

杭州多举措吸引农民工“落户”工会

本报讯 通讯员邹毅 记者洪茜婷报道 2018年杭州市总工会资助优秀外来务工人员上大学活动目前正在进行中。据悉,资助名额1100人,凡是在杭签订劳动合同和连续缴纳半年以上的社保、年龄18~45周岁、正式加入工会的外来务工人员均可报名,并由市总工会定额资助7000元。其中,毕业前获高级工以上资格的报销学费的90%,获高级技师资格及区县(市)级(含)以上劳动模范称号、五一劳动奖章的给予全额资助。

如何实现外来务工人员素质提升、社会接纳、爱心帮扶及身份认同,让他们的获得感、幸福感都有显著提升,是杭州市总工会一直在探索的目标。近年来,杭州市总工会多措并举惠及外来务工人员,吸引了更多的农民工“落户”工会。据了解,去年杭州新增农民工会员19万名,全市农民工会员达到288万名,农民工入会率动态保持在85%左右。

“素质提升”已成为杭州市总工会吸引农民工“落户”工会的有效举措之一。针对外来务工人员学历和技能相对较低,大多从事的是制造、建筑、批发零售及餐饮服务行业,职业层次不高且就业通道单一的特点。杭州市总工会于2011年起推出资助优秀外来务工人员上大学活动,其最大亮点就是引导农民工向产业工人转型,大力推行“技能+学历”教育,分层分级创建教学基地,构建终身职业学习体系,让外来务工人员融入知识型、技能型、创新型劳动者大军中,用真本领在城市立足,至今共有6000余人从中受惠。

举措之二,树立典型。近年来,杭州市总工会在外来务工人员中树立典型,并进行积极宣传,以肯定他们为杭城社会经济高速发展所付出的汗水,同时也借此唤起全社会对他们的尊重和接纳。仅今年“五一”前夕,全市共有

20余名优秀外来务工人员被评为“杭州工匠”或被授予杭州市五一劳动奖章,而外来务工人员当上全国劳模,如今在杭城也已不算新鲜事儿了。这些都激励着他们在各自的岗位上走得更远、更好,勇做新时代的奋斗者。

举措之三,帮扶服务。面对广大外来务工人员的工作生活还存在着诸多难题的现状。近年来,杭州市总工会在帮扶服务农民工上下功夫,除了在一次次件件讨薪的过程中,在一件件维权案例的协调处理中,在一趟趟春节返乡的列车中,帮助外来务工人员排忧解难,切实增强他们的获得感以外,还坚持每年开展“爱在杭州”新杭州人集体婚礼、关爱“小候鸟”等活动,为外来务工人员构筑起温暖健康的幸福家园。同时,还为户外劳动者建设“爱心驿站”、为一线外来务工人员提供免费疗休养、为重点工程外来务工人员提供免费健康体检、开展外来务工人员驻地“放心食堂”规范化建设等,努力营造关心关爱外来务工人员的社会氛围,为他们尽快融入城市、向产业工人转型创造条件,展现“娘家人”的作为。

举措之四,参与管理。自从2015年11月,中央全面深化改革领导小组通过了工会改革试点方案后,一场自上而下的工会改革,让更多外来务工人员可以为自己代言。如今,通过改革在杭州各地各级工会组织机构当中,吸纳了众多优秀的外来务工人员代表。他们能把广大农民工最关心最直接最现实的利益问题、最困难最操心最忧虑的实际困难反映出来,让党和政府听得到他们的心声。与此同时,伴随着企业职代会制度的不断规范和完善,外来务工人员越来越多地参与到企业民主决策、民主管理、民主选举、民主监督当中,知情权、参与权、表达权、监督权得到了有效保障。

湖州市总工会对口援疆援青工作结硕果

提前一年援建两个“职工之家”

本报讯 通讯员周建巨 记者何悦报道 近日,湖州市代表团赴新疆阿克苏地区柯坪县、青海省海西州乌兰县等地考察对口支援工作。湖州市总工会援建柯坪县“职工之家”项目、援建乌兰县职工文化活动中心两个项目提前一年完成。该项目极大地丰富了当地职工的业余文体生活,受到了政府和职工的称赞。湖州代表团实地考察了由市总工会援建的乌兰县职工文化活动中心、柯坪县“职工之家”等项目。据了解,自2015年市总工会与柯坪县总工会、乌兰县总工会建立对口合作交流关系以来,紧紧围绕援助地区所需、职工所向、工会所能,以“加强对服务职工设施建设的支援,加强对直接惠及职工项目的支援,加强两地工会多层次的交流交往”为重点,制订了合作交流计划。在设施援助、民生援助、文化援助、互动交流等方面,进行深入的合作交流,各项工作得到了有力、有序、有效展开。

湖州市总工会援建完成了总投资48万元的湖州市工会·柯坪县灯光球场援建项目,改善了职工

群众文化娱乐生活。由湖州市总工会援建柯坪县“职工之家”建设,援建资金80万元,主要用于拆旧、改建、给排水、电气、消防、采暖、装修、设计等工程,目前已提前竣工运行,极大地提升了柯坪县“职工之家”的设施设备。

对乌兰县职工文化活动中心设施建设项目,援建资金40万元,主要用于职工文化中心健身房、舞蹈室、职工活动中心、室外篮球场、羽毛球场、展览室、阅览室、图书室等设施器材的建设购置。切实推进了对口交流合作方工会组织的活力和影响力,丰富了当地职工的精神文化生活。

考察期间,湖州市总工会向乌兰县总工会捐赠帮扶资金30万元,用于该县职工文化设施后续建设。并制订了新一轮对口援疆援青三年计划,以“项目援助、帮扶援助、旅游援助、推介援助”为重点,建立对口援疆援青工作专项资金,计划每年安排资金60万元,三年共安排援助资金180万元,主要用于柯坪县职工服务阵地援建,乌兰县群众文化体育活动场馆后续建设。

建立“1+X”组织网络 发挥基层细胞活力 余姚阳明青创空间有个“蜂巢之家”

记者张浩呈报道 在余姚市阳明青创空间,职工们把工会联合会亲切地称为“蜂巢之家”,自己则比喻为勤劳的“工蜂”。成立于2014年的余姚市阳明青创空间工会联合会辖2个园区工会、2个单建工会,覆盖小微企业100家,拥有职工(会员)860人。近年来,作为余姚市工会组织中职工年龄层最小、素质较高、最具发展活力的工会组织,阳明青创空间工会联合会发挥“蜂巢”效应,将6幢电商创业空间,划分为6个分工会,依照“蜂巢”的构造模式,分别命名为:快乐巢、奋斗巢、创业巢、起航巢、活力巢、梦想巢。由此建立起“1+X”“小、灵、活”的组织网络。

据余姚市总工会基层工作部工作人员刘朝艳介绍,打造“蜂巢式”工会就是在“蜂巢之家”的周围,根据功能定位的不同,特设6个分工会,每个分工会配备一位委员,围绕园区职工不同需求开展特色服务。“这就是一个总体和部分的关系,比如说负责‘快乐巢’的经审委员既要负责园区工会的经审工作,也要负责‘快乐巢’这个分会的全面工作。”刘朝艳说,这样的组织架构,一方面能够调动大家的积极性,改变工会工作由工会主席“一肩挑”到大家“一起干”;另一方面,能够让每个分工会形成特色,“每栋楼、每个‘蜂巢’都发挥自己的专长,形成品牌,比如说我这栋楼擅长文体活动,那园区的文体工作就交给

我这栋楼负责,这样每个‘蜂巢’最后都能形成自己的特色。”刘朝艳说,在这种工作机制下,阳明青创空间工会联合会活力十足,“每个‘蜂巢’的活力都被激发了,工会工作充满了朝气。”为助力企业拓宽创新创业之路,在负责“创业巢”的宣传委员带领下,根据园区工作实际,组织入驻企业开展免费电商培训,以创业沙龙、创业分享会等活动载体,不断为入驻企业营造优异的创业发展环境。同时组建一支“一站式”保姆服务团队,专业为创业青年提供信息咨询、业务代办、法律援助、电商培训、专场招聘会等服务。

负责“奋斗巢”的安全委员主要

“草根大厨”显身手



比一比谁的刀功漂亮,赛一赛谁的烹饪技术好。日前,经过各部门推选,杭州发动机有限公司的16名“草根大厨”,在公司职工文化家园自助厨房开展厨艺比赛,这也是公司工会连续第6年举办的员工厨艺比赛。

近年来,公司工会在组织叉车司机、大客班司机等工种技术比武的同时,也注重员工生活品质的提升,定期组织一些员工喜闻乐见的生活类技能比赛,以调节员工的生活情趣,丰富员工的业余生活。

员工厨艺比赛从2013年开始,

每年举办一次。从切菜到配菜,员工们充分发挥自己的烹饪技艺,精心制作比赛的指定菜品和自选菜式。比赛由公司职工食堂的专家担任评委,为员工参赛菜品从色香味形等方面进行综合打分。

通讯员缪孔文、顾小清 摄影报道

重病的新妈妈,早产的双胞胎,绝境中,海正药业党工团联袂发出爱心总动员——

35万元善款点亮生命的希望

本报讯 记者阮向民报道 一场重病,使一个家庭坠入冰窖,而来自大家庭的温暖让冰寒渐渐消融。

何潇潇和她的丈夫赵学兵都是海正药业的职工,去年下半年,幸福叩响了这对普通职工夫妻的家门。何潇潇怀孕了,而且是双胞胎。然而还没有真正体会到“准妈妈”的喜悦,突如其来的打击,让这个家庭顷刻间阴云密布。今年4月,何潇潇被确诊为脑胶质瘤,而这时肚子里的两个宝宝才6个月。

人命关天,何潇潇被紧急送往上海仁济医院。4月10日,完成了脑肿瘤切除手术。5月3日,何潇潇再次被送上手术台,剖腹产下一对宝宝。手术顺利完成了,但接下来的事依然不能让人稍稍松口气。新妈妈要接受化疗、放疗;两个宝宝由

于早产了整整3个月,需要在保温箱里起码待上一个月,除了精神上的沉重负担,一家人还要面对经济上的巨大压力。之前两台手术已经让这个家庭倾其所有,后续治疗的费用需要数十万之巨,全家人一筹莫展,几近崩溃。

与此同时,一场爱心总动员在海正药业迅速拉开了帷幕。公司党委、工会、团委联袂发出倡议,向这个濒临绝境的家庭伸出援手。公司公示栏、微信群第一时间向全体员工传递倡议,并开通支付宝捐款账户,方便员工捐款,提高效率。挽救重病员工,带给两个宝宝美好的明天,海正药业爱如潮涌,从集团台州总部到杭州、南通、上海、北京等各区域分公司同步响应,短短10天时间就筹集善款35.9

万余元。

集团微生物第一事业部车间消毒班班长王志伟是位有着10多年工龄的老员工,领到当月工资后,他留下了必需的生活费,捐出了2600元。

刘志伟是集团原生物药公司员工,自己也曾身患重病,至今还在康复休养阶段,当她在微信群里了解到何潇潇一家的遭遇后,毫不犹豫地捐出了500元。她说:“在我患病的时候,公司和同事给了我很大的帮助,现在别的同事有困难,我理应贡献自己的一份力量,帮她渡过难关。”

接过这笔凝聚着同事们深情厚谊的善款,赵学兵激动地说,“海正大家庭的温暖,点亮了我们一家人的希望,我们会怀着感恩的心,激励自己坚强地走下去。”

衢州“工情直通车”开进江山倾听基层心声促进和谐发展——

打造全国营商环境最优城市工会样本

毛朝阳、胡英报道 日前,衢州市总工会第14期“工情直通车”开进了江山市。这次“工情直通车”的主题是:推进集体协商,创优营商环境。参加对象是全市各县(市、区)工会主席、企业工会干部和职工代表等。

去年3月,衢州市总工会开通“工情直通车”,在全国创新普法工作机制。“工情直通车”根据职工诉求,每月确定一个主题,采取法律宣讲解读、座谈交流互动等方式,为企业职工解决实际困难,把矛盾和问题解决在企业之内。目前,已开展13期“工情直通车”活动,社会反响良好。这项活动被评为2017年度市“十佳优秀普法项目”,并被提名列入“全省十大普法影响力事件”候选名单。

“市委、市政府提出衢州要打造全国营商环境最优城市,工会干部和企业职工该怎么办?我们今天来

到这里,就是和大家商讨一下,在企业中如何发挥工资集体协商和普法工作在维护职工权益、构建和谐劳动关系方面的基础性作用,为衢州市打造基层治理和营商环境最优城市提供工会素材、工会经验和工会样本。”听了衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强的开场白,与会的同志围绕“深入推进工资集体协商机制,进一步创优营商环境”,纷纷建言献策。

衢江区总工会副主席祝晓军认为,平等协商签订集体合同是构建企业和劳动关系的基础,是实现企业和职工共赢的重要保障,也是打造最佳营商环境的主要手段。

江山市总工会党组书记、常务副主席陈忠喜提出,要提高工资集体协商工作的质量,需要整合资源,形成工作合力。通过政府、工会、企业代表三方组织对出现的错综复杂的矛盾进行集中分析、疏通

并进行协调解决。充分发挥乡镇、街道和开发区一级工会组织在开展工资集体协商工作中的作用和优势,来维护好企业职工的切身利益,保护好、引导好、发挥好职工群众的积极性;确保集体协商工作全覆盖无死角。

柯城区总工会开展工资集体协商评估督查制度。积极走访企业,不定期对各企业工资集体协商的实施情况进行职工参与度、满意度调研;畅通职工意见反馈渠道,确保广大职工能够参与对集体合同履行情况的监督检查。通过全区各级工会干部的不断努力,辖区内职工对工资集体协商工作的综合满意度一直保持着较高水平。通过开展集体协商使职工的权益得到有效维护,调动了职工的积极性,实现了企业和职工互赢。

龙游县总工会紧紧围绕发展和

工作就是在园区内推动区域、行业性工资集体协商制度的建立,制定服务前台、管理、销售、维护等四个工种的工资标准,探索实施“八步工作法”,使工资协商制度朝着制度化、规范化、可操作化方向发展。在工资协商制度规范实施下,园区内每年各工种职工工资增长均在10%以上,为创业奋斗的有志青年创造了良好的就业环境。

负责“起航巢”的女工委员则把注意力放在了改善职工福利待遇遇上。2015年,职工提出改善园区就餐环境的提议,在女工委员的推动下,公司行政投入了58万元,把老式的饭堂改造成了现代感十足的自助餐厅,深受职工的喜爱。高温慰问、

职工庆生、欢度佳节……女工委组织的每次活动,都让在这个园区内扬帆起航、努力工作的职工感受到了温暖。

推动职工文化建设是负责“梦想巢”的文体委员的主要职责,为员工实现每一个小心愿小梦想,哪怕只是一次篮球赛,或是圣诞狂欢party,只要是职工喜闻乐见的,文体委员都会尽力操办。

目前,工会的“蜂巢”效应和产业集聚效应,使得一大批有着共同梦想的80后、90后,甚至00后,落户园区共同奋斗,园区的电商企业入驻率由2015年的60%提高到现在的100%。而园区内第七个“幸福巢”目前也正在投资建设中……

线上点单 送课上门

海宁职工“家门口”享受工会培训服务

本报讯 通讯员杨国祥、张甜甜报道 日前,位于海宁黄湾镇(尖山新区)的火星厨具股份有限公司员工学堂内灯火通明,由海宁市工人文化宫开展的“爱在四季·工会有约”公益培训下基层活动如约举行,“现学现用+临时模特”的手机摄影培训方式,让50多名员工享受到了高级定制培训服务。

“从海宁市工人文化宫微信公众号上看到‘公益课大派送’的活动后,抱着试试看的心态为公司职工组队报了名,本以为厂区离市区这么远,报名不一定成功,结果从线上报名到老师现场教学仅仅不到一个星期!”公司人事部经理朱徐霞称赞道。

据悉,自海宁市工人文化宫利用阵地优势推出了“爱在四季·工会有约”的公益大课后,由于培训项目接地气、受欢迎,常常出现“一票难求”的现象,公益大课堂成为服务职工群众的一项品牌工作。在这个基础上,海宁市工人文化宫进一步延伸公益大课堂

服务触角,从今年起全力打造职工家门口的“学校和乐园”,推出“红五月公益课大派送”活动,通过“线上点单,送课上门”的方式,让职工足不出厂就能享受到优质的公益文化培训服务。

海宁市工人文化宫职工学校副校长沈张炯介绍说:“红五月共推出了礼仪彩妆、茶艺、手机摄影、基础瑜伽、红酒品鉴、咖啡课堂、插花等18个公益文化培训项目,已有20多家企事业单位通过‘线上点单’组队报名选课。”

“坚持公益性方向,社会化服务、市场化运作、品牌化打造是海宁市工人文化宫的立身之本,公益大课堂下基层活动更是工会组织实现服务前移、资源下沉的重要抓手,有效地解决了服务职工最后一公里的难题。”海宁市工人文化宫主任朱耀明表示,今后还要在职工集聚区建立工人文化宫公益培训服务点,使下基层服务成为常态化,为更多的职工送去优质的公益文化培训服务。

“安全出行 文明交通”



日前,台州市路桥区总工会联合台州湾循环经济产业集聚区路桥分区工会联合会,在路桥区金属资源再生产业园区开展职工“安全出行 文明交通”宣传普及活动,为职工群众发放电动自行车安全帽3000余顶,并会同交警

走进企业车间宣讲电动自行车安全驾驶知识,进行安全交通、文明交通宣传。据悉,此次宣传普及活动线上线下同时进行,受到了职工的广泛欢迎。

通讯员吴毅力、林奕希 记者孟万成 摄影报道

业为重点领域,以农民工、一线职工等群体为重点对象,以行业协商为重点领域,以工资、劳动定额标准、保险福利等为重点内容,不断探索创新集体协商新模式,推动集体协商提质增效,取得明显成效。

常山县总工会突出协商重点,注重协商成效,在企业中营造公平竞争、和谐发展的良好氛围。开化县总工会多措并举,开展工资集体协商的企业做到“四个规范”。

近几年,衢州市总工会深入开展企业工资协商工作,取得了较为明显的成效。据不完全统计,全市共签订工资集体协议企业4452家。其中,行业性工资协议22份,覆盖企业3400家;区域性工资协议74份,覆盖企业3400家。全市通过工资集体协商,大多数企业职工工资都有了不同程度的增加,其中经济效益好的企业职工工资增幅在10%~20%,经济效益一般的企业职工工

资增幅5%~10%,经济效益不好的企业职工工资增幅1%~5%,亏损企业工资增幅1%~5%,亏损企业工资增幅1%~5%,亏损企业工资增幅1%~5%。

据悉,此次“工情直通车”还邀请了有关法律专家授课,并进行了劳动法律监督员考试,以验收学习效果。

徐雄强指出,工资集体协商制度一头联系企业的健康持续发展,一头联系职工群众切身利益,关乎社会发展与稳定大局,关乎全市的营商环境,只能加强不能削弱。全市各级工会要坚持用法治思维和方式开展工会工作,深入企业一线,深入职工群众,面对面、心贴心地帮助企业和职工解决涉法问题,努力做到小事不出企业,大事不出乡镇(集聚区),将矛盾化解在基层,化解在萌芽状态,打造“枫桥经验”升级版的企业工样板,在“打造最优营商环境”建设中体现工会的担当和作为。