



# 让新时期产业工人更有尊严

## 温州瓯江北口大桥项目部培育产业工人队伍有高招

■通讯员杨秀 尤超常 周晨凯



产业工人



党群服务中心和产业工人基地

### ◎ 党群服务中心为大桥建设注入“红色”活力

走进北口大桥工地,工程项目部处处布设有党建元素,“加强党的基层组织建设,发挥党员先锋模范作用”的标语十分醒目。

为造好这样一座注定会在世界桥梁史上留下精彩一笔的“中国桥”,去年以来该工程开始全力打造全省首个重点工程党建示范品牌,以党建促建设,先后创新设立了北口大桥拓展型联合党总支、“五型三化”党群服务中心。“五型”即学习型、攻坚型、创新型、安全型、服务型,“三化”即标准化、窗口化、订单化。

据悉,党群服务中心下设:群团工作室、工会服务中心、高技能人才(劳模)创新工作室、工地党校等四大功能平台。截至目前,高技能人才(劳模)创新工作室已完成了24项设备微创新和微改造。

北口大桥中交一公局第二工程有限公司温州瓯江北口大桥土建二标项目部安全总监杨运根介绍说,党群服务中心围绕政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护、人文上关怀的总体思路,按照“把党旗立在每位党员心中,把服务送到一线产业工人心中”的理念,以“133315”作为中心思想,实现以党建带工建助力北口大桥的建设。

所谓“133315”即:1个目标:党建带工建助力北口桥;3个平台:工区党员示范岗、党群服务中心、工会服务中心;3个载体:施工工点、产业工人培训基地、产业工人生活园;3个功能:促进施工生产、维护工人利益、注重人文关怀;15个抓手:突出思想政治教育,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神;加强思想教育,助力施工生产;组织劳动竞赛,助推项目管理;开展技能比武,提升职业技能;微改进微创新,挖掘一线工人创造力;节能减排合理化建议,发挥一线工人智慧;健康体检;劳动保障;教育培训;解决劳资纠纷;法律咨询;慰问工人;困难帮扶;文化活动;生活工作条件改善。

“我们按照‘133315’总的思路,创新党建管理,采用‘连长+指导员’的管理模式,连长负责工点的施工生产,再配备一名经验丰富的老党员作为指导员,解决产业工人的思想意识问题,做好产业工人的思想工作,强化产业工人的思想建设,树立模范引导工人爱岗敬业、甘于奉献的职业精神,推动产业工人职业素养整体提升,发挥工人主人翁意识,提高积极性,为大桥建设注入‘红色’活力。”杨运根如是说。

### ◎ 工人技能提升为大桥建设注入品质保障



班组讨论会

2017年年末,住房和城乡建设部办公厅就《关于培育新时期建筑产业工人队伍的指导意见》(下称《意见》)向各地相关部门征求意见。《意见》明确提出,要在深化劳务用工制度改革,切实提高建筑工人技能素质,切实保障建筑工人合法权益与强化组织实施四个方面为建设一支知识型、技能型、创新型的建筑业产业工人大军“保驾护航”。

可以说,《意见》为建筑农民工向产业工人队伍转型设计了一张美丽的蓝图。这张“蓝图”的问世,是建筑业新时代改革转型的内在要求,承建北口大桥工程的中交一公局积极推进产业工人队伍改革建设,以北口大桥项目为试点,因地制宜,开展建筑工人职业发展通道的有益尝试。

走进北口大桥产业工人培训基地,登记大厅、医务体检室、多媒体教学考试中心、实操培训考核中心、安全体验区、质量体验区等一应俱全。杨运根说,培训基地改变了传统安全体验馆单一安全体验的模式,新增了整套的人员培训考核系统,为打造产业化工人队伍提供了良好的载体。

杨运根举例说,比如新进一名工人,首先要到登记大厅进行人员进场培训登记,办理智能上岗工卡;经过健康体检、多媒体教学考试、实操培训考核、安全体验、质量体验等环节,方可正式上岗。“通过系统性的安全、质量、技能等各种培训教育、考核,提升班组工人职业技能和素养,构建产业工人技能形成体系,为工人向产业化升级转型做铺垫。”杨运根说。



高高兴兴上班,平平安安回家



信息登记



工人体检

#### 以党建带工建

#### 党员工区示范岗



### ◎ 工人生活园更让工人有归属感和尊严

标准化宿舍、超市、洗衣房……走进北口大桥产业工人生活园,这些“高大上”的设施,会让你感觉不像是来到一个工程的工人驻地。杨运根介绍说,生活园实行集中化的布局、物业化的管理。平面尺寸为83m×58m,包括住宿、餐饮、卫生、办公、停车等五大功能区,并设置员工超市、工会服务中心,共设有员工标准房、工会探亲房、工会夫妻房60间,采用物业统一管理,员工食堂就餐、超市购物、门禁出入、洗衣服务等实行一卡通管理。生活娱乐设施上配备洗衣房、晾衣棚、生活超市、活动室、阅览室,无线网络全覆盖,丰富工人文化生活。

另外,生活园文明管理机构、管理流程、管理公约等制度上墙,定期还开展文明小区创建座谈、文明宿舍表彰等,为工人创造一个安全、整洁、舒心的生活环境和秩序,提高工人获得感,共享美好生活。

来自湖北襄樊的48岁郭浩是一位普工,他说,“搬进这里,感觉特别正规,环境好,比以前工地宿舍强太多了。这里还有大食堂,感觉回到了知青年代,挺新鲜的。而且有专门的物业保洁和保安人员,住在这里很放心、很省心,园区处处干干净净,还种了树和花草,非常温馨,有家的感觉,我特别喜欢投币洗衣机,2元钱就可以洗衣服,对于我们工人来讲,辛苦了一天,省大事了!非常感谢项目部给工人们提供这么舒心、这么人性化的生活环境,我会好好工作,踏踏实实为项目出一份力!”

“改善工人生活环境,让工人有归属感和尊严,感受到自己的社会地位,从而激发工人生产的积极性、创造性,重塑工匠精神、劳模精神、劳动精神,提升工人素养,推进建筑行业产业化发展。”杨运根表示,中交一公局作为央企和承建世界级大桥项目,是义不容辞的使命和担当。

#### 培训基地



### ◎ 工点工厂化为大桥实现“智”造工区

北口大桥贴有三个“世界第一”的标签:世界首座三塔四跨双层钢桁梁悬索桥、建设中首次在海洋环境下使用A字型混凝土中塔结构、首次在强潮河口深厚淤泥质土质层运用超大型沉井基础。如何建好这样一项举世瞩目的“超级工程”,是摆在北口大桥近1300名建设者面前的一道“世纪考题”。

自工程开工建设以来,中交一公局土建二标项目部围绕工点工厂化的生产理念,改善工作环境,作业环境工厂化;改善安全环境,实现安全标准化;机械化换人、自动化减人,实现工业化;深推6S管理,实现班组标准化升级;应用各种信息化手段,实现智能化,最终创建新时代产业工人工作区。

比如:项目部联合业主单位严格按照安全标准化管理要求,编制安全标准化施工手册,并进一步细化各项标准,实行“先规划、后实施、再验收”,开展安全标准化活动,实现改善安全环境。并引入各类实用、高效的自动化设备,全面完善机械设备进出场管理、检测维护保养

以及运行管理等,以使用安全为第一原则,实现机械化换人、自动化减人。

同时,深推6S班组管理,在现有6S管理成果上进一步细化作业标准,强化过程管控、优化班组考核,打造“岗位有职责、作业有程序、操作有标准、过程有记录、绩效有考核、改进有保障”的“美丽班组”,实现班组标准化升级。

“这项工程最大亮点是全程应用BIM技术,进行智能化管理匹配。”杨运根表示,北口大桥是中交一公局首个产业工人试点项目,全体参建人员有信心也有能力为培育新时代产业工人队伍做出一份探索和努力,践行大桥建设领先者、品质工程的夙愿,为建筑行业健康发展做出一份贡献。

温州瓯江北口大桥作为行业瞩目的世界级桥梁工程,其高起点、高标准的管理要求对企业品牌的提升乃至行业的进步都有着重大影响。目前,北口大桥项目部正以“两美”立功竞赛为契机,积极建设美丽班组,打造产业工人队伍,全速高质量推进工程建设,铸造品质工程。

