



戊戌年三月廿九  
2018年5月14日  
星期一

电子版:www.zjgrrb.com  
电子信箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018  
邮发代号:31—2 总第10934号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013



## 我国第二艘航母 首次出海试验

新华社大连5月13日电 5月13日,我国第二艘航母从大连造船厂码头启航,赴相关海域执行海上试验任务,主要检测验证动力系统设备的可靠性和稳定性。

据了解,自去年4月26日下水以来,第二艘航母建造工作按照计划稳步推进,完成了系统设备调试、舾装施工和相关系泊试验,具备了出海试验的技术条件。

## 约你“动”起来! 温州市首届职工运动会开幕

本报讯 通讯员陈怡 记者吴晓静报道 近日,由温州市总工会、温州市体育局等单位联合主办的温州市首届职工运动会、温州市第三届全民运动休闲大会开幕。省总工会副主席董建伟宣布运动会开幕,温州市人大常委会副主任、市总工会主席张洪国致开幕词,温州市总工会党组书记、常务副主席程龙凤主持开幕式。

首届职工运动会以“健康职工·美好生活”为主题,秉持“体育让生活更美好”理念,突出参与性、趣味性、娱乐性,带动基层工会广泛开展各类职工喜闻乐见的健身活动,让广大基层职工拥有健康体魄、美好生活。

无论从事什么职业,只要是温州市的劳动者,是这座城市美好生活的创造者、参与者,就可以报名参赛。

首届职工运动会共推出19个活动项目,是在年初向社会征集的基础上,从基层职工喜爱的众多项目中挑选出来的,包括职工龙舟赛、线上徒步健身赛、台球、跳绳、乒乓球、太极拳、篮球、飞镖、气排球、5人制足球、综合体能、保龄球、羽毛球、游

泳、象棋、拔河、网球、工间操、职工体育摄影比赛等,将于今年5月至10月间在温州各地陆续开展。

比赛以团队形式参赛为主,参赛团队的组成可以是企业组、工会小组、自行组合的团队;团队可以由同一系统、单位内的职工组成,也可以由跨系统、跨单位的职工组成。

全民运动休闲大会作为群众身边的体育赛事,前两届大会直接参与人数累计超过25万人次,已成为温州全民健身龙头品牌赛事。第三届全民运动休闲大会将设置参赛项目约70个,赛事贯穿全年,预计将吸引20万人参与。

开幕式结束后,举行了本届运动会的第一个项目:职工龙舟赛。共有32支队伍、400余人参赛。

88851111

沟通热线

## 杭州市职工运动会热力开幕 万人集结点燃全城运动热潮



本报讯 记者洪茵婷、周金友报道 昨天上午,杭州渔人码头生态公园大草坪上,彩色方队集结。随着发令枪响,万人毅行嘉年华热力开跑拉开了杭州市第八届职工运动会的帷幕!据悉,本届职工运动会吸引了来自各行各业职工1万余人积极参与,覆盖杭州近1000家企事业单位、产业工会。

省总工会副主席张卫华,杭

州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜,市总工会党组书记、常务副主席吴仁财及市体育局、市总工会相关领导出席开幕式。上万名来自各行各业的杭州职工在签名墙上留下自己的名字。嘉宾们一起点亮本届运动会的会徽,台下的万名运动员进行了会徽横幅的传递。象征着新时代的职工体育精神,代代相传,生生不息。

本次盛会邀请到大咖为运动会助阵,他们中有上月被认定的第二届“杭州工匠”和劳模代表。开幕式现场还有三位重量级的杭州优秀职工通过VCR为运动员们打call,她们是在奥运赛场上驰骋泳池的杭州伢儿傅园慧和叶诗文,以及羽毛球世界冠军王琳。姑娘们灿烂的笑容为杭州市第八届职工运动会的运动员们加油鼓劲!

## 杭州市燃气集团调压工沈卫国: 用高超技能护万家安全

记者洪茵婷报道 天然气作为高效清洁能源惠及千家万户,其输送和电力一样,需要“降压”才能民用。压力过低则用户家中火力不足,过高则对燃气管网和用户的燃气设备等造成多种损害,甚至存在爆炸的危险。燃气调压工作,就成了用户安全用气的关键一环。在杭州市燃气集团有限公司,有一位用精湛技术为绿色能源护航的调压工,他就是被命名为2018年“浙江工匠”的沈卫国。

燃气调压设备,是燃气管网的“心脏”,让它平稳“跳动”是沈卫国的使命。沈卫国带领着17名调压工、8辆工程抢修车,常年奔波在杭

州市钱塘江北的5个区,维护着超过2800台调压装置的正常运转,保卫着90余万户居民与近3000家公建工业用户的用气安全。

### 锤炼技术,成就自我

1971年出生的沈卫国原先是一名维修煤气设备的钳工,2004年才开始从事调压工作。从零开始学习一门新技术,对当时已过而立之年的沈卫国来说,十分不易。但他明白,面对企业转型,自己必须跟随时时代发展适应新角色。

在老班长的帮助下,沈卫国从认识调压仪器、学习设备操作学起,把技艺一点点磨出来。没

有标准,他自己钻研,不断提炼;没有工具,他自己改造,不断摸索。终于,他逐步从一名普通的调压工成长为优秀的技能带头人,并总结出了一套规范、高效的燃气调压操作方法——“沈卫国调压器操作法”,成了调压班工友们锤炼调压技术的范本。

技术不断精益求精的沈卫国,多次在全国、省市燃气调压比赛中名列前茅,获得了“全国住房城乡建设行业技术能手”“全国燃气行业技术能手”“浙江建设工匠”“全国住房城乡建设系统劳动模范”等荣誉称号。

(下转第4版)

## 工报记者走基层 劳动者光荣



## 智联招聘发布《2018年职场妈妈生存状况调查报告》—— 普遍遭遇晋升瓶颈 注重家庭事业兼顾

本报讯 见习记者张浩星报道 昨天是母亲节。养娃又要养家,职场妈妈们生存状况如何?在工作中,她们又遭遇到哪些问题?职场妈妈与未育职场女性有什么不同心态?近日,智联招聘发布《2018年职场妈妈生存状况调查报告》。

职场妈妈薪资和职级高于一般职场女性

调查发现,职场妈妈群体的薪资和职级普遍高于普通职场女性,这主要与职场妈妈年龄和工龄长于未婚未育的职场女性有关,职业生涯的发展依然与工龄和经验积累最相关。

在工资方面,职场妈妈的月薪在5000元以上的各个区间中,所占的百分比明显高于职场女性,而职场女性的主流收入集中于2000~4999元区间,这说明职场妈妈在收入水平方面明显高出普通职场女性。数据显示,职场妈妈在部门总监级的占比达到36.5%,在高级经理一项的占比也

达到27.1%,显著高于整体职场女性的比例。

除此之外,职场妈妈们普遍具有高学历特征,这也助力这一人群在职场中更有竞争力。在大学本科和硕士学位以上的学历中,职场妈妈占比略高于整体职场女性,分别达到53.2%和7.9%。

职场妈妈求职看重通勤便利,工作忠诚度更高

职场妈妈对于选择现任公司的考虑因素中,“上下班方便”这一选项最被看重,有40.3%的受访者选择这一项,说明在兼顾家庭和工作的时候上下班通勤方便省时,是职场妈妈最重视的一个因素。此外,薪酬、福利和公司发展前景也是职场妈妈较为看重的因素。

调查发现,职场妈妈在本行业和本公司的工作年限,也明显长于普通职场女性,一方面与工龄和年龄有关,另一方面也表明职场妈妈的工作稳定性和忠诚度较高。

职场妈妈们更倾向于在一个

领域中稳扎稳打,持续积累,这也助于她们在所处领域取得更好的成就,从而获得更丰厚的报酬,体现个人价值。而在目前企业的供职年限上,职场妈妈在3年及以上的区间占比中,也明显高于普通职场女性。对雇主的忠诚度更高,体现出踏实稳定的特质。

职场妈妈普遍遭遇晋升瓶颈,认为职业机会少于男性

职场妈妈由于需要看护小孩,投入更多精力在家庭中,因此在职场中的晋升情况通常会受到一定影响。调研数据显示,职场妈妈工作后第一次升职所花的时间长于整体职场女性。

对于下一次升职时间的预期,六成职场妈妈普遍表示心里没底,对于升职阻碍的因素,职场妈妈对“处在婚育阶段,被动失去晋升”和“照顾家庭分散精力”这两项因素的感知更为强烈,高于整体职场女性。

职场妈妈认为职场中最大的挑战是“工作和生活难平衡”,占

比31.1%。除此之外,在“晋升希望渺茫”“职业转型困难”“职场日新月异、需不断学习”等选项中也高于整体职场女性。多数职场妈妈认为,“职业能力提升”是职业发展中最重要支持,其次是对行业发展前景及趋势的把握。与整体职场女性相比,职场妈妈们更加务实,个人能力是职场人的核心竞争力,审时度势则可以帮助职场人做对选择,职业规划心态更加成熟。

### 成功是家庭事业兼顾

职场妈妈对于成功女性的认知标准中,“拥有幸福美满的家庭”是最重要的一项。但这并不意味着职场妈妈会放弃未来的职场发展;相反,她们对于未来的职业规划依然有自己的追求。在对于未来3年的职业规划中(限选3项),职场妈妈认为最重要的是“不断提升,获得个人价值的增值”,有54.5%的职场妈妈选择了这一项;还有37.3%选择了“可以独当一面,接受更多工作挑战”。

这说明,职场妈妈对于职业发展依然有自己的目标。

另一方面,全职妈妈希望重新走入职场的比例高达60%,而最主要原因是“经济压力”“不希望与社会脱节”和“实现自我价值”。这也反映出,对于有娃的女性来讲,她们不仅要为家庭奉献精力,还要负担着贡献经济收入的压力。

在家庭收入占比方面,职场妈妈似乎也成为家庭贡献的重要一方,其家庭收入占比在30%~50%区间内的比例,明显高于职场女性,这也符合职场妈妈的工作目标。甚至有很大一部分职场妈妈的家庭收入贡献超过了50%,是家庭收入的主要来源。对于到手的收入,职场妈妈们将最多的部分用于“孩子抚养/教育”,有71%的受访职场妈妈选择了这一项;另一项高于整体职场女性的选项是“房/车贷”,职场妈妈们比未育职场女性多了一重养家带娃的压力,参与家庭购房购车的主要开支也是她们收入的主要开支。

## 顾秀莲点赞巨化—— 中国化学工业 发展史上 一颗耀眼明珠

本报讯 记者羊荣江报道 “60年来,巨化没有出现一年亏损,我听到这个消息,心里非常高兴。”已80多岁高龄、精神矍铄的全国人大常委会原副委员长、中国关心下一代工作委员会主任、原化工部部长顾秀莲在巨化集团举行的创新发展暨建厂60周年总结大会上袒露心扉。

今年5月11日,是巨化建厂60周年的日子。

巨化走过的60年历程,是一段艰苦创业改革的峥嵘岁月;是一部在党的领导下,艰苦创业、自力更生、团结向上、与时俱进的创业史和奋斗史。与建厂50周年的2008年相比,2017年巨化的营业收入、上缴国家利税、劳产率、职工收入等都实现了翻番,净资产增长2.5倍,运营

发展质量得到了大幅提升。

顾秀莲充分肯定了巨化成立60年来特别是改革开放40年来取得的辉煌成绩。她认为,今天的巨化已经成为中国化学工业发展史上的一颗镶嵌在浙西大地的耀眼明珠,是国有化工企业改革发展的一面旗帜。

巨化集团董事长、党委书记胡仲明在《辉煌甲子 筑梦百年》的主题讲话中表示,决心以这次大会为新的起点,在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,深入践行“八八战略”,推动“两个高水平”建设,聚焦聚力高质量、竞争力、现代化,进一步做强做优做大巨化,努力打造成具有全球竞争力的世界一流企业。

## 全总社会联络部 来浙调研 工会社会组织工作

本报讯 记者周金友 通讯员赵云报道 为推动贯彻中央关于群团组织联系引导相关社会组织的决策部署,5月8日至11日,中华全国总工会社会联络部到浙江杭州、嘉兴、宁波等地调研工会社会组织工作开展情况。

5月11日上午,省总工会副主席张兆都和全总社会联络部社会组织处处长徐海珊等,在杭州三台山庄与浙江省委两新工委、省财政厅及省总工会相关部门负责人召开工会社会组织工作座谈会。张兆都在座谈会上介绍了浙江省总工会就劳动关系领域社会组织状况及工会联系引领工作进行专题调研的总体情况。特别是从2016年以来,浙江工会高度重

视,周密部署,结合浙江工作特点,不断推进工会联系引导服务劳动关系领域社会组织工作的落实,突出抓好试点工作,通过购买社会服务推动专业性社会组织的标准化建设,力求社会组织高效化服务职工,满足广大职工日益多样化的需求。

全总社会联络部在浙期间,主要了解地方总工会开展工会社会组织工作的主要做法和典型经验,调研督导专项行动启动以来的进展情况、存在问题和有关建议,征求对制订工会购买社会组织服务文件的意见建议,实地考察政府或工会举办的社会组织服务中心或孵化基地、有代表性的社会组织等。

## 发现经营创新力量 践行企业社会责任



为了发现、传播、共享经营创新的力量,推动浙江企业践行社会责任,由中国经营报社、浙江省企业社会责任促进会、浙江大学公共政策研究所、杭州松井电器有限公司等单位联合主办的以“创造美好生活需求,践行企业社会责任”为主题的2018中国经营创新主题论坛于5月12日在杭州举行。专家、企业家嘉宾就

中国企业在创新与升级潮流下的思维创新、技术升级、模式变革、供给侧结构性改革、社会责任与可持续发展等热点话题进行权威解读。

杜志华 摄影报道

