

用工单位不得以担保为名向劳动者收取财物

绍兴两家企业侵害职工权益受罚

本报讯 记者冯伟祥报道 按照法律规定,用人单位不得要求劳动者提供担保或以其他方式向劳动者收取财物,但现实生活中还是有一些企业对此置若罔闻,变着法子向劳动者收取财物,侵害职工的合法权益。日前,绍兴就有两家企业触碰法律“高压线”,结果遭到当地人社部门的行政处罚。

前不久,万天(绍兴)针织服装有限公司的职工向绍兴市人力资源和社会保障局(以下简称绍兴市人社局)投诉,称该公司违法向他们收取财物。经绍兴市人社局查明,2017年1月,陈某等19人进万天(绍兴)针织服装有限公司工作,该公司于2017年4月份向上述19人收取押金(人社部门介入调查后已退还)。

绍兴市人社局认为,万天(绍兴)针织服装有限公司的上述行为违反了《中华人民共和国劳动合同法》第八十四条第二款规定,鉴于该公司在调查过程中积极配合工作,并将陈某等19人的押金已全部退还,决定对这家企业处罚款1.9万元。

无独有偶,绍兴市振海劳务有限公司也因存在向劳动者收取押金的违法行为遭到人社部门的查处。

绍兴市人社局劳动保障监察员在日常巡查中发现,绍兴市振海劳务有限公司以工作牌、厂服名义向职工收取财物,违法向褚某等14名员工收取每人30元,共计收取财物420元。

鉴于振海劳务公司在认识自己的违法行为后,在退还工作牌、厂服押金一事上态度诚恳、积极配合,绍兴市人社局依据《劳动合同法》第八十四条第二款规定,决定对该公司予以从轻处罚,按照每人500元的标准,合计处以罚款7000元。

相关法条:《中华人民共和国劳动合同法》第八十四条用人单位违反本法规定,扣押劳动者居民身份证等证件的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并依照有关法律规定给予处罚。

用人单位违反本法规定,以担保或者其他名义向劳动者收取财物的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。

劳动者依法解除或者终止劳动合同,用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的,依照前款规定处罚。

竟用“口水油”制作锅底汤料

丽水莲都一家串串店的老板等4人
被执行刑事强制措施

本报讯 见习记者张浩呈 通讯员兰敏报道 将顾客用餐后的剩汤直接倒在过滤篓里,待水油分离后,将上面的油取出来加入香料去味,重新制作成“串串香”食品中的锅底底料。你能想象,平时吃起来觉得特别香的“串串香”很可能就是这种“口水油”制作而成的吗?近日,丽水莲都区市场监督管理局会同莲都区公安分局对周某经营的餐饮店进行检查。执法人员在检查中发现该餐饮店疑似使用“口水油”加工制作火锅汤料,涉嫌非法利用餐厨废弃物加工制作食品。

涉嫌使用“口水油”的这家名叫“瓜瓜串”的串串店,位于丽水市区万地水晶城附近。执法人员进入后厨后,看到店内厨房中有5只不锈钢桶。其中,靠近门口处有3只不锈钢桶,第一只桶里装着串串锅底汤料,第二只稍矮的桶内装有顾客吃剩的食物汤料,桶中约有3升过滤后的油水混合液,桶中还有一个过滤勺,过滤勺中还有食物的残渣。第三只桶中装着烫菜汤料。在厨房拐角处的角落里还有两只不锈钢桶,其中一只桶装着微黄色、凝固状的卤水,另一只桶装有红油。

执法人员对店内人员进行询问。据店内员工描述,客人吃完以后,服务员将客人吃剩的食物连底汤端进来倒在中间那个稍矮的不锈钢桶里,将其中剩菜及残渣用漏勺捞出,然后将剩下的汤料重新倒入靠厨房门边那只串串锅底汤不锈钢桶里加热,最后作为底汤再销售给客人食用。

目前,该餐饮店已停业,老板等4人被执行刑事强制措施,案件正在进一步调查办理中。

记者了解到,去年丽水有两家“串串香”店因同样问题被查。2017年6月14日晚,丽水市区两级公安、市场监管部门联合开展保卫餐桌安全“利剑”行动。执法人员对丽水市区古城路的“优品轩牛香串串香”和后甫三区附近的“烹飪牛香串串香”进行检查时,发现其厨房内有黄色固体火锅油、自制待冷却的液体火锅油以及残渣过滤油桶、过滤篓等工具。

经查,这两家串串香店涉嫌使用“口水油”重新制作成“串串香”食品中的锅底底料,通过“堂食”和“美团”等网络外卖订餐渠道销售给消费者。

经法院审理,老板周某、徐某和富某及店内3名厨师共6人被判一年到6个月不等的有期徒刑,并处相应罚金。

长兴供电:“公众体验日”零距离“探秘”

5月9日上午,国网长兴县供电公司组织开展了2018年“中国品牌日”暨“社会责任周”公众体验活动,邀请媒体记者、电力客户、居民代表走进国家电网,让公众近距离感受长兴供电公司在保障可靠供电、提升服务水平、促进绿色发展等方面所作出的努力,进一步增进社会公众对公司工作的理解和信任。

公众代表们首先来到110千伏煤山变,实地观看室外智能巡检机器人自动进行变电设备巡视、测温的工作情况。在随后与工作人员的交流中,代表们纷纷赞叹现在的设备智能化水平越来越高,电网运行也更加安全稳定。

公众代表们接着来到供电营业厅,在现场讲解人员的引导下,参观了智能引导台、卡座式柜台和自助服务区,感受“一座式”综合业务体验,通过业务员一对一的协助服务模式,一次性办理各项主体业务,享受精确、精准、精细的用户体验服务,有效避免办电多往返、多对接的服务现状。

本次公众体验活动是长兴供电公司社会责任周专项活动,旨在引导和带动广大干部职工自觉参与履责行动,主动对接和服务地方经济社会发展,增进社会各界人士对公司工作的理解和信任,展现长兴供电公司责任央企表率形象。 叶菊琪

仲裁结案时间将缩短20%

我省推行劳动争议仲裁审理要素式办案模式改革

本报讯 记者羊荣江报道 为改革传统仲裁办案模式,促进仲裁办案效能提升,近日,我省全面推行劳动争议仲裁审理要素式办案模式改革,将实现仲裁庭审工作量整体减少30%,仲裁结案时间缩短20%。

要素式办案是指仲裁机构在处理劳动人事争议案件时,根据案件类型和特点,归纳出案件主要事实涉及的基本要点,并围绕案件争议要点进行庭前指导、审理和制作裁决书或调解书的仲裁案件处理模式。

具体内容有:强化庭前引导、优化庭审程序、简化裁决文书等。

强化庭前引导:在申请人申请仲裁时引导申请人填写,并向被申请人或其他仲裁参加人送达副本,要求被申请人或其他仲裁参加人针对基本事实要素表和案件类型要素表上申请人填写的案件要素,逐项作出确认或不确认的表示。

优化庭审程序:在陈述答辩环

节之后,仲裁员对双方无争议的请求及要素直接予以确认,重点围绕双方争议请求及要素逐一进行举证质证和事实调查以及庭审辩论。

简化裁决文书:要素式裁决书不再按照传统的格式分别书写“申请人诉称”“被申请人辩称”“本委查明”和“本委认为”等部分。略去传统裁决书中当事人诉辩主张和所有证据举证、质证和确认部分。对双方无争议的要素和请求事项,在“本案相关情况”部分简要概括

案件认定的事实、直接依法支持无争议的仲裁请求;对双方有争议的请求结合双方的诉辩意见、证据等逐项进行分析论述,并作出仲裁委员会认定或不认定的意见。

此次改革还有以下措施:

建立便民服务措施:各地仲裁机构将统一制作的指引资料、操作指南、案件要素调查表样本、要素式裁决书样本等在接待窗口、立案大厅免费发放,并在门户网站上公布。

建立网上申请平台:增设自

助式服务设施设备或开通网上申请功能,在接待窗口或立案大厅统一配置电脑和打印机方便当事人使用。

加强要素式审理的裁审衔接:探索建立仲裁要素式办案模式与法院文书简化改革的对接机制,可根据需要,向人民法院提供有关要素表、庭审笔录及录音录像,移交要素式裁决书电子文档,双方共享资源,优化资源配置,加快劳动人事争议案件裁审整体进度。

防灾减灾从娃娃抓起



5月12日是我国第十个“防灾减灾日”。日前,台州市公安局椒江分局洪家派出所民警来到辖区新苗幼儿园,开展防灾减灾为主题的宣传教育活动,向孩子们讲解防灾减灾安全知识,并进行疏散逃生应急演练,提高他们自救互救能力。

图为孩子们在民警的指导下,进行疏散应急逃生演练。

通讯员何文斌 摄

人社部:中日已签署社会保障协定 减轻双方企业人员社保缴费负担

据新华社 日前,从人力资源和社会保障部获悉,根据近日签署的中日间有关社会保障协定,日本将免除中国在日本投资企业的派遣员工、船员、空乘人员、外交领事机构人员和公务员缴纳厚生年金和国民年金的义务,中国将免除日

本上述人员缴纳职工基本养老保险的义务。

据人社部有关负责人介绍,《协定》的签署将有效维护两国在对对方国就业人员的社保权益,减轻双方企业和人员的社保缴费负担,进一步便利两国经贸和人员往来。

建德市劳动监察大队5年为1.6万余名劳动者追薪1.87亿元,这个优秀集体的每一位成员都坚守着这样的信念:

“为农民工排忧解难是我的职责”

通讯员唐学基报道 真情为民,解百姓之忧,是建德市劳动监察大队每一位工作人员的服务宗旨,这个优秀的集体中有5人曾获省级先进个人,2人被评为杭州市劳动监察标兵。不管是谁,不管在哪个工作岗位上,他们始终保持着忘我的工作劲头。

一群“拼命三郎”

建德劳动监察大队队长钟浩清今年53岁,从事劳动监察工作已有13年,先后担任监察员、副队长、队长。多年来,钟浩清一直心系工作,家人常唠叨他为了大家不顾小家。

1月22日下午3点,已重感冒3天的钟浩清,仍在工地处理一起欠薪纠纷。处理过程中,同事看他脸色苍白,赶紧把他送到医院。医生要求他住院观察,可他打了个点

滴就又回来了。同事们都清楚,他心里惦记案子,怕民工着急。

“民工辛辛苦苦干活,拿不到工钱,心里肯定犯愁。”第二天一大早,钟浩清来到工地继续处理案子。由于过度劳累,第三天,处理完欠薪纠纷的钟浩清病倒住进了医院。

副队长许宏德是位老同志,人行时间比较晚,可他做事认真、主动学习,累活重活冲在前,很快进入角色。“看到当事人的着急和无助,为他们排忧解难,是我的职责所在。”许宏德说。

监察员陈沛洋身体一直不是很好,家又住得远,可他每天上班总是第一个到,整理内务,认真做好本职工作。2018年“两节”期间,正值民工讨薪案件高发期,陈沛洋的母亲在杭州住院动手术,可他只

请了半天假。

一腔热情执着坚守

让当事人在案件处理中感受到公平正义,是建德劳动监察人员的工作信念。该大队年均办结案462起,没有一起案件出现行政复议,在杭州市工作目标考核中,已连续4年被评为先进单位。

“谢谢你们大公无私办案。”日前,建德市某公寓承建方江苏某建筑劳务公司负责人拿着“公正廉明、秉公执法”的锦旗来到建德劳动监察大队表示感谢。

去年11月初,该建筑劳务公司承建的公寓项目竣工后,本计划核准工人工资进行发放,可实际组织施工者对于所建项目的工人人数和工资存在争议。公司方核准需支付25人工资23.36万元,而组织

施工者核算需支付28人工资25.72万元。双方几次核对,都闹得不欢而散。

事情拖延至今年1月底,许宏德受理此案,组织调查。从仔细询问甄别到详查用工资料,再到和民工吃在一起,耐心释法明理,连续3天的反复比对用工人数及工资,最终核准需支付27名工人24.81万元工资。当事双方对此结果均表认同,该群体性欠薪案得以圆满解决。

一心为民暖心服务

高效处置欠薪案件,一直是建德劳动监察大队的工作亮点。

“谢谢,本以为指望不上的工资,想不到有你们的帮助,这么快就要回了。”3月13日,当严师傅等5人拿到自己的辛苦钱后,很是激

动。

去年12月19日,建德市某工地为赶工期临时找来严师傅等人干了5天活,本承诺干完活就给钱,可拖至今年春节后也没给。3月7日,严师傅等人到建德劳动监察大队投诉,但对承包人的信息知之甚少。监察员叶根强接案后,多方联系承包人,始终没有结果。为尽快解决纠纷,叶根强和同事不断跑工地,找建筑单位,又联系属地街道、市住建委。经过几天不懈努力,承包人终于前来处理,当场给严师傅等人发放了8920元工资。

建德劳动监察大队的监察员办案迅速,心中始终装着老百姓,常常为了追薪,不分昼夜、不辞辛苦到现场处置,被农民工亲切地称为“娘家人”。

去年12月19日,建德市某工地为赶工期临时找来严师傅等人干了5天活,本承诺干完活就给钱,可拖至今年春节后也没给。3月7日,严师傅等人到建德劳动监察大队投诉,但对承包人的信息知之甚少。监察员叶根强接案后,多方联系承包人,始终没有结果。为尽快解决纠纷,叶根强和同事不断跑工地,找建筑单位,又联系属地街道、市住建委。经过几天不懈努力,承包人终于前来处理,当场给严师傅等人发放了8920元工资。

建德劳动监察大队的监察员办案迅速,心中始终装着老百姓,常常为了追薪,不分昼夜、不辞辛苦到现场处置,被农民工亲切地称为“娘家人”。

长兴供电:“公众体验日”零距离“探秘”

浦发银行深耕并购金融 助力“独角兽”药明康德中概股回归