

瞄准“高精尖缺” 加大创业支持

温州发布“人才40条”筑巢引凤

■姜巽林

人才是第一资源，抢人才就是抢未来。

今年以来，各地“抢才大战”风起云涌，温州也拿出最大的诚意来求贤纳才——市委市政府日前出台《关于高水平建设人才生态最优市的40条意见》，从人才团队建设、创业项目扶持、服务机制、引才用才机制改革、平台建设、服务保障机制六个方面，打造温州人才政策的“一本通”。

《意见》不仅整合温州历来所有人才政策，也是博采全国各地市人才好政策的精优选、大集成。兼顾了从海外人才到国内人才、从院士到普通高校毕业生等各个层次人才，惠及该市所有企事业单位、高校和科研院所。尤其对人才的个人奖励、配套资助等支持力度，都比以往有大幅度提升。

哪些政策最有“温州优势”？哪些干货特别值得人才关注？“创新型人才最高综合奖励2000万元”“企业引进国千等B类人才可获得1000万元综合奖励，包括人

才最高500万元奖补和企业最高500万元奖励”“顶尖创新团队给予3000万元团队建设资助”“允许应届大专毕业生先落户后择业”……在近日召开的新闻发布会上，温州市委组织部有关负责人对《意见》作了详细解读。

瞄准“高精尖缺” 打造海内外引才升级版

改革开放40周年“再出发”，新起点上的温州，最需要哪些人才给力高质量发展？从近日公布的《浙江省高层次人才项目推荐选拔重点产业领域引导目录》可见，新能源汽车、新材料、信息技术、激光、生物与新医药技术等一大批温州的重点产业（领域）亟须“高精尖缺”人才。

瞄准急需紧缺人才，温州推出“两大计划”，突出政策“含金量”，对海内外英才大发“英雄帖”。

对引进海外人才再“加码”——《意见》整合了原“580海外精英引进计划”“海外工程师”“海外智力项目”等引才计划，形成“海外精英引进计划”，设置了创新

长期项目、创业项目、短期项目、海外工程师和海外专家智力项目五个类别，分别给予入选者30万元、30万元、15万元个人奖励，10万元、5万元用人单位奖励。

针对国内人才引进培养，《意见》整合了“杰出人才与青年拔尖人才”“51人才工程”“名师名家”“瓯江技能大奖”等培养工程，形成“高层次人才特殊支持计划”，分杰出人才、领军人才、青年拔尖人才三类11个项目，包括杰出人才、科技创新领军人才、科技创业领军人才、教学名师、温州名医、高技能领军人才、人文社科领军人才、传统工艺领军人才、科技创新青年拔尖人才、人文社科青年拔尖人才和新时代青年企业家等，给予入选者15万元~50万元特殊支持。

《意见》还对创新团队建设相关政策进行了优化整合。原来的领军型创新团队、企业创新团队、科技创新团队和文化创新团队等项目，形成梯度明显的高水平创新团队支持政策，按“顶尖（I类）”“杰出（II类）”“领军（III类）”“优秀

（IV类）”四类给予科技型团队3000万元、1000万元、500万元、100万元资助，其他类别如文化类团队资助额度减半。在对各类计划和各类型整合的同时，整合奖励资金，统一申报程序，形成“一个公告、分部门受理、统一联评、统一奖励资助”的机制，提升人才计划品牌形象，提高资金使用绩效。

加大创业支持 三方面打造“全链条”资助

人才引进还要用得好。奔跑在创新创业路上的温州，最需要各类人才在创业舞台上大展身手。而人才也最期盼得到政府对人才创业的支持。《意见》从财政资助、融资支持、平台建设等三个方面为人才创业提供“全链条”资助。

据介绍，《意见》针对人才创业在启动、发展、壮大等不同阶段的不同需求给予支持。在创业启动期，只需县（市、区）或园区认定就直接给予40万元~200万元“创业券”支持；在创业发展期，对“温州市领军型人才创业项目”，给予100万元~1000万元的发展资助；

在项目成熟期，根据企业贡献情况继续给予最高1000万元贡献奖励。

在融资支持方面，《意见》提出做强“人才投”，成立高层次人才创新创业基金，专项投资人才创新创业项目；深化“人才保”，由市信保基金提供担保并下浮10%~60%担保费用，对商业担保机构提供信用担保服务，给予最高不超过50万元代偿损失；完善“人才贷”，设立人才服务银行，对E类以上人才提供贵宾服务，对人才创业项目给予最高50万元的贴息补助。

《意见》提出打造和加快推进“浙南科创大走廊”“千人计划”产业园”“海外创新中心”“复合型研究院”“产业创新服务综合体”等五大人才创业科创平台建设，以打造最优人才创业生态为目标，不断提升引才用才承载能力，吸纳更多更好的海内外高层次人才创业项目。对入驻这些平台的高层次人才创业项目，将给予200~2000平方米场地租金减免或租金补贴政策支持。

90后大学生 返乡创业 成养殖行家

■孙建新 胡常轩

过去农村孩子考大学，是为了跳出农门到城市工作，但90后农二代卢泽辉大学毕业后却选择了返乡创业。短短几年时间，卢泽辉已经做到了螃蟹、青虾、沙塘鳢的成功套养，让自家河塘的亩均产值提高了一倍多，成了湖州市长兴县当地养殖产业的领军人物。

卢泽辉是长兴县洪桥镇古龙村人。2012年，他辞掉宁波的工作，回到家中养殖鳜鱼和河蟹。但创业路上并非一片坦途，螃蟹喜穴居，有打洞的习惯。有一次，卢泽辉在夜晚查看的时候，发现螃蟹有打洞逃跑的迹象，造成了近10万元的损失。

经过去观察思考，卢泽辉发现螃蟹逃跑的根本问题与鳜鱼有关。在螃蟹、青虾和鳜鱼套养的水下世界，别看这鳜鱼不伤害螃蟹，但会间接影响螃蟹赖以生存的水草。2015年初，洪桥镇政府正在推广沙塘鳢的养殖，尽管售价高、有市场，但一些水产养殖户担心它会吃掉小虾，对河蟹的产量有影响，鲜有人尝试。年轻的卢泽辉却从中看到了商机，将沙塘鳢与湖蟹、河虾套养在一起。

沙塘鳢在东南地区一带的水域很常见，个头不大，通体黑纹，嘴巴宽扁，每斤能够卖出七八十元的高价。卢泽辉认为套养这种鱼是非常好的选择。在套养的过程中，由于沙塘鳢吃掉了小鱼小虾，湖蟹的产量与质量皆得到提升，养殖环境也得到了净化，很少出现泛塘、缺氧的情况。

近年来，卢泽辉的时间几乎都花在了蟹塘上，他对养螃蟹已经深有研究。他说，蟹苗在每年的2月到10月之间基本上要褪壳5到6次。当中这个时间段，主要还是要控制水质和水草，水质和水草条件好了，螃蟹就养得好了。为了控制水质，卢泽辉没少费工夫。每天清理水草、河水定期消毒、蟹苗定时喂食……螃蟹的成活率提高了30%，卢泽辉信心大增。

如今，卢泽辉的100亩蟹塘全部采用了这种套养模式，年产值从最初的四五十万元提高到1万多元。套养成功的消息传出后，当地很多持观望态度的农户也动了心。2018年，他给自己提出了新的目标，把沙塘鳢种苗培育好，把自己的农场打造成养殖、休闲、观光的好去处，提升经济效益，促进农场增收。



■范丽琼

作为嘉善的城市新地标，嘉善高铁新城历来重视推进创新技术成果在产业新城的落地开花，已经建立起“孵化器—加速器—专业园区—产业新城”的产业培植链条，其中，嘉善创客邦和太库（嘉善）更是嘉善高新产业创新的温床。

嘉善创客邦位于创业路555号上海人才创业园A1幢，以“创新服务”为宗旨，立足于构建一个提供知识产权、投融资、创业辅导、政策咨询等服务，帮助中小企业成长的增值服务平台。

给予创业者最大的资源及全国的资源库，为其打造创业孵化生态圈，助力创业团队资源共享、人才共创、创新共策的新常态。

嘉善创客邦设有创客工位206位，开业一年来入驻率高达95%，签约项目近70余家，在孵项目近35家。截至目前，毕业项目已达到18家。

嘉兴莱悦知识产权有限公司、嘉善比卜信息科技有限公司、嘉兴鼎辉科技、正福光伏等4家企业已成功出

孵进驻上海人才创业园，其中浙江旅伴网络科技有限公司已出孵到杭州，拿到了杭州私募基金的投资。在孵创业项目以新能源新材料开发研究、互联网+、文创类为主，其中包含2个博士后项目，有创业者近百人，其中高层次创业人才10余人。

稍晚入驻的太库（嘉善）已累计孵化企业55家，在孵21家，空间使用率90%。根据嘉善产业新城发展要求，太库（嘉善）集中打造IoT（物联网）创新

产业集群，结合区域软件信息和科技研发的发展方向，具体布局人才、展示、研发的IoT集群要素，形成嘉善区域物联网产业新标杆。

2017年，嘉善县出台了史上含金量最高的“科技新政15条”、“人才新政32条”，释放重大政策利好，让创新创业跑出“加速度”。科技新政从知识产权创造运用、支持企业提升创新能力力和促进科技成果转化等多方面为企业技术创新提供政策支持。人才新政针对不同层次的人才适应不同的人才政策，为企业送去政策红利。

除此之外，嘉善高铁新城上海人才创业园，为创业者提供全面的平台，并提出四级政策扶持助力企业发展，提供全方位的优质服务，让创业更轻松无忧。

崛起在大陆大洋之间

宁波舟山港加速融入“一带一路”建设

■程为民 吴妙丽 谢晔

宁波舟山港一体化是我省实施“八八战略”后推动的重大对外开放项目。10余年来宁波舟山港勇立潮头，开放发展，不断抓住新机遇，创造新业绩，成为“一带一路”重要的海上节点以及我省对外开放的桥头堡。

欧亚大陆在这里止步，奔腾的物流却没有停歇，从公路、铁路和水路集结于此。

浩瀚大海在眼前展开，穿梭的巨轮满载而来又重新出发，向着大洋的彼岸。

这里是宁波舟山港，2017年货物吞吐量突破10亿吨，已连续9年排名世界第一。就在不久前，省海港集团与中远海运集团签订合作备忘录，将共同把宁波舟山港打造成为全球最大的综合性母港。

宁波舟山港的诞生，始于习近平主席的亲自擘画：2002年12月，他赴宁波调研时就点题：“逐步推进宁波、舟山港的一体化发

展”。宁波舟山港做强，关键在于抓住“一带一路”倡议的历史机遇。宁波等地的古港就是记载古丝绸之路历史的“活化石”，写好新世纪海上丝路新篇章使命在肩。

无疑，这重新定义了宁波舟山港的价值——在“一带一路”为统领的开放大格局中，打造最佳结合点，建设国际一流强港。

向心，创造“1+1>2”效应

“没有一体化，就没有大浦口的今天。”桥吊司机屠益辉是舟山金塘人，每天坐在数十米高的桥吊上，感受最深的就是身下这个港区的巨变。

大浦口，曾经只是一片沉寂的滩涂。宁波舟山港一体化，把首个合作建设的甬舟集装箱码头从重庆运抵北仑港区。这些货物采用多种通关模式，抵港后直接装船运往目的地。

“采用传统江运，从重庆到上海需要十天半月，在长江修闸和清淤期间最长要一个多月；现在

只要5个小时，即可以到达宁波舟山港。”北仑第一集装箱码头有限公司副总任建乔说。

铁道线直通北仑、镇海两个港区，穿山港区铁路支线明年也将开通。海铁联运正以每年超过40%的增速，成为宁波舟山港业务板块上的新亮点。

大大加快的一体化进程，则为解决“方剑波之愁”提供了新的思路。一港、四核、十九区，不同定位、统一规划，使得宁波舟山港能够在更大范围内统筹岸线资源和港口运营。

向陆，沿着铁道、水道拓展腹地

5月2日凌晨，一列装载着发电机组的集装箱海铁联运班列从重庆运抵北仑港区。这些货物采用多种通关模式，抵港后直接装船运往目的地。

“采用传统江运，从重庆到上海需要十天半月，在长江修闸和清淤期间最长要一个多月；现在

船舶大型化，是当今海运发

展的一个趋势。

全国只有4个港口的7个泊位可以接靠40万吨级矿石船，宁波舟山港拥有3个泊位，都在舟山港域。由此，与长江口咫尺之遥的大吨位泊位，成为国际航运巨头瞄准的“香饽饽”。

建设中的义甬舟开放大道，让全球最大商品城和全球第一大港联系更加紧密。每一天，从义乌驶出的集装箱卡车中，近九成货物通过200公里外的宁波舟山港出口到全世界。在义乌铁路口岸一期的货物进港区，海铁联运、中欧班列、中亚班列等八通道向集装箱卡车开放，“义甬舟”和“义新欧”联为一体。在建设的甬金铁路，将更便捷地串联起这条迈向全球的开放大道。

海纳百川，港通天下。沿着铁路、公路、水路，宁波舟山港努力打造更强大的腹地支撑。

向海，经略新航线，扩大朋友圈

船舶大型化，是当今海运发

展的一个趋势。

信息传递

用发酵竹粉和竹炭做肥料

柯桥一“海归” 种植超免疫力蔬菜

■钟伟、沈潇

需要借助发展契机，从“山窝窝”里飞出去。

万乔村以及毗邻的上王村竹资源丰富，据上王村党支部书记王济森介绍，村里的竹林有三四千亩，目前面临竹子难卖的问题。“竹子生命力旺盛，竹纤维具有强烈的抗菌杀菌作用，这样种植出来的蔬菜、稻米具有较强的免疫力，不易遭受病虫害侵袭。”夏良根说，他种植蔬菜使用的肥料，全部是用竹粉、竹炭等原料发酵制成的天然生物活性有机肥。

夏良根提出对竹资源加以利用、制作生物有机肥的想法，得到了村里的支持。“目前设想把竹山通过土地流转，统一经营，砍掉部分竹子制作生物有机肥，再对竹林进行翻耕施肥，提高竹笋的产量和品质。”夏良根还提出了以丰富竹资源和良好生态环境为依托，开发旅游养生产的想法。

宁波首届“中国制造2025” 大数据创新创业大赛启动

本报讯 记者孟成报道

日前，首届“中国制造2025”大数据创新创业大赛启动仪式在宁波举行。大赛旨在加快推进宁波“中国制造2025”试点示范城市建设，面向全球征集大数据创新创业人才、大数据应用项目，发现和集聚一批在大数据领域具有创新和市场潜力的项目与人才，助推宁波制造业“数字转型”。此外，大赛主办方还设立了高额创投基金，优秀团队还将有机会获得创投基金的精准对接，为项目的后续快速发展提供保障。

新增8.05万家

杭州发布小微企业 成长指数报告

■施悦来

从区域看，余杭、滨江居全省前两位

余杭区等12个区县的小微企业指数均继续上涨，指数差距逐渐缩小；余杭、滨江、西湖、江干四地进入全省10强县（市、区）。其中，余杭的发展相对比较全面，综合贡献力、成长活跃度均居全市第一；滨江的核心竞争力优势明显，余杭、滨江两地分别以总指数129.24、126.14位列全省第一、第二名。

成长指数呈现上升态势的背后是经济发展质量、产业结构变化、新动能转换、小微企业发展环境的集中显现，透过成长指数，2017年杭州市小微企业成长主要有以下成效和特点。

新增小微企业创新高，创业热情高涨

2017年，在浙江省布局的八大万亿级产业中，杭州市信息经济、文化创意、金融、健康和时尚等优势产业发展势头良好，增势迅猛。其中，信息经济产业的小微企业成长指数增长率高达38.56%，领跑八大万亿产业；它的成长活跃度指数涨幅超过75%，表现尤为抢眼。文化创意产业以总指数涨幅33.95%排名第二；它的综合贡献力指数增长率为66.76%，居八大万亿级产业之首。金融、健康和时尚产业的总指数也表现良好，分别增长了28.08%、25.36%和20.43%，它们主要受到综合贡献力指数和成长活跃度指数的带动影响。

康行业的核心竞争力指数涨幅高于其他行业，达到22.45个百分点。从行业看，杭州市小微企业平均技术人才（含高技）人数从2016年的0.97人增长至2017年的0.97人；从全市数据来看，小微企业拥有的各类专利、商标数量从2016年的25.83万件增长至31.24万件。

技术人才不断涌入，核心竞争力快速提升。“技术人才（含高技）比重”指数上涨至132.03点，高出全省平均值13.54%，居全省首位；人才指数上涨带动“拥有专利、商标、品牌数”指数上升至150点，高出全省平均值13.32%。抽样调查结果也显示，杭州市每家小微企业的平均技术人才（含高技）人数从2016年的0.97人增长至2017年的0.97人；从全市数据来看，小微企业拥有的各类专利、商标数量从2016年的25.83万件增长至31.24万件。