

2018年6月21日 周四

112908592@qq.com

电话:88915547

责任编辑:

张戈

## “娘家人让我们倍感温暖”

杭州临安区总工会为职工办实事谋工运新发展

记者洪茜婷 通讯员郑涛报道 在一片掌声中,今年的杭州市临安区高虹镇节能灯行业工资集体协商顺利完成。今年是高虹镇工资集体协商的第10轮,此次协商较去年工序增加到16道,规格扩大到157个,节能灯行业最低工资也由2017年的1700元调整到1900元,极大保障了该行业职工的合法权益。高虹镇节能灯行业工资集体协商是杭州市临安区“8+2+X”工资集体协商模式的典型,也是其中一个的缩影。

而“8+2+X”工资集体协商模式的实施是临安区总工会近几年来维护职工权益,促进工运事业新发展的一个侧面。近年来,临安区总工会通过建设工会“大学校”,加强工会自身建设等多方面工作,强保障、促发展,为美丽幸福新临安建设建功立业。

### 带薪丧假等被写进协商协议

维护职工合法权益是工会的基本职责,临安区总工会根据印制电路板、电线电缆、复合装饰材料等8个传统优势产业和2个区域特色产业的集聚性和工序、工种等方面共性特点,推进行业工资集体协商,对行业未覆盖的“X”家企业进行普遍工资集体协商,形成了“8+2+X”工资集体协商模式。

近年来,临安随着工资集体协商制度的日渐完善,越来越多与职工生活工作相关的权益被写进协商协议。

2017年底,在临安区电线电缆行业签订的新一轮行业工资专项集体合同中,“带薪丧假”被写入其中。职工方与企业方协商约定,企业实行带薪丧假制度,职工及职工配偶的直系亲属去世,企业给3天丧假;丧假工资最低按照该协议规定最低工资标准的80%发放;路远的,给路途假。

而在今年高虹镇工资集体协商中,亦再次强调了工资发放办法和女职工特殊利益保障等各方面关系职工切身利益的事项。

### “三送”服务赢得广泛赞誉

建设一支知识型、技术型、创新

## 安全文化课开讲啦



日前,临海市总工会安全文化宣讲活动启动。根据安排,该市总工会将聘请安监专家和职业病防治专家,走进万盛股份、台州市南鹰实业有限公司、临海市海花橡塑制品有限公司、浙江海天气体有限公司等四家企业,进行职业病防治、安全生产知识宣传,发放职工劳动手册,并开展安全知识讲座和劳动保护知识抢答活动。

记者孟万成  
通讯员李优瑾 摄影报道

## 倾注爱心编写幸福“连续剧”

绍兴上虞区总工会女职委引领女职工在传递温暖过程中认识更好的自己

记者胡翀报道 从“每年送一本书”活动到女职工读书会,从妈咪小屋建设到牵手劳模妈妈,从公益爱心活动演化到“幸福黄丝带”爱心接力传递,绍兴上虞区总工会女职委用爱心与坚持编写的这部剧本一直延续着幸福的故事,而这份用爱筑起的幸福故事也让更多的女职工认识了更好的自己。

“祝你们节日和生日快乐!”今年的“六一”儿童节,上虞区总工会女职工“幸福黄丝带”爱心接力传递小组带着大大的蛋糕,走进了区社会福利中心。与其他普通的的孩子相比,这里的孩子们有点“不普通”,然而当他们看到蛋糕和一张张笑脸时,眼神中流露出的是与其他孩子完全无异的兴奋。

“与你同在,与爱同行”是我们今年的主题。”浙江华孚色纺有限公司工会女职委主任施红缨是这场小party的负责人,“陪孩子

## 宁波云创青年小镇打造充满活力的基层工会组织 以“特”建会 擦动青春的梦想

记者张浩星报道 日前,宁波市首家小镇工会——宁波云创青年小镇工会联合会获得“宁波市五星级活力基层工会联合会”荣誉称号,这家才成立于去年10月份的工会联合会,以连级跳方式一跃成为宁波市活力基层工会建设的一个标杆。

作为服务学生时代与后学生时代创业群体的宁波云创青年小镇,目前已获得集国家级“AAA”景区、国家级众创空间和全市青年创业、时尚展示、思想交流平台于一身的国际双创青年小镇,小镇工会联合会抓住小镇“特”性,以“特”建会,服务青年创业工作,组织开展创业沙龙、讲座等系列活动,助力小镇实现人才资源、事业发展共享后的转型升级。

### 在青年集聚地建会

宁波云创1986青年小镇位

于宁波大学东门,由21栋错落有致的建筑组成,建筑面积约5.6万平方米。小镇由原宁波大学东门商街改造而来,在梦想者坚持不懈的奋斗下,一改昔日脏乱差,实现凤凰涅槃,已打造为集“青年创新创业基地、公益文化主题街区、生态文明交流中心”于一体的青年小镇。

作为新经济组织聚合地,尤其是商业、产业复合型特色小镇,云创青年小镇人员流动性大,做好基础信息排摸、紧抓队伍建设和强化组织制度显得尤为重要。在小镇工会联合会筹建期间,小镇党总支会同三个党支部一起,确定了三名党建工建联络员,加强各片区联系指导,通过全面走访商户,召开小镇商户会议,开展职工信息登记,为小镇工会建设奠定基础。经过筹备,去年10月份,宁波云创青年小镇工会联合

会正式成立,联合会下辖宁波集星云创商业管理有限公司工会委员会、宁波云创青年小镇众创空间联合工会委员会和宁波云创青年小镇生活街区联合工会委员会,覆盖小镇区域内100余家单位和个体商户,职工约1100余人,并建起了职工之家,为党员职工提供会议、活动、学习场所,发挥了工会稳定器、助推器、润滑剂的作用。

### 服务青年创业创新

小镇工会联合会建立后,抓住小镇创业特性,服务青年创业工作,开展了系列“党建+创业”、“工建+创业”系列活动,如举办牛油果论坛、青年创新创业大赛、商业品牌孵化等活动,并开展商户品牌提升计划,助力小镇转型升级。

同时借用微信公众账号——云创1986,打造互联网学习平

台,发挥工会“大学校”作用,为广大职工和创业者提供学习的机会。

此外,工会联合会还联合小镇管理方制定出台了租赁费优惠、金融贴息政策优惠、财税辅导等创业扶持政策,激励青年职工创业创新,培养了一批以“拥么捌号”文创空间为代表的在校大学生创业团队,以菜根谭为代表的毕业生党员创业团队,以柏家为代表的二次创业大学生团队,引领、带动高层次人才队伍建设。

### 爱心公益联盟凝聚人心

如何让青年创业者凝聚起来,真正让小镇工会联合会“活”起来,是工会联合会建后的当务之急。小镇工会联合会除了依托传统文体活动之外,还另辟蹊径走出一条公益聚人心之路。小

镇以“微积分”爱心公益为主线,街区创建了爱心联盟。记者了解到,“微积分”爱心公益联盟是由云创青年党总支和宁波云创青年小镇工会联合会发起倡议成立的,由云创青年小镇的爱心企业、爱心商户、爱心社团等爱心团体组成。通过微阅读、微心愿、爱心助学、爱心义卖、志愿服务等形式积聚爱心,爱心联盟向社会传递小镇爱心,形成青年小镇独有的青年“微积分”爱心公益服务体系,建设有温度的爱心小镇。

去年,云创青年小镇工会联合会成立后,联合好心人士陈昭君共同发起了“NA援藏”公益活动。通过多种渠道,一个月内募捐了近2万元爱心款,为西藏丁青县的贫困儿童筹集了400多套冬装。为在寒冷冬季中的孩子们带去温暖的同时,也增强了小镇职工的凝聚力。

## 员工不出厂门便可学习技能

舟山普陀区总工会助力企业开展高技能人才培训

本报讯 通讯员刘生国 记者杜成敏报道 浙江冠素堂食品有限公司是舟山一家有着几十年历史的老店,以生产观音饼而名扬国内外。

随着舟山旅游业发展,国内外游客也日益增多。冠素堂公司抓住机遇,计划对企业职工进行西式面点师、中级工技能培训,为企业培养出一支高技能人才队伍。

为了不影响职工的日常工作,浙江冠素堂食品有限公司希望利用企业齐全的硬件设施,直接在厂房内开展培训,但就在邀请教师进厂时却遇到了难题。

普陀区总工会了解到这一情况后,主动上门与冠素堂公司进行协商沟通,并研究校企合作培训方案,签订校企合作培训具体协议。

双方确定,职工培训所需的

设施、工具、材料等都由冠素堂公司提供,培训班老师由普陀区总工会职工学校负责聘请,参加培训的职工学员培训费均由区总工会承担。

“这既是方便企业职工学习培训,更是区总工会深入实施‘千岛工匠’培育工程,积极开展大培训、大练兵、大竞赛活动的重要举措,真正把送文化、送技能进企业工作落到实处。”普陀区总工会党组副书记邹永跃说。

日前,浙江冠素堂食品有限公司第一期西式面点师、高级工培训班正式开班,共有50名职工参加了学习培训。经过为期一个月的理论与实操的学习培训后,培训职工即可参加西式面点师、中级工技术证书考试,合格者将获颁相应的职业资格等级证书。

## 徽章胸前挂 责任记心上



日前,德清县劳模协会在新安镇举行劳模胸章佩戴首发活动,县劳模协会秘书长蔡虔波为新安镇中心卫生院院长、劳模朱小松佩戴上一枚劳模胸章。

劳模佩戴胸章是德清县劳模协会弘扬劳模精神,展示劳模风采而推出的一项创新举措。“我们希望劳模在工作活动中,佩戴胸章,亮出劳模身份,激励劳模们牢记责任和使命,

通讯员姚明明

记者何悦 摄影报道

## 保卫蓝天,工会在行动

武义开发区总工会举办非公企业工会干部培训班

本报讯 通讯员余德瑞 记者羊荣江报道 近日,武义县开发区总工会举办了非公企业工会干部培训班。围绕《浙江省工会劳动法律监督条例》的重点内容,开展安全生产等方面的培训;围绕大气污染的情况,开展大气污染防治宣传教育活动。全区60余家企业工会主席、法律监督员、环境监督员参加了培训。

“这样的培训就是好,使我们能够正确认识工会干部的角色。”浙江博来工具有限公司工会主席汪贵根说,“通过培训使我们进一步加深了对工会劳动法律监督重要性的认识,增强了从源头上化解劳动纠纷的本领。”

浙江寿仙谷医药股份有限公司工会主席王瑛感慨地说,打赢蓝天保卫战是当前的一项重要工作,通过培训,大家都充分认识到大气污染防治的重要性和紧迫性,进一步增强了大气污染防治的责任意识。作为企业应当积极开展技术创新活动,促进新技术、新材料的推广应用,增强企业创新活力。作为工会组织应当引导

广大职工积极投身打赢蓝天保卫战行列,争做大气污染防治工作的践行者、宣传员、监督员、奉献者。

开发区总工会常务副主席刘明介绍说,举办这次企业工会主席培训班,其目的在于提高企业工会主席的大局意识,通过培训,进一步提高思想认识,认清做好新时代工会工作的重要性。同时,深入开展“保卫蓝天·工会在行动”专项活动,在开发区开启“二次创业”新征程中作出积极的贡献。

开发区总工会常务副主席刘明介绍说,举办这次企业工会主席培训班,其目的在于提高企业工会主席的大局意识,通过培训,进一步提高思想认识,认清做好新时代工会工作的重要性。同时,深入开展“保卫蓝天·工会在行动”专项活动,在开发区开启“二次创业”新征程中作出积极的贡献。

“我们崧厦镇有位企业家劳模连雅君,有时候实在因为事情走不开,就会委托自己的女儿为牵手的

女儿送吃的,送穿的,陪‘妹妹’学习。”上虞区总工会女职委副主任、经济部部长蒋晓晓说,“这样的画面真是好温馨。我觉得劳模的精神是多层次的,但在这一点上,我觉得至少连雅君自己的女儿学到了责任这一课。”

“无论是‘幸福黄丝带’爱心接力还是‘牵手劳模妈妈’,从某种意义上来说,都是女职委工作中责任的延伸。”竺春燕说,“这里面有女性天性的释放,也有工作自带的天然属性,但有一点是肯定的——我

们女职工坚持了8年的读书活动,在这中间发挥了重要的纽带作用,让大家见到了更好的自己。”

从2011年开始,上虞区总工会女职委以“每年送一本书”的形式开始读了读书活动。鼓励、引导女职工结合本职岗位,有针对性地选择与自身工作、生活联系紧密的专业书籍进行阅读,并组织女职工通过畅谈读书感悟,撰写读书心得、随笔等形式,不断提升女职工自身修养,增强女职工队伍素质。

在阅读中思考,在阅读中成长,每一个娓娓道来的故事,每一段发人深省的感悟,都在工作中和生活中积淀成大家内心宝贵的财富。也正因为有了这笔宝贵的精神财富,才让“幸福黄丝带”爱心接力围绕着同一个圆心越画越大,让更多双温暖而有爱的大手牵起小手,让爱的故事不断延续。

## 生命至上,安全发展



今年6月是第17个全国“安全生产月”。宁波市政管理处工会围绕“生命至上,安全发展”的主题,组织基层单位工会主席、全体职工和管理人员到市政安全体验基地参观、体验。例如警示、图片宣传、实物展示、亲身体验等直观方式,将施工现场常见的危险源、危险行为以及事故类型具体化、实物化。让体验者参与各类寓教于乐的安全教育体验,开启互动体验式安全教育新模式。通讯员江浩波、石玲记者周金友 摄影报道