

2018年6月5日 周二

组稿:邹伟锋

让新时期产业工人更有尊严

温州瓯江北口大桥项目部培育产业工人队伍有高招

■通讯员杨秀 尤超常 周晨凯



◎党群服务中心为大桥建设注入“红色”活力

走进北口大桥工地,工程项目部处处布设有党建元素,“加强党的基层组织建设,发挥党员先锋模范作用”的标语十分醒目。

为造好这样一座注定会在世界桥梁史上留下精彩一笔的“中国桥”,去年以来该工程开始全力打造全省首个重点工程党建示范品牌,以党建促建设,先后创新设立了北口大桥拓展型联合党总支、“五型三化”党群服务中心。“五型”即学习型、攻坚型、创新型、安全型、服务型,“三化”即标准化、窗口化、订单化。

据悉,党群服务中心下设:群团工作室、工会服务中心、高技能人才(劳模)创新工作室、工地党校等四大功能平台。截至目前,高技能人才(劳模)创新工作室已完成了24项设备微创新和微改造。

北口大桥中交一公局第二工程有限公司温州瓯江北口大桥土建二标项目部安全总监杨运根介绍说,党群服务中心围绕政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护、人文上关怀的总体思路,按照“把党旗立在每位党员心中,把服务送到一线产业工人坎上”的理念,以“133315”作为中心思想,实现以党建带工建助力北口大桥的建设。

所谓“133315”即:1个目标:党建带工建助力北口桥;3个平台:工区党员示范岗、党群服务中心、工会服务中心;3个载体:施工工点、产业工人培训基地、产业工人生活园;3个功能:促进施工生产、维护工人利益、注重人文关怀;15个抓手:突出思想政治教育,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神;加强思想教育,助力施工生产;组织劳动竞赛,助推项目管理;开展技能比武,提升职业技能;微微改进微创新,挖掘一线工人创造力;节能减排合理化建议,发挥一线工人智慧;健康体检;劳动保障;教育培训;解决劳资纠纷;法律咨询;慰问工人;困难帮扶;文化活动;生活工作条件改善。

“我们按照‘133315’总思路,创新党建管理,采用‘连长+指导员’的管理模式,连长负责工点的施工生产,再配备一名经验丰富的老党员作为指导员,解决产业工人的思想意识问题,做好产业工人的思想工作,强化产业工人的思想建设,树立模范引导工人爱岗敬业、甘于奉献的职业精神,推动产业工人职业素养整体提升,发挥工人主人翁意识,提高积极性,为大桥建设注入‘红色’活力。”杨运根如是说。

◎工人技能提升为大桥建设注入品质保障



2017年末,住房和城乡建设部办公厅就《关于培育新时期建筑产业工人队伍的指导意见》(下称《意见》)向各地相关部门征求意见。《意见》明确提出,要在深化劳务用工制度改革、切实提高建筑工人技能素质、切实保障建筑工人合法权益与强化组织实施四个方面为建设一支知识型、技能型、创新型的建筑业产业工人大军“保驾护航”。

可以说,《意见》为建筑农民工向产业工人队伍转型设计了一张美丽的蓝图。这张“蓝图”的问世,是建筑业新时代改革转型的内在要求,承建北口大桥工程的中交一公局积极推动产业工人队伍改革建设,以北口大桥项目为试点,因地制宜,开展建筑工人职业发展通道的有益尝试。”杨运根说。

2017年6月,中共中央、国务院印发了《新时期产业工人队伍建设改革方案》(下称《改革方案》),《改革方案》明确提出,要把产业工人队伍建设作为实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障,纳入国家和地方经济社会发展规划,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

正在建设中的温州瓯江北口大桥工程(下称:北口大桥)项目部,自工程开工建设以来,在项目全力开展“两美”浙江立功竞赛“十比十赛”活动的火热氛围中,积极探索培育新时期产业工人队伍建设,从产业工人思想上、技能提升和日常工作生活中入手,让新时期产业工人更有尊严,为大桥品质工程建设贡献出自己的一份力量。

北口大桥工程起于温州乐清市黄华街道,止于灵昆岛,路线全长约7.9公里。该工程是甬台温高速公路复线和温州市南金公路两大项目跨越瓯江的控制性工程,也是世界上在建的首座三塔四跨双层钢桁梁悬索桥,还是全国绿色公路品质工程首批示范桥梁,其中跨瓯江部分高速公路与南金公路采用“两桥合建”的形式,主桥采用2×800米三塔悬索桥。高速公路位于上层,设计时速100km/h;南金公路位于下层,设计时速80km/h,计划2021年6月建成。



以党建带工建

党员工区示范岗



◎工人生活园更让工人有归属感和尊严

走进北口大桥产业工人生活园,这些“高大上”的设施,会让你感觉像是来到一个工程的工人驻地。杨运根介绍说,生活园实行集中化的布局,专业化管理。平面尺寸为83m×58m,包括住宿、餐饮、卫生、办公、停车等五大功能区,并设置员工超市、工会服务中心,共设有员工标准房、工会探亲房、工会夫妻房60间,采用物业统一管理模式,员工食堂就餐、超市购物、门禁出入、洗衣服务等实行一卡通管理。生活娱乐设施上配备洗衣房、晾衣棚、生活超市、活动室、阅览室,无线网络全覆盖,丰富工人文化生活。

另外,生活园文明管理机构、管理流程、管理公约等制度上墙,定期还开展文明小区创建座谈、文明宿舍表彰等,为工人创造一个安全、整洁、舒心的生活环境和秩序,提高工人获得感,共享美好生活。

来自湖北襄樊的48岁郭浩是一位普工,他说,“搬进这里,感觉特别正规,环境好,比以前工地宿舍强太多了。这里还有大食堂,感觉回到了知青年代,挺新鲜的。而且有专门的物业保洁和保安人员,住在这里很放心、很省心,园区处处干干净净,还种了树和花草,非常温馨,有

家的感觉,我特别喜欢投币洗衣机,2元钱就可以洗衣服,对于我们工人来讲,辛苦了一天,省大事了!非常感谢项目部给工人们提供这么舒心、这么人性化的生活环境,我会好好工作,踏踏实实为项目出一份力!”

“改善工人生生活环境,让工人有归属感和尊严,感受到自己的社会地位,从而激发工人的积极性、创造性,重塑工匠精神、劳模精神、劳动精神,提升工人素养,推进建筑行业产业化发展。”杨运根表示,中交一公局作为央企和承建世界级大桥项目,是义不容辞的使命和担当。

培训基地



◎工点工厂化为大桥实现“智”造工区

北口大桥贴有三个“世界第一”的标签:世界首座三塔四跨双层钢桁梁悬索桥、建设中首次在海洋环境下使用A字型混凝土中塔结构、首次在强潮河口深厚淤泥土质层运用超大型沉井基础。如何建好这样一项举世瞩目的“超级工程”,是摆在北口大桥近1300名建设者面前的一道“世纪考题”。

自工程开工建设以来,中交一公局土建二标项目部围绕工点工厂化的生产理念,改善工作环境,作业环境工厂化;改善安全环境,实现安全标准化;机械化换人、自动化减人,实现工业化;深推6S管理,实现班组标准化升级;应用各种信息化手段,实现智能化,最终创建新时代产业工人工作区。

比如:项目部联合业主单位严格按照安全标准化管理要求,编制安全标准化施工手册,并进一步细化各项标准,实行“先规划、后实施、再验收”,开展安全标准化活动,实现改善安全环境。并引入各类实用、高效的自动化设备,全面完善机械设备进出场管理、检测维修管理

以及运行管理等,以使用安全为第一原则,实现机械化换人、自动化减人。

同时,深推6S班组管理,在现有6S管理成果上进一步细化作业标准、强化过程管控、优化班组考核,打造“岗位有职责、作业有程序、操作有标准、过程有记录、绩效有考核、改进有保障”的“美丽班组”,实现班组标准化升级。

“这项工程最大亮点是全程应用BIM技术,进行智能化管理匹配。”杨运根表示,北口大桥是中交一公局首个产业工人试点项目,全体参建人员有信心也有能力为培育新时代产业工人队伍做出一份探索和努力,践行大桥建设领先者、品质工程的夙愿,为建筑行业健康发展做出一份贡献。

温州瓯江北口大桥作为行业瞩目的世界级桥梁工程,其高起点、高标准的管理要求对企业品牌的提升乃至行业的进步都有着重大影响。目前,北口大桥项目部正以“两美”立功竞赛为契机,积极建设美丽班组,打造产业工人队伍,全速高质量推进工程建设,铸造品质工程。

生活区

