

让职工在旅途中 过上“向往的生活”

杭州疗休养产品设计大赛
助力提升服务水平

本报讯 记者洪茵婷 通讯员 王钰哲、方建生报道 日前,在杭州市总工会、杭州市旅游委员会联合举办的全市职工疗休养产品设计大赛上,来自杭州市职工国际旅行社的陈婷婷以“醉忆杭州,逐梦下姜”为题,设计了一条为期5天的疗休养路线让在座观众连声称好。

今年4月,杭州市出台《关于修订和完善职工疗休养政策的通知》,进一步规范职工疗休养活动的开展。本次对疗休养政策的修订新增了湖北恩施、贵州黔东南等对口支援地区作为疗养地,还取消了疗休养对象一般三年内不重复安排的限制,职工每年都可参加一次疗休养。

政策的调整,反映了职工对疗休养的期望和需求日益提高,如何为职工提高精准的疗休养服务,让职工能在疗休养的旅途中过上“向往的生活”。此次疗休养产品设计大赛旨在更好地展现全市旅游战线职工技能,助推杭州旅游国际化建设。经各区(县、市)总工会、旅游局(委)及相关协会选拔,来自全市的13名参赛选手参加了最终的决赛。他们以原

还有许多选手将疗休养和杭州各地风土人情结合起来,设计出了既具创新性,又有可行性的疗休养路线,其中,来自富阳区的方红娟将疗休养与杭州帮扶黔东南的政策结合起来,设计了一条贵州帮扶休养路线,同样获得了评委与观众的好评。

经过激烈的比拼,杭州市职工国际旅行社陈婷婷、临安新世纪国际旅行社有限公司唐梅红、杭州市五云山疗养院毕霞三名选手分别获得个人前三名。他们三人还将代表杭州市参加将于今年7月举办的浙江省职工疗休养产品设计大赛。

养生福地 无限“金”彩

金华工会赴铜陵 推介疗休养产品

本报讯 通讯员申春 记者羊荣江报道 近日,金华市总工会组队走进安徽省铜陵市,举办了以“养生福地,无限‘金’彩”为主题的2018年疗休养产品推介会。

据了解,近年来,铜陵和金华两地交往频繁,游客互送,合作紧密。此次推介会旨在促进金华和铜陵两地的交流合作,树立“养生福地”的金华旅游形象,加强支持和帮助,开拓客源市场,为双方的疗休养工作带来实质性的推动。

“我们希望通过面对面交流,一方面把金华的特色‘送’出

去,另一方面详细聆听铜陵朋友的需求,把好的建议‘请’进来,进一步完善金华疗休养的各项服务工作。”推介会上,金华市总工会党组书记、常务副主席蒋永根简明扼要地介绍了金华的基本情况。

金华是中国优秀旅游城市、中国十佳宜居宜游城市,名胜古迹众多,现拥有3个国家级风景名胜区、7个省级风景名胜区、48个A级以上景区。

经过两地的深入交流,推介会取得了不错的成效,铜陵市计划输送5000名职工到金华参加疗休养。

据了解,该项目在2018年计

6月9日至6月10日,上合组织青岛峰会在山东青岛举行。日前,中国铁路上海局集团有限公司乔司站工会部署开展了“安全生产月”活动,旨在动员企业职工确保上合组织青岛峰会期间的安全生产稳定。当天,乔司站编组场货检车间货检车号长徐君俊正在对发车前的X9018次中亚班列上集装箱的装载加固状态进行逐辆仔细检查。

“这趟中亚班列主要是把我们浙

江的五金产品、小商品等运送到哈萨克斯坦、乌兹别克斯坦和吉尔吉斯斯坦等上合组织多个国家。”徐君俊介绍说。

通讯员赵宜飞、吴承超 摄

重安康 话安全



日前,衢州市总工会结合“‘衢州有礼’话安全、关爱职工重安康”活动,上街为广大职工开展《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》等法律知识宣传。图为衢州市总会在衢江东方广场上开展安全生产月咨询、宣传活动。

通讯员胡英 记者潘仙德 摄影报道

实施乡村振兴战略,是党的十九大作出的重大决策部署。国网黄岩区供电公司坚持“新时代、新农村、新电力、新服务”发展新理念,提供“妈妈式”服务,主动融入地方,努力实现农网发展和农村服务转变提升,为黄岩高质量发展、乡村振兴战略提供强有力的动力保障。

用户至上 推“妈妈式”服务

没到过黄岩西部的人,不知道黄岩西部山区有多远、有多偏。要想富,先修路。2017年年底,S325延伸线北洋至宁溪段公路,裁弯取直,原本45分钟的盘山公路,现在20分钟直达宁溪镇。短短11.2公里,就有7座大桥、3座隧道。

为配合通车,黄岩供电公司工作组在100天内,提前完成5000多盏隧道灯的安装工作,为山区村民点亮最便捷的通道。

路通了,景美了,人来了。宁溪“二月二”灯会,最多一天涌入8万人,1个月就有50万人来看花灯。

璀璨花灯、水幕电影、时空隧道……灯会好评如潮。成功背后离不开电力系统“妈妈式”服务,项目启动之初,宁溪供电公司就专题研究,一再细化供用电方案。灯会结束时间一推再推,从3天到30天,最后变成双休日,节假日固定时间开放。用户至上,公司承诺:花灯开放多久,电力抢修员就待命多久。

如今,“妈妈式”服务在黄岩供电公司已深入人心,转化为每一位电力员工的口号和行动。

“娘家人”送上技能晋升“敲门砖”

温州工会“送教入企”开辟产业工人成长成才绿色通道

本报讯 通讯员陈怡 记者吴晓静报道 都说技术工是“靠本事挣钱,凭技术吃饭”,但不同于企事业单位的人才晋升途径,活跃在生产一线的产业工人、农民工如何提升自己的技术“档次”,成了许多一线工人的困惑。

近日,由温州市总工会主办的“送教进企”自主评价首期电焊工高级工培训,在温州瓯江北口大桥开课,意味着温州市总工会在探索解决产业工人、农民工技术提升、职业晋升的路上迈出了新的一步。

早在2015年,温州市总工会从实际出发,打响了省内工会职工进行集中培训,今年我们拓

申报技能自主评价工作的第一炮。此后相继获批并开展了采购师技师、模具设计师高级工、钳工高级工等8个工种自主评价工作。截至目前,累计参加自主评价培训人数472人,取得相应国家职业资格证书424人,其中技师36人、高级工315人、中级工73人。

为适应温州加快高技能人才队伍建设与新时代产业工人队伍建设的需要,今年温州工会技能人才自主评价工作有了新动作。“之前工会的自主评价工作都是针对行业或企业的普通职工进行集中培训,今年我们拓

展了自主评价工作的服务范围。”温州市总工会职工技术协作办公室主任王巧麟介绍,“工程的农民工,因学历、年龄、工种等因素,往往不易取得技能资格证书,不能获得相应的报酬待遇和晋升空间,工作积极性不高……为了调动他们的工作积极性,我们首次走进重点工程施工现场,把服务延伸至重点工程中的一线职工、农民工,希望为产业工人打通技能晋升绿色通道,激励他们技术创新。另外,我们还改变了授课方式,以‘送教进企’的方式方便职工学习。”

今年是温州市总工会推动

产业工人队伍建设改革的关键之年,因此,市总工会提出要围绕产业工人队伍建设着力构建工会服务职工品牌。此次自主评价工作的新尝试就是服务之一。通过前期的调研谋划,温州市总工会结合一线重点工程工地需要,将首期“送教进企”电焊工自主评价培训班办在了温州瓯江北口大桥。

本次培训实行的是紧贴一线的一条龙式服务,免费送教、送考、送证书。虽然课程时间较短,但针对性很强,结合北口大桥的生产实际,温州市总工会采用贴近生产需要、贴近岗位要求

的培训考核方式,利用职工们晚上下班休息的时间开办职工夜校,搭建了职工们不出工地生活区就可以享受和得到有效的专业培训的良好学习平台。

150名北口大桥的工人参加了首期电焊工高级工的自主评价培训学习,经理论和实操两项考试均合格者,将颁发相应的国家职业资格证书。这将成为他们今后在不同工作岗位上,展现自己才干的一块含金量很高的“敲门砖”。

在焊工开班后,电工以及其他服务行业的一些工种也将陆续开班运行。

舟山推进劳模(高技能人才)

创新工作室集群化发展

今后5年目标 建立100个

本报讯 记者冯伟祥报

道 一名劳模就是一面旗帜。近日,舟山市总工会向浙江华业塑料机械有限公司工程试验室等13个第三批市级劳模(高技能人才)创新工作室颁发牌匾。至此,舟山市总工会已授牌成立58个市级以上劳模(高技能人才)创新工作室。

近年来,舟山市总工会着眼服务经济社会发展,高度重视劳模(高技能人才)创新工作室的建设,涌现出一批科技创新的成果与人才,58个工作室中有10个

获省总工会命名,吴建国工作室获国家级技能大师工作室称号。劳模(高技能人才)创新工作室的创建,既为职工搭建了展示技能的舞台,也有力地增进了企业的发展后劲,促进了企业的转型升级,已然成为科技创新成果的“孵化器”,当地经济建设和社区进步的“助推器”。

舟山市人大常委会副主任、市总工会主席周松宽表示,今后五年,全市工会要围绕打好“五大会战”,建立劳模(高技能人才)创新工作室100个,以推动劳模(高技能人才)创新工作室集群化发展为目标,按照行业特征、产业特点,推进劳模(高技能人才)工作室规范化建设。同时,充分发挥

技术骨干发挥引领作用,让劳模(高技能人才)创新工作室成为新形势下发挥劳模(高技能人才)示范带头作用的有效载体。

舟山市人大常委会副主任、市总工会主席周松宽表示,今后五年,全市工会要围绕打好“五大会战”,建立劳模(高技能人才)创新工作室100个,以推动劳模(高技能人才)创新工作室集群化发展为目标,按照行业特征、产业特点,推进劳模(高技能人才)工作室规范化建设。同时,充分发挥技术骨干发挥引领作用,让劳模(高技能人才)创新工作室成为新形势下发挥劳模(高技能人才)示范带头作用的有效载体。

舟山市人大常委会副主任、市总工会主席周松宽表示,今后五年,全市工会要围绕打好“五大会战”,建立劳模(高技能人才)创新工作室100个,以推动劳模(高技能人才)创新工作室集群化发展为目标,按照行业特征、产业特点,推进劳模(高技能人才)工作室规范化建设。同时,充分发挥

技术骨干发挥引领作用,让劳模(高技能人才)创新工作室成为新形势下发挥劳模(高技能人才)示范带头作用的有效载体。

舟山市人大常委会副主任、市总工会主席周松宽表示,今后五年,全市工会要围绕打好“五大会战”,建立劳模(高技能人才)创新工作室100个,以推动劳模(高技能人才)创新工作室集群化发展为目标,按照行业特征、产业特点,推进劳模(高技能人才)工作室规范化建设。同时,充分发挥