

舟山工会积极作为 实打实服务新区建设

■通讯员颜惠青 黄凤飞

五年,弹指一挥间,记取的是一个个难忘的瞬间,留下的是一串串清晰的足迹。

过去五年,舟山市总工会在市委、省总工会的坚强领导下,秉承服务大局、服务职工、服务企业这一宗旨,抢抓机遇、攻坚克难,坚持党的领导、坚持聚焦中心、坚持突出主责、坚持顺应需求、坚持固本强基,团结带领广大职工坚定不移听党话、跟党走,唱响“中国梦·劳动美”主旋律,同心同德助力舟山自由贸易港区、海上花园城市建设,为舟山市“两个高水平”建设贡献智慧和力量,谱写了“咱们工会有作为”的精彩华章。

◎坚持聚焦中心,引领职工建功立业,在助推新区建设中发挥主力军作用

关键词:服务中心 劳动竞赛 树立典范

五年来,舟山市总工会紧紧围绕系列国家战略落地,在绿色石化基地等150余个市级以上重点项目中,牵头实施“勇担使命、四千兴舟”,“比学赶超争领先、跑出发展加速度”等彰显舟山特色的活动,创造了劳动竞赛舟山经验,也有力促成了全国“十二五”劳动竞赛总结暨促进区域发展全国示范性劳动竞赛交流会在舟山的召开。紧扣全市重点工作,2200家企事业单位20余万名职工积极参与“五水共治”、城中村改造等立功竞赛活动,涌现出一批先进集体和个人。五年来,全市共评选表彰舟

山群岛新区劳动模范53名,模范集体17个;群岛新区五一劳动奖章20名,五一劳动奖状10个,培育市级以上工人先锋号80个;范群等5人获评全国劳动模范,程斌等15人获评全国五一劳动奖章,舟山引航站等10家企业事业单位获评全国五一劳动奖状。另外,23人获评浙江省劳动模范,17家单位获评浙江省五一劳动奖状,29人获评浙江省五一劳动奖章,其中吴建国工作室获评国家级技能大师工作室。广大职工立足本职,提出合理化建议1.2万条,为企业创造直接经济效益超亿元。各级职工技术服务队为中小企业提供技术服务1000余场次,攻克技术难题200余项。

近年来,舟山市总工会牢固树立职工为本理念,积极推进职工素质提升工程,引领职工建功立业。参与承办全国海员技能大比武3



◎坚持突出主责,依法维护职工权益,在推进社会管理体制中凸显工会优势

关键词:依法维权 双爱双评 工资集体协商

五年来,舟山市总工会积极推进劳动关系和谐企业创建和“双爱双评”活动,截至2017年底,全市建会企业参与创建率达95%,61家企业被评为市级以上劳动关系和谐企业先进单位。坚持源头维权与社会化维权并重,全面开展工资集体协商要约行动,大力推进区域性、行业性工资集体协商,同步推进集体合同、劳动安全卫生、女职工专项合同等。截至去年底,全市签订工资专项集体合同2179份,覆盖职工20.3万人。



◎坚持顺应需求,打造职工身边工会,在精准帮扶普惠服务中做强工会品牌

关键词:精准帮扶 四季关爱 普惠服务

五年来,舟山市总工会积极打造维权、帮扶、服务三位一体的工作格局,推进职工服务中心向基层延伸,形成了市、县(区)、乡镇(街道)、企业“四级”职工服务体系。积极推进“最多跑一次”改革,建立服务职工项目清

单,每年承诺并兑现服务职工十件实事。整合线上线下服务资源,搭建舟山工会网络平台,以便民化、社会化、联动化方式实现服务职工零距离。扎实开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”四季关爱活动,实

现困难职工帮扶工作制度化、常态化、社会化。

五年来,舟山各级工会累计为困难职工提供助困、助医、助学、应急等各类救助8.5万人次,发放救助资金1.8亿元。突出精准帮扶,建立困难职工分级分类专项帮扶机制,爱心帮扶特困职工1235人。建立工会爱心大药房,为患病困难职工提供购药就医便利5367人次。积极构建全方位、多层次、普惠化的职工保障体系,截至去年底,全市参保单位达1377家,参保职工人数突破10万,累计报销2.5万人次,发

放医疗互助救助金2233万元,职工医疗互助保障工作继续走在全省前列,并成为全省唯一推行市级统筹试点单位。

进一步加强职工人文关怀,创评“星级职工食堂”和“星级职工宿舍”135家,推广建设妈咪暖心小屋45家,组织600余名优秀职工参加了免费疗休养,3万余名单身青年职工参加了各类联谊活动。大力实施农民工关爱帮扶工程,免费体检农民工2000余名,协助企业帮助农民工平安返乡5.6万人次,为1136名农民工追讨欠薪1267万元。

◎坚持固本强基,不断扩大覆盖面,在推进工会规范化建设中夯实基层基础

关键词:组织建设 党建带工建 “六有”工会

基层工会组织建设是工会工作的基础,也是工会工作的“源头活水”。五年来,舟山市总工会按照“稳中有进、重在提质”的思路,继续把工作重点、资源配置和工会力量向基层倾斜,不断激发基层工会的内生创造力。

坚持党建带工建,积极探索新经济、新业态、新领域和区域性、行业性工会组建,职工工会方式转变。针对舟山海运企业众多的实际,成立我省首家海员工会。持续开展工会组建集中行动和农民工集中入会行动,率先搭建流动职工网上申请入会平台,工会组织的覆盖面持续扩大。截至去年底,全市共有基层工会3957家,覆盖单位12841个,工会会员39.2万人。

着力激发基层工会活力,广泛开展“六有”基层工会创建、示范基层工会培育以及基层工会结对互进、“会员评家”等一系列活动,基层工会规范化建设成效进

一步显现。

五年来,7家企业被评为全国模范职工之家,17家企业被评为省级模范职工之家,新培育市级“六有示范基层工会”100家。积极推进区域性职工活动中心建设,培育以“员工之家”为主阵地的基层职工文化阵地,推进以职工兴趣组为载体的职工文体队伍建设,开展“送文化、种文化”活动以及“中国梦·劳动美”和“争当好职工·奉献中国梦”等主题教育活动,以积极健康的思想文化教育引领职工听党话、跟党走。截至目前,全市共有区域性职工活动中心12家,省级以上职工书屋80家。各级工会职工艺术团赴基层送演出352场,为职工送电影2537场,赠送书籍7.9万册。“海上书吧”被评为全国职工书屋十大创新示范项目,2家单位、1名职工分别获评全国职工职业道德建设标兵单位、先进单位、先进个人。



◎坚持党的领导,营造干事创业良好氛围,在工会改革创新中实现自我提升

关键词:政治站位 工会改革 网上工会

党的领导是做好工会工作的根本保障,也是走中国特色社会主义发展道路的必然选择,只有始终坚持党的领导,提高政治站位,增强政治定力,才能牢牢把握工会工作正确的政治方向,不断扩大工会组织的影响力,提高工会工作的实效性。

五年来,舟山市总工会认真贯彻落实中央和省委、市委关于群团改革部署的要求,以转职能、转方式、转作风为重点,高起点谋划、高标准要求、高质量推进市、县(区)工会改革,进一步完善功能区、产业系统工会设置,乡镇(街道)工会改革试点有序推进,工会组织体制、管理模式、运行机制和活动方式得到优化。

聚力“增三性”、“去四化”,加强工会干部队伍建设,进一步加大教育培训力度,引导工会干部牢固树立“四个意识”。建立工会干部联系基层制度,开展“走基层、访职工、办实事”活动。加大对乡镇(街道)和基层工会的资金投入力度,把“心往基层想、人往基层走、钱往基层投、事在基层办”的工作理念落到实处。

五年来,舟山市总工会用于补助各级工会、服务职工会员、维护职工权益和开展工会活动等方面的资金投入达8500余万元,占经费总支出的64%。创刊《舟山工会》杂志,改版工会网站,建立