

“娘家人让我们倍感温暖”

杭州临安区总工会为职工办实事谋工运新发展

记者洪菡婷 通讯员郑涛报道

在一片掌声中,今年的杭州市临安区高虹镇节能灯行业工资集体协商顺利完成。今年是高虹镇工资集体协商的第10轮,此次协商较去年工序增加到16道,规格扩大到157个,节能灯行业最低工资也由2017年的1700元调整到1900元,极大保障了该行业职工的合法权益。高虹镇节能灯行业工资集体协商是杭州市临安区“8+2+X”工资集体协商模式的典型,也是其中的一个缩影。

而“8+2+X”工资集体协商模式的实施是临安区总工会近年来维护职工权益,促进工运事业新发展的一个侧面。近年来,临安区总工会通过建设工会“大学校”、加强工会自身建设等多方面工作,强保障、促发展,为美丽幸福新临安建设建功立业。

带薪丧假等被写进协商协议

维护职工合法权益是工会的基本职责,临安区总工会根据印制电路板、电线电缆、复合装饰材料等8个传统优势产业和2个区域特色产业的集聚性和工序、工种等方面共性特点,推进行业工资集体协商,对行业未覆盖的“X”家企业进行普遍工资集体协商,形成了“8+2+X”工资集体协商模式。

近年来,临安随着工资集体协商制度的日渐完善,越来越多与职工生活工作相关的权益被写进协商协议。

2017年底,在临安区电线电缆行业签订的新一轮行业工资专项集体合同中,“带薪丧假”被写入其中。职工方与企业方协商约定,企业实行带薪丧假制度,职工及职工配偶的直系亲属去世,企业给3天丧假;丧假工资最低按照该协议规定最低工资标准的80%发放;路远的,给路途假。

而在今年高虹镇工资集体协商中,亦再次强调了工资发放办法和女职工特殊利益保障等各方面关系职工切身利益的事项。

“三送”服务赢得广泛赞誉

建设一支知识型、技术型、创新

型劳动者大军是临安工会的目标。为此,临安区总工会强化服务型工会功能,大力实施“技术培训、技能比武、技能帮带、技能晋级、技能微工资集体协商”的“五位一体”职工素质提升工程。从去年以来,“三送”专家团在临安开始小有名气,这是职工业余学校根据形势变化,转变办学思路,变“开门办学”为“送学上门”,按照企业点单、职工抢单、工会买单的方式,面向基层开展送技术、送管理、送安全的“三送”服务。“三送”专家团中不乏国家级、省级、市级劳模、工匠等各行各业的领军人物,涵盖企业常规工种、劳动法律、安全管理、职业病防治等10个门类。自2017年8月“三送”服务正式启动以来,已举办“三送”服务32场次,现场培训人员2200人。

“一网两微”让职工足不出户享服务

近年来,临安工会组织的有效覆盖面不断扩大。临安区总工会争取各级党委支持,将工建要求纳入基层党建工作内容,全区3282家新经济组织和386家新社会组织全部实现了党工同步建设。同时根据临安产业带状分布、块状集聚的特征,大力推进行业工会联合会建设,先后组建了绿色照明等10个行业工会联合会。除此之外,瞄准“两新”领域,根据临安电子商务发展现状,组建了电商行业三级工会组织,同时还开展组建青山管乐团工会、临安新闻网义工分会等社团工会,将更多的职工纳入工会组织大家庭。

同时,临安区总工会着力打造的一站式办事服务平台,让职工纷纷点赞:这让我们倍感温暖。区职工服务中心服务功能健全,信访接待、法律援助、政策法规咨询等十项服务内容便民利民;服务网络全面铺开,在科技城总工会、各镇街工会设立的基层站点,方便职工就近办事;服务热线、服务QQ群,错时上班制、午间值班制,让职工办事不用赶;还有工会“一网两微”服务平台,职工足不出户就能尽享服务。职工服务中心因此获得全国工会职工法律援助等维权服务示范单位、全省工会职工服务中心示范单位等荣誉称号。

安全文化课开讲啦



日前,临海市总工会安全文化宣讲活动启动。根据安排,该市总工会将聘请安监专家和职业病防治专家,走进万盛股份、台州市南鹰实业有限公司、临海市海花橡塑制品有限公司、浙江海天气体有限

公司等四家企业,进行职业病防治、安全生产文化宣传,发放职工劳动手册,并开展安全知识讲座和劳动保护知识抢答活动。

记者孟万成

通讯员李优瑾 摄影报道

倾注爱心编写幸福“连续剧”

绍兴上虞区总工会女职委引领女职工在传递温暖过程中认识更好的自己

记者胡翀报道 从“每年送一本书”活动到女职工读书会,从妈咪小屋建设到牵手劳模妈妈,从公益爱心活动演化到“幸福黄丝带”爱心接力传递,绍兴上虞区总工会女职委用爱心与坚持编写的这部剧本一直延续着幸福的故事,而这份用爱筑起的幸福事业也让更多的女职工认识了更好的自己。

“祝你们节日和生日快乐!”今年的“六一”儿童节,上虞区总工会女职工“幸福黄丝带”爱心接力传递小组带着大大的蛋糕,走进了区社会福利中心。与其他普通的孩子相比,这里的孩子们有点“不普通”,然而当他们看到蛋糕和一张张笑脸时,眼神中流露出的却是与其他孩子完全无异的兴奋。

“‘与你同在,与爱同行’是我们今年的主题。”浙江华孚色纺有限公司工会女职委主任施红缨是这场小party的负责人,“陪孩子

们吃蛋糕、做游戏,给他们讲故事,给他们爱的拥抱,活动很简单但是情意很真切。”黄丝带标志着回家、团聚,意味着失而复得,一抹香甜的蛋糕,一个温暖的拥抱,在这些“特殊”孩子们清澈的眼眸里种下了爱的种子。“没法描述,但你能感觉到他们内心的一种快乐。”施红缨说。

“幸福黄丝带”爱心接力传递行动始于2011年,由区总工会女职工委员会组织发起,每年由各级工会女职委自主报名参加,承接举办爱心活动,到今年已经走到了第8个年头。“内容上,由轮值单位的女职委负责把握,形式上我们加入了接力传递的仪式。”上虞区总工会副主席、工会女职委主任竺春燕说,“施红缨的接力棒就是从上虞区便民中心工会女工小组组长张莉萍这里接过来的。今年的女职工读书活动上,我们专门进行了授

旗仪式。”强烈的仪式感为传承打下了坚实的基础。

上虞区总工会女职委的工作正是通过传承和坚持一路走来。2014年,“牵手劳模妈妈”的活动,让9位遭遇家庭变故的孩子,有幸结识了在各个领域内都起着表率作用的女劳模作为自己的“妈妈”。

14岁的潘小琴(化名)如今已顺利升入初中阶段学习,在她初识劳模妈妈邢海萍时,还在念五年级,是全校唯一一位没有学籍的学生。邢海萍最终靠着自己的执着,磨嘴皮、查资料、找线索、跑部门,女职委负责把握,形式上我们加入了接力传递的仪式。”上虞区总工会副主席、工会女职委主任竺春燕说,“施红缨的接力棒就是从上虞区便民中心工会女工小组组长张莉萍这里接过来的。今年的女职工读书活动上,我们专门进行了授

怕自己不能时时陪伴在孩子身边,杭兰英每次见孩子总会带两套新衣服去,一套是合身穿的,一套会略大一个尺码。劳模的那份耐心和母亲的操心,在杭兰英的身上交织着……

“我们松厦镇有位企业家劳模连雅君,有时候实在因为事情走不开,就会委托自己的女儿为牵手的

“无论是‘幸福黄丝带’爱心接力还是‘牵手劳模妈妈’,从某种意义上来说,都是女职委工作中责任的延伸。”竺春燕说,“这里面有女性天性的释放,也有工作自带的天然属性,但有一点是肯定的——我

们女职工坚持了8年的读书活动,在这中间发挥了重要的纽带作用,让大家遇见了更好的自己。”

从2011年开始,上虞区总工会女职委以“每年送一本书”的形式开始了读书活动。鼓励、引导女职工结合本职岗位,有针对性地选择与自身工作、生活联系紧密的专业书籍进行阅读,并组织女职工通过畅谈读书感悟,撰写读书心得、随笔等形式,不断提升女职工自身修养,增强女职工队伍素质。

在阅读中思考,在阅读中成长,每一个娓娓道来的故事,每一段发人深省的感悟,都在工作和生活中积淀成大家内心宝贵的财富。也正因为有了这笔宝贵的精神财富,才让“幸福黄丝带”爱心接力围绕着同一个圆心越画越大,让更多双温暖而有爱的大手牵起小手,让爱的故事不断延续。

宁波云创青年小镇打造充满活力的基层工会组织

以“特”建会 撬动青春梦想

记者张浩呈报道 日前,宁波市首家小镇工会——宁波云创青年小镇工会联合会获得“宁波市五星级活力基层工会联合会”荣誉称号,这家才成立于去年10月份的工会联合会,以连级跳方式一跃成为宁波全市活力基层工会建设的一个标杆。

作为服务学生时代与后学生时代创业群体的宁波云创青年小镇,目前已成为集国家级“AAA”景区、国家级众创空间和全市青年创业、时尚展示、思想交流平台于一身的国际双创青年小镇,小镇工会联合会抓住小镇创业“特”性,以“特”建会,服务青年创业工作,组织开展创业沙龙、讲座等系列活动,助力小镇实现人才资源、事业发展共享后的转型升级。

在青年集聚地建会

宁波云创1986青年小镇位

于宁波大学东门,由21栋错落有致的建筑组成,建筑面积约5.6万平方米。小镇由原宁波大学东门商贸街改造而来,在创梦者坚持不懈的奋斗下,一改昔日脏乱差,实现凤凰涅槃,已打造为集“青年创新创业基地、公益文化主题街区、文化文明交流中心”于一体的青年小镇。

作为新经济组织聚合地,尤其是商业、产业复合型特色小镇,云创青年小镇人员流动性大,做好基础信息排摸、紧抓队伍建设、强化组织制度显得尤为重要。在小镇工会联合会筹建期间,小镇党总支会同三个党支部一起,确定了三名党建工建联络员,加强各片区联系指导,通过全面走访商户,召开小镇商户会议,开展职工信息登记,为小镇工会建设奠定基础。经过筹备,去年10月份,宁波云创青年小镇工会联合

会正式成立,联合会下辖宁波集星云创商业管理有限公司工会委员会、宁波云创青年小镇众创空间联合工会委员会和宁波云创青年小镇生活街区联合工会委员会,覆盖小镇区域内100余家单位和个体工商户,职工约1100余人,并建起了职工之家,为党员职工提供会议、活动、学习场所,发挥了工会稳定器、助推器、润滑剂的作用。

服务青年创业创新

小镇工会联合会建立后,抓住小镇创业特性,服务青年创业工作,开展了系列“党建+创业”、“工建+创业”系列活动,如举办牛油果论坛、青年创新创业大赛、商业品牌孵化等活动,并开展商户品牌提升计划,助力小镇转型升级。

同时借用微信公众号——云创1986,打造互联网学习平

台,发挥工会“大学校”作用,为广大职工和创业者提供学习的机会。

此外,工会联合会还联合小镇管理方制定出台了租赁费优惠、金融贴息政策优惠、财税辅导等创业扶持政策,激励青年职工创新创业,培养了一批以“捌么捌号”文创空间为代表的在校大学生创业团队,以菜根谭为代表的毕业大学生党员创业团队,以柏家为代表的二次创业大学生团队,引领、带动高层次人才队伍建设。

爱心公益联盟凝聚人心

如何让青年创业者凝聚起来,真正让小镇工会联合会“活”起来,是工会联合会建成后的当务之急。小镇工会联合会除了依托传统文体活动之外,还另辟蹊径走出一条公益聚人心之路。小

镇以“微积分”爱心公益为主线,街区创建了爱心联盟。记者了解到,“微积分”爱心公益联盟是由云创青年党总支和宁波云创青年小镇工会联合会发起倡议成立的,由云创青年小镇的爱心企业、爱心商户、爱心社团等爱心团体组成。通过微阅读、微心愿、爱心助学、爱心义卖、志愿服务等形式积聚爱心,爱心联盟向社会传递小镇爱心,形成青年小镇独有的青年“微积分”爱心公益服务体系,建设有温度的爱心小镇。

去年,云创青年小镇工会联合会成立后,联合好心人士陈昭君共同发起了“NA爱援藏”公益活动。通过多种渠道,一个月内募捐了近2万元爱心款,为西藏丁青县的贫困儿童筹集了400多套冬装。为在寒冷冬季中的孩子们带去温暖的同时,也增强了小镇职工的凝聚力。

员工不出厂门便可学习技能

舟山普陀区总工会助力企业开展高技能人才培养

本报讯 通讯员刘生国 记者杜成敏报道 浙江冠素堂食品有限公司是舟山一家有着几十年历史的老店,以生产观音饼而闻名扬国内外。

随着舟山旅游业发展,国内外游客也日益增多。冠素堂公司抓住机遇,计划对企业职工进行西式面点师中、高级工技能培训,为企业发展培养出一支高技能人才队伍。

为了不影响职工的日常工作,浙江冠素堂食品有限公司希望利用企业齐全的硬件设施,直接在厂房内开展培训,但就在邀请教师进企时却遇到了难题。

普陀区总工会了解到这一情况后,主动上门与冠素堂公司进行协商沟通,并研究校企合作培训方案,签订校企合作培训具体协议。

双方确定,职工培训所需的

设施、工具、材料等都由冠素堂公司提供,培训班老师由普陀区总工会职工学校负责聘请,参加培训的职工学员培训费均由区总工会承担。

“这既是方便企业职工学习培训,更是区总工会深入实施‘千岛工匠’培育工程,积极开展大培训、大练兵、大竞赛活动的重要举措,真正把送文化、送技能进企业工作落到实处。”普陀区总工会党组书记邹永跃说。

日前,浙江冠素堂食品有限公司第一期西式面点师中、高级工培训班正式开班,共有50名职工参加了学习培训。经过为期一个月的理论与实操的学习培训后,培训职工即可参加西式面点师中、高级工技术证书考试,合格者将获颁相应的职业资格等级证书。

徽章胸前挂 责任记心上



日前,德清县劳模协会在新安镇举行劳模胸章佩戴首发活动,县劳模协会秘书长蔡度波为新安镇中心卫生院院长、劳模朱小松佩戴上了一枚劳模胸章。

劳模佩戴胸章是德清县劳模协会为弘扬劳模精神,展示劳模风采而推出的一项创新举措。“我们希望劳模在工作活动时,佩戴胸章,亮出劳模身份,激励劳模们牢记责任和使命,

为社会多做贡献,同时,也在全社会树立向劳模学习、人人争当劳模先进的良好风气。”蔡度波表示。

据统计,德清县目前共有各级劳模503名,接下来,县劳模协会将在各分会的配合下,分别组织劳模胸章发放活动,让每一名劳模都能戴上一枚劳模胸章。

通讯员姚明

记者何悦 摄影报道

“生命至上,安全发展”



今年6月是第17个全国“安全生产月”。宁波市政管理处工会围绕“生命至上,安全发展”的主题,组织基层单位工会主席、全体职工和管理人员到市政安全体验基地参观、体验。

这个基地是宁波市政建设第一个安全生产体验基地,以案

例警示、图片宣传、实物展示、亲身体验等直观方式,将施工现场常见的危险源、危险行为以及事故类型具体化、实物化。让体验者参与各类寓教于乐的安全教育体验,开启互动体验式安全教育新模式。 通讯员江浩波、石玲

记者周金友 摄影报道