

杭州工会部署法律志愿服务工作

职工法律服务
体系更完善
途径更多元

本报讯 记者洪蔷婷 通讯员王钰哲、陈杰报道 “无论自己的角色发生什么样的变化,我都坚持热情参与到总队的志愿服务工作中,尽可能地为这项志愿服务贡献自己的力量。”日前,浙江佑平律师事务所律师俞起,浙江大学光华法学院研究生俞雅蓉在杭州市总工会召开的2018年度工会法律志愿服务工作会议上,和大家分享了工会法律志愿服务的体会。

从2005年杭州市工会法律志愿服务总队成立以来,志愿者们怀揣着实现公平正义的梦想,十多年如一日地无私奉献,开展普法宣讲、法律咨询、法律援助,真心实意地为职工群众提供法律服务。据统计,2017年志愿服务总队共组织开展法律宣传咨询活动50余次,为4200多名职工提供法律咨询和帮助;共受理各类援助案件132件,为职工挽回经济损失418万余元。继续保持胜

诉率高、调解率高和职工满意率高的“三高”常态。

2018年,杭州市总工会将继续做好法律宣传咨询服务和工会法律援助的日常工作,继续深入开展“尊法守法·携手筑梦”法律服务行动。今年,市总工会将开展法律宣传咨询100场以上,同时将建立乡镇以上总工会法律援助人员队伍,完善形成市(区县市)、乡镇街道、村社区的职工法律服务体系,优化工会干部、工会法律志愿服务者、劳动争议调解员和仲裁员、人民陪审员等组成的工会法律服务专兼职队伍,为职工群众提供高效、便捷、专业的工会法律服务。市总工会还将继续探索实施“互联网+”法律服务,通过杭州工会微信公众号和“杭工e家”APP,对广大职工群众关注的热点问题、热点事件开展宣传,把热点事件依法处理的过程变成全民普法公开课,促进广大职工树立依法维权的意识。

“妈咪暖心小屋”
标配“妈妈式”服务

台州工会为女职工定制温馨驿站

本报讯 记者孟万成 通讯员吴晓报道 台州市总工会积极推进“妈咪暖心小屋”建设,为企业育龄女职工提供“妈妈式服务”。截至目前,全市已建成“妈咪暖心小屋”130家。

台州市总工会将开展“妈咪暖心小屋”建设工作,作为“会、站、家”一体化建设的一项重要内容,并在新签或续签女职工权益维护专项集体合同时,将“妈咪暖心小屋”建设内容纳入其中。今年,“妈咪暖心小屋”建设还纳入了年度职工十件实事项目之一。

在此基础上,不断提升“妈咪暖心小屋”的规范化管理水平。台州市总工会积极培育和选树小职工们的温馨驿站。

商圈职工有了“娘家”



日前,丽水市绿谷商业管理有限公司工会委员会在丽水开发区江泰国际广场揭牌,至此,丽水经济开发区首家商圈工会正式成立,商圈内商户职工有了自己的“娘家”。

江泰国际广场隶属于丽水市绿谷商业管理公司,是一个综合性购物中心。商圈工会的成立将

推动企业规范化管理,激发企业工作活力,创新企业管理新模式,让长期游离于“娘家”外的商户职工纳入工会组织,享受会员权益,成为经营户与职工的双向交流平台,更好地维护经营户和职工的合法权益。

见习记者张浩呈
通讯员叶晓晓 摄影报道

执着而卓绝,是为“匠”

海宁市总工会十年劳动技能大赛造就千名工匠

4月22日,海宁市启动第十届职工技能运动会,经过笔试和实操大赛,产生了18名“海宁市职业技术操作能手”。第十届职工技能运动会的启动也意味着2018年劳动竞赛吹响了集结号。

职工技能运动会作为促进企业转型发展的重要抓手,海宁市总工会已连续开展了10届,十年间,通过以赛促交流、以赛促成长、以赛促提升,为海宁经济发展造就了上千名“知识性、技术型、创新型”的“海宁工

匠”。全国五一劳动奖章获得者张少明,原是海宁纺织机械有限公司的一名普通设计人员,自参加了工会系统举办的全市“纺织产品后整理”技能比武后,激发了创新潜能,在研发的道路上不断追求精益求精。他研发的起、剪、磨、烫等一系列纺织面料后整理设备,不但达到了国内领先水平,也填补了国内空白,引领了纺织产品向高附加值发展。“当年的同台竞技记忆犹新,技能比武给我

提供了展示才华的舞台,也激发了我的创新意识,造就了我迎难而上、从不言败的斗志。”已从普通设计员升为公司技术中心主任的张少明如是说。

为企业转型发展提供人才保障,海宁市总工会每年要开展市级层面的技能大赛不少于10项,区域性的劳动竞赛不少于20项,并组织近千家企业工会开展岗位练兵、岗位立功竞赛以及小制作、小发明、小革新和合理化建议等活动。近年

来,根据海宁市委市政府提出的“工业强市再出发”战略,海宁市总工会更是将目光聚焦战略新兴产业、高新技术产业和高端装备制造业,开展了经编工、行车操作工、电子商务等40余项劳动技能大赛,锻造了一大批符合时代发展的“工匠之星”。同时,工会出台了海宁市职工技能晋级新政,鼓励职工争当“海宁工匠”,仅去年就有121位技师受到奖励。

“开展技能竞赛旨在号召广大职工要勇敢地肩负起时代赋予的光荣使命,把劳动竞赛当做成长、奋斗的舞台,把劳动竞赛当做增强创新意识,推进技术进步的舞台,鼓励广大职工在实现

海宁经济高质量发展中大显身手、建功立业,努力成为本单位、本行业的技术标兵、操作能手和职业技能带头人。”海宁市总工会主席许忠德说道。

据统计,十年劳动竞赛路,培育和造就了一大批爱岗敬业、精益求精、追求卓越的行业领头雁。有398人荣获各级安康杯竞赛先进个人;有100人被授予海宁市职业技能带头人;有120人荣获“海宁市技术操作能手”称号;有400人被授予海宁市最美(优秀)职工、最美(优秀)班组长称号;有128人被授予全国、省、市级劳动模范。

杨国祥

“兆云国际”致力于区块链技术推广和应用

4月22日,由兆云国际商学院主办的“区块链技术全脑特色教育课程”在杭州正式启航。当日下午,兆云集团创始人、兆云集团董事局主席、青年互联网领军人物吴金霖先生亲临现场,与聚长者慈善公益基金会创始会长孙俊兴、兆云国际商学院院长唐福生等专家,现场剖析区块链技术助推青少年全脑教育创新发展与应用。

区块链技术简称BT(Block-chain technology),也被称之为分布式账本技术,是一种互联网数据库技术,其特点是去中心化、公开透明,让每个人均可参与数据库记

录。用通俗的话阐述:如果我们把数据库假设成一本账本,读写数据库就可以看做一种记账的行为,区块链技术的原理就是在一段时间内找出记账最快最好的人,由这个人来记账,然后将账本的一页信息发给整个系统里的其他所有人。这也就相当于改变数据库所有的记录,发给全网的其他每个节点。

兆云国际商学院将结合国家政策和现代教育,以特色的教育水准极力推动教育培训,帮助更多需要帮助的人群,实现更多青少年的梦想。

杜志华

开启新生活 圆梦新时代

春天里,108对“新杭州人”喜结良缘



春天的吻,甜蜜的吻! 记者周金友 摄

本报讯 记者洪蔷婷 通讯员高海伟、卢叶芳报道 人间最美四月天,不负春光与时行。4月21日

打开的“幸福之门”款款走向新郎,在500多名领导嘉宾、亲朋好友的见证、祝福下喜结连理。

杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜,市总工会党组书记、常务副主席吴仁财,全国劳动模范、市总工会兼职副主席孔东等领导和嘉宾为新婚盛典活动揭幕。雅典、北京两届奥运会男子双人划艇冠军,建德市委常委、副市长孟良为新人证婚。

“爱在杭州 圆梦新时代”新杭州人新婚盛典活动是杭州市总工会为职工办实事、关心关爱“新杭州人”的一项大型公益活动,自2011启动以来,今年已经是第七届。从刚开始的50对到今年的108对,见证了600多对“新杭州人”步入婚姻的殿堂,让“新杭州人”真切感受到了工会职工之家

的温暖。

小石和小伊是今年第一对报名的新新人,通过微信报完名还打电话来确认,生怕名额满了报不上。因为小石的姐姐也曾参加过2015年市总工会举办的集体婚礼,所以小石也希望自己能和姐姐一样参加集体婚礼。

参加今年婚礼的108对新人来自浙江、上海、安徽、黑龙江、福建等全国18个省(直辖市、自治区),大多从事电子、通讯、公交、市政等行业的一线外来务工人员。无论来自哪个行业或岗位,他们都把个人的成长融入杭州的发展建设中,在这片热土上追逐梦想,找到了一生的挚爱。

“感谢工会‘娘家人’,替我们考虑得很周到,漂亮的婚纱、婚纱照、相册和喜糖,全部帮我们免

费置办,替我们省了好多钱,想想心里就很开心。”来自浙江大有实业有限公司配电网工程分公司的电力工人陈达和妻子小衡是一对来自河南的“90后”小夫妻,从武汉到洛阳,从洛阳到北京,经历了长达8年的异地恋。新婚盛典上,这对新人表达了能在杭州安家结婚的喜悦心情。“这样一场盛大的婚礼让我们毕生难忘,让我们这些外来务工人员也有归属感,感受到杭州的爱和温暖。我相信我们的生活和杭州的明天一定会更好!”

在新婚盛典上,有31对新人获得了主办方提供的价值最高万元的比翼双飞、天长地久、相濡以沫、心有灵犀等“蜜月旅行”奖项,还为每对新人呈上了一份幸福大礼包。

75%一线职工希望开设

“专业技能提升”课程

宁波挂牌首个
街道“工匠学堂”

本报讯 通讯员童伊娜

报道 奉上一杯香茗,献上一束鲜花,再来个亲密的合影……日前,在宁波海曙区段塘街道“工匠学堂”成立仪式上,一场别开生面的“师徒结对”活动同时举行,来自“御坊堂”、福特继电器、太平鸟集团等公司的10名工匠师傅接收10名年轻职工为弟子,将一对一传道授业解惑。据悉,这也是宁波首个街道级“工匠学堂”。

段塘街道辖区有大大小小企业1800多家,其中规模以上企业52家,成立“工匠学堂”

是该街道去年在全区率先成立的“工匠创新工作室”的升级版。据悉,该街道去年从辖区企业中选取了宁波市“首席工人”汪洋和另外7名工匠精英,成立了8个“工匠创新工作室”,倡导精益求精、持之以恒的工匠精神。

“4月初,我们向辖区893名一线职工和生产人员发放征求意见表,发现有75%的职工希望开设‘专业技能提升’课程,有30%的学员希望开设‘学历提升’课程。”段塘街道相关负责人介绍,为了有针对性地服务职工,街道在“工匠创新工作室”的基础上开设“工匠学

堂”。目前2018年度的教学计划已经排出,将邀请各级工会、人社等方面工作者和各企业工匠精英,通过沙龙、培训、座谈、技能比武、技术攻关等形式,倡导师徒传承理念,践行社会主义核心价值观,弘扬工匠精神。

“工匠学堂”成立后,通过开展多种形式的师徒传、帮、带等活动,让一线工人有了学习技术和匠心交流的基地,同时也搭建了一个倾听一线工人声音和需求的平台,从而更有效地服务企业、服务工人。

来自宁波亿林节水科技股份有限公司“工匠创新工作室”负责人杜科杰表示,去年公司“工匠创新工作室”成立后,从辖区企业中选取了宁波市“首席工人”汪洋和另外7名工匠精英,成立了8个“工匠创新工作室”,倡导精益求精、持之以恒的工匠精神。

“4月初,我们向辖区893名一线职工和生产人员发放征求意见表,发现有75%的职工希望开设‘专业技能提升’课程,有30%的学员希望开设‘学历提升’课程。”段塘街道相关负责人介绍,为了有针对性地服务职工,街道在“工匠创新工作室”的基础上开设“工匠学



4月24日上午,绍兴柯桥街道职工培训学院揭牌仪式在柯桥成教中心举行,70多名基层工会工作者参加法律监督员培训班。作为实施职工素质提升工程的一项重要内容,柯桥区总工会积极引

职工培训有阵地

通讯员钟伟、吕凤成 摄

下课了,孩子不再“无处安放”

浦江水晶园区设立职工子女课后服务点

本报讯 记者羊荣江 通讯员黄丹东报道

日前,浦江县水晶园区职工子女课后服务点投入使用,给园区职工带来实实在在的便利。

水晶产业园区不少职工来自云贵川,由于职工工作时间和学校作息时间不同步,孩子放学后的去处成为父母们的心头之忧。一些职工把孩子“放养”于园区内外,甚至带

到车间,带来安全隐患。

为服务职工需求,消除安全隐患,水晶园区管委会充分发挥工会组织力量,围绕产业职工需求,把帮助解决园区职工子女非在校时间段的监护问题,解决企业主和园区职工的实际困难,实现生产生活质量双提升作为一项重要工作来抓,积极争取县教育局领导支持,在东部、中部、南部、西部四个园区分别成立

职工子女课后服务点。

职工子女课后服务点教室、活动室、卫生间及消防安全设施齐全,

总建筑面积2415平方米,招收幼

儿、小学生、初中生,设置晚托服务

和周末班、兴趣班。

园区职工子女课后服务点的出

现弥补了学校放学后,职工下班前

的这一监护真空期,解决了职工们的后顾之忧。

园区职工子女课后服务点的出现弥补了学校放学后,职工下班前的这一监护真空期,解决了职工们的后顾之忧。

在竞赛中,各项目严格施工

图审查,建立严格的进场材料及设备验收制度,层层把关确保施

工质量。

“在具体项目上,我们通过成

本管理精细化,进度管理精细化,

安全管理精细化,深入实施“三精

管理”。”工会负责人介绍说,各

项通过图纸设计问题与现场不

符的及时优化,来降低工程造价;

高度关注主要建筑材料市场价格波动,狠抓成本管理。特别是围

绕零事故安全管理目标,建立安

全组织机构和安全保证体系,严

格落实安全生产责任制,日日安

全交底,责任落实到人。开展隐

患排查和风险管控,安全管理

手拍,发现问题即查即改,共排

查出主要风险500余项,并逐项

督促整改。“三精管理”直接从

竞赛层面,推动了项目与项目之

间的良性竞争,从而间接降低了项

目成本投入。

无论从竞赛之初的统筹设计,

还是竞赛过程中的横向对比、纵

向推进,紫光公司每一步都走得扎实

而坚定,也正因为此,当工程进

深入推进后,参加立功竞赛所带

来的成效如捷报纷至沓来。

开化项目实现了工程建设与生

产运营的无缝对接,提前3个月

进入了商业运营;宁钢项目提前

近一个月完工,采用公司自主创

新的工艺路线,产水回收率高达

90%,投运后污水减排幅度高达

88%……

不仅如此,依靠立功竞赛平

台,通过互学互比,一系列技术创