



戊戌年四月十七
2018年5月31日
星期四

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10949号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

全总副主席巨晓林 来浙开展“农民工和新业态 从业人员”调研



巨晓林(图左前一)在传化集团调研。

本报讯 记者周金友摄影报道 5月29日至31日,全国总工会副主席巨晓林带领全总调研组一行,来我省开展“农民工和新业态从业人员”调研。省总工会党组书记、巡视员、副主席曹国旗,省总工会副主席张兆都,杭州市总工会党组书记、常务副主席吴仁财和省总工会有关部门负责人陪同调研。

5月29日上午,巨晓林为当日在杭州开班的“全国工会推进农民工市民化工作培训班”授课,题为《认真学习党的十九大精神,做好农民工工作》。

5月29日下午,巨晓林一行到传化集团调研。巨晓林认真观看了传化集团发展历程展览,为传化集团以“幸福员工、成就客户、引领产业”为共同使命,长期立足于具有发展潜力的产业领域,通过创造充满活力的创新企业,为员工和客户建设共同发展的事业平台点赞。

在听取杭州市总工会开展农民工服务工作和加大“三新”企业建会力度、传化集团创新机制激发活力全面推进企业转型升级的工作汇报后,巨晓林认为杭州市总工会和传化集团

工会,在解决落实农民工的激励机制、住房保障、子女读书等许多实际问题过程中,有想法,有创新,有作为,有成效,敢为人先,经验值得总结,典型值得推行。

巨晓林指出,各级工会和企业都要高度重视农民工工作,对这个群体要多关心,多关怀,多支持。要深入调研,创新服务方法,完善相关政策,保障措施落实,让广大农民工共建共享改革发展成果,成为推动经济社会发展的主力军。

全总调研组一行在浙期间,还赴阿里巴巴集团和湖州安吉等地,就浙江各级工会近年来在创新服务农民工,加强新技术、新业态、新模式下的电商平台、创业孵化等“三新”企业工会组织建设,参与协调企业劳动关系工作等方面开展深入调研,并就下一阶段工作提出希望。调研组希望,浙江各级工会要进一步加强分析,进一步掌握职工和企业的需求所求,及时补上服务短板,使工会组织真正成为广大职工群众信赖的职工之家。

随同巨晓林调研的还有全国总工会权益保障部部长栗斌等。

国台办:“31条惠台措施” 将很快全部落实到位

新华社北京5月30日电 国台办发言人安峰山30日在例行新闻发布会上应询表示,今年2月发布31条促进两岸经济文化交流合作的措施后,各地各部门一直在紧锣密鼓加紧推动落实,很快将全部落实到位。

安峰山表示,其中不少措施已经产生实效,让广大台胞台企享受到实实在在的利益。上海、福建、广东、浙江、江苏等台企台胞相对聚集省都已经或正在陆续推出因地制宜的施行细则,加速落实惠及台胞的政策措施,台胞台企在大陆发展的机会更多、空间会更广阔。

安峰山介绍说,在职业资格考试方面,此次向台胞新开放的考试中,关于民用核安全设备无损检验人员资格、民用核设施操纵人员资格、注册核安全工程师三项职业资格考试,台胞可按现行考试办法申请参加;关于银行业专业人员职业资格考试,台胞可报名参加今年下半年的考试;关于台胞报考出入境检验检疫人员资格考试,海关总署将于近期公布具体事项。对于此前已向台胞开放的职业资格考试,如专利代理人资格、演出经纪人资格、工程咨询(投资)专业技术人员职业资格等,台胞可按现行规定继续报名参加。

在参与政府采购方面,福建省在采购领域对台资企业无准入门槛,鼓励台资企业参与政府采购,全省采购台资企业生产的品牌汽车1303辆、金额1.55亿元人民币,全省银行系统采购台资企业生产的显示器近3万台。

在高新技术合作方面,浙江省台资企业可参与该省“机器换人”示范项目、企业技术中心、优秀工业新产品、新技术评

定等,享受与省内其他企业同等政策,83家浙江台资高新技术企业享受到15%企业所得税政策。

在农业合作方面,贵州一家台资企业被认定为农业产业化国家重点龙头企业和贵州省农业产业化重点龙头企业,该公司先后获得各级扶持资金1600多万元人民币。福建一家台资企业被认定为福建省农业产业化重点龙头企业,先后获得财政贷款贴息、农业综合开发、一二三产业融合等方面的项目支持400多万元人民币。

他表示,今后我们还将根据台胞实际需要,继续出台更多给予台胞企企同等待遇的政策措施,不断增进台胞利益福祉。

安峰山还应询介绍了国务院发布的进一步深化福建自贸区改革开放方案中加强闽台金融合作的相关情况。他表示,我们积极推动闽台两地深化金融交流合作。方案在金融领域提出大量对台先行先试政策措施,包括支持自贸试验区内符合条件的台资金融机构在银行间债券市场开展承销业务、探索建立与台湾地区征信产品互认机制等,将为台湾金融业者分享福建自贸试验区发展成果、深化闽台两地金融合作带来新的契机。

他表示,今年是改革开放40周年,大陆加快自贸区建设,扩大服务业对外开放、放宽金融服务业准入等措施,同样适用于台资企业,将进一步为台资企业分享大陆发展成果提供难得机遇和广阔发展前景。“我们还将继续推出深化改革、扩大开放的政策措施,让广大台湾同胞在更广范围、更大程度上率先分享大陆发展的机遇与成果。”

把好关 立好规 搭好台 温州工会全力发挥挂兼职干部作用

本报讯 记者吴晓静 通讯员余心琛报道 为什么要配工会挂兼职副主席?如何配好并发挥作用?工会挂兼职副主席该如何履职?近日,温州市县(市、区)总工会挂兼职副主席培训班在省总干校开班。温州市总工会党组书记、常务副主席程龙凤,从以上几个问题展开,为学员进行深入分析与讲解。这是温州市总工会全力推进挂兼职工会干部履职能力建设众多举措之一。

据了解,目前温州各县(市、区)、乡镇(街道)总工会配备挂兼职副主席210人,其中县(市、区)总工会挂兼职副主席36人,乡镇(街道)总工会挂兼职副主席174

人。挂职人员主要来自机关企事业单位热爱工会工作的优秀干部和人才,兼职人员来自五湖四海、各行各业,都是具有一定议事能力和社会影响力的先进模范人物、基层一线代表人士、行业领域带头人、经济组织和社会组织负责人等。

一年来,为进一步提升挂兼职副主席履职能力、完善履职机制、营造履职环境,温州市总工会进行了很多有益的尝试。

通过出台《温州市工会挂职兼职干部管理实施办法》,明确了人选范围、工作职责、考察程序等,把好入口关。在配备过程中,坚持党管干部、注重素

质以及“三性”原则,并重点考虑拟配岗位的匹配性,注重配备在群众中有较高威信、过人业绩的劳模先进,有利于开展劳动关系各方面工作的人社、司法部门、法律界人士。实践也证明,这支队伍充分发挥优势,有力推进工会改革和服务基层职工群众工作。

同时,明确了挂兼职工会副主席参与工会决策的制度以及参与重大决策的制度。温州市总工会今年确定的10大调研课题中,就有5个是挂兼职副主席领衔的。对挂兼职副主席实行“七联系”制度:每名挂兼职副主席联系2家乡镇(街道)总工会、2家社区

或行业工会、2家企业工会、分片联系若干重点工程立功竞赛项目、2名以上劳模、2名以上基层工会干部、2名以上困难职工。明确了挂职副主席要有具体分工,挂职副主席要有具体联系工作或项目。如市总工会的领导分工中,2名挂职副主席就分管了办公室、基层建设、宣教及网上工会等工作,3名挂职副主席均有联系的工作。

针对部分挂兼职工会副主席原来对工会工作接触较少的实际情况,市县两级制定了专项的挂兼职工会副主席培训教育计划,重点在学懂弄通维护、建设、参与、教育等工会基本职能,帮助挂

兼职工会副主席尽快熟悉业务,更好开展工作,并设置各种履职载体和平台,为挂兼职副主席积极履职创造条件,做好各项保障工作,全力支持挂兼职副主席放手工作、专心工作。

下一步,温州市总工会将进一步建立健全挂兼职副主席工作责任制和挂兼职副主席参与工会重大决策与活动及工作分配制度、定期学习教育培训制度、谈心谈话制度、工作绩效评价考核制度、职业发展制度、工作激励机制等,为建设一支信息和资源对称、决策和战斗有力的挂兼职队伍提供强有力的制度支撑。

校车安全 重于泰山



5月29日,台州市开发区公安消防大队组织人员来到台州爱巴士校车公司,为该公司50余名校车司乘人员开展了消防知识培训和应急疏散演练。

在培训中,消防宣传人员为司乘人员详细讲解消防安全知识和疏散逃生技巧,并结合近年国内外公交车火灾案例,开展针对性的演练。

记者潘仙德
通讯员阳旭晖
安丽娜 摄影报道

培养“浙江工匠”离不开“传帮带”

“我眼里的工匠”征文选登

■凌义斌

前不久,浙江省总工会公布2018年“浙江工匠”名单,省工艺美术大师、越窑青瓷烧制技艺传承人、慈溪市上越陶瓷研究所所长施珍和师父徐朝兴一同上榜。

青瓷泰斗徐朝兴为龙泉青瓷的复兴和繁盛作出了创造性贡献,是首批在宁波设立工作室的文艺大师。其作品先后被人民大会堂、中南海紫光阁、中国美术馆、美国白宫等收藏。去年,徐朝兴工作室在慈溪市上越陶瓷研究所成立,由

施珍负责日常运营。多年来,师徒二人传承发展青瓷文化,研究青瓷技艺,进行青瓷艺术创作。

徐朝兴和施珍,师徒双双获评2018年“浙江工匠”。这也再次说明了,年轻的技工要想成为杰出的工匠,离不开老师傅的“传帮带”。

新中国第一代劳模郭孟与铁人王进喜、新时期铁人王启民与中油集团公司高级技术专家隋新光等师徒,就是“师带徒”的典范。

名师出高徒,大业成名匠。匠人的一生就是学习、积累、再传授,“传帮带”是成为合格匠人最重要的路径之一。一次次“传帮带”,犹如一次次“牵手”,传递的不仅是技艺和经验,更是爱岗敬业、追求卓越、甘于奉献的工匠精神。而这种精神,恰恰是构建社会主义核心价

值观、打造“大国工匠”所必需。

“一人红,红一点,大家红、红一片。”此言早些年间被广为传颂,“传帮带”既是方式和方法,更是氛围和风气,由此造就和培养了一大批各行各业的工匠。

我们的身边工人很多,但真正称得上工匠的却很少。身为“浙江工匠”,更要有一颗无私的,无私奉献,无私地传承技艺。有了老师傅职业技能、职业精神的传承,加上自己的学习积累,不断摸索创新,年轻技工才能更顺利地成长。

因此,我们要持久地开展“师徒结对”活动,进一步鼓励名师授艺解惑、传经送宝,激励青工拜师学技,苦练技能,从而培养更多的“浙江工匠”,让工匠精神发扬光大。

爱护员工就像爱护家人一样 7年累计资助35名贫寒学子,宁海这位企业家被人称为“王大哥”

边城雨、葛纹静报道 “本来医生说让我再休息几天,可是我想着王总这么照顾我,而且公司的花草离不开人,我就回来上班了。我在这儿干了十多年,早就把企业当成家了。”昨天上午,宁波晶富文具有限公司的花匠胡大令说道。胡大令口中的王总,就是宁波晶富文具有限公司的董事长王万盛。

生于1965年的王万盛,15岁入伍从军,6年的部队生活磨练了他的意志,锻造了他的品格。退伍后,他放弃了体制内的工作,下海经商,用自己的勤劳、智慧,闯出了一片天地。饮水思源,目前已经是一位成功商人的王万盛不断地用自己的实际行动,回报社会,熟悉他的人都亲切地称他为

“王大哥”。

爱护员工就像爱护家人一样

“前段时间,我查出肺病。王总不仅帮我联系上海的大医院,还按照正常上班发我工资,我的心里真的很温暖。”宁波晶富文具有限公司驾驶员石大哥说道。石大哥在两个月前,查出患上了肺结核,王万盛在得知这一情况后,亲自帮忙联系上海的专业医院,还特批石大哥两个月带薪休假,嘱咐其一定要休养好身体。

王万盛告诉笔者,对员工他有一整套人文关怀措施,让大家找到归属感。例如,员工家的孩子考上大学,红包3千元至5千元;员工家有红白喜事,按实际情况随礼;员工家里买房子,可向公司借最多5万

元无息借款……“企业就像一个温暖的大家庭,王总就像个邻家大哥似的,让我们一直舍不得离开。”来自安徽的周师傅,在接受采访时说,他在公司已经干了十多年,现在全家都搬了过来。

“公司的员工,在我看来,都是财富,我把他们当成兄弟姐妹,他们好我才会更好。”王万盛说,企业成立17年来,从未出现员工大量流失的情况。

尽自己的力量,能帮一点是一点

宁波晶富文具有限公司,坐落于宁海桥头胡街道店前王村。桥头胡街道相关负责人告诉笔者,王万盛逢年过节都会给村里的老人以及贫困家庭送米、送油、送现金。除了店前王村,王万盛还将赠

送范围扩大到附近的张家溪、汶溪周、东吕等村,近几年给各村的资助就已超过20万元。去年重阳节,王万盛得知村里老人都爱看戏,为了让老人们过上一个快乐的重阳,他自掏腰包,为店前王村的老人们请来戏班子,连唱三天,村里的老人们说起王万盛,都说这是一个好人。

当问及为什么这么做时,王万盛说:“我在店前王村办厂,村民们都很支持我,我无以为报,只希望自己能做些事情,让村民切实受益。”

爱人者,人恒爱之

王万盛的爱心,不仅仅停留在宁海县,也不仅仅局限在浙江省。为了能帮助更多的人,王万盛每年都会到在村里认领需要资助的贫困学生,“刚开始也没有想很多,就想

着我能帮他们,那我就做了。”这一做就是7年。7年下来,王万盛已经累计资助了35名来自全国各地的贫困学生。2015年,王万盛跟随街道商会前往成都考察学习,一名他资助过的成都学生得知后,立即赶到王万盛所在的宾馆,对他表示感谢。正是有了王万盛的资助,才让她顺利完成了学业,成为了一名人民教师,改变了她的人生轨迹。

王万盛起初从公司拿出5万元投放到公益事业,后来,随着企业的发展,已经增加到每年50万元。近十年来,他先后拿出300多万元用于公益事业。

“办企业先做人,这样才能走得更远。”采访结束时,王万盛说,“爱人者,人恒爱之。”

爱在临海 温暖童心



为让困难女职工子女度过一个温暖欢乐的“六一”节,近日,台州市总工会女工委联合临海市总工会女工委组织开展“爱在临海 温暖童心”慰问困难职工子女活动,为孩子们送去党和政府的温暖及工会组织的关怀。图为工会领导到临海市振华学校给困难职工子女送慰问金、书籍和学习用品。

记者孟万成 通讯员裘易摄

