zjghgj@126.com
电话:88915547
责任编辑:
张 戈

海宁法院开辟绿色通道

22名工人拿到共计56万余元补偿金

日前,海宁法院执行接待室里一片喜气洋洋。当地一家制衣公司的22名工人拿到了被拖欠一年多的经济补偿金,金额共计56万余元。工人们的脸上露出了久违的笑容。

2017年1月,这家制衣公司因管理不善倒闭,老板欠薪跑路。公司22名工人未按时足额拿到工资,向海宁市劳动人事争议仲裁委员会申请劳动仲裁,后双方达成公司支付工人工资5.7万余元的调解协议。同年8月7日,工人们集体向法院申请强制执行。受理案件后,法院第一时间对该公司财产情况进行了调查,提取他人应向这家公司支付的租金,3天后向工人发放了欠薪。

2017年9月,工人们又申请劳动仲裁要求该公司支付经济补偿金。9月11日,仲裁庭裁决该公司应支付经济补偿金56万余元。随后,工人们向法院申请强制执行。

对此,海宁法院开辟绿色通道,将欠薪企业的机器设备进行拍卖,拍卖所得款项优先用于向工人们发放经济补偿金。

通讯员海薇
记者冯伟祥 摄影报道

员工休息时间饮酒过度意外死亡

司法所积极调解 促成人道主义补偿

本报讯 记者孟万成 通讯员俞为鹏、潘秀琴报道 “感谢你们的帮助,帮我们争取到了合理的补偿。”近日,台州市路桥司法所工作人员及时介入,积极作为,成功化解了一起外来务工人员意外死亡纠纷。当事人家属对司法所工作人员的帮助表示感谢。

据悉,死者闵某现年24岁,四川籍人,系路桥某餐厅员工,由于休息时间饮酒过度意外死亡。死者父母在得知死讯后,带了十多名亲属,从四川赶到餐厅,要求该店赔偿相关费用。该店认为赔偿要求不合理,双方遂向路桥街道调委会驻路桥派出所调解室提出调解申请。司法所工作人员在了解事情经过后,联合专职调解员组织双方开展调解工作。死者亲属认为,死者是该餐厅的厨师,该餐厅对其死亡负有一定责任。雇主认为,死者闵某不是在上班时间亡故,也不是因工作亡故,不同意赔偿。死者家属情绪激动,双方矛盾激化,调解陷入僵局。

随后,司法所工作人员联合路桥区政法办主任、路桥派出所调处中心专职调解员多次做双方思想工作。在摸清双方心理底线后,采用背靠背方式,以法律为准绳,以情理为突破口,一方面,引导该餐厅雇主从人道主义出发,考虑死者较年轻,也是家庭主要经济支柱,于情于理从经济上适当补偿死者家属。另一方面,从法律相关规定劝诫死者家属,要选择合法合理的途径解决纠纷。经过多番调解,最终雇主出于人道主义补偿死者家属10.28万元,双方当事人对调解结果均表示满意。

最高检发出通知要求:

充分发挥检察公益诉讼职能 切实保护英雄烈士名誉荣誉

据新华社 最高人民检察院民事行政检察厅日前发出通知,要求各级检察机关民行部门认真贯彻实施英烈保护法,深入摸排侵害英烈名誉荣誉案件线索,充分发挥检察机关在英烈保护方面职能作用。

这份《关于贯彻〈中华人民共和国英雄烈士保护法〉捍卫英雄烈士荣誉与尊严的通知》要求,各级检察机关民行部门应严格程序,办理典型案件。要通过办理一批典型案件,实现起诉一起、警示一片、教育和影响社会面的良好效果。各级民行检察部门要按照英烈保护法、侵权责任法及《最高人民法院关于审理利用信息网络侵害人身权益民事纠纷案件适用法律若干问题的规定》等法律和司法解释的要求,准确把握侵权行为人、网络运营者的责任承担方式,提出有针对性诉讼请求,确保法律适用正确。要全面调查收集证据,确保庭审质量和效果。

通知强调,各级检察机关民行部门要积极探索,完善制度设计。在办理案件过程中,要注意加强与法院沟通,按照两高检察公益诉讼司法解释的要求,在遵循诉讼基本原则和审判权、检察权运行规律的基础上,积极探索,努力实践,进一步完善检察公益诉讼制度,延伸和拓展检察公益监督职能。要充分运用支持起诉等职能,依法支持英雄烈士的近亲属向法院提起民事诉讼,保护英雄烈士名誉荣誉。要注意督促负责英雄烈士保护工作的部门和行政机关依法履行监管职责。对属于国有文物的英雄烈士纪念设施,相关行政机关违法行使职权或者不作为,符合行政诉讼法规定的,可以提起行政公益诉讼。

保护河水资源 爱护美丽家园

日前,杭州市临安区天目山镇河道管护队队员在东关溪捞垃圾,向小朋友们讲解水环境保护知识。当天,杭州市临安区天目山镇中心幼儿园开展“保护河水资源 爱护美丽家园”主题教育活动,天目山镇河道管护队员们走进校园给孩子们讲解水环境保护、护水护鱼等常识的课外辅导,学校通过发放宣传单、制作手抄报、集体绘画等形式,培养孩子们从小爱水、节水、护水的意识。

通讯员胡剑欢 金梦男
摄影报道

杭州萧山成立劳动人事争议巡回法庭

本报讯 记者羊荣江报道 日前,杭州萧山区劳动人事争议仲裁委员会与萧山区人民法院联合设立了劳动人事争议巡回法庭。

该巡回法庭是萧山区劳动人事争议仲裁委员会与区人民法院的案件联动平台,场所设立在萧山区人力资源和社会保障局一楼仲裁庭,本月已启用。萧山区人民法院将挑选部分较为疑难或者具有典型性、指导性的劳动人事争议案件前来开庭审理,从而便利当事人参加诉讼,扩大法治宣传效果,也能进一步方便仲裁委与法院之间的学习交流。

在过去一年里,萧山区仲裁委与法院就裁审衔接工作多次进行对接联动,并确立了联络员制度,开展业务交流,通报典型案例,统一裁判尺度,共同提高仲裁和审判质效。经过双方的共同努力,萧山区人民法院民一庭2017年度受理的劳动争议案件数量相较于2016年减少了50%左右。这充分说明有更多的劳动争议案件在仲裁及基层调解阶段获得了妥善化解,裁审衔接机制取得了初步成效。

消费者拔火罐被烫伤 经营者有责任作赔偿

本报讯 通讯员孙建新、吴超报道 近日,湖州市长兴县和平市场监管所收到了来自当地和平镇李先生的一封感谢信,李先生感谢该所的调解,让他长达3个月的美容纠纷案终于得到了一个圆满的答案。

事发当天,家住和平镇的李先生感觉有点疲惫,正好看到当地一家酒店有推拿的项目。于是,他让酒店给他安排技师做推拿,技师给他背部按摩之后又在他背上拔了十几个火罐,答应15分钟之后再给他拿掉。李先生因为疲惫就睡着了,而技师也因为有事情离开了按摩室。等李先生醒来之后发现背部剧痛,立即呼救,等技师赶到才发现李先生背上已经被烫伤,而这个时间已离刚开始拔火罐整整过去了1个小时,远远地超过了本来说好的15分钟。

酒店马上派车将李先生送往湖州九八医院,经过积极治疗,李先生烫伤的皮肤渐渐愈合了。但是当李先生向酒店提出索要营养费和精神损失费时却遭到拒绝。据酒店介绍,酒店是跟技师签订协议的,凡是因为技师操作不当而引发的美容事故一概由技师本人承担。在李先生住院期间,技师第一时间到医院看望并帮他预缴了5000元的住院费,而李先生住院期间实际的花费并没有5000元,多余的钱就是给李先生的补偿,因此不会再付另外的费用。但是李先生认为,技师有责任在顾客拔火罐的时候在旁边等着,这样就不会出现被烫伤的情况,所以自己被烫伤该由酒店方负全责,酒店应承担自己的营养费和精神损失费。双方协商未果,气愤之余,李先生投诉到长兴县和平市场监管所,要求市场监管所帮忙调解。

和平市场监管所负责维权工作的孙礼银在了解情况之后,先安抚好双方的情绪,并着重对酒店方宣传了相关法律法规。

依据《消费者权益保护法》第七条关于“消费者在购买、使用商品和接受服务时享有人身、财产安全不受损害的权利”、第十一条有关“消费者因购买、使用商品或者接受服务受到人身、财产损害的,享有依法获得赔偿的权利”及第四十九条有关“经营者提供商品或者服务,造成消费者或者其他受害人人身伤害的,应当赔偿医疗费、护理费、交通费等为医疗和康复支出的合理费用以及因误工减少的收入”等相关规定,经过市场监管所的多次耐心细致调解,双方终于在日前达成协议:一是酒店方再一次性支付李先生各类费用5000元;二是李先生以后不再以治疗烫伤为由追加赔偿金额。

员工解职后不交接工作 单位依法应该怎么办?

律师解答:可不支付经济补偿,但必须开具证明

本报讯 通讯员唐学基报道 在职场中,劳资双方协商解除劳动合同,如果劳动者不完成工作交接,那么用人单位是否可以不支付工资,不开具解除证明,也不支付经济补偿?

2016年8月17日,务工者柳某入职于杭州元瑞贸易公司,签订劳动合同,月工资为底薪2800元+5%的业绩提成。今年4月2日,公司负责人江总找到柳某谈话,告知因行业竞争激烈,公司缩小经营规模,欲与其解除劳动合同。柳某同意解职,但要求立马结清工资、开具解除证明及支付其解除合同的经济补偿。公司允诺只要柳某按公司要求完成好工作交接,就可以办理好离职的各项手续。可柳某在办理工作交接时,不愿将自己名下开展的客户资源信息全部提供给公司。双方争执起来,柳某称:有些客户关系都是自己私下建立的,不归公司所有。但公司江总则称,建立客户关系是其要完成的本职工作,且都是以公司的名义而建立。如果柳某拒绝交出客户资源信息,那么公司将拒付工资和经济补偿,也不开具解除证明。双方协商无果,近日柳某找到当地劳动保障监察部门投诉,要求公司结清工资,出具解除劳动合同证明及支付经济补偿。后经监察部门处理,柳某按公司要求完成工作交接,贸易公司当场出具了解除证明,与其结清了工资,并支付了解除合同的经济补偿。

律师点评:

浙江卓特律师事务所律师余伟军认为:《劳动合同法》五十条规定,用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明,并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。劳动者应当按照双方约定,办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的,在办结工作交接时支付。据此,法律对此作出了明确解释:如果劳动合同解除和终止后,劳动者出现不交接、不支付违约金、不归还应归还和赔偿的款项,用人单位可不支付经济补偿金,但必须开具证明书,并在15日内办理档案和社会保险关系转移,用人单位损失应通过劳动争议仲裁和提起诉讼来解决。

为此,本案中,当事双方协商解除劳动合同后,柳某应尽快将工作期间以公司名义建立的客户资料信息提供给公司,完成工作交接。否则,公司以柳某不完成工作交接为前提,可不支付经济补偿,但不出具解除证明书,不支付工资都是不合法的。此外柳某如不与贸易公司办理工作交接而导致公司实际经济受损,该公司可要求赔偿,追究其相应的法律责任。

光大银行:倾情帮扶 精准“扶智”

2018年3月末,中国光大银行年报刊登的同时,其社会责任报告也向公众发布。在扶贫日益成为全社会责任的背景下,光大银行的扶贫模式又有什么新探索?

“积极响应国家政策,探索‘金融+精准扶贫’新方向,助力扶贫攻坚事业;从‘扶贫’转向‘扶智’,从‘输血’改为‘造血’,投身教育、扶弱、志愿服务等公益实践,以爱心之力为社会倾情奉献。”光大银行相关人士表示。

在光大银行各家分行,这种模式已经悄然展开……

今年2月,光大银行昆明分行举办“带孩子走出深山看世界”活动,为贫困村的未来——马散村小学的学生们提供成长学习、看世界的机会。活动围绕体验“第一次”:体验第一次飞机旅行、第一次进游乐场、多种第一次的课程培训提供给孩子们别样的学习和体验,带领孩子们看世界、学知识。马散村的孩子们通过“第一次”的体验,打开了一扇窗,点燃了心中对知识的渴望,激发了探索知识的热情。活动培养了孩子们的注意力、创造力、动手能力和思考能力,开阔了眼界,架起了一座通往梦想的桥梁,让他们看到了未来和希望。

在教育扶贫之外,光大银行还不忘走进寻常百姓家,倾情帮扶,精准“扶智”,将知识、文化艺术和温暖送至贫困户家中。据了解,中国光大银行沈阳北站支行从2017年起至今,共举办扶贫活动12场次,帮扶贫困家庭十余户,多次开展献爱心活动,在多家社区举办文艺联欢会,为这些特殊的群体在平淡生活中增添了一份乐趣。

都说授之以鱼,不如授之以渔。走村入户暖人心,“银行+企业+农户”的产业扶贫模式也是光大银行正在积极探索的模式之一。2016年开始,经过调研和征求村民意见,中国光大银行太原分行和扶贫对口村决定将油牡丹种植作为产业扶贫方向,并积极对接企业。目前,两个扶贫村的油牡丹种植正在有序进行,结籽出油后预计每年会给贫困户带来每亩2000元的稳定收入。

“扶智”是扶贫的根本,方向对了,效果也就显而易见。光大银行帮助对口村确立目标,把握机遇,发展产业,切实把“输血”变为了“造血”;由“扶贫”转向了“扶智”。

但愿苍生俱饱暖,不辞辛苦出山林。光大银行相关负责人表示,作为一家有温度的金融企业,未来将会扎扎实实做好扶贫工作,积极探索新型扶贫路线,履行社会责任,从“扶贫”转向“扶智”,从“输血”改为“造血”,打造有社会责任感、有情怀的银行。 **黄欢**

孝老敬亲 情暖人心

近日,常山县人民医院10余名医护人员,来到东案乡养老服务中心为100多名老人开展义诊、健康教育、健康咨询等活动。现场,医护人员免费为老人量血压、测血糖、针灸理疗,并发放老年人健康宣教手册等。