

“娘家人助我们梦想成真”

杭州市总工会“五大行动”落实农民工圆梦计划

通讯员王钰哲、方建生 记者洪蕾婷报道 外来务工人员已成为城市产业工人的主体,是推动杭州现代化建设的重要力量,为社会经济发展作出了巨大贡献。从2015年开始,杭州市总工会在全市工会中开展以建家入会、权益保障、素质提升、帮扶救助、幸福关怀等“五大行动”为主要内容的农民工圆梦计划,并将其作为进一步推进和做好农民工入会和服务工作的重要载体和抓手。“圆梦计划”实施以来,全市农民工工会会员数不断上升,截至2017年底,该市共有286万余名农民工工会会员,农民工入会率动态保持在85%左右。

2018年杭州市总工会农民工圆梦计划现已正式启动,共包括组织农民工入会、建立50个户

外劳动者“爱心驿站”、资助1100名优秀农民工上大学、为3000名一线农民工提供免费疗休养、为2万名重点工程农民工提供免费健康体检等13个服务项目和内容。

工会圆了我的大学梦

“农民工可以通过培训拿到名牌大学文凭,以前做梦都不敢想。”回想起当年报名时上大学的场景,如今已经是元成环境股份有限公司部门负责人的沈波,仍历历在目。

2012年起,杭州市总工会启动资助优秀外来务工人员上大学活动:在杭州工作,已签订劳动合同,加入工会组织,连续缴纳6个月以上社会保险,年龄在18周岁至45周岁的外来务工人员均可报名。

江北工会以省劳模陈国云20年坚守慈善事业为原型创作小品《暖冬》 彰显人间大爱

本报 通讯员周永卫、王黎明报道 日前,一部由宁波江北区工会干部自编自演的小品《暖冬》,在江北区文化 centers 上演,小品让在场嘉宾及观众感受到了社会人情冷暖,展现了工会、劳模对职工的关爱帮扶,赢得了现场观众的阵阵掌声。

《暖冬》是以江北春服装厂退休女职工方坚奋的故事为蓝本创作演绎的,演员都是区总工会和街道总工会干部,该小品讲述了庄桥街道总工会原主席林春雨、企业家陈老板坚持10年关爱帮扶困难职工并脱贫的感人故事。企业家陈老板的原型是省劳动模范、江北永发运输公司总经理陈国云。

小品结束后,当主持人把小品中方大姐和陈老板的原型请上舞台时,方大姐激动地说:“工会从我老头子生病那时候开始就一直在帮我,对各级工会的关心和帮助,我心里有说不完的感谢。”

当问到陈国云为何会连续10年资助困难女工方大姐时,陈国云说:“我从小家境贫寒,父亲教育我,要多做善事,多帮助别人。长大后我自己创业,在各级党委、政府的关心下,我的企业越办越好。我就开始帮助需要帮助的人,用自己的实

际行动回报社会,我也希望更多的人参与进来,共同构建和谐社会。”

20多年来,陈国云励志慈善,他先后帮扶企业困难职工家庭12户,送去慰问金10余万元;全程资助20余名贫困学生的学费及生活费;专门设立158万元助学基金;自发和李家村、葛家村、居陆村、庄桥街道敬老院等地老人结对,每年为他们发放慰问品、补助金16万元;斥资20多万元在贵州捐建希望小学……

正是因为有了陈国云这种慈善精神的引领,扶贫帮困、尊老爱幼、邻里互助、同村共济的精神在李家村蔚然成风,村民的人生观、价值观得到了升华,村风村貌有了很大改变。在陈国云的引领下,村域经济繁荣发展,每年以12%的幅度递增,村民人均收入每年以16%的幅度递增,全体村民的幸福指数不断上升。

曾受陈国云助学的柳云飞,现任江北永发运输公司会计,她说:“陈总在最困难的时候帮助了我家,并资助我读完大学,给我安排了工作,让我们过上了幸福的生活,遇到这么有爱心的企业家是我们全家的荣幸。现在我也要尽力去帮助别人,把爱传递下去。”

撬动绿色经济 催化乡村振兴

绍兴上虞区46家疗休养基地正式挂牌

本报 记者胡翀 通讯员阮可可报道 日前,绍兴市上虞区首批职工疗休养基地正式挂牌,46家疗休养基地结合当地旅游资源特色,整合了“四季仙果之旅”、虞舜文化之旅等上虞乡村文化旅游路线,这也标志着以职工疗休养撬动绿色经济的杠杆,即将在“乡村振兴”的航道上发挥催化剂的作用。

“我们承诺一定以高质量的服务来接待好每一位疗休养的职工”,上虞区岭南乡覆卮山居的负责人梁泽锋说,“经营民宿本是出自对家乡的一份眷恋,振兴乡村的一份执着,如今,我们一定会更好地把乡村的宁静、纯粹、旖旎展现给每一位入住的职工,入选疗

休养基地,这是肯定,是荣誉,更是责任。”

“上虞岭南覆卮山的千年梯田(油菜花)、万年石浪、世纪冰川等景点已久负盛名,据统计,2017年总共接待62万人次的游客,油菜花节期间双休日,日游客量超2万人,现有的民宿已接待不了那么大的客流量。”上虞区总工会疗休养基地评审组的工作人员继续道,“东澄古村若能利用好‘疗休养基地’这个契机,对于农民创收是毋庸置疑的。首先它地理位置优越,正对千年梯田等景点;其次东澄村有经营民宿的基础。所以,可以考虑在现有若干民宿的基础上,鼓励、发动其他农户也经营起来,大家合成一个整体,统一

郭超军,今年28岁,是国网桐庐县供电公司的一名职工,也是一名党员。皮肤黝黑、脸庞微红的他看起来有点憨厚,他总是及时、高效地完成上级交给他的任务,老师傅们对他连连称赞,新职工喜欢向他请教问题。工作近六年,他努力耕耘,爱岗敬业,破茧成蝶,取得了有目共睹的成绩,获得国网浙江省电力公司劳模、技术能手等荣誉称号。

学无止境的行家里手

“趁年轻多学点,学到手的才是真本领。”郭超军始终记得刚入职时,老师傅对他说的这句话。

带着这句话,他从一点一滴开始学起,一遍不会就来第二遍、第三遍。凭着比别人刻苦、吃苦的劲头,他很快成为同批人员中的翘楚。2012年,在浙江

省电力公司新进农电工岗位资格培训中,他获得优秀学员称号。

随着经验积累,郭超军不断提升自我要求。“年轻没有什么不可以。”他始终保持昂扬的斗志,一头扎进学习的海洋,探索理论与实践的完美结合。2016年,经过重重选拔,他参加了省电力公司10千伏配网不停电作业技能竞赛,获得县公司团体第一名及个人前三名的优异成绩,这是桐庐供电公司历史上的最好成绩,他也被授予“国网浙江省电力公司技术能手”称号。

2017年9月,郭超军作为“县域优秀带电作业人员”代表浙江省电力公司赴山东参加了国网公司带电作业绝缘杆项目现场演示,并配合国网公司进行教学视频拍摄,成为标准化作业样本,为

“以前由于家庭困难等原因,我不得不选择出去打工补贴家用,现在根据杭州的‘圆梦计划’,学员只要能修满学分顺利毕业,市总工会就能定额报销,大大解了我的后顾之忧。”沈波回想起求学经历,心中充满感恩之情。

近7年来,这一活动已资助了6000余名外来务工人员圆了大学梦,为他们的人生寻找新的可能。今年,市总工会继续资助1100名外来务工人员上大学,目前,这一活动正在火热报名中。

工会提升了我的幸福指数

“这个‘爱心驿站’建得真及时,干活干累的时候,我们可以来这里歇个脚。冬天进来暖暖身子,夏天进来喝杯茶水,擦一把脸,工作起来更有干劲了。”说起“爱心驿

站”,干了3年道路保洁的环卫工人张大姐称赞不已。

为进一步加强对外来劳动者的关爱力度,市总工会在2017年启动了“爱心驿站”建设活动。在环卫工人、交通协辅警、城管协管员、快递员、道路停车收费员等户外劳动者相对集中的地方建成并投入使用109家“爱心驿站”。“爱心驿站”内一般配备了微波炉、饮水机、椅子,升级版的“驿站”还有液晶电视、冰箱、空调、书架等,户外工作者可以在“驿站”喝一口热水,热一下饭菜,歇歇脚,得到身心的放松。

今年,市总工会将继续建设50个“爱心驿站”,并在50个外来务工人员集中的企业、园区开展驻地“放心食堂”标准化建设,更好地关爱农民工的生活。

汇聚劳模力量 传承“红船精神”

舟山供电举行“劳模青年面对面”主题访谈活动

本报 通讯员陈依娜 记者冯伟祥报道 感悟的,是他们无私忘我的奉献;铭记的,是他们挑于双肩的责任;传承的,是他们追求卓越的精神。日前,国网舟山供电公司工会、团委联合举行了“感悟奉献·铭记责任·传承精神”之“建功新时代——劳模青年面对面”主题访谈活动。全国劳动模范钱海军等6位劳模受邀来到国网舟山供电公司展示了劳模风采,并与青年们进行了互动交流。

舟山市总工会副主席吴建新认为,这次活动是汇聚劳模力量、传承“红船精神”的践行活动,为今年全市劳模交流活动开了个好头,也为舟山各个行业系统树立了一面旗帜。

应邀参加这次访谈活动的劳

动模范,除了舟山市劳动模范李捍平、国网省电力公司第五届劳动模范李震这两位国网舟山供电公司职工外,还有4位是舟山市其他行业和国网省电力系统兄弟公司的,分别是全国劳动模范、舟山汽运公司司机郭超,全国劳动模范、国网慈溪市供电公司钱海军,全国五一劳动奖章获得者、金华供电公司蒋卫东,省劳动模范、舟山市市场监督管理局金芳。活动通过视频播放和事迹宣讲,将6位劳动模范的感人故事徐徐展开。在和青年代表面对面互动交流中,劳模们还分享了他们的成长经历和生活中的感人点滴。不同的行业,不同的故事,诠释同样的劳模精神。在活动现场,6位劳模为浙江电力红船青年突击队授旗,让劳模精神代代传承。

疏导解烦忧 遇事不堵心

瑞安首届职工心理健康活动节启动

本报 记者胡翀 通讯员陈旭芝报道 瑞安市首届职工心理健康活动节于日前在瑞安图书馆启动。瑞安市总工会组织全市各乡镇(街道)总工会主席、市直机关企事业单位工会主席,以及市职工心理健康辅导中心成员和志愿者,共160余人参加启动仪式。

市总工会经过前期调查发现,由于工作和生活节奏的不断加快,职工承受的心理压力越来越大,心理焦虑、心理恐惧、心理失衡等心理健康问题也越来越凸显,职工心理疏导问题迫在眉睫。举办职工

心理健康活动节是市总工会深入开展服务职工“双十大”活动,为全市职工办实事、解难事、做好事的重要举措,旨在通过一系列心理健康普及活动,帮助全市职工树立正确的心理健康观念,营造良好的心理健康教育氛围。

单一的一对多的健康讲课模式,似乎已经很难与当下职工迫切的心理需求相匹配。为此,市总工会在前期的调研基础上,围绕职工心理健康问题展开了一系列前期策划。从理顺机制,联系专业团队,到打造线上线下平台,畅通服务职

工的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”微平台热线;四是招募“瑞安市职工心理健康辅导中心”志愿者。

启动仪式上,还邀请了来自广州的资深心理导师为到场人员带来心理健康讲座。

的“最后一公里”,最终形成了首届职工心理健康节的系列活动。

首届职工心理健康节包括四项服务内容:一是成立“瑞安市职工心理健康辅导中心”,在基层工会下设“幸福职工心理辅

导站”;二是组织“幸福职工心理健康大讲堂”系列活动;三是开设“幸福职工心理咨询”