

省安装公司李军入选全国建筑行业“大国工匠”学习宣传人选

本报讯 通讯员李鹏 记者周金友报道 近日,记者从浙江省设备安装集团有限公司获悉,该公司高级技师、浙江工匠李军,入选全国建筑行业“大国工匠”学习宣传人选名单。全国仅41人入选,李军为浙江省唯一入选的人选。

李军参加过多个浙江省重点建设工程,利用焊接技术攻克了多项技术难题。在30多年的焊接工作中积累了丰富的经验,独立创新并在施工工程有效使用的焊接工法几十项,为企业跨越式发展作出了重要贡献。曾获得中国安装协会科技进步奖,全国二氧化碳气体保护焊技术能手(比赛第一名)、全国技术能手、全国五一劳动奖章、浙江省劳动模范等荣誉,2016年获授国务院政府特殊津贴,2018年入选浙江省首批万人计划之“高技能领军人才20人”名单、浙江工匠等,是浙江省建筑企业技术创新的领军人物。

链接:2018年3月5日,中国海员建设工会发出《关于在全国建筑行业开展“大国工匠”学习宣传活动的通知》,经各省、自治区、直辖市建设工会和各建筑企业委员单位工会推荐,中国海员建设工会全国委员会审核,日前共有41人入选全国建筑行业“大国工匠”学习宣传人选名单。

萧山商业城开展企业忠孝文化建设

本报讯 通讯员吴春友、俞小华 记者冯伟祥报道 为父母亲捶背、洗头、洗脚、剪指甲,给父母亲做家务、做饭,带父母亲游览周边景区,制作一份节日礼物,拍一张全家福……这段时间以来,萧山商业城的女职工们都没有闲着,纷纷以实际行动给父母以惊喜,让父母感受来自子女的爱。

今年是萧山商业城管委会“文化建设年”,为弘扬中华民族“孝敬父母,珍视亲情”的传统美德,萧山商业城妇代会向全体妇女同胞发出倡议,为父母做一些力所能及的事情,传播“关爱父

母,回报父母”的良好道德风尚。百善孝为先。萧山商业城开展感恩主题系列教育活动,使广大女职工树立感恩之心,对父母心存感激,更深刻地体会无私的父爱和母爱,懂得爱的责任,学会爱的奉献。

萧山商业城有关负责人表示,通过开展企业忠孝文化建设,让女职工们把忠孝文化内化于心,外化于行,不但明白如何孝敬父母、尊敬长辈,而且把这种爱加以延伸,进而感恩帮助过自己的人,学会关心他人、知恩图报,进一步提高员工忠诚度。

记挂着1400多名员工的交通安全 荣鹏公司守护企业生命线

本报讯 记者孟万成 通讯员林洁报道 浙江荣鹏气动工具有限公司是一家拥有1400多名员工的规上企业,90%的员工来自四川、云南、安徽等省份。公司坐落于车流量很大的台州市路桥区疏港大道旁,交通安全隐患凸显。近年来,公司及其工会坚持把交通事故预防工作作为企业的生命线,在公司内部建立起一整套交通安全管理制度,有效减少了员工上下班交通事故的发生。

在荣鹏公司董事长李小荣看来,员工的安全就是企业的生命线,保护好员工就是保护好企业。为此,公司与工会定期召开联席会议,完善各项交通安全管理制度,先后出台《荣鹏员工交通安全公约》《荣鹏交通安全管理制度》等制度规定,规范员工的交通行为。公司还设置交通安全奖励基金,对违反制度的员工予以一定的经济处罚,罚金奖

励给交通安全检查评比中获得先进的员工。前不久,一名骑电动车的牟姓员工因酒驾被交警查处,公司根据规定对其罚款200元并在公司内部通报。最近两个多月来,公司已经对5名因违反交通管理秩序规定的员工进行了处罚。

同时,公司注重交通事故的防范。公司工会协调交警为员工的电动自行车全部免费张贴了反光条,并出资为骑乘电动自行车上下班的员工配备安全头盔,要求员工必须佩戴。

每天下班后1400名员工同时涌向马路,这对当地的交通安全来说是个考验。为此,荣鹏工会把交通安全宣传纳入员工日常教育管理,树立员工安全出行、文明交通意识。

“抓员工交通安全管理,就是守护企业的生命线,守护员工家庭的幸福线。交通安全管理,我们会一直抓下去。”荣鹏公司工会主席陈金林表示。

宁波鄞州启动垃圾分类“进企进家”

本报讯 记者张浩星 通讯员翁晓东报道 日前,宁波市鄞州区总工会走进瞻岐镇、塘溪镇、咸祥镇和鄞州经济开发区,为600余名职工带去了一堂别开生面的垃圾分类宣教课。这也标志着,鄞州区总工会垃圾分类“进企进家”专项行动正式启动。

本次活动的重头戏是25场垃圾分类宣教课。由区总工会带领垃圾分类办的专业人士,走进各镇(街道)和园区,为职工宣讲。课上通过有趣的问答和视频的观看,职工们很快就掌握了垃圾分类知识,表示回去后会把这些知识传递给同事和家人。

“推广垃圾分类,广大职工是

湖州劳模工匠为企业免费“安全体检”

本报讯 通讯员周建巨报道 为了深化“安康杯”竞赛活动,服务企业安全生产。近日,湖州市总工会联合相关部门,组织劳模工匠技术志愿者服务队深入三县二区十多家企业,开展以“查隐患,抓整改”为主要内容的安全生产大检查活动,为企业“安全体检”。

特种设备使用不规范,电器线路老化,配电箱、线路布置严重违规,职工违规操作,女职工上班穿裙子……是巡查中发现的普遍问

这个衢州市区工业亩产冠军了不起——“衢州巨新”亩产税收超87万元

本报讯 通讯员王继红、吴建书报道 143.24亩土地,入库税收12557.18万元,亩产税收达87.67万元/亩。这家成立于2010年的衢州巨新氟化工有限公司,坚持内涵挖潜、节能减排,练就了“高亩产”,获2017年度衢州市市长特别奖“亩产效益奖”第一名,市区(即市本级、柯城区、衢江区)工业亩产冠军。

衢州巨新公司由巨化股份注册成立,主要生产新型含氟制冷剂,产品包括R134a、R32、R125等。R125引进美国霍尼韦尔先进技术,用于生产混配制冷剂组合物,此类组合物替代目前广泛使用的R22,项目列入国家级园区循环改造项目、市重点建设项目建设项目,项目投产后,年增销售收入

5.19亿元,利润6660万元。药用R134a产品成功取得药品注册证书和美国DMF归档号,实现传统化工向医药化工新跨越。

市场起起伏伏,“衢州巨新”有自己的发展战略,即产品热销之前,新项目落地,扩大产能;行情来临之际,集中提升高附加值装置产能;针对混配系列制冷剂需求增加,适时调整产品结构,创效明显。

在此过程中,公司精算“亩产账”。持续推进精益生产、节能减排,全年能耗下降1000余万元。公用工程节能改造上,水轮机取代650千瓦的风电机组,日节电1万多元;冰机机组更新后,年节约运行费约40万元;压缩空气集中供应、设备改造、催化剂再生周期谋划、蒸

汽系统节能改造等顺利推进。

“亩产账”,最终落实在空间上。

巨新公司深度利用有限土地

资源,通过精确测算,R32装置通

过改造内部、利用现有条件实

现柔性生产,2017年在未增加土地

的情况下,产能扩大至10万吨。R125装置通过合理调配、循环利

用,资源利用率大幅提升。另外,

目前所有主营装置均实现APC

(先进生产)智能化改造。

“成绩代表过去,建设具有全

球竞争力的一流氟化工企业,空间不等人、市场不等人、发展不等人。”公司总经理洪江永表示,将继续打造环境友好型、资源节约型企业,为我省氟化工绿色发展添砖加瓦。

“成绩代表过去,建设具有全

球竞争力的一流氟化工企业,空

间不等人、市场不等人、发展不等人。”公司总经理洪江永表示,将

继续打造环境友好型、资源节约型企业,为我省氟化工绿色发展添砖加瓦。

短评

抓大不放小,积极有作为

在工业领域,一度以“大、硬、全”为美,然而在浙江推动高质量

发展

的大背景下,“亩产论英雄”

应成为新的发展逻辑。

重亩产即

通过综合评价、奖优汰劣、滚动推

进,破解土地空间和环境容量满

断壮大产能、合理调整装置生

产负荷、及时多产适销产品,以

及内部深挖潜力,从一吨水、一

度电、一立方蒸汽做起,积极有

效提升亩均产效益,值得更多

中小企业学习借鉴。

自行车钢圈海外销售旺



近日,位于杭州市临安区天目山镇的杭州金浩特运动器材有限公司陆续接到欧美国家的婴儿推车、童车、自行车等运动器材的钢圈订单,该公司今年有望突破200万个各类钢圈出口

到欧美国家。图为工人正在生产出口美国、加拿大等欧美国家的自行车钢圈。

通讯员胡剑欢 摄影报道

杭州东部气站荣获中国土木工程詹天佑奖

本报讯 记者羊荣江 通讯员李鹏报道 日前,第十五届中国土木工程詹天佑颁奖大会在北京举行。浙江省工业设备安装集团有限公司第三分公司施工总承包的东部LNG应急气源站总贮存量为10000m³,折合气态天然气约600万Nm³。储罐区设置1台10000m³全包容低温常压罐,总供气规模为130万Nm³/d,高压(4.0MPa)和中压(0.4MPa)供气高峰小时流量分别为8万Nm³/h和5万Nm³/h。大大提高了杭州市用气高峰期天然气供应的稳定性和安全性,提高了用户生活品质,同时也加快了杭州天然气“多点接气、环状供应”管网格局建设,为城市节能减排作出了贡献。

据了解,中国土木工程詹天佑奖是我国土木工程行业的科技创新最高奖,评选范围涵盖整个土木工程(划分为11大类),每年评选获奖工程30项左右。由于覆盖范围广,获奖名额少,因此该奖项含金量极高,获奖工程反映了我国当前土木工程在规划、设计、施工、管理等方面的最大水平和最新科技创新与应用。

本次荣获第十五届中国土木工程詹天佑奖30项工程之一的杭州市东、西部天然气应急气源站工程是杭州市保障民生、助推能源产业转型升级的重要能源基础设施。

该工程由西部LNG应急气源站和东部LNG应急气源站组成, LNG总贮存规模为14950m³,折合气态天然气约900万Nm³。其中,浙江省工业设备安装集团有限公司第三分公司施工总承包的东部LNG应急气源站总贮存量为10000m³,折合气态天然气约600万Nm³。储罐区设置1台10000m³全包容低温常压罐,总供气规模为130万Nm³/d,高压(4.0MPa)和中压(0.4MPa)供气高峰小时流量分别为8万Nm³/h和5万Nm³/h。大大提高了杭州市用气高峰期天然气供应的稳定性和安全性,提高了用户生活品质,同时也加快了杭州天然气“多点接气、环状供应”管网格局建设,为城市节能减排作出了贡献。

杭州市东部天然气应急气源站项目此前还荣获了中国安装工程优质奖、浙江省市政(优质工程)金奖示范工程、浙江省优秀安装质量奖、杭州市建设工程“西湖杯”等多项荣誉。承担此项目建设任务的浙江省工业设备安装集团有限公司第三分公司荣获2018年全国工人先锋号。

巨化物流中心推进铁路作业标准化

通讯员高利荣 记者冯伟祥

报道 “咔”的一声,只见连接员各握一根制动软管,一手朝上、一手向下,略一用力便将风管连接在一起;从车钩下钻出来,打开两车折角赛门,再做一个标准发车手势,“叭——”的一声笛声响起,两节火车皮连挂成功,机车缓缓启动。

整个操作过程规范、标准。

这是巨化集团物流中心推进铁路作业标准化的一个缩影。

近段时间以来,借助技术比武引发的“比学赶超”热潮,巨化集团物流中心运输分公司调车、乘务等工种不断深入开展作业标准化,进一步化解作业安全风险,提升工作效率。

“虽然我们是企业铁路,但在安全方面丝毫不会降低要求,一直执行的是国铁标准。”据该公司技术站安全员李伟介绍,随着国家铁路进一步提速,对安全、技术等方面的要求也越

来越高,巨化站为加强与国家铁路的对接,今年4月份以来已经多次组织连接员、调车员、乘务员等到衢州东站进行交流学习。

“衢州东站承接着繁忙的调车编组作业,设备设施先进,计划编制科学,作业技术规范,有很多值得借鉴的地方。”该站党支部书记包谨阳告诉记者,之前,巨化站对进档作业(指进入到两辆车之间进行作业)的标准偏低,4月份,在参照了衢州东站的作业标准之后,巨化站专门针对该项作业制定“进档作业标准”,“经过一个月的强化训练,动作不规范、作业次序不合理的情况得到了纠正,正确率基本上达到了100%。”

在参照了衢州东站的作业标准之后,巨化站专门针对该项作业制定“进档作业标准”,“经过一个月的强化训练,动作不规范、作业次序不合理的情况得到了纠正,正确率基本上达到了100%。”

据了解,目前,铁路巨化站制定了《调车组作业标准》《机车联控程序和标准用语》《灯显电台操作及用语标准》等一系列作业标准,共有六项,数百个条款,具备了较为完整的作业标准体系。

同时,根据标准的执行情况,从问题级别、问题性质等方面制定了A、B、C三个等级的考核制度。

“我们对近两个月的作业情况进行了统计比较,不精准的地方由原来每月60起下降到20起,效果还是很明显的。”铁路巨化站负责人表示,下一步还会对各标准进行完善,并严格执行,使标准成为习惯,让习惯符合标准。

拓宽业务领域 打造百家门店

浙江运发公司以实体店为支点撬动新发展

吸引着不少年轻人试戴挑选。除饰品外,门店内还有茶具、烟缸等室内摆件。

该公司有66年历史,前身是上虞县东关镇组建的“东关搬运工会”。上世纪90年代初,凭着“一业为主、多业发展”和“副业补主业”的理念,企业毅然决然地迈出了转型的步伐,进军珠宝行业,首开运输企业跨行转型的先河。2001年改制重组后,上虞市运发珠宝实业有限公司

成功组建,公司的经营范围也

由原来的汽车运输,转型为以珠宝饰品、工艺品的生产、批发、零售为主业。2010年,新

接班人俞辉子承父业参与公司的经营管理。在他的经营领导下,公司的产品开发、市场开拓、内部管理,不断向着规模化、高端化、精品化、品牌化、世

界化方向迈进,开启了一个全新的发展阶段。

在实体店日益式微的当下,

浙江运发公司缘何启动国内百

家门店策略?“一是对产品有信

心,二是实体店能够给消费者带去更好的体验。”该公司终端事业部总监陈钰萍说,这个判断并

非空穴来风,而是来自公司的展厅。此前为给客户提供一个直观的产品展示,公司辟出一个300多平方米的展厅用以展示

黄金、白金、钻石等大大小小

1000多件产品。慢慢地,一些

客户成为了老顾客,时常预约上

门购买产品,这让公司看到了开

门店的前景。而且珠宝类商

品有其独特之处,消费者只有看

到实物才能判断好坏,尝试佩戴后才能知晓是否合适。同时,在

加盟品牌之前,公司也做了大量市场调研,认为“珍品质、尚生活”的品牌主题更贴近上虞女性对银饰品时尚、经济的需求。

陈钰萍介绍,公司的目标是成为百年老企,计划到2020年在全国开满100家门店。而上虞市将作为百家门店的大本营和人才培训储备基地,将持续性培养输送人才到各个门店。

左手研发 右手标准

“双马塑业”把食品料理机卖到欧美市场