戊戌年四月初九
2018年5月23日
星期三

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10942号

浙江工人日報

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家

浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

11个职称系列设到正高级,高层次和紧缺人才随到随评……

今年我省职称改革动作真大

本报讯 记者羊荣江报道 您以后看到“正高级讲师、正高级实习指导教师、正高级工艺美术师”等正高级职称名称不必大惊小怪,因为日前省人力资源和社会保障厅下发的《关于做好2018年度职称改革工作的通知》里明确了我省将原未设置正高级的11个职称系列均设到正高级。今年我省职称改革的动作不小,对评审的标准、公务员参加评审等都有明确要求和规定。

深入推进职称评审“最多跑一次”改革

《通知》指出:按照“最多跑一次”改革和职称评审数据省集中的要求,在去年浙江政务服务网开设职称评审栏目的基础上,今年各高评委办公室务必及时在浙江政务服务网集中发布评审通知、评前评后公示、结果公布、通过人员高级证书网上查询等相关信息,让专业技术人员真正在职称评审中“少跑腿”。

加快完善评审标准

《通知》要求:评审标准的完善,要以职业属性和岗位需求为基础,突出业绩和能力导向,对学历、资历、外语、计算机、论文著作、科研成果、荣誉奖项等内容进行合理取舍、科学设置,探索建立指标更多元、考核更刚性的量化评价体系。

要将标志性业绩和成果作为量化评价体系的主要权重,建立特别优秀人才的破格和越级晋升制度。评审标准修订未完成前,将通过控制通过率来确保评审质量。

开展职称评审工作督查

今年6月至8月将开展2017年度高级职称评审督查工作,以落实“评聘结合”为重点,主要督查各高评委的制度是否健全、程序是否到位、事业单位岗位设置是否科学、岗位职责是否明确、竞聘上岗制度是否健全、聘期考核是否严格等,进一步规范职称评审制度流程。

将原未设置正高级11个职称系列均设到正高级

打破人才成长的天花板,原未设置正高级的工程、经济、会计、统计、技工院校教师、中等专业学校教师、工艺美术、艺术、实验技术、船舶、民用航空飞行等11个职称系列,均设到正高级,名称依次为:正高级工程师、正高级经济师、正高级会计师(正高级审计师)、正高级统计师、正高级讲师、正高级实习指导教师、正高级工艺美术师、正高级舞台技师、正高级实验师、正高级船长、正高级轮机长、正高级船舶电子员、正高级引航员、正高级飞行员、正高级领航员、正高级飞行通信员、正高级飞行机械员。

在实行岗位管理的事业单位,增设的正高级职称对应专业技术岗位一至四级,结构比例按照省事业单位岗位设置管理及各行业事业单位岗位设置指导意见的相关规定执行。

原试行的教授级高级工程师和教授级高级会计师,更名为正高级工程师和正高级会计师。

高层次和紧缺急需人才一事一议

对引进的高层次、紧缺急需等人才,可采取一事一议的方式进行评定。对引进的高层次、紧缺急需等人才,采取随到随评的办法进行评定。外省调入人员高级职务任职资格的确认交由各高评委常设评审组织进行,省人社厅不再统一办理该事项。

“千人计划”、援藏等人员可确认高级职称

入选“千人计划”、援藏、援疆、援青、援外人员符合相应条件的,可以确认相应的高级职称。

卫生技术人员、中小学校教师的确认工作由各市人力社保局负责,确认所需材料不变,确认完成后将有关材料提供给省人事考试办公室,发放电子证书;自主评聘单位,由单位公开合理安排岗位,评聘委员会确认后,予以聘任,发放相应聘书,聘任情况电子数据统一纳入省数管中心数据归集平台。

(下转第4版)

我省网民近4000万人

网民规模和互联网普及率均高于全国平均水平

本报讯 记者吴晓静报道 昨天上午,省政府新闻办举行《浙江省互联网发展报告》(2017年度)新闻发布会。这份5.8万余字的报告,涵盖网络信息基础设施、网络安全、数字经济、电子政务、网络媒体等各个领域。

报告显示,我省网民规模和互联网普及率均高于全国平均水平。截至2017年底,网民规模近4000万人,互联网普及率达到70.8%,高出全国平均水平15%。各市互联网普及率也均高于全国平均水平。

数字经济成为高质量发展新动能

与全国相比,浙江网民学历和收入水平均相对较高。浙江的互联网基础资源发展水平也整体较高,全省接入商接入网站数194.8万个,居全国第一位。

与此同时,产业创新发展和辐射带动作用明显增强,产业数字化转型竞争力明显提升,数字经济成为浙江创新驱动的强劲新动能。

2017年,我省深入实施“互联网+”行动,取得丰硕成果。在“最多跑一次”改革推动下,浙江政务服务网累计注册用户突破1400万,名列全国省级政府网上政务服务能力第一。杭州互联网法院作为全国首家互联网法院,2017年立案4859件,开庭平均用时25分钟,当事人可以“零在途时间”“零差旅费用支出”完成诉讼。全国首家互联网医院——乌镇互联网医院,连通全国1900家医院、7200组专家团队,日接诊量超2.1万人次,老百姓在家里就能看上专家,享受优质医疗服务。

电子商务发展水平全国领先

高铁、网购、支付宝、共享单车被称为我国的“新四大发明”,其中网购和支付宝两项均诞生在浙江。“云”上银行、无人超市、移动支付等新技术新模式不断涌现,我省移动支付总额及人均支付金额均居全国第二,全国电子商务百强县和淘宝村的数量均居全国第一,电商专业村数量占全国的三分之一。目前,全省506个电商专业村直接带动20万人就业。

2017年全省实现网络零售额超过1.33万亿元,同比增长29.4%,成为万亿级产业。杭州作为全球最大移动支付之城,老百姓吃穿游购行,一个手机就能搞定。阿里巴巴集团、蚂蚁金服集团等积极发挥在大数据应用、电子支付应用、商家赋能等方面的优势,在跨境电商、农村电商、探索新零售、拓展国际网络贸易等方面持续发挥引领作用。从细分行业企业数量、成交量等指标来看,浙江已经成为互联网金融创新中心,电子商务总体发展水平全国领先,部分领域走在世界前列。

通讯(网络)诈骗案同比下降近20%

面对严峻的网络安全形势,2017年我省全面实施《网络安全法》,出台一系列网络安全政策法规,建立健全网络安全工作责任制、工作体系和应急工作机制,组织全省关键信息基础设施网络安全检查,加强数据保护特别是个人信息保护。加快技术创新,助推人才、技术、资本、产业集聚,网络安全产业规模位居全国前列。深入开展网络违法犯罪打击行动,保护人民群众合法权益,破获通讯(网络)新型违法犯罪案件4.22万起,打击处理犯罪嫌疑人1.48万名,居全国首位。2017年全省通讯(网络)诈骗案同比下降近20%。

快乐的维修匠阮建昌

“我眼里的工匠”征文选登

■韩琳

长着一张娃娃脸,有着一双清澈的大眼睛的阮建昌是一个维修匠。他单纯快乐,27年如一日工作在绍兴水乡排水战线上。

绍兴市排水管理有限公司总责任技师、维修电工高级技师阮建昌是一个快乐学习的维修匠。从一名中专毕业生起步,从普通维修工开始,他边学边做,成长为精通电气、泵机、管道等多项维修技术的高技能人才。他曾带领技术人员连续3天驻守现场,在泵机运行过程中听声音、看状态、比参数,确定泵机性能是否符合标准,经过一段时间的试运行,泵机运行轴温趋于平稳,成功验证了他的判断。排气阀渗漏是困扰国内排水行业的安全难题,阮建昌牵头历时3年的努力,经过不断改进,创新研制出排气阀智能保护装置,有效实现了排气阀渗漏报警及智能处置,使得排气阀渗漏的安全难题在绍兴得以率先解决。

他是快乐工作的维修匠。面对污浊的排污管道,冲在队伍前列,面对任何艰辛困难从不叫苦叫累,从不抱怨索求,总是乐呵呵地甘当一名城市排水基础设施的守护者。他一年四季在排水设施抢修中度过,冬天从抢修坑里爬起来,手脚冰冷;夏天从蚊虫堆里走过,身上留下很多叮咬包。听到风声、雨声时,就会想到排水设备是否安全、排水管道是否畅通;走在路上,看到窨井不平、管标倾斜时,就会告知巡查人员及时整改修复。

他是快乐传艺的维修匠。以他名字命名的“阮建昌工作室”被评为绍兴市技能大师工作室和浙江省高技能人才创新工作室,成为公司培养高技能人才的排头兵和主力军。作为工作室领衔人,作为绍兴市首批“名师带高徒”的名师,阮建昌丝毫没有保留,乐于授渔,无私传艺。带出高徒快乐比蜜甜的阮师傅,如今已带徒20余人,现均已成为公司技术骨干,其中3人成为绍兴市技术能手,5人成为绍兴市青年岗位能手。

“精华在笔端,咫尺匠心难”。对工作充满兴趣、奉献和热爱,永远保持着向上创新的活力和热情,这就是阮建昌独有的匠心。

工地有了职工心理辅导站

我们夫妻都在杭州,小孩在老家读书,老人带着,天天想得不行;我们就不想歇着,最好天天上班,多赚点工钱……昨天上午,中建八局浙江公司杭州分公司在杭州金诚之星项目部民工学校,率先挂出了工地职工心理咨询辅导站的牌子,请来专业的公益心理咨询师,现场倾听工人的各种心理问题。心理咨询师有针对性地进行疏导,并鼓励大家一旦有问题,要积极、主动地去解决,有困难、有烦恼,可找工会说说,让“娘家人”给予帮助。一句话,工人师傅们来自祖国各地,保持心理健康非常重要。

记者周金友 摄影报道

衢州举办第三届数据挖掘大赛

本报讯 毛朝阳、方秀琴报道 怎样让大数据为企业精准服务,怎样让大数据优化政府服务功能?5月21日,笔者从衢州市总工会获悉,为发掘和培养一批优秀数据管理和使用人才,助推“活力新衢州、美丽大花园”建设,衢州市总工会与衢州供电公司、中国移动衢州分公司联合举办衢州市第三届数据挖掘大赛。

大赛分政府服务组和企业应用组。政府服务组,以“最多跑一次”为引领,以建设智慧城市为抓手,推动数据互联互通,构建信息资源共享体系,提升现代化治理能力和公共服务水平。企业应用组,以供给侧结构性改革为主线,以推动产业转型升级为目标,加快大数据、云计算、物联网技术的应用,以新技术新业态新模式推进传统产业生产、管理和营销模式变革,形成以创新为引领和支撑的数字经济。

今年底,衢州市总工会将选择部分较为成熟且适合推广应用的数据挖掘项目,分层分级、稳妥有序地进行成果推广,让项目成果在企业发挥经济效益,在机关部门进一步优化服务,助推“最多跑一次”改革。

据衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强介绍,本次数据挖掘比赛将突出创新性、实用性、规范性和安全性。对获得一、二等奖的项目主创人将授予“衢州市金牌职工”称号,其他获奖选手将被授予“数据挖掘能手”称号。

15个月办理侵害未成年人案2422件

我省全方位司法保护未成年人“向阳花开”

本报讯 记者洪菡婷 通讯员史隽报道 昨天上午,省检察院专门召开以“深化法律监督,加强未成年人全方位司法保护”为主题的检察开放日暨新闻发布会活动。会上,记者了解到,2017年至2018年3月,全省检察机关共办理性侵、拐卖、绑架等侵害未成年人人身权利犯罪2422件3261人,人数较同期上升约10%。判处5年以上有期徒刑的229人,其中10年以上有期徒刑、无期徒刑或死刑的有40人。

据介绍,2017年以来,我省涉未成年人犯罪总体态势平稳,但同时也呈现出一些新的动向和特点。如未成年人刑事案件总量仍在高位徘徊;未成年人犯罪类型相对集中,重大犯罪占一定比例;未成年人共同犯罪、团伙犯罪多发;外来人员犯罪下降,本地人员犯罪增多;在校学生犯罪依然常发多发;困境儿童犯罪仍占一定比例;性侵、拐卖、遗弃、虐待、暴力侵害未成年人权益等犯罪数量上升、形势严峻等。

面对新的动向和特点,我省检察机关继续加大对侵害未成年人犯罪打击力度,尤其是对性侵、拐卖、绑架、虐待、遗弃、暴力伤害未成年人等恶性案件,统一归口办案,通过未检部门专人专办,实现集中从严从重从快打击,增进群众安全感。

日前,针对侵害未成年人犯罪隐蔽性强、证据收集困难的问题,杭州市萧山区检察院联合区公安局、卫计局和社会发展局建立了全国首个侵害未成年人案件强制报告制度,明确医疗机构对接诊中发现的未成年人遭受侵害或疑似遭受侵害案件线索,有及时向公安机关报告,向检察、卫计报备的义务,检、警、医联动,拓展线索渠道。慈溪市检察院则牵头当地法院、公安以及教育、卫计、人社等八部门开展性侵犯罪人员信息公开制度试点,建立性侵犯罪人员信息库、适度公开性侵犯罪人员信息,以及特定行业从业查询机制,让未成年人免遭潜在性侵害。

智联招聘发布《2018年白领生活状况调研报告》

九成以上白领有焦虑情绪

本报讯 记者张浩呈报道 近日,智联招聘对28270名职场人士进行了问卷调查,并发布了《2018年白领生活状况调研报告》。调研数据显示,白领出行多半选公交,租房为主流居住方式,其中近七成白领认为薪资不理想,渴望通过跳槽改变现状。

七成白领午餐花费20元以内,金融和文娱行业伙食较好

调研数据显示,近七成白领午餐平均消费都在20元以内,以当前的消费环境,不管是在一线城市还是二三线城市,20元的消费可能是一碗面、一份盒饭或者是一个三明治,白领们午餐支出普遍拮据。

金融和文娱这两个行业白领午餐消费较高,伙食相较其他行业要好一些,这两个行业薪酬较高,且工作地点多集中在城市核心地带,他们对生活质量、生活情调的追求也都比较执着,因此在午餐消费水平上也高于其他行业。

过半白领出行选公交,租房是年轻白领的主流居住方式

调研显示,多数白领上下班主要依赖公共交通,占比达到55%;17.7%的白领选择开私家车上下班,意外的是,虽然共享经济蓬勃发展,但打车通勤的白领并不多,反而有10.3%的白领选择骑单车上下班,还有8.8%的白领步行上下班。在有车一族中,以高管和已婚人群为主,其中已婚有娃的白领占比较高,且买车为满足刚需。

居住方面,租房生活的白领人群占比最高,为45.1%,其中北上广深等买房压力大的一线城市这个群体更庞大,北京租房生活的白领占比58.6%;上海为57.3%;深圳则高达68.8%。白领们排名第二的居住方式为“贷款买房”,占比22.2%,结合这一人群的婚姻状况发现,大部分贷款买房的白领主要是已婚人群,究其原因,成家后人们更倾向于获得稳定踏实的生活状态,买房与结婚的捆绑观念依然占据主流,尤其是生娃的家庭,购房的动力更强。

九成以上白领有焦虑情绪

近几年,焦虑情绪的蔓延是各类媒体话题的焦点。不管是迫于现实的压力,还是对未来的担忧,抑或是舆论的作用,调研显示,有94.9%的白领都有焦虑情绪。

焦虑的具体来源中,占比最高的选项为“薪水低,无法满足品质生活的需要”“个人职业发展规划不清”,分别为29.9%和27.9%。综合来看也不难理解,一方面白领们普遍认为工资不够花,另一方面却不知道如何通过职业规划获得更多报酬,从而形成不良循环。

除此之外,还有一些具体问题导致白领焦虑,有的是因为工作忙,有的则着急脱单,还有一些白领因为房贷、车贷,父母养老问题以及子女教育问题而焦虑,这些问题从整体上看也大部分与经济条件有关,其次是养老及教育资源的条件决定的。

近七成白领薪资不理想,渴望通过跳槽改变现状

一般来说,能力越高,工资越高。但根据调查数据显示,66.5%的白领认为当前薪资“低于自己的预期,薪资匹配不上自己的能力”,怀才不遇的心态普遍,这种情况也直接导致了白领们跳槽行为越来越活跃。白领们对工作最大的不满也直指薪酬水平。

问及薪资低的原因时,40.9%的白领认为薪资低主要是因为“我的能力得不到公司认可”。27.6%的白领把薪资低归结为“生活成本太大”,他们眼中的薪酬水平尚可,只是因为衣食住行等硬支出较高,将薪酬衬托得微薄。

当前工作不能满足薪酬增长预期,自然只能通过跳槽来寻求机会,在未来一年的工作规划中,36.6%的白领选择“有规划,未来一年跳槽成功”,这也验证了企业人才流失现象源于薪酬增长乏力,白领在当前的企业中无法满足个人的发展期许。

ICBC 中国工商银行 浙江省分行
电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国农业银行 大行德广 伴您成长
客服热线:95599 www.abchina.com

中国建设银行 China Construction Bank 浙江省分行
客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com

中国银行 BANK OF CHINA
办ETC 就找中国银行

浙江中都物流股份
全国服务热线 4009601233
中都物流 浙江·柯桥

招聘公告

浙江省劳模协会是浙江省总工会下属的一级协会,主要工作职责是弘扬劳模精神、工匠精神,做好劳模的管理服务工作,维护劳模的合法权益和指导全省各级劳模协会开展工作。根据工作需要,拟招聘工作人员2名,现将有关条件公告如下:

一、招聘基本条件

1. 拥护党的领导,遵守国家法律、法规,无不良记录。

2. 热爱群众工作,具有良好的道德品质、团队协作能力及适岗能力,有较强的事业心、责任心。

3. 40周岁以下,身体健康,具有正常履行工作职责的身体条件,具备健康良好的心理素质。

4. 中共党员、有群团工作经历者优先

二、综合内勤岗位1名

1. 大专以上学历,能熟练使用OFFICE、PPT等办公软件。

2. 具备较强的人际交往能力,乐观开朗,有亲和力。

三、综合文字岗位1名

1. 本科以上学历,汉语言文学、政治学、社会学、新闻学等社科类专业毕业优先。

2. 善于沟通表达,文字功底好,有较强的调研以及公文写作能力。

三、待遇

月薪4000元+餐补;五险一金;享受高温费等法定福利。

四、报名方式

请于2018年6月8日前将个人简历发送到lmxh5547@163.com,联系人:骆老师,联系电话:0571-85115547(谢绝来访)。简历表格可在浙江工会网下载。

浙江省劳模协会
2018年5月23日