

点赞·娘家人

更好提升品质 更懂职工需求 温州职工疗休养产品设计大赛圆满落幕

本报讯 记者吴晓静 通讯员周蓓蓓报道 近日,由温州市总工会等部门主办的温州市职工疗休养产品设计大赛决赛在永嘉举行。经过激烈角逐,三位一等奖获得者将代表温州市参加2018年浙江省职工疗休养产品设计大赛总决赛,并由温州市总工会授予“温州市职业技能带头人”荣誉称号。

来自楠溪江旅行社的一等奖获奖选手张泽苗说:“如今,职工疗休养越来越普及。本次大赛带大家认识了温州不同的风景和特色,挖掘出温州整个疗休养宝藏,令人感叹温州疗休养资源的丰富。我从各位选手设计的产品中,也学习到

了不少精华,对我在今后的职工疗休养产品设计中很有帮助,更懂得职工的需求。接下来代表温州参加浙江省的比赛时,我将会以楠溪江、洞头的海等温州优势旅游资源为主要内容,把温州的疗休养产品推介、宣传出去。”

据介绍,此次大赛主要立足于三个着力点:着力于助力温州市西部生态休闲带建设,促进乡村振兴战略实施;着力于更好地保障职工的休息休养权,满足职工对疗休养活动的新期盼、新需求;着力于推进温州市职工疗休养产业的健康发展,提升疗休养产品品质和从业人员技能水平。

要让职工吃得安心 椒江创建 “放心食堂”活动 初见成效

本报讯 记者孟万成 通讯员王盛报道 日前,台州市椒江区总工会与区市场监督管理局召开了“职工放心食堂”先进表彰会暨食堂食品安全管理工作推进会,对15家先进单位进行了表彰,浙江水晶光电有限公司作了经验介绍,会议总结了该区“职工放心食堂”创建的成功做法,并对下阶段工作提出了要求。

从去年开始,椒江区总工会就联合区市场监督管理局共同开展了创建“职工放心食堂”的评选活动。为保障职工群众的身体健康,使

食堂管理逐渐走向制度化、科学化、合理化,全区各级工会高度重视,周密部署,制定了创建标准,建立健全了餐饮卫生制度、食堂窗口服务制度、食堂财务管理制度等,加强了规范化管理,创建工作取得成效,涌现出了一批“职工放心食堂”的先进单位,得到上级工会领导的充分肯定。

下阶段,椒江区总工会将进一步加强领导,扩大宣传;严格标准,注重长效;突出重点,创新工作,确保创建工作取得新的成效。

“尊法守法·携手筑梦”



日前,宁波市总工会启动了“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务行动。行动旨在通过探索革新工作思维方式、工作方法和体制机制,统筹谋划维权制度建设、服务资源安排等工作,逐步形成“联合管理、联建共享、联动

实施”的群团组织法律维权模式,不断提升法律维权工作水平,切实维护未成年工、女职工等各类职工群众的合法权益,大力发展和谐稳定的劳动关系。

通讯员郁诗怡
记者张浩呈 摄影报道

唱红歌 迎“七一”



“七一”将临,杭州市上城区紫阳街道总工会举办了一场主题为干在实处、走在前列,喜迎“七一”的大合唱比赛。200余名职工放声高歌,

尽情欢庆中国共产党成立97周年,唱响构筑中华民族伟大复兴梦想的劳动者之歌。

通讯员王晓婷
记者周金友 摄影报道

受杭州工会资助上大学的外来务工人员 在成才之路上收获满满—— 工资涨了,职位升了,视野更开阔了

通讯员张晓燕 记者洪蕾婷报道 挥别学生时代已多年,在杭的川妹子刘胜海那颗重回校园的初心却从来没变过。得知2018年度杭州市“圆梦计划”于近期再次启动,她报名了,“感觉‘不安分’的心终于有了安放之处。”如果顺利的话,经过报名和入学考试,她将和另外千余名农民工大学生一起在金秋时节走入梦寐以求的大学校园。

杭州市总工会从2012年开始推出资助优秀外来务工人员上大学活动(以下简称上大学活动),迄今已帮助6000余名外来务工人员获得了学习的机会,圆了大学梦,也为杭州产业转型升级获得了大量的人才储备。2018年上大学活动于4月底启动以来,

更是受到了社会各界的广泛关注,外来务工人员报名踊跃。

奋斗舞台更精彩

从打螺丝钉这样不起眼的工作干起,到逐步成长为生产线主管,再到当选为十三届全国人大代表,松下家电(中国)有限公司厨卫空间事业部电子坐便盖组立系系长刘延一路走来,一路收获。回望在浙江大学工商企业管理专业(专科)学习之路,他坦言,参加上大学活动获益良多。如今,他工资涨了,职位升了,视野更开阔了。以前,公司同事对刘延印象不错,觉得小伙子很努力,将来肯定会有出息。但由于学历方面的缘故,他自我提升方面遇到了瓶颈。“上大学活

动不仅让我在知识储备和业务技能提升方面受益匪浅,也为更好地胜任企业管理岗位提供了帮助。”回顾这两年半以来的学习收获,刘廷认为,自己不仅圆了大学梦,提高了学历,也实现了自己的人生价值和职场跳跃,给了自己努力改变命运的机会。

对于未来,刘廷做了一些初步规划,有可能会选择自主创业,也有可能继续留在公司,“因为有这段求学经历,更加体会到学习的可贵,也提醒自己要不不断提升自我。”

产业转型强根基

从“靠力气吃饭”到独立操作数控机床,周利君完成了转型。在浙江轻机实业有限公司,

她带领学徒操控着数控机床,灵巧地将毛坯原料加工成一批批高品质零件产品。当年公司上自动化生产线时,和许多工友一样,周利君心里打鼓,担心文化低、学不会。没想到通过培训以及参加上大学活动,她啃下了这块“硬骨头”。

一定程度而言,机器换人缺的不是机器,而是管护机器的人。随着产业转型加速,制造业知识化程度越来越高,企业对岗位的技术要求也越来越高,越发呼唤新时代产业工人转型。“一线工人的素质与创新能力,往往跟整个企业、产业的创新能力直接相关。”浙江轻机实业有限公司工会主席曹志毅说,按理讲,要提高产业效率,最好在产业全

链条都配备高素质人才,但由于种种原因,目前一些工种吸引不到高学历人才,所以迫切需提高现有一线工人的知识水平,上大学活动为这些一线工人提供了可能。

如今,上大学活动还在火热报名中。它给外来务工人员提供了一个“逆袭”的平台,为他们的人生寻找新的可能;它点燃的不仅是更多人的梦想,也是产业转型、城市转型的希望。“上大学活动就是要为广大新生代产业工人打通一条成长发展的向上通道,培养一批有理想、有追求、有责任感、有影响力的优秀新生代产业工人,助推产业的转型、城市的转型。”杭州市总工会主席郑荣胜说。

干一行、爱一行、钻一行、精一行 慈溪20名一线职工 晋级“首席工人”

本报讯 通讯员陈迪报道 平时专注投入工作的他们,在车间内,经常一身蓝色工装趴在机器旁埋头苦干,普通得不能再普通。然而这一天,当他们身披绶带、手捧鲜红证书站在领奖台上时,夺目的风采同样令人惊叹。

近日,慈溪市总工会举行表彰大会,对该市各行各业涌现出来的一批技艺精湛、勇于创新的一线优秀技术职工进行了表彰,并授予他们“慈溪市首席工人”称号。此次获得“首席工人”荣誉的共有20人,他们中既有经验丰富、技术高超的老职工,也有初出茅庐、但已身手不凡的年轻小伙,涉及数控车工、电工、机修钳工、公交司机、机械技工等各个工种。

对于宁波万佳成电子实业有限公司的电工陈高峰来说,这项荣誉实至名归。从事机电维修工作已有21年的他,干一行、爱一行,从一个普普通通的维修电工成长为一名优秀的技术人员,他刻苦学习、技术过硬,总在关键时刻为企业解决难题,在电力线路与机电维修、改进设备中独当

一面。去年,他在慈溪市“技能之星”职业技能电视大赛上勇夺第一名,成为广大职工学习的楷模。

“这么年轻,就当上首席工人啦。”从领奖台下来,现场有不少羡慕的目光追随。在20名受表彰的首席工人中,25岁的周洪亮是年龄最小的。2015年,他进入市公路养护中心拿起公路站工作,成为一名普通的基层公路养护工。虚心好学的他本着强烈的责任心和奉献精神,理论知识和业务水平得到飞速提升。虽然工作只有两年多,但已取得不少荣誉。2016年,他在宁波市交通运输系统公路路路机械操作技能竞赛中取得第五名,获得技术能手称号;去年,他参加宁波市交通运输系统“厦工杯”公路筑路机械操作技能竞赛,荣获三等奖。

据悉,慈溪市总工会近年来年年都进行首席工人评选活动,至今已表彰市级首席工人130名,他们在各自的领域成为了领军者,并为促进全市经济社会发展、推动企业技术进步、提高职工的整体素质起到了积极作用。

以提升职工 满意度为出发点

余杭工会连续7年荣获
区综合考评优胜(满意)单位

本报讯 通讯员郑敏泉报道 日前,杭州余杭区总工会再次荣获区综合考评优胜(满意)单位,余杭工会已连续7年收获此项荣誉。

近年来,区总工会不断创新完善考评体系,以“职工满意”为出发点和落脚点。以“追求高质量,争当排头兵”为

主题,在全区工会系统中开展“工作质量提升年”活动。以培育工会品牌项目为载体,建立了网上工会建设、工会民主建设、工会志愿者等七大品牌项目,紧扣示范点建设,在纵横对比中提高工作标准,以高标准引领各项工作继续走在前列。

“建家持家评家”三管齐下 平湖全面推行非公企业工会“3+×”建设管理模式

记者阮向民报道 非公企业工会如何真正实现“建起来,转起来,活起来”?平湖工会“定制”了一把尺子——“3+×”建设管理模式。

何为“3+×”?这里的“3”,指的是着力推进非公企业工会主席工作室、职工服务站点、职工活动中心等三项主要工会组织阵地建设;“×”,指的是以企业和职工的需求为导向且有利于企业和职工健康发展的各项服务工作。这一模式的目标指向企业工会“硬件+软件”完备、“阵地+活动”丰富、“职能+服务”高效,实现工会阵地建设特色化、品牌化。

建家:阵地建设走向标准化

华城集团“沈大姐工作室”被职工视为心灵港湾,工作室的主人、集团工会主席沈文英说,平时员工们来到这里,就像到了自己的家,有啥说啥,毫无顾忌。企业食堂菜品的调整、员工宿舍条件

的改善,都是在这个工作室里聊出来的改变。

在平湖,类似这样的非公企业工会主席工作室超过千家。建在职工身边的工作室,敞开门听声音,迎进门拉家常、走出门解难题,让工会真正走近员工,走进职工心里。

“在非公企业,工会组织建起来后,还要把‘家’筑起来。”平湖市总工会党组书记、副主席朱洪宝介绍说,除了工会主席工作室,职工服务站点、职工活动中心也逐渐成为“标配”的阵地。

为使工会阵地建设有章可循,平湖市总工会制订了《关于推进工会服务站点建设工作的通知》,以“有组织机构、有服务项目、有制度、有台账”为基本要求,建立市总工会职工服务中心、8个镇街职工服务站、323个村(社区)企业职工服务点,三级服务网络日益健全。

职工活动中心建设也同步推

进。按照“有场地、有活动、有吸引力”这一标准,兴建全市非公企业职工活动中心832个,让每名职工都能就近找到放飞身心、满足爱好的活动去处。

持家:工作项目追求特色化

假山奇石、小桥流水,走进浙江新文越婴童用品有限公司,仿佛漫步在一个公园。绿意环绕,青翠欲滴,在这个“花园式工厂”,人气旺盛的还有一个从网络走进现实的“开心农场”。这个“农场”被划分为一个个网格,提供给员工种植蔬菜。休息时间,员工就会到自己的“责任田”里“务农”,蔬菜可以带回家,也可以卖给食堂。

“新文越”工会近年来一直精耕细作“美丽号”工程,今年登上了嘉兴市十佳“美丽厂区”示范榜。

“家”建起来后,如何“持家”,让“家”充满生机活力,是企业工会探索的又一个课题,平湖市总

工会提出的目标是特色化。全市非公企业工会结合自身特点,在三大阵地建设的基础上,围绕职工素质提升、民主管理、劳动争议调解、劳动安全卫生、劳动竞赛、美丽厂区、职工帮扶、网络工会、职工活动等领域广泛实施各具特色的工作项目,让“×”充分体现企业工会的能动性、创造力,使工会工作更接地气、更具活力。

致昌和精密钢带(浙江)有限公司的“快乐车间小驿站”、川源(中国)机械有限公司的职工书屋“和您一起分享”系列活动、浙江伴宇实业股份有限公司“请你恰恰”车间操……这些创意满满的项目受到职工推崇,成为工会品牌。

评家:会员评议渐趋常态化

“家”建设得怎样,操作得如何,企业工会会员感受最真切,也最有发言权。

近年来,平湖市总工会全面推行“会员评家”工作,运用线上

线下双平台,围绕三大阵地建设、作用发挥、职工满意度等每年开展一次以上测评,并将测评结果向会员公开。

统计显示,全市2890家非公企业开展厂务公开民主管理工作,“会员评家”测评率超过90%,满意度达到95%。

为推动企业工会干部更好地履行职责,近年来,平湖市总工会探索非公企业工会工作者资格认证和分级管理,评审内容包括专业知识、工作能力、道德品质、工作效率、协调能力、责任意识、服务意识、工作创新等八大项。

平湖圣雷克大酒店有限责任公司的汪雪芳是工会新兵,通过资格认证培训考核后,马上着手组织了一场职工知识竞赛,内容涉及服务、安全、行为规范等方面,不仅有理论知识问答,还有情景模拟的实际操作,整个活动井井有条,得到了职工们的一致好评。