



戊戌年四月初八
2018年5月22日
星期二

电子版:www.zjgrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10941号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

4月份我省
经济运行总体平稳

本报讯 记者羊荣江报道 记者日前从省统计局获悉,4月份,我省经济运行总体平稳,工业、进出口、消费、财政平稳较快增长,投资稳定增长,贷款和企业债券等同比多增,CPI涨幅回落,PPI同比涨幅扩大、环比下降。(下转第4版)

社址:杭州市文一路30号12号楼 邮编:310013

聚焦挂号检查等 “关键小事” 向看病难看病烦 精准“开刀”

我省就医便民惠民十大举措来啦!

本报讯 记者吴晓静报道 看病少排队、检查少跑腿、住院更省心……每一项都是省委省政府向社会作出的承诺。昨天下午,省政府新闻办举行浙江省“最多跑一次”改革2018年第二次新闻发布会。记者从会上获悉,为了改善人民群众看病就医感受,我省日前印发《浙江省医疗卫生服务领域深化“最多跑一次”改革行动方案》,推出便民惠民十大举措,着力优化服务流程、改进服务方式、提升服务绩效。

这十大举措件件聚焦挂号、检查、住院、配药、缴费等“关键小事”,处处向群众看病难、看病烦的“痛点”精准“开刀”。并且,每一项举措都细化了工作内容、目标任务和完成时限。一起来看看,都有哪些贴心的服务来提升群众的安全感、幸福感和获得感?

看病少排队:多途径预约挂号使患者更方便。患者可通过浙江省预约诊疗服务平台进行挂号、诊疗、电话、自助机、网站和手机都能预约挂号。基层医疗卫生机构可帮助患者预约上级医院门诊号。6月底前,省、市、县各级医院患者挂号排队时间人均不超过10分钟。

付费更便捷:患者可利用自助服务设施、诊间结算和第三方支付平台(微信、支付宝等)完成缴费,再也不用到窗口去排队缴费了。

检查少跑腿:实现各科室检验分时段预约,检验检查结果电子化,患者通过手机APP就可查询检验结果;检验结果互认共享,不同医院无需重复相同的检查。

住院更省心:设立入院准备中心,一站式完成床位预约、入院缴费、入院检查等手续办理。在病床边即可完成出院费用结算、出院小结、自助发票打印等出院手续。提前为择期手术患者做好准备工作,病人一入院即可直接手

术。设立日间病房,开展日间手术,一天内完成住院、手术、出院等一切事宜,缩短就医时间,减轻患者负担。

便民惠民服务更贴心:由志愿者引导需要帮助的患者在医院完成各类手续办理。设立“综合服务中心”,为患者提供咨询、轮椅租借、小件物品寄存、资料打印、相关证明、审验盖章等服务。设立“投诉沟通中心”,为患者提供医疗投诉纠纷咨询,协调医患关系等服务。

急救更快速:急救实行“精准救治”。设立胸痛、卒中、创伤、危重孕产妇、危重儿童和新生儿急救中心。120急救中心在接到电话后就对患者进行初步诊断,快速计算最优路线,途中抢救,即时与定点医院联络,开通绿色通道,并送到最合适的医院进行救治。

配药更方便:在社区卫生服务中心就能配到县级医院的药,慢性病(高血压、糖尿病等)最多可一次配三个月的药,提供快递送药服务,减少跑医院配药的次数;开展中药代煎代送配送到家服务。

母子健康服务更温馨:母子健康手册APP,线上提供政策宣传、服务提醒、业务指导和健康咨询;及时推送和提醒产妇检查的时间和新生儿接种疫苗的时间。

转诊更顺畅:患者由基层医疗机构、家庭医生转诊到上级医院的,可帮助患者预约上级医院就诊和住院。病人在康复时由大医院联系转到基层医院,实现双向转诊。

互联网+医疗服务更普及:网上诊疗提供常见病、慢性病复诊、检查检验报告解读、药物配送、健康咨询和康复指导服务。推行远程专家会诊,建立健全覆盖城乡、功能完善的远程医疗平台,满足基层尤其是交通不便地区群众看病的就医需要。

省十三届人大常委会 第三次会议邀请公民旁听

本报讯 记者周金友报道 浙江省十三届人大常委会第六次会议决定,5月28日下午至31日上午,在杭州举行省十三届人大常委会第三次会议。本次会议邀请15位公民旁听。

本次会议建议议程主要有:听取和审议省政府关于浙江省2018年省级新增地方政府债务

去年我省就业人员 年平均工资为60665元

本报讯 记者羊荣江报道 据省统计局消息,2017年,我省全社会单位就业人员年平均工资为60665元,与2016年的56068元相比,增加4597元,增长8.2%,扣除价格因素,实际增长6.0%。

其中,非私营单位就业人员

年平均工资为80750元,与2016年的73326元相比,增加7424元,增长10.1%,扣除价格因素,实际增长7.8%;私营单位就业人员年平均工资为48289元,与2016年的45005元相比,增加3284元,增长7.3%,扣除价格因素,实际增长5.1%。



红五月,“美丽厂区”登上光荣榜

嘉兴工会“美丽号”行动高扬“两美浙江”主旋律

记者阮向民报道 “我们厂区美得逆天”“我们公司颜值爆表”……这几天,嘉兴一线职工的微信朋友圈里涌动着一股热潮:晒厂区美图,比企业颜值,“大家庭”的自豪感不断传递,升腾。

红五月,各地劳模先进走上前台,接受鲜花和掌声。在嘉兴,一批“美丽厂区”示范单位也登上了光荣榜,受到表彰奖励。经历了“五水共治”“三改一拆”“四边三化”等一系列战役之后,嘉兴向人们展示着江南水乡的别有韵味和风貌。以“美丽厂区”为核心的创建活动,是“两美浙江”在嘉兴的又一次生动实践。

一场与美同行的工会总动员

假山奇石、小桥流水,掩映在绿树和鲜花中的厂房,走进位于平湖的浙江新文越婴童用品有限公司,会有一种置身江南园林的错觉,每天在花园般的厂区里工作、生活,幸福感油然而生。今年“五一”,公司登上了嘉兴市十佳

“美丽厂区”示范榜。美丽,是每个人心底里的那一份憧憬。与美丽为伴,与美丽同行,是每个人理想中的那一份希冀。

2016年5月,一场与美同行的工会总动员在嘉兴启动——“创美丽厂区,建快乐车间,做文明职工”专项行动拉开序幕。

“建设美丽浙江,创造美好生活,是省委提出的战略部署,小到企业的一草一木、职工的一言一行,都是建设‘两美浙江’的‘拼图’。”嘉兴市人大常委会副主任沈利农告诉记者,嘉兴工会发起的这场“美丽号”行动,是服务党政中心工作的务实行动,是回应职工群众对美好生活向往的创新探索。

谋定而动,是这场“美丽号”行动的鲜明特征。嘉兴市各级工会上下联动,统筹资源,充分调动企业的创建积极性。同时,按照嘉兴生态文明建设的总体要求,制订创建阶段性目标,既立足当

前,又着眼长远,形成“美丽厂区”建设长效机制。

两年来,全市开展创“美丽厂区”行动的企业超过2000家,“快乐车间”试点达到3000余个。与美同行,渐成共识,渐入佳境。

一项着眼美好生活的实事工程

浙江雅莹集团有限公司是嘉兴秀洲区的明星企业,这不仅是因为雅莹品牌的魅力,更在于公司花园般的环境。“雅莹”展示的是服饰之美,美丽的事业当然需要有一个美丽的环境。”公司工会副主席陶剑慧向记者介绍说,公司结合创建行动,建立了一个“问题改善群”,凡是职工在群里提出的厂区环境问题,经核实后公司必须在一周之内拿出整改方案,这已经成为一项铁律。

嘉兴是外来务工人员的集聚地,对于他们来说,每天大部分时间都在厂区度过,厂区是他们真正意义上的家。创建“美丽厂

区”,并非只是关乎颜值的形象工程,更是着眼职工美好生活,改善职工工作环境的实事工程。嘉兴市总工会副主席高红慧介绍说,创建行动为“美丽厂区”制订了3项指标,要求企业做到厂房美观、管理规范美、发展方式美,不仅要有关“美丽之形”,还要有关“美好之实”。

位于海宁的天通吉成机器技术有限公司是嘉兴市首批“美丽厂区”示范企业,创建行动开展以来,公司先后投入3000多万元,对8个生产车间实施了配套改建,增设了恒温设备,设置了一对一对应的8个“快乐休息室”,并率先在海宁市建成了“快乐车间小驿站”。职工的工作环境更美好,工余时间也过得更快乐。

一条引领文明风尚的新路径

人人都是享受美丽的对象,同时,也都是创建美丽的主体。在这场“美丽号”行动中,职工既是受惠者,也是行动者。

在嘉兴,“美丽号”行动,正成为一条引领文明风尚的新路径。

2016年6月6日,海盐县总工会举行“创美丽厂区”启动仪式。两年来,该县总会在“美丽厂区”创建行动中,广泛开展“我为美丽厂区献一策”“每天义务劳动半小时”等活动,积极引导广大企业职工努力提升自身素质,切实为“美丽厂区”创建贡献智慧和力量。同时,号召全县职工从改善周边环境着手,逐步规范日常行为,努力提升文明素养。尤其是“垃圾减量分类全民行动”已成为工会新品牌。

在嘉善,创建行动与提高职工文明素质紧密结合,组织开展了“做文明有礼嘉善人”“培育好家风”等系列主题实践活动。在平湖,工会开设“美丽讲堂”,呼吁广大职工积极参与“美丽厂区”创建行动;搭建“美丽舞台”,以贴近职工的文艺节目宣传“美丽厂区”创建成果,引导职工与美同行。

在平湖,工会开设“美丽讲堂”,呼吁广大职工积极参与“美丽厂区”创建行动;搭建“美丽舞台”,以贴近职工的文艺节目宣传“美丽厂区”创建成果,引导职工与美同行。

湖州启动助推 “最多跑一次”改革 立功竞赛

以“五比两创”为群众办事打通“最后一公里”

本报讯 通讯员周建巨 记者何悦报道 近日,湖州市总工会、市跑改办、市直属机关工委共同开展“见初心”助推“最多跑一次”改革立功竞赛活动启动仪式。

今年将通过以“五比两创”为主要内容的竞赛进一步增强为民服务意识,熟练掌握行政审批制度改革的方针、政策、法律法规和基本技能,推进社会治理能力现代化,提高群众的满意度。

省总工会副主席张卫华,湖州市政协副主席、市总工会主席钟鸣等出席启动仪式。

至去年底,湖州全市实现“跑一次”和“零上门”事项分别为3758项和2266项,覆盖率分别为97.79%和58.96%。企业群

众纷纷点赞,称“最多跑一次”改革是释放给企业的“大红包”,为群众办事打通了“最后一公里”,大大提高了湖州群众办事的满意度和幸福感。

今年,湖州市总工会联合市跑改办、市直属机关工委等相关部门,将工会开展劳动竞赛和技能比武的做法引入“最多跑一次”改革,共同开展以“比科学管理、比服务创新、比效能提升、比群众满意、比团队和谐”,创“工人先锋号”、创“示范党支部”为主要内容的“五比两创”立功竞赛活动,熟练掌握行政审批制度改革的方针、政策、法律法规和基本技能,推进社会治理能力现代化,提高群众的满意度。

省总工会副主席张卫华,湖州市政协副主席、市总工会主席钟鸣等出席启动仪式。

我省发布2017年小微企业成长指数报告

杭金甬指数居前三甲

本报讯 记者何悦 通讯员杨思、沈雁报道 昨天,省工商局对外发布了《2017年浙江省小微企业成长指数报告》(以下简称《报告》)。《报告》显示,2017年浙江小微企业成长指数持续走强,四大模块指数全线上涨,总指数较2014年增长19.41%,比2016年增长7.50%;信息经济、旅游业指数继续领跑八大产业;全省各市指数差距逐渐缩小,杭州指数

纷纷点,称“最多跑一次”改革是释放给企业的“大红包”,为群众办事打通了“最后一公里”,大大提高了湖州群众办事的满意度和幸福感。

今年,湖州市总工会联合市跑改办、市直属机关工委等相关部门,将工会开展劳动竞赛和技能比武的做法引入“最多跑一次”改革,共同开展以“比科学管理、比服务创新、比效能提升、比群众满意、比团队和谐”,创“工人先锋号”、创“示范党支部”为主要内容的“五比两创”立功竞赛活动,熟练掌握行政审批制度改革的方针、政策、法律法规和基本技能,推进社会治理能力现代化,提高群众的满意度。

省总工会副主席张卫华,湖州市政协副主席、市总工会主席钟鸣等出席启动仪式。

至去年底,湖州全市实现“跑一次”和“零上门”事项分别为3758项和2266项,覆盖率分别为97.79%和58.96%。企业群

看得见的美丽 看不到的艰辛

——我眼中的“浙江工匠”钱高潮大师

“我眼里的工匠”征文选登

■蒋国华

不费力的吗?

在认识钱大师之前,一直以为我们教师辛苦。一年上班40周左右,每周40小时,一年工作1600小时。而我所见到的“浙江工匠”钱大师的辛苦,恐怕是每天12小时以上的辛苦了。他每周7天都在忙,几乎没有周末和节假日休息一说。一年工作360天以上,一年是4300多个小时。这么一算,他一年的工作时间相当于我的2.7倍以上!

当你还没有走近大师的时候,往往只看到大师头顶那些美丽的光环,当你走近大师的时候,才能了解到大师背后那些不为人所知的艰辛。

国家级非遗项目(鸡血石雕)代表性传承人、杭州临安昌化石雕厂的钱高潮大师便是其中最具代表性的一位。有幸认识钱大师,让我多了一份对人生的感悟。

在认识钱大师之前,一直以为我们教师辛苦。一年上班40周左右,每周40小时,一年工作1600小时。而我所见到的“浙江工匠”钱大师的辛苦,恐怕是每天12小时以上的辛苦了。他每周7天都在忙,几乎没有周末和节假日休息一说。一年工作360天以上,一年是4300多个小时。这么一算,他一年的工作时间相当于我的2.7倍以上!

每天早晨7点多,钱高潮大师去他的工作室开始一天的工作。到了中午12点,家人电话叫他,有时好几个电话催促后他才放下手中的工作回家,这时家人通常已经盛了饭摆在桌上了。一般不过10分钟,他吃好了,就马上回工作室去了。午休一会儿又接着干活,一直过了傍晚6点半去吃晚饭。晚饭后接着干,一干又干到晚上11点左右才回家。这只是不赶活的一天。如果要赶活,那就可能忙得更晚。那些赶制G20杭州峰会元首礼的日子,有时中午甚至送到工作室里吃。那段时

前,常常忙到凌晨一两点钟,他的体重从63公斤降到了57公斤。

他这么忙,那什么时候理发呢?一次得闲,问了这个问题。他说都是傍晚6点左右去理发。因为这个时间段大多数人在吃饭,理发店不太会有别的顾客,他不用等待,到店里就可以坐下来把头发理了。

前不久,得知杭州电视台要录制节目,他连续几天压缩本来就不多的睡觉时间来工作,好把原先计划中要做的做完。早上电视台人员来到工作室之前,他抓紧时间在楼上拿着刻刀赶手头的活,电视台人员到了,由工作室其他人员先接待和协助布置拍摄设备,等他们做好录制准备,他才放下刻刀、下断围裙、换上衣服来到镜头前接受采访。电视台人员拍摄到中午11点多去吃午饭了,他又赶紧拿起了刻刀,直到12点多才回家吃午饭。饭后又马上干起来,当电视台人员下午再过来时,他已经拿着石头雕琢了一个多小时。

这就是钱高潮大师的一天,看起来很单调也很辛苦,但是为了鸡血石雕刻工艺的传承和发展,他还是乐此不疲。

这就是钱高潮大师的一天,看起来很单调也很辛苦,但是为了鸡血石雕刻工艺的传承和发展,他还是乐此不疲。

小微企业成长指数持续走强

《报告》表明,2017年,全省小微企业成长指数及四大模块指数全线上涨,总指数较2014年增长19.41%,比2016年增长7.50%。

四大模块指数中,综合贡献力指数表现最为突出,上涨23.22个百分点;成长活跃度指数紧随其后,上涨21.98个百分点;核心竞争力指数快速上升,较2014年上升17.34%,比2016年增长8.79%。制度供给力指数逐年升高,2017年增长8.99%。

信息经济、旅游业指数继续领跑八大产业。

《报告》显示,信息经济和旅游业指数在2016年领跑全省八大重点产业的基础上,2017年继续保持高速增长,增速分别达到33.60%、33.53%。信息经济产业

的综合贡献力、成长活跃度指数迅猛增长,增幅均超40%。旅游业的综合贡献力、核心竞争力和成长活跃度指数涨幅均超20%,尤其是综合贡献力指数增速达到45.81%。

文化创意、高端装备制造、金融、健康指数分别增长28.88%、27.06%、27.05%、25.42%,表现良好。时尚、环保产业指数稳步增长。小微企业对浙江加快形成以八大重点产业为支柱的产业体系的推动作用正逐步显现。

杭州、金华、宁波指数居全省前三甲

《报告》显示,2017年,全省各市指数均保持强劲的上升态势。与2016年相比,各市指数差距逐渐缩小。杭州指数依旧位列全省第一。

杭州小微企业发展的各项指标,无论是企业规模、结构、效益还是成长速度以及新兴产业的扩展都是全省的领跑者。2017年,杭州指数增长了26.30%,综合贡献力和核心竞争力指数均为全省第一。金华指数排名连续两年全省第二,2017年指数达125.15点,仅比杭州指数低1.15个百分点,差距较小,成长活跃度指数表现抢眼,上涨36.20%,居于榜首。宁波指数跃升全省第三,指数上涨21.08%,从2016年的第9名上升至全省第三。