

来自娘家的“蓝马甲”

“百姓日”温暖你我他

杭州余杭区工会志愿者实打实开展公益服务

通讯员郑敏泉 记者洪苗婷
日前,在杭州市余杭区的街头巷尾,一群身着蓝色马甲的人格外抢眼。他们中有的在做义诊服务,有的是在清扫街道,更多的是在市民广场开展公益服务活动,从日常的补鞋、理发,到技术层面的法律、财会知识宣传。他们是余杭职工的“娘家人”,正用实实在在的服务,真情助力“余杭百姓日”活动。

1949年5月2日是余杭解放日,为了让全体余杭人铭记历史,唤起余杭人民对家乡的认同感、归属感,展示改革开放40年来,特别是党的十八大以来,余杭的发展成果,凝聚各界力量,日前,区

总工会以健康、爱心和公益为主题,在全区范围内掀起了一股蓝色热潮,将工会的服务和问候一一送到每个市民的心坎里。

志愿者服务活动“益”起来

当天上午9点,余杭区工会志愿者公益服务活动在全区4个片区同时启动。志愿者队伍们分别在临平新天地商圈、塘栖镇思敬广场、良渚街道良渚中心广场、瓶窑镇嘉凯城、闲林街道方家山公园等区域开展志愿者服务活动。

在现场活动,市民朋友可以获得一些政策类的咨询,例如法律、社保、公积金、职工医疗补助等。而更多的是一些便民服务,

如市民卡业务办理、推拿、磨剪刀、清洗眼镜、补鞋等。志愿者们都是从事与提供服务相关的行业,在技能和业务方面都非常有经验。“不错啊,现在像磨剪刀这种摊位很难找了,很多服务都是很接地气的,正是我们需要的!”一位市民在公益服务活动现场这样夸赞道。

职工趣味运动会“动”起来

区总工会为塘栖片区企业职工安排了主题为“职工大舞台趣味运动起来”的趣味运动会。本次比赛围绕5大余杭建设设立主题,制定了5个项目,即创新余杭类趣味活动、美丽余杭类趣味活动、文化余

杭类趣味活动、平安余杭类趣味活动、幸福余杭类趣味活动。此外,临平、瓶窑、余杭片区职工运动会将在本月陆续举办。

运动会现场,欢声笑语不断。“协力竞走”游戏考验的是团队协作能力,“人桥接力”考验的是职工之间的信任感。仁和街道云会村联合工会陈女士说:“从学校毕业后就很少有机会参加这样的运动会了,平时工作忙,能有这样的机会动一动,和同事们增进了解,我很喜欢。”

困难劳模职工慰问活动“走”起来

什么是幸福感?就是在生活陷入谷底之时,仍有人牵肠挂肚。

塘栖镇的俞海娥、范阿狗实实在在地感受到了幸福。活动当天,区总工会在塘栖、良渚片区开展了困难劳模(先进)上门慰问活动。

每到一处,区总工会都仔细询问了他们的工作情况和身体情况,感谢他们为余杭发展做出的贡献,再三叮嘱他们保重身体并将慰问品送到他们手中。

慰问之余,区总工会还向被慰问困难职工发放了1000元的慰问金。俞海娥在接受慰问时很激动:“感谢工会一直对我们的关怀,谢谢你们没有忘记我。”除了活动当天慰问外,临平片、塘栖片、余杭片、瓶窑片送医送药慰问活动也将在5月陆续开展。



“工会时常惦记着我们的健康,每年都会安排免费体检,真是感到心里暖暖,幸福满满!”全国劳模周功坤激动地说。据悉,近日长兴县近400名各级劳模陆续赴浙江省二院、大浙北专业体检中心,接受免费健康检查。

自2005年以来,累计近3000

名劳模享受此服务,有29名劳模

的健康状况得到提前“预警”。特

别是今年,在原有的体检项目基

础上,男性还增检T-PSA等3项

项目,女性增检CA125等4个项目,受到了劳模们的一致点赞。

通讯员王文亮

记者何悦 摄影报道

表彰劳模学习先进



日前,中国移动浙江公司工会举行2018年劳模先进表彰大会。分别为党建风采、模范荣光、匠心移动、创新发展4个板块的红色先锋、文明先锋、最美移动人、模范、

员工成长、浙江省金蓝领、岗位能

手、班组建设、管理创新、QC质量

管理创新、科技与业务创新共11

个专题的90位劳模先进代表进行

了颁奖。记者羊荣江 摄影报道

为职工打造专属健身房



该院党委书记、工会主席袁瑞玉表示,为保障医护人员的身心健康,医院积极创造条件,鼓励职工加强体育锻炼,提高自身素质,释放工作压力,从而为患者提供更专业、更贴心的诊疗服务。记者王艳

通讯员方临明、王屹峰 摄影报道

“争先进位 勇攀高峰”



日前,庆元县总工会、县工业区管委会、县体育局联合举办了“争先进位、勇攀高峰”园区企业职工登山比赛,共有30多家企业的职工参加了登山比赛。

经过紧张激烈角逐,浙江庆元真诚竹木有限公司夺得登

山比赛团体冠军,浙江双枪竹木有限公司吴思日、浙江庆元

真诚竹木有限公司何梦玲分别获得登山比赛男子组和女子组

第一名。

通讯员柳庭和

见习记者程雪 摄影报道

摸准劳动者胃口 按需配送精神食粮

余姚市总工会开展职工文化建设讲求实效

本报讯 通讯员滕剑明 记者张浩星 报道 “没想到这么火爆,我们刚推出网上报名不到一小时,网站就被挤瘫痪了。”今年是余姚市总工会连续第二年举办职工才艺培训班,一经推出便火爆异常,余姚市企业文化宫主任周苏说,第一年的电话报名让文化宫的办公电话成了热线,今年改为网上报名,没想到网站又罢工了,因为点击率实在太高了。

近年来,余姚市总工会坚持把加强职工文化建设作为促进职工整体素质提升的有效抓手,进一步推进职工文化活动基层化、常态化,更好地满足职工精神文化需求。在当前文化娱乐多元化、文化设施日益丰富的形势下,余姚市总工会切实加强职工文化阵地建设,重新定位工人文化宫公益性服务的职能,以“百场培训提素质”为载体,开展职工才艺培训,提升职工素质。

为了使开设的培训课程更加贴近职工需求,更具有针对性和实效性,开班前,余姚市企业文化宫组织人员下基层调研,征求基层工会的意见建议。为方便职工学习,公益培训还采取“送教上门”的方式,基层工会只要组织学员达到开班人数,自备上课场所并上报需求后,余姚市企业文化宫就会统一安排老师上门授课。通过这种“走出去”的方式,改变原先单一的“请进来”培训模式,真正为职工参加培训提供便利,更好地服

务企业、服务职工,让职工真切感受到工会作为“娘家人”的关爱。

“百场文艺进基层”作为余姚市总工会文化惠企的一个品牌项目,已经坚持了5个年头。为了进一步提高节目质量,服务更多职工,从去年开始,余姚市总工会向企业和区域职工文化中心推出了“节目配送制”,依托余姚市工人文化宫挖掘发现的一批优秀职工文体骨干和一批形式多样的优秀节目,开出“送节目下基层”的“菜单”,再按各基层工会报送的演出需求,统筹安排配送演出。截至目前,已完成配送102场,其中文艺专场18场,节目配送46场,节目辅导38次,受到了基层工会和职工的欢迎。

余姚市总工会还积极整合各方资源,持续抓好“职工俱乐部”、“职工书屋”等阵地建设,着力引导职工养成“多读书、读好书”的习惯,使书屋成为职工下班后、周末和假日的好去处。目前,全市已有全国级职工书屋1家、省级职工书屋13家、宁波市市级职工书屋9家,极大地丰富了一线职工的文化生活,营造了浓厚的学习氛围,也为创建学习型企业提供了有效平台。

同时,针对当下巨大的工作压力易影响职工身心健康的现状,余姚市总工会还会依托市心理援助协会,开展心理健康知识讲座,解答心理问题,为广大职工的心理健康提供服务。

调研围绕产业工人技能养成和职业发展探索,产业工人思想引领机制探索,弘扬劳模工匠精神的实践路径探索,互联网、

借社保数据 开辟入会绿色通道

安吉县总工会创新工会会员实名登记方法

本报讯 记者何悦 通讯员周建巨 报道 日前,安吉县总工会通过与县人力社保局合作,借助社保职工数据库平台,创新工会会员实名登记方法,仅2个月就完成实名录入85万多名工会会员,占总会员数的80%,极大地提高了工作效率,更全面地掌握了基层企业建会情况和职工参加工会情况,有力地推动了基层工会组织建设。

“工会会员实名登记工作往往逐级发放相关表格到企业,由基层工作人员一一去征集和录入,需要花费大量人工和时间成本,而且统计完了

还无法及时掌握最新的动态,会出现遗漏、重复统计或信息错误的问题。”据安吉县总工会党组书记、创新工委委员、组织部部长曹永远介绍,为改变登记工作繁、慢、难的情况,今年3月,安吉县总工会与县人社局建立合作,通过向人社局提供基层工会名单,不但可以从社保数据库导出工会会员基本信息,全

曹永远说,“我们借助社保职工数据库平台,在录入实名数据的过程中,对基层工会上报人数与实际人数进行校正,大大减少了工作量,提高了效率和准确率,同时也更新了基层工会会员名册,可以实时了解企业员工数据的变化,实行动态管理。”

目前,安吉县总工会正在根据实名登记中暴露出来的问题,查漏补缺,全面推进基层工会组织建设,做到工会组织应建尽建,职工应入尽入,让更多企事业单位职工加入到工会组织中来。

邀专家把脉 产业工人队伍建设

宁波江北区总工会深入企业开展课题调研

本报讯 见习记者张浩星 通讯员周永卫、王际明 报道 日前,宁波江北区总工会邀请中国劳动关系学院党委委员、党委组宣部常务副部长、大国工匠与劳动模范研究所副所长李珂率课题组一行,围绕加强新形势下产业工人队伍建设开展调研。

调研围绕产业工人技能养成和职业发展探索,产业工人思想引领机制探索,弘扬劳模工匠精神的实践路径探索,互联网、

物联网、物联网背景下促进工业区产业工人队伍建设改革的机制探索等7项主要内容深入展开。

为期一天半时间内,调研组专家们先后深入12家企业开展调研,掌握了大量真实的第一手资料,基本掌握了江北工业区企业产业工人队伍建设现状,同时也全面了解了当前产业工人队伍建设中存在的主要问题,以及下一步需要加强的建议和意见。

在中国劳动关系学院江北产业工人座谈会上,江北工业区总工会主席虞益民汇报了“智工之家”建设规划和工作进展情况,调研组专家们围绕新时代产业工人队伍建设情况、技能培训、创业就业、职工购房、子女入学等产业工人比较关注的热点、难点问题进行建言献策,不断推动形成重视产业工人的良好社会环境,助力提升区域经济能级。

据了解,江北区总工会将把调研组提出的建议和意见落实到具体工作中,通过集思广益,支部借鉴《朗读者》的模式,同时,充分利用“互联网+”技术及网络环境,将原来的党员活动室集中学习分解至各家各户网上集体学习,使全体党员在既不耽误工作又不影响生活的情况下,自觉学习,加强交流,营造氛围。

据悉,本轮党日活动结束后,区总工会将把朗诵者录音拷贝刻盘,作为资料保存,并送给每位党员,激励大家不忘初心,牢记使命,清清白白做人,干干净净做事,发挥党员的先锋模范作用。

袁音告诉记者,在年初的支部民主生活会上,不少党员谈到了学习不够系统、不够深入的问题,如何强化主题党日活动的政治功能,提高吸引力、感染力和参与性、互动性,是支部重点考虑的问题。通过集思广益,支部借鉴《朗读者》的模式,同时,充分利用“互联网+”技术及网络环境,将原来的党员活动室集中学习分解至各家各户网上集体学习,使全体党员在既不耽误工作又不影响生活的情况下,自觉学习,加强交流,营造氛围。

“朗读者”为党日活动添浓浓书香

嘉兴秀洲区总工会创新推进“学习型”支部建设

本报讯 记者阮向民 报道 央视推出的《朗读者》目前已进入第二季,这档节目所承载的感染人、鼓舞人、教育人的传导作用广受点赞。如今,嘉兴市秀洲区总工会把这一形式移植到支部党日活动中,通过“我为朗读,大家谈体会”这一创新形式,推进“学习型”支部建设。

从5月10日起,每个工作日晚上8:00至8:30,是秀洲区总工会党支部的党日活动时间,全体党员进入支部微信群,点击录音文件,开启学习模式。录音中的朗读者是当日的“值班党员”;听完录音后,全体党员在群里交流讨论,畅

谈学习体会。按照计划,这一轮“朗读+讨论”的党日学习活动将持续9个工作日,区总工会党支部9名党员分别当一天朗读者。

朗读的主题既包括党员干部的思想修炼、树立正确的世界观、人生观;也涉及党员干部的工作技能,掌握科学的方法论、实践论。

“智慧在于善于学习、观察和思考。习近平总书记指出,我们的干部要上进,我们的党要上进,我们的国家要上进,我们的民族要上进,就必须大兴学习之风。”年轻党员、区总工会社会化工作者高萌表示,“只有不断学习新知识、新技术,才能提升为群众服务能力。”

谈到此次党日活动的初衷,胡世财

袁音介绍说,这一模式最大的特点在于“读一遍”“听一遍”“议一遍”。有些篇目以前党员们也读过、学过,但往往不够深化,翻阅者居多,研读者偏少。新学习模式下,“读一遍”“听一遍”有助于加深印象,理解实质;而“议一遍”则强调促进互动,推动实践,使学习成果转化成工作成效。

据悉,本轮党日活动结束后,区总工会将把朗诵者录音拷贝刻盘,作为资料保存,并送给每位党员,激励大家不忘初心,牢记使命,清清白白做人,干干净净做事,发挥党员的先锋模范作用。

舟山:全国首个减载平台岸电工程投运

随着减载平台指挥员一声令下,电气负责人合上了电源开关,平台靠岸船只正式结束了依靠柴油发电机组供电的历史。近日,国网舟山供电公司顺利通过对浦远减载平台岸电设备的验收,安装岸电结算计量装置并进行送电,全国首个减载平台岸电工程由此正式建成投运。

浦远减载平台位于嵊泗县绿华山石子岙南侧海域,是国际航线散货船和国内航线二程散货船之间的矿砂中转平台。与其说这是一个平台,不如说是一个坐落于茫茫海上的大型减载港口,为货船完成减载作业通过长江口航道,进入上海港或长江各大港口提供便捷通道。自2009年投运以来,减载平台货物年吞吐量均突破

千吨,受地理条件影响,电力等基础设施亟待完善。据悉,一艘货船进入平台进行减载作业需要停靠48小时以上,所需用电均是通过船舶自带的柴油发电机,用电成本高,对海域和大气环境危害大。

2017年6月,舟山供电公司与绿华浦远公司就减载平台岸电工程达成合作意向,由用户出资,嵊泗供电公司协助建设。

作为全国首个减载平台岸电工程,该项目对全国范围内港口电能替代工作具有借鉴意义,经济效益和环保效益也非常明显。项目投运,保证了平台清洁能源供应,也让清洁能源助推“美丽海岛”绿色发展,为舟山江海联运服务中心和自贸区建设注入了“绿色”动力。

胡世财

州供电公司保障可靠供电、提升优质服务水平等方面所作的不懈努力。

在智慧电力体验厅,有着萌哒聪明的“小智”机器人、惊险刺激的VR体验、通俗易懂的电力科普、舒适时尚的智能家居……九大功能区着实让“代表团”的成员们“大呼过瘾”。相比传统营业厅,体验厅少了固定柜台和工作人员,多了自助体验和引导机器人;少了纸质业务单据,多了线上自助办理,同样的,少了等待与焦躁,多了份舒适与留恋。穿过时光的隧道走廊,“代表团”成员们来到了电力文化展厅,“倾听”这位而立有余企业的“成长故事”,品读“老物件”的独有语言,品味浓厚的“衢电文化”,感受新时代里别样的衢电风采。在电力调度控制中心,硕大的电子屏幕吸引着“代表团”成员们的注意力,衢州地区调控班长谢永胜就衢州电网的概况规模、电源负荷情况及今年迎峰度冬准备情况作了详细介绍。在“智慧电务”综合能源服务中心,“代表团”成员们感受着“互联网+智慧电力服务”的魅力,听取“智慧电务”重点服务于政府集团客户、大企

业客户、工业园区客户和新能源客户的案例故事介绍。在衢州供电营业厅,“代表团”成员们体验了一把“刷脸”办电,新潮时尚的模式让大家惊叹不已,目前居民新装、峰谷电等14项用电业务均可实现“刷脸”办理。活动的最后是沟通座谈会,相关各方交换意见与建议,完善参与合作机制,以进一步构建社会责任合作共同体。活动通过网络视频、微信图文推送等形式进行现场直播。

接下来,衢州供电公司将继续本着“人民电业为人民”的服务宗旨,用不懈的创新发展擘画新时代绚丽的新画卷,为“活力新衢州 美丽大花园”的建设提供坚强电力保障。

黄俊 张创璐

智能电靓生活 责任传递真情

衢州各界代表零距离体验“国家电网”

5月16日,衢州城区的气温飙升至37℃,俨然一副盛夏的模样,可这丝毫没有影响到走进衢州供电公司参加社会责任周活动的衢州市社会各界代表的热情。

此次活动以“智能电靓生活 责任传递真情”为主题,由衢州市人大代表、政协委员、经信委、发改委、巨化集团等大客户、社区村委代表和媒体记者等15人组成的“代表团”走进衢州供电公司,亲