

他是省内第一位操作“无人机”进行植保作业的农民——

80后庄稼汉放眼未来种好试验田

孙建新报道 未来谁来种田?1989年出生的职业农民孙建龙,用实际行动作出了最好的回答。日前,由省农合联、省供销社共同举办的2017年度浙江省十佳合作经济人物榜揭晓,孙建龙榜上有名,成为十佳人物中最年轻的一员。

孙建龙是湖州市吴兴区八里店镇尹家圩村人,初中毕业后,他就随父亲在该村承包土地种植粮食,并在全国首家农民大学——湖州农民学院深造。在他的心目中,庄稼汉就是他的职业。作为吴兴尹家圩粮油植保农机专业合作社

理事长,他带领合作社跻身“全国农机合作示范社”行列。

别小看“80后”,种田就是点子多,思路活。在合作社管理中,现在湖州市通行的“米票”办法,就是孙建龙创新推广的。孙建龙说,“米票”就是合作社流转的土地按每亩每年125千克大米的实物量标准,以“米票”形式支付土地流转费,农户凭“米票”随时向合作社领取大米,也可折价提取现金。此举,让尹家圩村周边1400余户农民通过土地流转增收增效。

孙建龙年纪虽轻,却是种田的

好手。现如今,合作社仅靠11名社员和8名长年雇工,利用100多台(套)农机经营了3350亩粮田,并带动周边农户522户。与此同时,他充分利用合作社农机设备为周边农户提供社会化服务,最远延伸至江苏、安徽等省。

孙建龙种田,跟别人还有啥不一样?他说,他特别注重生态循环农业模式的运用。目前,合作社与附近湖羊养殖基地达成合作,将水稻秸秆打包后用作湖羊的饲料,换来羊粪作为肥田的有机肥料,实现了“秸秆一羊粪”的循环种养模

式。同时,在基地推广使用杀虫灯和生态防控技术,推动粮田的绿色生产。

拖拉机、插秧机、收割机……合作社里100多台(套)的农机设备,孙建龙都会操作,简单维修也不在话下。2014年,他首次操作无人机进行植保作业。如今,合作社从育秧到播种,从管理到收割,从烘干到深加工,实现了全程机械化。孙建龙自豪地说:“我是浙江省内第一位‘开飞机’种田的农民。”

科学技术是第一生产力,在农

业领域也不例外。在“1+1+N”的农技推广服务新模式中,孙建龙与浙江大学、省农科院等高校院所的专家结成对子,在合作社基地特地规划了近百亩的试验田,用于新品种试验。通过试验、观察、记录,不仅掌握了第一手资料,也为湖州大面积推广优质高产水稻新品种作出了贡献。合作社目前已承接了500多个品种试验,其中孙建龙每亩900千克的高产田品种“甬优538”就出自试验田。凭借这一成果,孙建龙在湖州市百亩高产示范方竞赛中获得冠军。

近万人持证上岗,服务辐射长三角

嵊州“越乡嫂”撑起乡村振兴“半边天”

本报讯

通讯员张峰、陈君贤 记者冯伟祥报道 日前,在今年首场嵊州“越乡嫂”招聘会,百余名刚毕业的“越乡嫂”成为家政市场的“香饽饽”,被来自江浙沪一带的20多家家政公司争相抢占。这只是嵊州“越乡嫂”崛起家政服务业的一个缩影。

据了解,目前有近万名持证的“越乡嫂”加入了家政服务业,常年活跃在绍兴、宁波、杭州、上海、深圳等地的家政服务市场,成为一支德技双馨的家政“铁军”。

如何解决农村富余女性劳动力的创业就业问题,嵊州市一直在思考并为之不懈探索。早在2009年该市有关部门以社区学院为阵地推出了家政服务免费培训项目,到2012年又新添“育婴师”专业,并注册了“越乡嫂”商标,为当地家政服务人员免费提供公用品牌。通过政府买单、校企合作等方式,建立了市、乡镇、村三级培训网络,依托乡镇建立22个联络站,在各行政村聘请1名妇女主任为联络员,建立了招生、培训和就业的“一条龙”服务体系,为近万名农村妇女带去就业创业机会,也缓解了家政市场的“用工荒”。“越乡嫂”品牌逐渐在全国家政服务市场崭露头角。

今年48岁的俞华芬做育儿工作已经有十来年时间,是“越乡嫂”队伍里的老大姐,被评为绍兴市五星级民间人才。她自从从事家政行业后,生活状况大大改善,三年时间便让泥瓦房变成了小洋房。村民们羡慕不已,推选她为妇女主任,希望她带着村里的女同胞共同致富。“我把绍兴的家政公司搬回嵊州,打算结合村里实际情况,带着姐妹们一起创业。”俞华芬笑着说,村里一些女同胞得知她返乡创业,都希望能通过她加入“越乡嫂”队伍。

据嵊州市社区学院“越乡嫂”班主任夏美英介绍,要成为“越乡嫂”也并非易事,入学时,每位家政培训学员都要经过报名、面试、笔试的诸多环节挑选,经过层层筛选,留下“精准扶贫”对象。每一期培训至少

立足产业区位优势 宁波杭州湾新区“加速跑”



翁云骞、周松华、赵春阳报

道 场地拓展、项目引进、专业化众创空间搭建……最近,复旦大学宁波研究院常务副院长崔峻格外忙碌。“这两年,我们在上海建立前孵化基地,有潜力的项目先在上海培育,等发育成熟直接移植到宁波杭州湾新区,相当于为新区在上海建起一块创新‘飞地’。今年,上海前孵化基地的总面积还将扩展3倍以上。”崔峻说。

宁波杭州湾新区通过搭建高层次平台集聚先进要素资源,产业辐射力持续增强,融入长三角的步伐不断加快。“作为浙江首个挂牌的省级产业集聚区,新区要立足产业和区位优势,不断提升开放发展能级,创新区域合

作模式,争当大湾区建设的排头兵。”新区党工委负责人表示。

以汽车为代表的新区产业经济已打上鲜明的湾区“印记”。前不久,总投资295亿元的吉利汽车项目群破土动工,未来将建设全球领先的安全碰撞实验室、环境风洞实验室,动力新能源实验中心,并上马高端新能源整车等多个项目。吉利新的全球研发中心呼之欲出,加上中国汽车技术研究中心华东分中心、杭州湾汽车学院和上市公司零部件企业,新区千亿级汽车全产业链配套辐射整个长三角,对相关产业的人才和技术支撑作用不断凸显。

产业要发展,研发是关键。这两年,新区本土制造业

企业方太在杭州等城市设立研发部门,直接对接高端资源。去年起,方太还联合上海理工大学等单位实施“油烟分离与净化”国家重点研发计划,引领新区智能家电产业迈向价值链高端。复旦大学宁波研究院已成为新区重要的科创载体。落户5年多来,累计为新区引进优质项目百余个。立足大产地、大市场,新区智能终端产业发展步入快车道。

加快融入长三角,新区经济实现“加速跑”。一季度,新区实现高新技术产业产值92.4亿元,同比增长19.4%;高新技术产业增加值19亿元,同比增长12.0%;落户项目总投资额334.8亿元,同比增长105.1%。

找对“起爆点”和“主引擎” “余姚制造”改造升级以机器人为先导

杨晓报道 作为“中国制造2025浙江行动”首批试点示范县市之一,余姚市以机器人产业为先导,加快动能转换,目标到2020年成为全省传统制造业改造升级的引领区。

余姚智能机器人小镇一期10万平米标准厂房里,落户的超晶晟锐光电、浙江智川机器人等高科技项目加紧研发、生产;二期7万平米标准厂房主体已完工,正在实施配套工程。

为了圆满完成项目,孟荣富亲自带队,并邀请中科院专家共同从结构角度、美观角度和实用角度多方面研讨,从技术和工艺层面不断改进,给出最佳方案,他取得了成功。

力支持落户项目发展。浙江大学(余姚)机器人研究院,已入驻浙江大学的首批科研团队共78人,聚焦培养机器人行业急需的交叉复合型高层次人才,并挂牌成立杰曼康复机器人研发中心、智慧园林联合研发中心等多个机构。

浙江智川机器人工程公司聚焦4.0版本工业机器人制造,成立仅一年,月产量达450台。宁波中科莱恩公司主攻高端工业机器人研发、制造,是小镇目前规模最大、技术含量最高的企业。

公司负责人崔立业说,得益于小镇完善的产业链配套和智力支持,公司发展迅速,已与华晨宝马、丰田、本田等品牌的汽车零部件供应商建立了长期战略合作伙伴关

系。

目前,小镇已签约机器人及智能装备项目39个,总投资68亿元,到2020年,预计实现工业总产值100亿元。其中,韩国智能科技产业园项目聚焦从智能家居、设备等产品生产制造。

智能仓储机器人产业项目由多位留法博士、硕士组成,主要从事基于大规模集群调度的智能仓储机器人系统研发。

在宁波江丰电子材料股份有限公司的车间里,全球第一条集成电路靶材智能制造生产线正在试运行。生产线由7台数控加工中心和2台机器人组成,每个月有2000块靶材从这里下线,用于芯片制造。江丰电子研发生产的超

高纯金属溅射靶材填补了国内空白,这次研发柔性高效的靶材智能生产线,有助于稳定和提升产品质量,抢占高新技术产业的制高点。公司副总经理王学泽说:“紧接着,逐步做一些数字车间、自动化,看看最终能不能做到智能工厂。”

跟江丰电子一样,宁波舜宇集团在业内的地位举足轻重,是国内领先的光学产品制造企业。近年来,“舜宇”成立了专门的智能科技公司,一方面为其他企业提供智能化解决方案,签下了一批千万元级订单,同时也改造升级了自身光学产品的生产线。

“从车间到仓库之间,它可

黄岩供电: 砍青扫障打造“安全通道”

日前,在黄岩北洋10千伏前陀535线和10千伏仙浦534线附近,黄岩供电公司的员工登上路灯车挥汗工作,对威胁辖区线路安全运行的树木进行专项清理,打造线路“安全通道”,确保电网稳定运行。

入夏以来,竹木生长快速,给电力线路正常运行带来了诸多不稳定因素。为此,黄岩供电公司结合以往砍青扫障工作经验,列好详细工作计划,组建砍青小组,在做好安全措施的前提下,对辖区内线路展开拉网式巡查,对影响到线路的高大植被树木及时进行修剪、砍伐,有效避免因树枝碰线引起的各类事故。

连日来,作业人员顶着烈日,背着工具箱,深入密林,在闷热潮湿的草丛中对辖区线路进行砍青,彻底消除靠近线路走廊的树木隐患。“这次的砍青工作有效保障了线路的安全可靠稳定运行,为电网运行营造了一道安全屏障。”现场作业人员说道,为确保砍青工作能顺利完成,黄岩供电公司还积极向沿线电力用户宣传电力清障的重要性,得到用户的理解和支持,营造和谐供电氛围。



5月9日,衢州市柯城公路路政队员巡逻时发现石华线部分示警桩歪斜,存在安全隐患。路政队员立即下车,使用榔头等工具,一人扶,一人敲,现场校正示警桩。随后沿线排查,巡逻队员将歪倒的示警桩一校正,保障路域环境平安畅通。 张小娟 叶滋露

人才政策力度出新高 上虞“新十条”招引高校毕业生

月1日

后毕业或首次新引进到上虞区企业工作、签订5年劳动合同并依法缴纳社会保险满一年的即可领取。

对于来当地参加招聘交流活动的毕业生,上虞将免费提供食宿,对于“双一流”高校高层次人才,甚至还会安排住宿五星级宾馆,并按照省内每次300元、华东地区(除浙江省外)每次800元、其他地区每次1500元的标准给予交通补贴。

近年来,上虞实施全方位的引才育才政策,对引进的人才精

准培养,精心扶持,政府提供各项产业资金,全力帮扶,使其在上虞安心本职、创新创业。多项举措之下,今年以来,上虞人才政策发挥良好的效应,各项工作更是取得明显的成效。

据上虞区人社局相关负责人介绍,仅4月份,全区就新增就业大学生1330名,其中硕博毕业生76名。“新十条”的出台,让上虞的大学生就业创业扶持政策体系初具雏形,更是让“人人皆可成才、人人尽展其才”成为了可能。

杜志华