

坚持“职工为中心”推进“工会大服务”

■王伟

习近平总书记指出，“必须始终坚持人民立场，坚持人民主体地位，虚心向人民学习，倾听人民呼声，汲取人民智慧，把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作得失的根本标准，着力解决好人民最关心最直接最现实的利益问题。”

作为行业的龙头企业，浙江闰土股份有限公司工会牢记使命，坚持“职工为中心”意识，营造“工会大服务”氛围，充分激发广大职工主人翁精神，切实担负起引导职工听党话跟党走的政治责任，有效地促进了公司职工的思想文化建设、组织建设等各项工作的顺利开展。

维护合法权益，营造企业职工“鱼水情”氛围

闰土股份工会成立于1998年12月。经过近20年的发展，公司现以子公司为单位分为4个工会委员会、一个经审会、一个女工委共组成一个工会联合委员会，现有工会会员4200名。

开展企业民主管理，是闰土股份工会近20年来一直坚持推进的工作。闰土股份工会认识到，信息公开只是落实了知情权，要保障职工顺畅地发声，制度的规范和完善更为重要。闰土股份自成立以来不断制定和修订与员工切身利益密切相关的规章制度，例如《员工守则》《员工考勤管理制度》《薪酬管理制度》《员工大病住院医疗费统筹互助基金章程》等。通过这一系列规章制度的落实，真正做到了在公司信息公开的基础上，民主管理方方面面均有制度依据。并以此界定和落实各级各部门职责，形成了工会运作协调，有关部门齐抓共管，上下贯通，各负其责的领导体制和组织机制。

近年来，闰土股份工会充分发挥工会职能作用，始终为职工利益着想，维护职工利益。公司每年定期免费为职工健康状况进行检查；为职工高考成绩优异的子女提供奖学金等，竭尽所能地为职工搞好福利，帮助职工排忧解难，使职工全身心地投入到工作中去。通过这一系列活动的开展，实现了职工和睦相处、团结友爱，增加了职工和公司之间深厚的感情，充分体现了“鱼水情”的温暖。

丰富业余生活，构建企业职工“大家庭”模式

闰土股份工会始终坚持把职工的呼声作为第一信号；把职工的需要作为第一选择；把职工的利益作为第一考虑；把职工的满意作为第一标准的工作思路，积极开展工作，最大限度地保护、调动、发展好职工的积极性和创造性。

为了增强职工的凝聚力和向心力，闰土股份工会把精神文明建设和工会的创建活动结合起来，积极组织职工开展各种形式的文化体育活动，既增强了职工的体质，又培养了职工顽强拼搏、积极向上的作风。公司还设置了阅览室、电教会议室，组织职工学习活动，既活跃了职工的文化生活，又增强了职工的集体荣誉感和凝聚力，陶冶了职工的思想情操，职工的精神风貌也发生了根本性转变，广大职工工作热情、工作效率有了明显提高。

提高整体素质，培养职工“主人翁”意识

基层工会离职工最近，联系职工最直接，服务职工最具体，是工会工作的基础和关键。加强基层工会建设，充分发挥基层工会作用，既是各级党委对工会工作的基本要求，也是各级工会应抓紧不放的工作重点。

长期以来，闰土股份工会始终坚持以人为本，把提高职工的整体素质和职业道德放在一个重要的位置，积极吸纳企业内的生产经营各类优秀人才、生产技术骨干加入工会组织，不断地提高工会会员队伍素质。通过不同形式对职工进行培训讲座、专题培训、针对性训练、组织职工外出培训、技术观摩交流，为员工创造良好的学习氛围和空间，提高职工在公司的主人翁的责任感，积极引导职工牢固树立爱岗敬业、热爱集体的思想，使每位职工都有集体荣誉感和危机感，并且充分调动职工的积极性、发挥职工的主观能动性和聪明才干，为公司的经营业务、技术经济的发展发挥有力的推动作用。

树立标杆人物，激发职工“学先锋”热情

每一年，浙江闰土股份有限公司在各个不同的岗位上都会涌现出一大批爱岗敬业的优秀员工，他们各自在自己的岗位上认真负责，知难而上，为公司的各项工作起到了积极的推动作用。

闰土股份工会致力于提高员工的整体素质，创造尊重劳动、尊重人才、尊重知识、尊重技术的良好工作环境，树立岗位标杆人物，号召广大职工学习模范，争优争先，立足本岗位，把工作做到位，做出水平、做出档次。公司工会充分营造这一良好的氛围，在公司的内部报刊上，叙述标杆人物的先进事迹，大力宣传弘扬劳模精神，加强对标杆人物的推荐与宣传，用榜样的力量号召广大职工，激发职工的工作激情，积极引导广大职工全身心地投入到工作中去，积极推动了企业生产、经营等各项工作。

近年来，闰土股份工会在公司领导的高度重视下，全面履行闰土股份工会的职能作用，为维护广大职工的合法权益，从广大职工的实际需求出发，为职工排忧解难，为闰土股份工会的快速发展做出了一定的努力。今后在工会工作上，闰土股份工会将继续求真务实、开拓创新、扎实工作，严格执行《工会法》的各项管理规定，按照集团工会的各项部署和要求，继续扩大工会队伍建设，积极吸纳企业内的优秀人才补充到工会组织中来；在维护职工合法权益、提高职工整体素质和水平等一系列工作中继续努力工作。

(作者单位：浙江闰土股份有限公司工会)

技术“区”动世界 价值“链”接未来

4月22日，由“浙江省科技创新企业协会”主办的2018区块链技术应用十周年全球高峰论坛在G20杭州峰会主会场举行。来自欧美以及土耳其、菲律宾、泰国、柬埔寨、新加坡等国家的领导人率领其商业领袖、区块链技术与学术专家等出席论坛。现场云集了全球区块链著名专家、世界各国相关组织、国际顶级区块链技术机构、中外大型优质企业、中国及世界各国各大主流媒体和千余位行业精英。

资料显示，2018年，区块链成为全球最热的话题之一，越来越多的机构开始重视并参与到区块链技术研发中，局内、局外人都在寻找正确的姿势，观察这一新产业的发展。此次论

坛深入探讨了区块链技术在众多行业实际的应用案例，深度挖掘区块链技术与应用价值，加强行业交流与推广，促进区块链及智能化未来产业的建设。论坛侧重理论探讨与实际应用相结合：专家研讨区块链应用的前沿技术、嘉宾分享区块链技术落地的典型案例，链接顶级企业和技术大咖的思想碰撞精彩纷呈。

论坛还举行了浙江省创立方区块链和人工智能应用技术研究院授牌仪式。研究院将致力于区块链技术科研、产业成果转化，探索在社交安全、支付流通、消费流通等众多社会领域中的应用与落地，促进区块链技术和产业生态有机融合及健康发展。

杜志华

发挥党建引领作用 助推企业发展

■朱金金

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，要坚持党对国有企业的领导不动摇，开创国有企业党的建设新局面。作为我国最早专业生产重型高速柴油机的大型骨干企业和国家高新技术企业，中国重汽集团杭州发动机有限公司(以下简称“杭发公司”)不仅在企业创新发展方面取得了显著成效，也在国企党建工作上走出了一条特色之路。

杭发公司作为中国重汽集团全资子公司，一直以来始终坚持党的领导，以党建引领助推企业创新升级，实现企业经营和管理的有效提升。

突出“示范表率”，促进企业创新发展

党建工作一直是国有企业独特的政治优势，是中国特色国有企业现代企业制度的重要特征，也是杭发公司核心竞争力的重要组成部分。

近年来，遵循着新形势下党建工作的新要求，杭发公司党委从“加强班子建设、发挥党员作用、创新管理机制、提升党群服务”等几个方面创新党建工作，把践行科学发展观与开展“二次创业”工作结合起来，把党的群众路线教育实践活动与开展“效益质量提升年”活动结合起来，把“三严三实”专题教育和“改革创新升级年”结合起来，在实践中深化“创先争优”活动、巩固党的群众路线教育实践活动，深化作风建设等。特别是围绕生产经营目标，积极开展“一个党员一面旗”“党员身份亮出来”“树典型、争先进”“党员先锋号工程”等主题实践活动，引导党员干部强党性、比奉献，充分发挥党组织的政治

核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为企业转方式、结构调整和各项生产经营指标的完成提供了坚强的政治保证。

为进一步贯彻落实全面从严治党要求，突出重点抓基层、打基础，进一步推进基层党建全面进步、全面过硬，公司党委对党内组织生活制度进行梳理，进一步明确基层党支部组织生活的主要任务、基本程序和相关要求，抓实支部15项经常性工作，全面推进基层党支部规范化建设，树立党的一切工作到支部的鲜明导向，全面增强基层党支部的创造性、凝聚力和战斗力。

探索工作机制，不断夯实党建基础

党建工作一直是国有企业独特的政治优势，是中国特色国有企业现代企业制度的重要特征，也是杭发公司核心竞争力的重要组成部分。

突出党员领导干部的示范表率作用。杭发公司是国有企业，公司的每一点进步，每一次提升，都是一批优秀的共产党人励精图治、顽强拼搏、创新实践所取得的。上个世纪60年代，杭发公司的一代优秀共产党人，立足自主创新，在当时基本条件差、技术力量薄弱、物资匮乏的情况下，依靠艰苦奋斗，凭借着一股不服输、不畏难的精神，克服重重困难，成功研制开发了我国第一台6120型高速车用柴油机，填补了国内重型车用柴油机生产的空白。上个世纪70年代，杭发公司又一批共产党员人不断进取、大胆探索，又成功开发出X6130柴油机，为国家汽车工业发展发挥了“举足轻重”的作用。上个世纪80年代，企业成功地开展了从奥地利引进的斯太尔

WD615柴油机的试制工作，开创了中国重型汽车发动机的斯太尔时代，整个引进、消化、吸收的过程本身就是一次实践创新的过程，是重汽杭发的共产党人为我国重卡产业发展做的又一次贡献。

2009年，中国重汽与德国曼公司建立战略合作伙伴关系，随整车引进排放国IV、国V要求的MC系列发动机，为了高质量地早日生产出与德国同等水平的MC05/MC07发动机，杭发公司的共产党员夜以继日地投入到各项工作中。

注重与行政工作方向和目标的一致性。

公司党委从党员学习培训、分类管理、考核评价等方面建立健全制度，形成“党员教育经常化，党内生活制度化，党员管理规范化，发挥作用具体化，服务群众长期化”的长效机制，为党支部(总支)及党员发挥作用提供充分的制度保障。各级党组织注重把生产经营任务与主题实践活动相结合，在活动内容上不断创新，为生产经营工作提供了有利支撑，有效发挥了战斗堡垒作用。尤其在人才队伍建设方面，先后推出了一系列激励举措。如建立现场责任工程师制度，在制造单位各条生产线以及部分职能部门设立现场责任工程师和助理现场责任工程师岗位，对培养既懂管理又懂技术的复合型人才，创新人才培养方式进行了积极探索。如激励在公司工作一年以上且年龄在35周岁以下的在岗全日制大学本科毕业报读在职研究生，为提升大学生的综合素质，培养公司的后备人才起到了积极的推进作用。

构建“企业文化”，营造和谐向上氛围

随着国有企业内部竞争机制的引入和

不断深化，各种矛盾和问题直接影响到国有企业建立现代企业制度的进程。如何把党建工作真正与企业生产经营工作融为一体，构筑党政工团齐抓共管、分工合作的工作体制，杭发公司党委通过“党建带工建、带团建”，着力构建富有公司特色的“企业文化”，极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识；对外弘扬了企业精神，展现了企业文化风貌，极大地营造了和谐向上的企业文化氛围。

近年来，随着杭发公司的快速发展，公司劳务工已占到公司员工总数的三分之一，为了充分体现公司对劳务工的关怀，使他们享有与其他员工基本同等的福利待遇和民主权益，共谋企业发展，公司党委全力支持公司工会帮助劳务派遣单位成立工会，700多名劳务工加入了工会组织。针对企业搬迁后职工子女就学问题，公司党委多次走访联系企业附近学校，为28户职工子女解决了上学难等实际问题。公司党委还在职工宿舍专门建立了“党员服务中心”，开办了图书阅览室、健身活动室、篮球场、心理咨询室等，为青工提供学习、休闲、交流的空间，还不定期组织单身青年与邻近企业开展相亲联谊活动等等。

特别是在建设公司“党员服务中心”工作上，公司党委积极响应上级党委号召，围绕“党建引领、服务成长、关爱解难、公益互助、促进和谐”五大功能定位，党政工团齐心协力，把“党员服务中心”建设成为集党建活动窗口和职工文化生活的精神家园。

(作者单位：中国重汽集团杭州发动机有限公司)

围绕“四个依托” 融入“乡村振兴”

■钟伟

全面实施乡村振兴战略，奋力谱写新时代柯桥“三农”工作新篇章，需要全社会共同参与，需要各有关部门合力协作。绍兴柯桥区各级工会把“乡村振兴”作为发挥作用的主战场，顺势而为，主动作为，全面融入“五星达标、3A争创”活动，为打造“绍兴大城市建设的新高地、接轨沪杭都市区的桥头堡”添砖加瓦。

依托“党建共建”，加快联合工会组建，助力“五星达标、3A争创”

柯桥区总工会已经在建成158家村级联合工会(工会联合会)的基础上，借工会改革“东风”，推进“党建共建”工作，加快村级工会的规范化建设。积极发挥村级联合工会的作用，切实维护职工群众合法权益，努力消除侵犯职工合法权益行为和重大安全事故。同

时，广泛开展“六有工会达标行动”和“六好工会创优行动”，建立规范化的服务标准，形成完善的工会服务体系、完善的工会服务平台、明确的工会服务载体、有效的服务保障政策等。引导和发动农民工会员，积极投身“五星达标、3A争创”等活动，为全面提升“越秀柯桥，美丽五环”美誉度，加快推进乡村振兴建设立功。

依托“文化礼堂”，延伸工人文化宫“触角”，助力文化惠民工程

近年来，柯桥区总工会在实现镇级“工人文化宫”全覆盖的基础上，依托已经建成的132家和即将新建的74家农村文化礼堂，通过村级公共文化资源的共建共享，在有条件的行政村(社区、居委会)建设村级“工人文化宫”。把村级工人文化宫建设与“文化礼堂”、“农村文化客厅”等相结合，通过政府出资、工

会资助、企业捐资等多种形式加强工人文化宫硬件设施建设，添置一批必要的活动设备，加强文化教育培训，开展特色文化活动，建立职工文化队伍，全面深化文化工作，建设职工精神家园，多途径为职工方便参与各类文化活动搭建平台，从而助力文化惠民工程。

依托“成人技校”，实现“职工培训学院”对接，助力“新型农民”培养

柯桥区总工会按照“六个有”标准，建设百家“企业职工培训学院”，并与镇街的成教中心和农村的成技校“无缝对接”，为推进新型职业农民培育工程添砖加瓦。通过“院校对接”，按照“企业下单，学校出单，职工选单”的培训模式，广泛开展职工思想道德、科学文化、技术技能、民主法治、健康安全和社会文明等素质教育活动，建立组织机构，确立工作目标，制定工作制度，配置教学设施，安

排培训计划，落实培训经费，有序组织开展好各类教育培训活动，确保教育培训取得实实在在的效果，全力提升农民工整体文化素养。

依托“观光农业”，扩大职工疗休养基地影响，助力“三养农业”发展

近年来，柯桥区大力发展以休闲观光为特色的新型农业，全区现有经监测考评合格农家乐特色村(点)38个，其中省级特色村(点)10个，市级特色村(点)14个，农业游的蓬勃发展为“乡村振兴”注入了新的活力。如何发挥职工疗休养撬动绿色经济的杠杆作用，助推养心、养生、养老的“三养”经济发展，柯桥区总工会通过定标准、强服务，打造一批职工疗休养基地，通过搭平台、造氛围，推介一批职工疗休养产品，通过疗休养基地这个平台，真正把绿水青山转化成金山银山。

(作者单位：绍兴市柯桥区总工会)

以新商科思维促高校创新创业人才培养

■阮飞

当前，人工智能、云计算、大数据等新一轮科技革命和产业变革正在如火如荼地进行，新的商业模式和市场生态应运而生，并正在深刻地改变着人们的思维方式与学习方式。

高校作为人才培养的摇篮，深入探讨、研究新商科创新创业人才培养，共建现代学习体系，具有重要的现实意义和时代价值。

高校创新创业人才培养需建立新商科思维

高校在人才培养中所处的时代环境，正如企业一样，面临着新技术、新经济、新产业模式以前所未有的广度、强度与速度涌现，这对高校人才培养提出了新的挑战。树立新商科人才培养理念，对创新创业人才培养尤为重要的现实意义和时代价值。

新商科创新创业人才培养应体现教学改革思维。新商科人才培养需突破原来单一专业、学科的限制，更广泛地融合新知识、新技术，促使高校对大多数专业的内涵与外延进行再思考，重构教学模式、考核方式等推进教育改革教学，为学生提供与时俱进的培养指导。

新商科创新创业人才培养的举措

一是激发新商业思维，拓宽创新创业视野。

随着信息技术的深入发展与普及应用，以互联网为载体的新产业不断涌现，大数据、人工智能等新技术驱动新商业的发展。新商业孕育新职业，新职业则需要新人才。新商科强调在信息时代，遵循商业文明的规律，利用新电子商务、新金融、新物流等手段服务于商科教育。当各行各业的基础性工作不断被新工具、新技术所取代，社会越来越需要劳动者具有批判性思维、沟通交流、组织规划能力，以及跨界的知识和能力。高校创新创业人才培养要密切关注社会产业升级，在培养学生探求新知的过程中，开拓认知视野、培育创新思维、萌发创业新思路。

二是发挥协同育人功能，整合创新创业资源。

新商科的产生背景决定了其人才培养需有效聚合各类“跨界”的新知识、新技术、新

资源。尽管高校在专业建设、人才培养过程中积聚了较为丰富的知识资源、人才资源、企业资源以及其他社会支持办学的要素，以“教学实训、顶岗实习、工学结合”模式的校企合作取得了一定的成效，但较多合作尚停留在较为基础的、低层次的阶段，效能发挥还不够突出，新时代下，现有合作项目也面临新的发展空间。在高校创新创业人才培养中，“校政合作”紧跟政策导向，把关培养方向，获得改革第一线的资源；“校企合作”紧跟市场，对衔接与与时俱进的、接地气的教学与实践资源，明确人才培养需求；“校行合作”拓宽育人渠道，引入行业标准，建立更宽广的企业资源，以前沿成果促进人才培养。

四是推进专业教育与创新创业教育融合，夯实创新创业精神培育。不可否认，高校双创教育带有急功近利的“致富教育”之嫌，缺乏对学生进行创新创业教育的资源要素。在校企合作项目中，要深度挖掘产教融合潜力，将教学实训、顶岗实践纳入人才培养方案并建立在企业实际工作环境以及运营项目中，以夯实学生未来创新创业基础。

四是转变双创教育观念，注重创新创业精神培育。不可否认，高校双创教育带有急功近利的“致富教育”之嫌，缺乏对学生进行创新创业教育的资源要素。在校企合作项目中，要深度挖掘产教融合潜力，将教学实训、顶岗实践纳入人才培养方案并建立在企业实际工作环境以及运营项目中，以夯实学生未来创新创业基础。

三是推进专业教育与创新创业教育融合，夯实创新创业精神培育。不可否认，高校双创教育带有急功近利的“致富教育”之嫌，缺乏对学生进行创新创业教育的资源要素。在校企合作项目中，要深度挖掘产教融合潜力，将教学实训、顶岗实践纳入人才培养方案并建立在企业实际工作环境以及运营项目中，以夯实学生未来创新创业基础。

推进专业教育与创新创业教育融合，首先需达成教育理念的共识。高校要把推进大学生创新创业教育作为全面深化教育教学改革和提升教育质量的突破口，特别是将创新

创业的精神理念融入到专业课程教学中，在学生专业学习、教学实践，甚至思政课等不同语境中强化青年一代创新创业意识和能力的培养。

四是转变双创教育观念，注重创新创业精神培育。不可否认，高校双创教育带有急功近利的“致富教育”之嫌，缺乏对学生进行创新创业教育的资源要素。在校企合作项目中，要深度挖掘产教融合潜力，将教学实训、顶岗实践纳入人才培养方案并建立在企业实际工作环境以及运营项目中，以夯实学生未来创新创业基础。

四是转变双创教育观念，注重创新创业精神培育。不可否认，高校双创教育带有急功近利的“致富教育”之嫌，缺乏对学生进行创新创业教育的资源要素。在校企合作项目中，要深度挖掘产教融合潜力，将教学实训、顶岗实践纳入人才培养方案并建立在企业实际工作环境以及运营项目中，以夯实学生未来创新创业基础。

四是转变双创教育观念，注重创新创业精神培育。不可否认，高校双创教育带有急功近利的“致富教育”之嫌，缺乏对学生进行创新创业教育的资源要素。在校企合作项目中，要深度挖掘产教融合潜力，将教学实训、顶岗实践纳入人才培养方案并建立在企业实际工作环境以及运营项目中，以夯实学生未来创新创业基础。

四是转变双创教育观念，注重创新创业精神培育。不可否认，高校双创教育带有急功近利的“致富教育”之嫌，缺乏对学生进行创新创业教育的资源要素。在校企合作