭州临安区工会校企互动培育人才的探索，开启了工作和学习的一道融合之门。

当下，知识和技能更替之快，每个人都感同身受。就职工而言，不跟上技能革新的步伐，职业发展、岗位成长就无从谈起；就企业而言，不注重员工队伍素质建设，转型升级持续发展就失去了最根本的保障。终身学习，已不再是句空洞的口号，而是摆在每个人面前无法回避的课题。

提高技能素质，实现技能提升，仅靠员工埋头钻研、自我成长是不够的，毕竟不是每个人都具备无师自通的天赋和能力。因此，开展技能培训，有人点拨，有人指导，通过授业解惑逐渐成长提升，是最理想和现实的途径。

虽然没有人怀疑技能培训的重要性，但具体到一行一企的实际，却往往遇到学习和工作的种种不兼容的矛盾。首先是时间的冲突，职工白天忙于工作，下了班再跑上几里地坐进课堂参加培训，疲态尽现，效率不高。更重要的，还在于培训内容的取舍。大课堂形

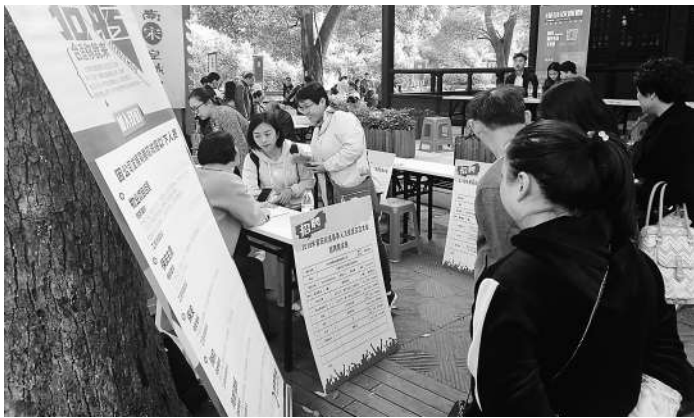
式下的技能培训，由于职工的基础不同，企业的情况不同，培训只能寻求“最大公约数”，缺乏针对性，效果自然也就大打折扣。

近年来，各地工会都在着力化解工作和学习无法真正融合的难题。有的工会组织尝试流动课堂，邀请业内行家走进企业，面对面为职工答疑解惑，手把手向职工传授技能，这样的方式比之于把职工请进学校课堂更接地气，更有效率，但还是存在制约因素。最突出的，就是培训不系统、不持续、不连贯，难以形成常态化培训的长效机制。

临安区工会的探索实践有针对性地弥补了这些短板。通过校企合作的形式，把培训学校建在企业，一方面有助于教师对企业的设施设备、技术能力、职工技能等方面有直观的了解，便于因材施教、因材施教；另一方面也有利于企业合理分配时间组织培训，有利于职工随时解决实际操作中遇到的技能瓶颈，真正实现工作和学习的高度融合。

临安区工会的探索实践也告诉我们，在加强产业工人队伍建设的大课题下，工会要有主动介入的担当，更要有锐意创新的智慧。

工会春日送岗位



近日，杭州市紫阳街道总工会等单位举办春季人力资源招聘会，携手当地多家企业为求职者提供了1200余个就业岗位。现场

记者周金友 通讯员王晓婷 摄

建功新时代 领航新征程

杭州市总工会开展主题宣传教育活动

本报讯 通讯员张晓燕 记者洪蕾婷报道 近日，记者从杭州市总工会了解到，杭州市总将在全市职工中开展“建功新时代 领航新征程”主题宣传教育活动。

此项主题宣传教育活动的主要内容是把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为当前和今后一个时期全市各级工会的重要政治任务，深化“中国梦·劳动美”主题教育活动，大力弘扬劳模精神、工匠精神、最美精神，通过拓展“互联网+”职工服务平台功能，构建全市职工文化配送新格局。

活动要求全市各区县(市)、开发区(集聚区)总工会和产业工会着力做好四方面工作。

加强思想引领，努力夯实广大职工共同奋斗的思想基础。深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，大力弘扬红船精神、浙江精神、G20杭州峰会服务精神和城市人文精神，广泛开展“中国梦·劳动美”“我们的价值观”主题实践活动，深入推动社会主义核心价值观贯穿结合融入、落细落小落实；持续推动党的十九大精神进企业、入班组、到岗位、上网络；大力弘扬劳模工匠精

神，切实讲好“工匠故事”；全面开展工会纪念改革开放40周年活动，举办“纪念改革开放40周年——杭州职工电影周”活动等。

深化素质工程，着力打造一支与杭州经济社会发展要求相适

应的新型职工队伍。实施“品质职工、悦享生活”百万职工文明素质提升工程，制定《杭州职工文明素质工程建设五年规划(2018~2022)》，加快培养与杭州建设世界名城要求相适应的知识型、技术型、创新型的高素质劳动者队伍；打造全市“品质职工、悦享生活”宣教干部素质提升“千人计划”。同时，做好全市宣传、文艺、体育、新媒体、通讯员、网评员骨干业务轮训工作，扩展培训对象，创新培训方式，拓展培训渠道，通过提升基层宣骨干综合素质，以带动和辐射全市职工素质提升工作；继续做好资助千名优秀外来务工人员上大学活动，为职工学历教育提供政策支持和经费保障。

聚焦文化权益，努力促进职工文化繁荣发展。围绕服务工会工作全局，着力加强工会新闻宣传工作。构建“互联网+”职工文化配送新格局，推进职工文化服务智慧化，更新完善杭州工会职工文化服务平台，全面提升“你点我送”“我送你秀”的“杭工学堂”、培训讲座、文艺演出、体育运动和杭州市职工文化中心排练场地的智慧共享服务水平，全年推出300场以上“杭工学堂”，送出300场培训讲座、100场文艺演出、100场趣味运动嘉年华到基层；实施“杭州职工‘植书’计划”，以“焕新书屋”杭州市职工书屋样板改造计划和“书香有阅”杭州市百万职

工悦谈行动两大活动为载体，打造大、中、小三型职工书屋全市样板；规范提升“新杭州人文化家园”，进一步优化全市“新杭州人文化家园”的结构和质量。

围绕服务工会工作全局，着力加强工会新闻宣传工作。加强全媒体中心建设，继续推动《杭州工运》、杭州工会微信公众号等传统媒体和新媒体的融合发展。加强对宣传工作的整体统筹协调和工作策划，分阶段、有重点地开展宣传，做到重大事件有声音、重要时段有呼应、重要工作有反映；加强工会网上宣传工作。密切关注职工思想动态，建立网络舆情监测体系，建设一支与新时期网络形势相适应的网宣员队伍。

义乌市总工会建队队伍办学堂造氛围

让劳模工匠精神更具亲和力感染力

本报讯 记者羊荣江 通讯员恽光曦报道 日前，义乌市佛堂镇党群服务中心内，掌声一次次响起，铿锵有力的宣讲激励着会场里的每一个人。党的十九大代表、全国劳模何德兴向40余名企业工会主席宣讲党的十九大精神，分享自己的工作经历。这是义乌市劳模宣讲团的又一场宣讲活动。

近年来，在义乌广大职工身边，活跃着一支劳模宣讲团，15名劳模以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”的形式开展宣讲，用自己爱岗敬业、岗位成才的真实经历感染和激励广大职工。3年来已宣讲117场，深受企业和职工的欢迎。

义乌市总工会主席刘金土告诉记者，“职工们对劳模都怀有敬仰之情，市总工会组建劳模宣讲团，邀请劳模到企业给职工们讲故事，谈体会，让职工近距

离感受劳模精神和工匠精神，对于培育践行社会主义核心价值观起到了很好的引领示范作用。”

除了劳模宣讲团，义乌市总工会还通过工匠学堂等载体，以职工群众喜闻乐见的形式宣传和弘扬劳模精神、工匠精神，在全社会营造了关爱劳模、学习劳模的氛围。

去年，该市总工会成立“小锣书宣传队”，走进当地的大型企业、工业园区，以义乌道情、方言说唱等艺术形式宣传和弘扬劳模精神、工匠精神，产生了较好的社会影响。

同时，义乌市总工会积极发挥新媒体的作用，在“义乌工会”微信公众号、义乌工会网开设了“最美职工”“义乌劳模”“义乌工匠”等专栏。这些专栏持续刊发劳模微语录、劳模事迹、最美职工故事等，让劳模精神、工匠精神更走心。

龙泉市工会召开第十二次代表大会

张明当选工会主席

本报讯 见习记者张浩呈 通讯员白蕾报道 龙泉市工会第十二次代表大会日前召开。来自全市各镇街道和市属基层工会的168名代表参加会议。会议听取和审议了市总工会第十一届委员会工作报告、财务工作报告和经费审查工作报告，选举产生了市总工会新一届领导机构，张明当选龙泉市总工会主席。

张明代表龙泉市总工会十一届委员会作工作报告时表示，五年来，全市各级工会在市委和

上级工会的正确领导下，认真贯彻落实《工会法》，切实履行工会职能，圆满完成了市工会第十一次代表大会确定的各项任务，团结带领广大职工为推动龙泉经济社会发展作出了积极贡献。

今后五年，龙泉工会将以工会改革为抓手，以服务大局为主线，以服务职工为中心，建设“学习型、创新型、服务型”工会，团结带领全市广大职工为高质量推进新时代、美丽幸福好龙泉建设，为与全省同步实现“两个高水平”作出新贡献。

长兴工会尝试工会会员入会仪式

增强会员意识和身份认同

本报讯 通讯员沈月峰、王光新 记者何悦报道 “我宣誓，我自愿加入工会组织，遵守工会章程，履行会员义务……”近日，长兴县龙山街道总工会进行换届选举，100多位工会会员代表举起右手，面向中国工会会徽庄严宣誓。

“一些基层单位职工中会员意识淡薄，会员的权利和义务概念不清。这一课需要补上。”长兴县总工会副主席陈德坤介绍说，从今年3月起，长兴县总工会启动了以增强工会会员意识为主要内

容的调研活动，通过走访、座谈、交流等形式，听取基层员工对举行入会仪式的意见建议，并将龙山街道总工会作为试点，尝试建立规范化会员入会仪式为切入点，进一步增强会员意识的工作体系。

加入工会，不再是填张表格走个形式，而是以满满的“仪式感”来见证自己身份的转变。在龙山街道总工会换届选举当天，选举流程中增加了“重温入会”这样的仪式。该街道工会人员在会

上宣讲了工会组织的职能、工会会员的权利和义务。“当遇到不公平对待，劳动权益受到侵犯，生活有困难、工作有疑惑，或者想提升技能时，都可以找工会寻求帮助；在参加工会举办的文化、体育、旅游等活动，享受工会给予的各种会员待遇的同时，也要履行好自己应尽的会员义务，发挥会员应有的作用。”

“仪式”环节后，龙山街道总工会给在场会员发放了“实惠好礼”——工会会员年度读书卡。

在女场职工还收到了维护女性权益方面的书籍，让大家真切感受到工会作为“娘家人”的情义。

一个简单的仪式，让许多与会代表深切感慨：要认真履行会员责任和义务，做合格会员；要借助工会搭建的平台，在岗位上历练，在实践中成长，争做优秀会员，为单位的发展作出自己的贡献。

“虽然与会代表都早已是工会会员了，之所以还要举行一个入会仪式，就是让广大职工在工

会入会形式上有一种仪式感，增强作为工会会员的身份认同，并以此深入了解作为工会会员的权利和义务。”陈德坤解释说。

据悉，在长兴像龙山街道总工会这样通过各种途径增强会员意识的基层工会已越来越多，他们不断探索、创新方式和方法，更多地会为会员办实事、解难题，切实维护会员合法权益，让广大职工真正感受到工会就是“职工之家”，工会干部就是他们可以信赖的“娘家人”。

龙游公路：标志标线维护专项检测



4月17日，龙游县公路管理局路政科会同检测机构人员，对辖区内国、省、县道公路标线、指路指示牌、导向牌等进行专项检测。检测内容为：标志板材料厚度、反光膜逆反射系数、标线的逆反射系数、厚度及外观等。检测中发现的问题标志牌将“下架”重新安装，未达标标线将重新施划整改。

胡跃文 李敏

打造境内外一体化服务平台

光大银行境外机构数量后来居上

2018年光大银行计划新设悉尼分行，目前正在积极筹建中。光大银行境外机构建设起步时间虽然较晚，但建设布局推进后来居上，境外机构数量跃升至股份制商业银行前列。

据了解，近年来，光大银行稳妥推进境外机构布局，不断加强境外机构合规经营和管理，构建光大集团及光大银行客户的境外服务平台，以此全面提升竞争能力。2013年，光大银行成立

香港分行之后，从2015年起，以亚、美、欧等重点地区为支点，加快了境外机构建设步伐，2016年建成首尔分行及光银国际(香港)，2017年建成光银欧洲(卢森堡)及卢森堡分行。

光大银行贸易金融部相关负责人介绍，从系统开发、建章立制到人才储备与培养、合规与风险管理，光大银行已形成一套可以复制推广的境外机构创设、管理及运行机制，境外机构综合治理

架构也不断完善，为光大银行境外业务长远规划及合规运营奠定了基础。总行统一搭台、推动内外联动的境外机构管理模式，有效促进了光大银行境外机构的经营发展。据悉，光大银行香港、首尔分行、光银国际等机构均在成立后一年实现盈利，总体经营效益领先于同期成立的当地其他同业，同时在合规管理方面也交出了满意的答卷，获得监管机构的肯定。

黄欢

桐庐供电：打造创新服务展示双平台

“通过‘小前端、大后台’服务体系实现客户服务‘最多跑一次’！”近日，国网桐庐县供电公司召开“创新工作坊”服务展示平台项目推进会，各部门代表纷纷发言，就平台建设进行了深入细致地探讨。

近年来，随着“精益桐电”理念的不断深化，公司大力推进“机制创新、管理创新、服务创新、科技创新”等创新活动，在系统内外各类创新评比中荣获了诸多殊荣。为此，公司急需打造一个集中展示优秀创新成果的平台，遴选具有代表性、实用性为一体的优质创新成果进行展

示，激励广大职工的创新创效工作激情，“创新工作坊”由此应运而生。

为筹备“创新工作坊”，桐庐供电公司计划对原图书阅览室进行升级改造，从规划布局、展示内容、展示载体几方面入手，综合运用现代展示理念和电子化的多媒体手段，提高空间利用率，在更新升级原有图书借阅功能的同时，集中展现企业创新创效工作亮点，开拓中小型科创团队沙龙活动场地建设，促进职工创新成果向现实生产力转化，营造融智创新、匠心至臻的浓厚氛围。

方伟