



羊大哥
帮您忙

沟通热线
88851111

工伤职工享受停工留薪能否再享受带薪年假?

在企业的生产经营中,尽管企业和职工都会非常重视安全生产,但百密一疏,大大小小的工伤事故总还是会发生。发生工伤事故不仅给企业带来损失,而且会给职工的身心也造成伤害。那么,已享受停工留薪期的工伤职工,能否再享受带薪年假呢?我们不妨通过一个案例把这个问题搞清楚。

2007年8月1日,李某到金华某公司从事设备维护检修工作,该公司每年安排李某休年休假。

2014年起,李某累计工作已满20年,享受15天年休假。2016年7月25日,李某在工作中摔伤,被送往医院住院治疗一个月。出院后,李某遵医嘱向公司连续请假休息至2017年1月25日。此后,李某被认定为工伤八级。

2017年7月31日,该公司以劳动合同到期为由,终止了与李某之间的劳动合同。李某在向该公司主张工伤待遇时,要求该公司支付2016年和2017年的未休年休假工资报酬,遭到拒绝,李某遂申请劳动争议仲裁。

结果仲裁委员会裁决公司向李某支付2016年和2017年共计23天的未休年休假工资报酬。仲裁委员会为何会作出如

此裁决呢?这需要我们搞明白“停工留薪期”和“年休假”的概念和有关法规规定。

停工留薪期是指职工因工作遭受事故伤害或者患职业病后,需要暂停工作接受工伤医疗,继续享受原工资福利待遇的期限。设立停工留薪期的目的主要是保障工伤职工在身体恢复期间享受原工资福利待遇。

工伤职工的停工留薪期一般是用人单位根据医疗机构为工伤职工出具的诊断证明或者休假证明,对照停工留薪期目录,确定停工留薪期。

年休假是指法律规定的劳动者工作满一定的工作年限后,每年享有的带薪连续休假。

《企业职工带薪年休假实施办法》第六条规定:“职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。”

上述案件中,虽然李某在2016年和2017年均因工伤休息在15天以上,但这些休息天数属于停工留薪期,按规定不应计算为用人单位安排的年休假假期。

另外,由于双方劳动合同已经终止,该公司已经无法再安排李某休年休假,所以应当向李某支付未休年休假工资报酬。

3岁男童幼儿园玩耍不幸身亡 惨痛教训再一次给学校和家长敲响警钟

通讯员叶旭耀、吴奕娴 记者冯伟祥报道 青田一名3岁的小男孩小邹(化名)在当地一家幼儿园里玩耍时,不幸发生意外,最后抢救无效死亡。出事时,孩子的妈妈却不在身边。身为这家幼儿园教师的家长为此起诉幼儿园,近日双方达成了调解协议。这起事件的教训很惨痛,再一次给家长们敲响警钟。当地法院的一名法官提醒大家,带孩子可千万不能有一丝一毫的松懈。

出事的孩子小邹的母亲纪某(化名)是青田县某幼儿园的教师。今年3月10日(周六)下午,因为幼儿园要求全体职工加班,纪某只好带着自己3岁的孩子小邹一起到幼儿园。为了处理事务,纪某就把小邹一个人放在幼儿园的操场上和别的小朋友玩耍。下午1点半左右,处理完手头工作的纪某再次来到操场上寻找小邹时,发现儿子居然被滑滑梯上的一根绳子勒住了脖子,已经失去了意识,纪某赶紧拨打了120急救电话。但令人痛心的是,小邹在被送往医院后,经过医生抢救无效宣布死亡。

这起意外事件的罪魁祸首正是幼儿园滑梯上的一根不起眼的绳子,可能是需要晒东绑在滑梯上的,具体是谁绑的无从查证。小邹年纪太小,玩耍时不慎被绳子卡住了脖子,自己

却没办法绕开绳子,才导致了意外。

对于这起事故,幼儿园有不可推卸的责任。如果幼儿园定期检查活动场所,排除安全隐患,也许悲剧就不会发生。但同时,小邹的母亲纪某独自把孩子留在操场上的这种带娃模式也有很大的责任。因为幼儿园并不是一定安全的地方,“幼儿园里有老师,有其他小孩,四周都是封闭的。”正是这样的想法让小邹的妈妈麻痹大意。

换言之,如果纪某在加班前检查一遍操场上的活动设施,也许就能排除安全隐患;如果纪某在加班时能多留意孩子的情况,也许就能及时发现危险的发生。

只是,生活没有如果。面对悲剧的发生,我们需要痛定思痛,努力让悲剧不再重演。

据悉,意外伤害已经成为影响儿童健康成长的第一杀手。近年来,无论是城市还是农村,我国5岁以下的儿童事故频频发生,意外死亡均是第一死因。

其中,因为父母一时大意导致孩子发生意外的事件比比皆是,不少就是因为“放养式”带娃导致的。

幼儿伤亡事件频发令人痛心,儿童的意外事故发生往往与幼儿园的安全管理、家庭保护、社会保护有密切关系。有关专家认为,通过教育和预防,80%的儿童意外事故是可以避免的。

口头解除劳动合同有效吗

律师解答:须按法律规定解除,并做好后续工作

偿。

监察员上门调查,公司4月份的工资确实未结清,但国家法律规定允许当月的工资可在公司规定次月的工资发放日发放。对于无故解除劳动合同,公司称并没有和秦先能解除劳动合同,是其和公司业务主管因工作有分歧后不辞而别,且事后未向公司领导反馈。公司致电让其回来工作,其也没有予以理睬。

秦先能认为自己和公司业务主管工作有分歧,遭辱骂后气不过才走的,原因在于公司,但公司不予认可,双方又争执起来。

监察员据理解释:工作有分歧正常,双方都应冷静处理。劳动者可以向领导逐级反映。这种不辞而别是一种不负责任的表现,且不属于获得经济补偿的情形,法律不予支持。

后经教育调处,公司当场将4月份的工资予以提前发放,秦先

能对此处理结果表示认可。

用人单位恼火——“你被炒了”

2016年10月21日,鲁奕任职于余杭崇义药业公司,担任业务员,签订有劳动合同,月薪5600元。今年3月26日,公司法定代表人袁总对于鲁奕近3月的业绩很不满意,找其谈话要降薪,双方话不投机争吵起来,袁总觉得失了面子,甚是生气,于是随口一句:“你被炒了,现在可以走了,明天就不用来上班了!”4月9日,袁总接到了当地劳动监察部门的约谈电话,称有员工投诉公司要求支付无故解除劳动合同的经济补偿。

起先,袁总不承认公司与鲁奕已解除劳动合同,连当时说的气话也一口予以否认。现场,监察员告知鲁奕如无法提供公司单方与其解除劳动合同的证据,法律将不予支持。鲁奕没有相关证据,但提出要查看3月26日双方

争执时的监控录像。调取查看后,袁总承认确有说让鲁奕不用再来公司上班的言语,但辩称那是气话,且公司一直未开具解除证明。

监察员据理解释:公司虽未开具解除证明,但袁总作为公司法定代表人有说过解职言论,且鲁奕离开公司已近半月,公司都未作出相应处理。为此,可视为公司已与鲁奕解除了劳动合同。

后经教育协商,公司承认了不规范用工的行为,并愿意支付鲁奕被无故解除的经济补偿6800元。

以上两种情形,双方都因随口一说,最终闹得不欢而散,这样是否可以认定为已解除劳动合同?到底是被用人单位解雇还是劳动者自动离职?这样的情形是否要支付经济补偿?

浙江卓特律师事务所律师余伟军说:上述两个典型案例的处

理已释法明理了。他指出:《劳动合同法》第四章“劳动合同的解除和终止”有明确规定,归纳起来有这么三种解除方式:第一,双方协商一致,可以解除;第二,劳动者提前30日以书面形式(而非口头形式)通知用人单位,可以解除;以及符合第三十八条、三十九条、四十条法定情形的可以解除。劳资双方都必须依照法律规定的法定条件来解除劳动合同。同时,《劳动合同法》第五十条也明确了用人单位解除劳动合同时要出具解除证明,劳动者应当按照规定办理工作交接等,这些都是按照法律规定解除劳动合同后,必须做好的后续工作。

为此,余律师建议,劳资双方要正确对待“劳动合同”这一非常重要的法律文书,不论是签订还是解除,它都受我国法律保护,像这样的“随口一说”,并不是法定解除劳动合同。

舟山“公交助残”惠民政策扩面 全市8000多名残疾人受益

本报讯 通讯员周永章、曹阳 记者冯伟祥报道 从今年5月1日起,舟山市户籍的残疾人持证均可免费乘坐市内公交车。根据此前舟山市政府常务会议审议通过的《舟山市全面实施残疾人免费乘坐公交车方案》(以下简称《方案》)规定,全市8000多名残疾人将因此受益。

在谈及这一新政时,舟山市市长何中伟指出,残疾人免费乘坐公交车是一项重要的民生实事项目,是政府关心关爱残疾人的特惠政策,一定要认真予以落实。何中伟市长还强调,要按照“最多跑一次”的要求,为广大残疾人在办理市民卡免费乘坐公交车手续方面提供方便。

范围扩面是“公交助残”这个惠民新政策的一大亮点。据了解,此前舟山市针对残疾人出行出台了相关优惠政策,规定盲人、重度残疾及三级肢体残疾的本市户籍残疾人可享受市内乘坐公交车免费。这次出台的《方案》与之相比,惠及所有舟山户籍的残疾人。

根据《方案》规定,免费乘坐市内公交车只限使用有效证件的残疾人本人。能刷市民卡的公

车,残疾人可通过刷卡方式免费乘坐;没有条件刷卡的,凭《残疾人证》免费乘坐。《方案》明确,残疾人在办理市民卡免费乘坐公交车手续期间(设定过渡期为3个月),残疾人可凭《残疾人证》或市民卡免费乘车。

为方便残疾人办妥市民卡免费乘坐公交车手续,该市有关部门想残疾人所想,采取更为便捷的办理手续。市民卡中心近期组织工作人员到乡镇(街道)集中办理;对行动不便的残疾人,可由监护人或乡镇(街道)残联、社区残联工作人员代办。

据介绍,在残联设施改造提升上,该市相关部门也已精心做了准备。如快速公交一号线站台,原来进站的时候因为闸间的距离不够,肢体残疾人的轮椅进不去。为此,舟山公交公司已对站台进行了改造升级,并在廊道不锈钢扶手间开了一个口子,使所有快速公交一号线站台轮椅都能进出。这是专门为方便肢体残疾人坐轮椅的人安全、便捷出行而特别设置的。舟山公交公司还明确要求,全体员工要认真做好全面实施残疾人免费乘坐公交车的爱心服务工作。

保护地球 警民同行



今年4月22日是第49个世界地球日。地球是人类赖以生存的家园,保护地球就是保护人类的生命。在保护地球和生态环境方面,台州市公安局路桥分局用法律手段,严厉打击各类破坏地球和大气环境的违法犯罪行为。图为日前该分局路南派出所民警正在辖区巡河并宣传污染水源所要承担的法律责任。

通讯员蒋友青 摄影报道

果断出手相救后再行资助义举的黄岩“优秀职工”深情呼唤——请帮帮这位车祸受伤的贵州打工妹

肉模糊。

“我看到她右腿上有一大块肉不见了,骨头都露出来了。”张啸风对记者形容当时的情形,姑娘大概二十来岁的样子,他看着都不忍心。“那个青年男子看着大概三十多岁,是货车司机,第一次遇到这事,吓得不轻,更是慌得不知道怎么办。”眼看姑娘站都站不稳了,在货车司机的帮助下,张啸风把姑娘抱到了自己的车上。

张啸风让货车司机在后座看着,使劲按住姑娘腿上的出血部位。当时,张啸风和货车司机都报过警,不过眼看姑娘伤情太严重,他决定先送姑娘去医院抢救。

“救护车要从城区过来,比我直接送过去多一趟路程,姑娘腿上的血流得猛,脸色苍白,我怕晚了就来不及救人了。”张啸风说,他是从部队出来的,懂一些急救

知识,为了争分夺秒,他猛踩油门一开往医院,全程开着双跳灯,路上的行人车辆都主动让道了,“我开得挺快的,可能会超速,途中大概有五六个红绿灯,好像闯了一个,我电话里跟110解释过,不知道有没有用。”

紧急送医后伤势不容乐观

不久后,车子开到了台州市第一人民医院,姑娘被顺利送医后,张啸风并没有马上离开。因为当时姑娘的家属还没来,车祸时,张啸风和货车司机都报过警,不过眼看姑娘伤情太严重,他决定先送姑娘去医院抢救。

当天下午,张啸风看到车里多了一个手机充电器和一根耳机线,估计是姑娘落下的,于是他又

开车把东西送到医院。当时,一位男子在姑娘病房外守着,听说是姑娘的男友,张啸风便把东西交给了男子。“那时候,我才知道姑娘叫王国艳,是贵州省安龙县人,今年27岁,在黄岩一家饭店打工。”张啸风说,早上听说王国艳情况不大好,后来在车后座的脚垫上看到了一大摊血迹,下午再去医院,她已经住进重症监护室。

此后一周时间里,王国艳做了三四次手术。除了割掉她大腿上受伤坏死的肉,把骨折部分用夹板固定住,以及一些抢救输血的手术,她还需要恢复、植皮、接骨……“上海第六医院专家说需两个月复原,再行手术,能否顺利好就难说了。”张啸风说。

优秀职工再行资助义举

日前,记者就该起交通事故

采访了黄岩区交警大队塔水桥中队,获知对方负全责。另悉,当初肇事者垫付了医药费,并为到上海动手术拿了3万元,可现在已所剩无几。

据记者了解,王国艳的家庭条件非常贫困,父母在老家,她原本一个人在台州打工,无依无靠。事后,哥哥和嫂子特地赶来照顾她,王国艳现租住在黄岩北城后庄村一个出租房里养伤,房租800元/月,全家人的经济来源仅靠哥哥一个人打工挣钱来维持。

鉴于王国艳的困难情况,张啸风再行义举——把公司给他的1000元见义勇为奖金,再自掏800元都捐给了她。他同时希望记者发动好心人士慷慨解囊,帮帮这位可怜的姑娘。“在她没有康复之前,我会经常去看她的,尽力帮帮她吧。”张啸风说。

老骥伏枥勤担当 孜孜以求刻匠心

——记国网常山县供电公司副总经理徐益飞

勤到现场,建强电网促发展 “能到现场,就不要在会场”!这是国网常山县供电公司副总经理、总工程师徐益飞常挂在嘴边的一句话。无论是作为技术员,还是作为单位领导,他都事必躬亲,常到一线,常跑现场。如今,作为分管生产的领导,他认真落实安全生产责任制,做细做实安全管理,保证了安全生产平稳态势,截至4月10日,常山县供电公司连续安全生产已经突破4000天。

近年来,国家对城农网建设力度不断加大。徐益飞常说,要把国家投资到电网建设上的钱用到刀刀上,包括新增城农网改造、变电所增容的现场每天都会出现他的身影。作为生产副总,他通过加强和县里相关部门的沟通协调,滚动更新电网规划,包括220千伏柚香变在内的一大批电网项目先后建成,为地

方经济发展注入了强劲的动力。同时110千伏常山变迁建、球川变新建等项目快马加鞭,配合“美丽乡村”建设的低压电网补齐补强,配合小城镇综合治理的“上改下”稳步推进,他到常山两年来,共完成新建及改造项目87个,完成投资2.74亿元,新增及增容配变174台,户均容量提升0.4千伏安,新建10千伏线路276.2公里,低压线路138公里,解决了160个自然村的低电压和超、过载问题,全面提升供电能力,在履行供电部门作为经济发展“先行官”的社会责任中大踏步前进,多次得到县委县政府领导的批

示肯定。

勤抓管理,强化服务点“心灯”

在电网改造中,他推行一线停电多处作业,推出了标准化施工方案,不断深化配网快速抢修,推行套餐式抢修,可视化抢修。在近年来的抗击冰雪灾害、抗洪抢险等急难险重任务中,总是精心组织调度,靠前指挥,保证了电网快速恢复运行。

他重视配网基础管理,建立并完善10千伏线路单线图,全面加强隐患排查治理、故障工单、投诉、线损、电压等各项指标管控,积极推进配电自动化、信息化

建设,开展图数治理,推行配电线路“线长制”通道清理模式,配网精益化管理水平不断提升。他非常注重管理出效益,从完善规章制度入手,强化岗位职责,开拓创新思路,把好过程管控。近年来,他主持修编了各类管理制度60多个,有效提升了工作效率,规范了工作的程序和要求。为进一步提升优质服务,满足用户用电工程搭接送电的需求,他组织编写了《用户用电工程搭接送电管理规定》,规范了用户工程从受理到送电的全过程管理,理顺了生产与营销的管理界面,解决了客户的后顾之忧。在他的推

动下,配网标准化建设全面铺开,打造了一大批配网样板工程,其中石坝4号变电站低压配网被评为省公司优质工程,弄坞3号变电站被评为省公司精品台区。

勤善教,真情付出结硕果

“他是一个执著于学习和探索的人,同时也是一位乐于向身边的同事传授技艺的师长。”在他的影响和带动下,一批又一批的徒弟已经成为公司各条线上的技术骨干和管理骨干。

在专业技术上,他推行的环网柜微机五防锁应用,防止误操作,实现了防误装置由有源到无源的优化。由他牵头的电压质量监测综合管理系统获衢州供电公司2010年度科技进步二等奖,课题《提高工程项目结算率》获2011年衢州供电公司QC竞赛二等奖,《配电变压器真实容量在线检测装置及系统研究》获浙江省电力公司2013年科学技术进步

三等奖,《电缆管道作业机器人研制》获浙江省电力公司2014年科学技术进步三等奖,避雷器计数器的校验装置、低压避雷器安装支架等两项实用新型专利已获授权,柔性管道封堵装置等四项发明专利目前正在申请阶段。

2002年,他参加浙江省省级变电检修技术比武,获个人第八名。2013年,他率80余人的应急抢修队伍赴余姚水灾现场抢险,被授予省公司先进集体。近年来,他还先后获得“衢电先锋”、衢州市抗洪救灾先进个人、浙江省电力公司生产先进个人等荣誉称号。

老骥伏枥勤担当,孜孜以求刻匠心。这就是徐益飞,一个坚守在基层电力生产建设岗位上30多年的“老黄牛”,任劳任怨、潜心岗位,无私奉献,不求回报,以实际行动书写当代“电力人”的忠诚与担当!

金坚军