

## 把红旗插到 劳动生产第一线

### 天台成立劳模(工匠)服务队 下基层送技术



天台县劳模(工匠)技术服务队农林分队的农业专家在指导种粮大户用新方法插秧。

**本报讯 通讯员奚晋阳 记者孟万成摄影报道** 眼下正值水稻插秧的季节,平桥镇作为天台县重要的水稻产区,这段时间来,农户们忙碌在田间地头。空旷的田野上,插秧机的轰鸣声奏响了动人的劳动之歌。

“你还是用老方法插秧可不行,不妨试试每两行空一行出来,把插秧机的频率调高一点。”日前,天台县劳模(工匠)技术服务队农林分队的农业专家周祖昌,在嵩山后的一块农田里,看到种粮大户徐善东按照传统的方法插秧时,马上叫停。“虽然少了一行,但频率调高后,单位面积上的秧苗数量与原来一样。空出来一行,就是为了发挥边际效应,增加稻田的采光和通风,有利于水稻生长,提高亩产量,还能减少病虫害。”周祖昌分析道。徐善东恍然大悟,马上调整插秧机,用新方法插秧。

近日,天台县劳模(工匠)技术服务队启动仪式在浙江银吉汽车零部件股份有限公司举行。启动仪式的地点设在一间标准厂房内,掌声与机器的轰鸣声交相辉映,奏响了一曲新时代的劳动者之歌。启动仪式上,天台县劳模(工匠)技术服务队企业分队、科教分队、农林分队的45名成员悉数参加。启动仪式结束后,各支队伍把服务队的红旗插到了车间、校园、田园里,把技术服务带到了劳动生产第一线,开展了以技术讲座、技术交流、技术演示和技术咨询为主要内容的技术服务活动。天台县总工会相关负责人表示,成立天台县劳模(工匠)技术服务队,目的是通过发挥全县劳模(工匠)的技术专长和技能优势,提高广大职工的职业技能,扩大该县的技能人才规模,在全社会努力营造尊敬劳模、弘扬劳模精神的氛围,助推名县美城建设。随着劳模(工匠)技术服务队的启动,天台县广大劳模(工匠)将结合自身优势,通过集中式和分散式服务相结合、定期服务与日常服务相结合的方式,在各条战线开展技术服务,从而将技术转化成效益,带动一大批劳动者快速成长。

助力提升营商环境

打造和谐劳动关系

## 鹿城工会开展 “三送”服务系列活动

**本报讯 通讯员夏可仁 记者吴晓静报道** 温州鹿城区总工会在持续做好助企服务工作中,对企业实行“有求必应”式服务、“店小二”式全程代办、“经理人”式全程跟进和“监护人”式全程保护。在多次对接企业和职工近期需求热点后,日前,区总工会为意迈达鞋业量身打造了“三送”服务系列活动。其中包括送服务、送关爱、送法律活动。“三送”服务系列活动受益职工近千人次,得到了企业和职工的积极响应和一致好评。

送服务中,区总工会技协组织全市多个行业的20多位技能大师,为意迈达鞋业职工提供家电维修、美容美发、保健按摩、健康饮食咨询等免费服务。送关爱中,区总工会女职委为企业职工的孩子每人准备了一份儿童节礼物。送法律活动中,工会职工服务中心流动站在活动现场设立了咨询服务台,邀请专业律师为职工提供法律咨询服务。现场共发放《职工普法手册》、禁毒及平安相关宣传资料300余份,接受职工法律咨询50余人次。

## 文化盛宴送企业



日前,宁波市镇海区蛟川街道一开发区总工会先后走进辖区内的金丰(中国)机械工业有限公司、宁波北欧工业园区等企业,以文艺小分队巡演、宣传展板、知识竞答等形式再次掀起学习贯彻党的十九

大精神的新高潮。演出节目精彩纷呈,有唱歌、跳舞、乐器演奏等,为职工们献上了一场宣传党的十九大精神的文化盛宴。

**通讯员徐珊、陆珊宁 记者张浩呈 摄影报道**

# 一年50多件提案,件件有回音

## “春风动力”企业民主管理让职工幸福感爆棚

**记者洪茜婷报道** 每年的4月总会让浙江春风动力股份有限公司(以下简称“春风动力”)的职工们格外关注——职工代表大会如约而至。春风动力自2008年建立职工代表大会制度,十余年来,这个职工行使企业民主管理权力的重要载体,实现了让职工快乐工作的目标。

**职代会不走过场**

春风动力是一家专业从事全地形车、摩托车、水冷发动机研发、生产、销售的民营企业,是国宾护卫车唯一指定生产厂家。企业优秀的成绩让职工自豪,而最让他们骄傲的是不走过场的职代会。

每年职代会的召开雷打不动,生产再忙、时间再紧,也要及

时召开,公司给予经费保障、时间保证。工会主席主持,董事长到会场讲话,总经理向职工代表报告经营情况和计划。

总经理赖民杰笑称,每年职工代表大会上的经营工作报告是他的履职报告。在这份报告中,赖民杰要向全体职工代表报告过去一年的经营业绩和各项工作开展情况,提出新一年经营工作的方针、目标、思路。这个报告与平时的工作报告不同之处在于,不是布置工作,而是向职工代表们征求意见。

此外,职工代表还对行政中层以上干部进行满意度民主测评;表决通过公司涉及职工利益的重要文本,如《工资集体合同》(草案)、《员工手册》等;向上级申报省市区级文明单位,申报劳动

模范,推选职工监事,推选工资集体协商职工方代表,都必须提交职代会表决通过。

“职代会上,我们还会安排来自基层不同岗位的3~4名职工代表作大会发言,听取他们对公司经营方针、管理制度、企业文化、职工成长等方面的意见建议。”工会主席朱方志介绍,身为职工代表是十分光荣的,可以成为工会推优入党中的加分项,充分调动职工参与企业民主管理的积极性。

**职工提案“有声必应”**

要说春风动力的职代会中,最让职工期待的就是企业管理层对职工“有声必应”。

职代会期间,公司工会广泛征集职工代表提案,并在会后将

提案梳理归纳后递交总经理办公会议或召开专题会议进行研究。企业落实有关职能部门分头办理,专门向代表反馈落实情况,对条件不成熟、暂时不能解决的提案作出解释。

随着每一件职工代表提案落实“掷地有声”,职工在宿舍区有了自行车车棚,也有了灯光球场,企业设立的“爱心助困基金”让职工多了份保障,“高温假”“职工福利积分制度”等政策也先后落实,职工们撰写提案的热情也越发高涨。如今,每年职代会期间都会收到50多件提案、建议,且件件有回音。

“职代会的落实,促进了企业管理层和职工群众的良性互动,有效提高了广大干部职工对企业各项决策、目标的认同度和支持

率,也增强了企业的活力和凝聚力。”职工代表熊小明很珍惜参与企业民主管理的机会。近几年来,他在职代会中先后提交了4份提案和合理化建议。其中,公司生产销售国内国际“两条腿走路、两驾马车并进”的提案被公司采纳,成为公司发展的战略决策,由此,企业国内国际营销比例从二八开提升为四六开,国内销售连年攀升,才有了代表我国摩托车技术最高水平的春风650G国宾护卫摩托车的成功研制。

随着职工代表提案的一件件有效落实,春风动力和职工之间建立起一种良好的和谐劳动关系。在这样的氛围下,公司发展势头强劲,经济效益不断提升,主营收入正以30%的速度不断递增。

渴了、累了,冷了、热了……来这儿坐坐!

## 舟山首家 “五一驿站”正式开放

**本报讯 记者冯伟祥 通讯员夏娜报道** “在这里,渴了有水可以喝,饭冷了可加热,累了可以坐下歇一歇,为我们广大户外工作者提供了一个温馨舒适的临时休息场所。”“这个驿站办得太好了,微波炉很方便,以后冬天我不

用吹着冷风、夏天不用头顶烈日骑着车回家做中饭了,现在只要带上做好的饭菜,中午来这里加热一下就可以了。吃好饭后还可以在这里好好地休息一下,放松一下。”日前,舟山市定海区的两名环卫工人走进职工服务中心内设立的“五一驿站”,亲身体验了一番后,赞不绝口。

据悉,这个近日正式投入使用的“五一驿站”,是舟山市第一家“五一驿站”,向广大职工和户

外劳动者及全体市民群众开放,重点面向环卫工人、市政养护工人、城管执法人员、交警、快递送餐人员等户外工作者。这是定海区总工会为改善户外职工的工作环境而建立的多功能室内场所。

今年4月份,定海区总工会着手建立第一家“五一驿站”,并

于近日建成投入使用,从此广大户外工作者终于有了一个可以纳凉、歇歇脚、喝喝水、避避暑、取暖、热热饭、充充电的地方。

据介绍,“五一驿站”以户外劳动者需求为导向,以解决户外职工实际困难为目标,将采用“工会主导、社会参与、共建共享”的建设模式,统筹社会资源,利用沿街机关、银行及其他工会会员单位的现有场所进行合理布局,主要提供“五个一”服务内容,具备5项“标配”,即一把休息椅子、一杯热水、一份书报、一个简餐加热设备、一个应急药品包,有条件的还将提供无线网络、母婴关照等特色服务,简称“5+N”服务内容。

据了解,目前定海区总工会已拟定了“五一驿站”建设策划方案,在做好职工服务中心现有“五一驿站”服务升级工作、发挥其示范作用的基础上,今年将先期计划在主城区建成“五一驿站”10家,在二期规范的前提下,二期向城郊、乡镇延伸,逐步实现全区所有镇(街道)全覆盖。

湖州职工今后可赴青海开展疗休养啦

## 乌兰—湖州工会 签订战略合作协议

**本报讯 记者何悦 通讯员周建巨、朱健报道** 近日,青海省海西州乌兰县(湖州)疗休养专题推介会在湖州举行,乌兰县总工会与湖州市总工会签订了职工疗

休养工作合作交流框架协议,正式拉开了两地工会友好交流与深度合作序幕。

据了解,本月起,湖州职工就可以跨省进行疗休养,其中一条支持对口援建地区的跨省疗休养线路就是青海省海西州乌兰县。乌兰县是湖州市总工会对口援建合作地区,该地具有丰富的旅游资源,有闻名遐迩的国家AAA级景区茶卡盐湖,有“高原天然氧吧”之称的国家级哈图原始森林

公园,还有都兰湖国家级湿地公园等等。推介会上,为深化两地工会合作与交流,两地总工会签署了职工疗休养战略合作协议。

今后,湖州市总工会将积极引导全市机关、企事业单位工会,组织职工赴乌兰县开展疗休养活动。并定期或不定期组织安排劳模、工匠等优秀职工赴乌兰县开展疗休养活动。

乌兰县总工会也将积极发掘本地历史、文化、民族和自然资源等,大力推进职工(劳模)疗休养基地建设,研究并推出若干条职工疗休养精品线路,协调当地旅游、交通等部门,努力为湖州职工提供最优质最优惠的疗休养服务。

## 台州职工疗休养 产品设计大赛圆满收官

### 14名选手进行创意比拼

**本报讯 记者孟万成 通讯员裘易报道** 日前,由台州市总工会和市旅游局联合主办的浙江省职工疗休养产品设计大赛台州选拔赛圆满落幕,来自全市9个县(市、区)和高新区的14名选手纷纷推出创意疗休养产品,展开激烈角逐。最终,天台县代表队的陈镭力拔头筹,斩获一等奖。天台县代表队的王桢、玉环市代表队的苏光超获二等奖。一、二、三等奖获得者将代表台州市参加全省职工疗休养产品设计大赛总决赛。

本次选拔赛分为“原创疗休养产品展示”和“现场疗休养创意设计”两大类,包含度假观光、养生康体、健身运动、文化休闲、主题客房、品味文化等主题。原创疗休养产品展示主要考察选手的疗休养产品设计

思路、创意创新性、可行性和引领性。现场疗休养创意设计主要考察选手围绕生态、人文、康体等一个主题设计的疗休养产品的创意创新性,突出疗休养与相关产业的融合性、客户需求分析和资源分析等。在介绍疗休养产品时,参赛选手谈生态、论人文、讲康体,对台州的好山好水好风光如数家珍。

最终,市直代表队的何延根获得焊工竞赛项目一等奖。获奖选手将被授予“绿谷工匠”荣誉称号。一等奖选手将被直接认定为“丽水市首席技师”。 记者程雪 摄影报道

# 这个课堂,带你走近美好生活

## 桐乡工会公益讲师团分享精彩全方位、常态化

**记者阮向民报道** “娘家人”的一声召唤,他们走到了一起。27人组成的桐乡工会公益讲师团来自于各行各业。有平地里一号难求的坐堂名医,擅长于解疑释惑的心理专家;有扎根于三尺讲台的优秀教师,成长于一线岗位的职工工匠人;有专注于风险管控的资深律师,练就一手生活妙招的热心志愿者。

想听听他们的经验分享,登录“桐乡工会互联网生活服务平台”,点击“公益讲堂”,选择你喜欢的内容按下报名按钮,这个与美好生活有关的课堂,即将为你开启。

**3小时一堂课,学员却说“有点短”**

自从“小明”成了网络段子手的“主角”,种种恶搞情节让人哭笑不得。最近,“小明”化身职场新人,老板安排他接待5名外籍客

商,结果没问清对方的性别、禁忌,事情办得一团糟。

吴昕燕的这堂“零距离沟通”讲座,就从“小明”的这个段子入手,沟通是个技术活,会和不会,完全是两种结果。

吴昕燕是“桐乡工会互联网职工生活服务平台”的负责人,说起这个讲座,还要追溯一段往事。2010年,她偶然听到NLP(神经语言程序)教练师上的一堂课,感觉受益匪浅,她想与大家分享自己的心得,但苦于没有积累,身边好友听后的感觉是“不知所云”。接下来,她自学NLP课程,如今她已是NLP教练师、国家二级心理咨询师,她参与的公益团队6年来办了60多场“零距离沟通”公益演讲,学员达到4000余人。

去年10月,桐乡工会公益讲师团成立后,她主讲了6场讲座,每堂讲座时间在3小时左右,但学

员们依然觉得这堂课“有点短”。

“美好生活,有时候就从沟通开始。”吴昕燕说,无论是家庭,还是职场,很多时候大家都在犯“小明”同样的错误,沟通不到位,或者缺乏沟通技巧,导致种种问题的发生,甚至到了无法挽回的地步。学会沟通,家庭内部的和谐,单位里劳动关系的和谐都将大受裨益,那么美好生活也就离我们更近了。

**4板块同步走,各有各的精彩**

公益讲师团的关键词是分享。自2017年10月正式启动以来,初步形成了4个板块同步走的格局。“把专家、老师、匠人请上讲台,目的就是分享他们的知识积累、匠心匠技、工作经验、生活技巧,这些内容对于每一名职工来说,都会有所启迪,有所帮助。”桐乡市总工会主席建国告诉记者。

这4个板块分别是家庭和谐、工作团队、健康养生、生活兴趣,具体课目有近30个。

“生活处处是学问。”吴昕燕说,比如家庭和谐这个板块,和谐并非主观努力就一定能顺利实现的,还需要有防范风险的意识。为此,在这个板块中,特别设置了一堂课——家庭法律风险防范。比如对外担保、财产分割等等,如果缺乏一定的法律常识,常常会使整个家庭陷入巨大的风险之中。”往小处说,居家请客,劝酒出了事,那么家庭也是要承担赔偿责任的。而这些法律规定,许多家庭并不知情。”

**职工参与度高涨,平台成长期令人期待**

在吴昕燕的计划中,2017年是“桐乡工会互联网职工生活服务平台”的初创期,而2018年,将步入成长期。在这一年,公益讲

师团也将不断成长、壮大。

“初步计划是今年将公益讲师团的规模扩大为80人的团队,进一步丰富课堂资源。”吴昕燕告诉记者,虽然只有短短几个月的运作经历,但职工参与的热情让她有了十足的底气。像“五福人生”公益课,办了7场就吸引了2500人到场听讲;“成交如呼吸一样简单”办了3场,听课者达到了800余人。今年1至5月份,公益讲师团线下授课已办了16场,这还不包括延续一个月之久的健康公益讲座,以及70多场线上微课堂。“说明这些讲座‘供不应求’,职工很欢迎、很期待。”

在运作方式上,吴昕燕和这支公益团队也在不断探索,除了讲座授课,还将尝试互动交流、实操体验、挑战比赛等更加多样的形式。同时,线上课堂也将越来越多地走近职工的生活。