

责任成就事业 奋斗铸就辉煌

浙江省电力工会第六届、国网浙江省电力有限公司工会第二届委员会五年回眸

从2013年到2018年,浙江省电力工会第六届、国网浙江省电力有限公司工会第二届委员会走过了坚实而不凡的五年。

这是电力事业快速发展的五年,也是电力工会切实履行工会基本职能,发挥作用、稳步前进的五年。电力工会坚持四项职能,围绕“党政所需、职工所盼、工会所能”的要求,大力开展职工建功立业,全面推动职工素质提升,创新发力职工精准服务,积极繁荣职工文化,为推动公司健康发展作出了积极贡献。先后荣获“全国模范职工之家”、“全国职工职业道德建设先进单位”、“全国安康杯竞赛优胜单位”、“国家电网公司工会工作先进单位”等称号。

◇依法维权 致力源头 主动作为

五年来,电力工会从维护职工权益出发,积极构建和谐民主、群策群力的沟通体系。通过持续完善民主管理制度、拓展民主管理途径,保障职工民主权利,提高民主管理工作实效,将职工的知情权、参与权、表达权、监督权落在实处。

执行职代会制度更规范。以职代会制度为基础,开展重大事项审议、集体合同签订和提案征集办理等工作,不断夯实民主管理基础。充分发挥职工代表的职能作用,组织开展职工代表巡视检查,深入了解职代会决议落实和集体合同履行等情况,检查安全生产、劳动保护等措施,全方位听取职工意见和建议。

民主管理基础不断夯实。开展职工民主管理成效专项评估,全面构建省、市、县及班组全层级的民主管理体系,提升民主管理规范化工作水平。推进厂务公开工作,完善组织机构,落实责任主体和工作要求。

民主管理载体持续创新。推行职工代表述职竞选,促进职工代表履职意识。实施职工代表提案处理“面对面”机制,促进提案闭环管理。开展职工代表接待站创建,改善职工代表服务职工的时效和质量。



职工代表巡视检查

◇融入中心 服务大局 创新创业

紧紧围绕企业发展中心工作,培育敬业奉献、业务出众的电力铁军。五年来,公司职工技术技能不断提升,重点工程屡立新功,创新创业蓬勃发展,劳模工匠人才辈出,有力营造了凝心聚力、携手共进的浓厚氛围。

竞赛比武助推企业发展。“三位一体”综合竞赛、“安康杯”竞赛、特高压重点工程、G20杭州峰会、互联网大会保电和“五水共治”等立功竞赛,公司系统组织劳动竞赛986项,11万余人次参与其中,有效激发了广大职工“学技术、强素质、作贡献”的责任意识和劳动热情。把造就高技能人才与普遍提高职工技能水平作为工会组织服务企业发展和提升职工素质、保障职工权益的重要落脚点,策划开展技能运动会,推动“精英赛”向“全员赛”发展,实现了“劳动出精品,竞赛出精神,职工出精英”的目标,为企业又好又快发展提供了有力保障。

先进典型引领价值体现。大力营造“敬业强企、匠心圆梦”的时代新风,以劳模精神为引领,以工匠榜样做标杆,努力培育新时期劳模型、技能型职工队伍。持续深化劳模创新工作室建设,广大职工“学劳模、比劳模、当劳模”的创业热情进一步激发了广大职工学劳模、比劳模、当劳模的创业热情。五年来,省电力公司系统荣获全国五一劳动奖状4个,省模范集体6个,省五一劳动奖状14个,全国劳动模范4名,全国五一劳动奖章5名,省劳动模范15名,省五一劳动奖章25名,全国工人先锋号11个,省工人先锋号44个,2人当选国网特等劳模。

机制创新激发群创热情。建立健全职工技术创新成果展示、创新能力培训和创新成果推广应用等管理措施,组织群众性科技创新成果的征集、评选、表彰、展示。扎实推进职工技术创新转化工作,举办职工技术创新成果转化应用对接洽谈会,促进创新成果向现实生产力转化。科技成果取得历史性突破,《电能表智能化计量检定技术与应用》荣获国家科技进步二等奖。



技能比武展风采



浙电工人先锋号的旗帜高高飘扬



◇繁荣文化 锻炼体能 展现艺能

搭建平台、创新载体、开拓领域、营造氛围,推进职工文化建设大繁荣大发展。工会积极引导广大职工锻炼身体,展现艺能,形成了一批职工文化工作品牌和精品力作,培育了一支健康阳光、充满正能量的职工队伍。

增强职工体能。实施《全员健身三年实施计划》《全员健身行动方案》,广泛开展“小型化、多样化、常态化、普及化”的群众性体育健身活动。依托各职工文体协会,举办形式多样的体育活动和职工运动会,营造健康阳光的运动氛围。各级工会组织广泛开展

职工体能、体质检测与个性化健康指导,激发职工健身强体的热情与自觉。五年间共开展各类健身活动2122次,参与人数超过6.5万余人。

发展职工艺能。提高职工艺术修养,培育积极健康向上的生活情趣,以职工书法、摄影、篆刻等文艺协会为基础,举办培训、交流、展览、主题创作等文化活动,大力宣传社会主义核心价值观。搭建职工文艺成果展示平台,展现职工丰富多彩的生活,有效发挥教育、引导和激励作用,以优秀作品陶冶情操、鼓舞人心,增强影响力和感召力,涌现出一大批具有影响力的职工优秀文化成果。

展示巾帼风采。公司女职委契合时代发展,发挥组织优势,多载体推进“女职工素质提升工程”,提升女职工工作的影响力。聚焦家庭、家教、家风建设,引导广大女职工自觉成为传播崇德向善、和谐和睦正能量的践行者。组织“三八八大讲堂”活动,多种形式展示巾帼风采,引导女职工立足岗位,建功立业。公司13个班组获评全国巾帼标兵岗和全国巾帼文明岗,5人被授予全国五一巾帼标兵称号。

◇关心关爱 精准帮扶 促进和谐

不断完善关爱机制,健全帮扶体系,深入了解职工意愿,主动把握职工需求,真切体察职工情绪,把工会服务职工工作做实做深做细,构建了一套精准到位、普惠职工的服务体系。

完善工会服务机制。加强工会调查研究、服务基层、服务职工的职能建设,建立健全工会干部联系点制度,深入基层,服务一线。扎实推进“四送五让”服务工作,制订服务项目清单,落实措施,拓宽渠道,精准服务。常态化开展节假日、迎峰度夏、重点工程、以及日常慰问工作,五年来共慰问劳模先进、一线职工、生产班组、困难职工等7.2万余人次,及时将企业的关爱送到职工的心坎上。

完善爱心互助工作。浙江电网员工爱心互助会持续深化,帮扶慰问覆盖面逐步扩大,补助流程和标准更加规范完善,会员生活困难补助门槛进一步降低。坚持开展金秋助学活动,资助家境困难、品学兼优的职工子女

学习成才。五年来,公司系统爱心互助会发放互助金3100余万元,补助帮扶近2万人,有力推动帮扶工作大众化、常态化,切实提升职工获得感和认同感。

深化服务阵地建设。加大文体设施建设投入,建设完成职工文体活动中心(快乐充电站)186家。成立公司职工文体协会,组建职工文体分会856



送清凉、送安全、送文化

◇强基固本 创新载体 履职尽责

五年来,电力工会推进自身建设,不断夯实基础,完善工作机制,加强队伍建设,探索理论创新,工会各项工作稳步推进,打造了一支脚踏实地、履职尽责的工会铁军,向着建设学习型、服务型、创新型工会的目标高歌前进。

提升工会干部能力水平。深入开展“三严三实”、“两学一做”等主题教育活动,不断提升工会干部工作能力和水平。强化工会专业知识培训,五年来举办327期工会干部培训班,培训专兼职工会干部1.3万余人次。

探索互联网+工会工作。加强职工服务信息化平台开发,构建“一端”电力工会互联网服务平台,拓展服务功能,整合服务资源。建成工会专业辅导全天候服务和会员享受团购优惠的服务功能,实现工会服务职工普

会工作更接地气、更聚人气、更有底气。

会工作更接地气、更聚人气、更有底气。

会工作更接地气、更聚人气、更有底气。

会工作更接地气、更聚人气、更有底气。



职工团队进行创新研发



科技创新带头人介绍创新成果



浙电职工运动会



舞动梦想