

## 设立500万元专项资金 余杭为网上工会 实名会员提供精准服务

本报讯 通讯员郑敏泉 记者洪菡婷报道 日前,杭州市余杭区总工会微信公众号推出了网上工会实名会员暑期嘉年华活动,开设了亲子陶艺、乐器、番茄田艺等免费课程,250个名额瞬间被抢空。此次活动的开展标志着余杭网上工会实名会员专项资金三年行动正式启动。

为深入推进网上工会实名会员管理与“互联网+工会”普惠性服务工作,进一步提升工会的影响力和战斗力。余杭区总工会将安排500万元专项资金,通过三年时间,按照“职工所需、工会所能”的要求,开展网上工会实名会员普惠活动。2018年,区总工会将通过开展职工医疗互助项目缴费补助,即在对原有工会会员补助11元/人的基础上,再另行

补助5元/人,提升实名会员的普惠力度;通过走进企业、园区,扩大实名会员的覆盖面,提升职工参与度;通过开展返乡车贴补助、免费健康体检、免费公益培训等工会特色服务,普及工会工作知晓度;借助“杭工e家”APP定期推送职工喜爱的各种优惠福利活动,提升职工满意度。

全面准确、智慧柔性、动态更新、安全高效的实名会员数据库是网上工会工作的重要组成部分,是提升会员普惠性服务和精准化服务水平的一项重要举措,区总工会将以基层工会组织和工会会员实名制信息采集工作制度化、规范化、常态化为抓手,进一步夯实基层工会的组织基础,深化工会改革,精准对接职工需求,提升工会服务效能。

## 致敬劳动者 集爱送清凉



经过前段时间的凉爽,高些义卖所得换购的“爱心”和“清凉”送到了幼儿园附近进行路面保洁的环卫工叔叔阿姨们的手中。这一堂生动的社会实践课让孩子们学习了感恩,同时也对劳动的意义有了更直观的了解。

记者胡翀 通讯员徐丹红、金文婷 摄影报道

## 庆“七一”树典型



昨天,杭州市古荡湾社区召开“纪念建党97周年暨创先争优表彰大会”,表彰在社区党建、工会等工作上表现突出的7个先进党支部、79名党员积极分子,旨在树立典型,弘扬先进,充分发挥先进典型的引领示范作用,为建设宜居宜业的古荡湾社区作出贡献。

通讯员张菁 摄影报道

## 水中搏击 赛出风采



随着一声哨响,杭州包玉刚游泳馆内50米长的泳池瞬间被激荡起无数浪花,上演了一场精彩纷呈的水上角逐大战。在近日省直属机关工会举办的2018年“金海豚·浙江行”全民健身游泳达标

系列活动暨省直机关干部职工游泳比赛中,来自省直机关45家单位的350余名干部职工参加了37个小项的比赛。

记者陈和华 通讯员李木子 摄影报道

# 绍兴柯桥一名职业化工会工作者当选省工会代表 政治地位提升了,干事热情更高了

本报讯 通讯员钟伟报道 日前,绍兴市工会代表会议在市行政中心召开,选举产生了出席浙江省工会第十五次代表大会的57名代表。值得一提的是,作为全市职业化工会工作者的唯一代表,柯桥区总工会魏佳利的当选成为一大亮点。

为切实解决基层工会干部力量薄弱,人员配备与工会工作任务不相适应的矛盾,省总工会于2014年出台了《浙江省聘用职业化工会工作者管理办法》,柯桥区总

工会积极响应号召,先后四批共招录用了10名职业化工会工作者。

据悉,新当选的省工会代表魏佳利有着企业工作经验,了解职工的所需所想,具有较强的亲和力。加入职业化工会工作者队伍以来,也一直联系企业、服务职工,致力推进工会组建、会员发展、工资集体协商等工作。业余之余,魏佳利还学习写作,踊跃投稿,为扩大柯桥工会的知名度出谋划策,多次被《浙江工人日报》、《柯桥日报》评为优秀(积极)通讯员。

“这次当选省工会代表,对我来说既是鼓励,又是鞭策。”魏佳利表示,自己的成长离不开工会长期以来的关心、爱护和培养,今后一定恪尽职守,全心全意为职工服务。

“职业化工会工作者是我们的生力军,一定要激励好、培养好、使用好、爱护好,激发他们的动力和活力。”柯桥区总工会主席喻光耀表示,柯桥区将采取切实措施,进一步提升职业化工会工作者的政治、经济地位,打破“招得进,留不住”的瓶颈,努力为职业化工会工作者营造温馨家园。

省总工会基层工作部副部长沈勇斌说,加强职业化工会工作者队伍建设是我省加强基层工会组织建设的一个重要举措。职业化工会工作者弥补了乡镇一级工会无专人干事的短板,已经成为加强基层工会建设的一支重要力量,在推动我省工运事业中发挥了极其重要的作用。而各级工会在加强职业化工会工作者队伍的建设上,不仅要留人,更要“留心”。

## 海盐县总工会开设微论坛请“娘家人”聊聊“娘家事”

# “工会新生代”履职心得幸福感满满

记者阮向民报道 他们的加盟,为基层工会注入了新鲜血液;而他们也在这个大家庭中收获了成长、感受着幸福。

日前,海盐县总工会开设“我是幸福工会人”微论坛,通过线上线下不同形式,引导工会工作者分享实践经验,畅谈工会工作所思所想、所悟所感。首期走进微论坛的是8位职业化工会工作者,他们都是工会“一年级”“二年级”新生,对于他们来说,一份全新的履历带着对工会事业的热爱激情开篇。

这一年,忙并快乐着

这一年多来,“忙并快乐着”,是8位“工会新生代”的共同感受。

“能帮助职工提升素质做更优秀的自己,我感到很快乐。”徐燕是海盐县总工会职业业余学校的专职工会工作者,到今年6月,她在工会工作岗位上刚好度过了周年。这一年来,她的工作日程排得满满的:宣传招生、督促学习、组织考试……她说,职校推出的职工学历班,对于职工来说,无论是找新工作还是职位晋升,都提供了更多的机会。

除了学历班,在县总工会的组织下,职校还举办了一系列公益培训班,设置了职工素质类、生活类、艺术类等4大类近20项课程,丰富了全县职工业余文化生活,培养了职工健康生活情趣。这些课堂的开启要投入大量的精力,徐燕也是忙得不亦乐乎。她在微论坛上分享了自己的感受:“公益培训班开

年以来,基层工会踊跃报名,深受企事业单位职工欢迎,在社会上引起热烈反响。看到我们的工作有如此大的意义,我感到很幸福。”

同徐燕一样,就职于海盐县总工会组宣部的专职工会工作者胡晓蕾这一年多来也过得很有充实。她的主要工作是编辑工会微信公众号,如何使公众号推送的稿件更走心、更接地气?胡晓蕾的心得是深入基层、沉到一线。

这一年,胡晓蕾走访了大量企业,实地了解一线工人的工作状态,现场记录美丽厂区、垃圾分类等工会工作的开展情况。胡晓蕾深有感触地说,“在这过程中,我明白了干一行爱一行专一行是多么可贵的精神。”

“娘家人”的身份满心自豪

一件小事,让倪勤丽感受到了作为职工“娘家人”的那份自豪。

小倪是海盐县通元镇总工会的专职工会工作者。有一次,她代表镇总工会慰问一位患病女职工,这名职工在企业工作了整整35个年头,今年就要退休了。“跟她聊天的时候,能感觉到她将企业当成了家。”小倪为她的敬业精神所感动,然而她对于自己的工作轻描淡写,说到工会对她的关爱,则不住地点赞。“这一刻,我懂得了工会工作的意义。”

工会是职工的“娘家人”,经历了感受更深刻。在微论坛上,8名“工会新生代”纷纷讲述着作为“娘

家人”一员的满心自豪。

今年4月,许盼盼踏上了新的工作岗位,成为海盐县通元街道总工会的一名专职工会工作者。这两个月来,她承担的一项重要工作是培育选树“职工之家”“职工书屋”示范点,许盼盼和她的“师傅”们一家家走访企业,让她感受深刻的是,企业对于示范点选树工作的高度重视,不少企业达到了创建标准。对于许盼盼来说,刚刚接触工会工作,对于工会工作还处于“启蒙”阶段,但全社会对工会工作的重视,企业

职工对工会工作的热情参与,让她由衷体会到工会工作的意义所在。

在大家庭中收获成长

海盐县总工会自2016年以来,连续两年开展职业化工会工作者招聘工作,至今年4月份,共有8名职业化工会工作者上岗,这批“工会新生”平均年龄不足28周岁,正处于职业生涯的成长期。

步燕峰是海盐县城镇总工会的专职工会工作者,工会组织和工会会员实名制信息采集工作,是她

## 让职业化工会工作者“有干头”

■ 张戈

我省工运事业蓬勃发展,而乡镇一级缺乏专职工会干部,一度成为制约基层工会工作发展的瓶颈。近年来,职业化工会工作者应运而生。

从兼职工会工作者到职业化工会工作者,实现的并不止是身份上的转变,更是让工会工作者得到了心理上的认同和满足。正式的劳动聘用关系,让工会工作者消除了“劳务派遣”带来的不稳定感,大大消除了他们的后顾之忧,使他们能更全身心地投入到工会工作中去,从而对这份工作产生强烈的认同感和归属感。

海盐“工会新生代”履职心得恰恰

很好地印证了这一点。

工会工作职业化,是工会适应社会主义市场经济体制改革,推进自身组织运行体制改革与发展的一项重要的探索性实践。推进工会干部职业化做法,对于充分发挥工会组织作用,增强工会组织吸引力、凝聚力和战斗力,提升工会组织的社会影响力和社会地位,具有重要意义。

我省从2014年出台了《浙江省聘用职业化工会工作者管理办法》。据了解,截至目前,全省招聘的职业化工会工作者共有1300多名。那么,如何激发出职业化工会工作者的内动力,让这支队伍发挥应有的作用呢?柯桥区职业化工会工作者魏佳利

的当选,不仅成为一大亮点,更为广大的职业化工会工作者注入一针“强心剂”。工会工作者不再是增加职场阅历的“跳板”,而是值得全身心投入、成就一番事业的专业。

提升职业化工会工作者的专业服务水平,是夯实工会服务工作的基石。而这块基石牢不可破,很大程度在于职业化工会工作者本身。“有为才有位,有位才有为”,通过福利待遇、政治地位的提升,让广大职业化工会工作者觉得这份工作有干头、有奔头、有盼头,使每位职业化工会工作者干事有方向、做事有目标、成事有收获,才能让基层工会工作真正焕发青春和活力。

## 交流学习 切磋技艺



一边是选手们手拿图纸操作按键,飞快地在数控车床上编写着程序;另一边是不绝于耳的焊接声、打磨声……日前,由安徽省宁国市就业工作领导中心、安吉县总工会和安吉县人社局共同主

办的2018年安吉、宁国省际职工职业技能大赛在安吉举行。

来自安吉、宁国两县市的110名选手在数控车工、机修钳工、焊工三个项目上进行了比拼。参赛选手王根林说:“大赛不仅开阔了

眼界,更重要的是能取长补短,提高技能。”

据了解,这是湖州市首次举办跨省职业技能比赛。

记者何悦 通讯员孔虹、周建巨 摄影报道

## 要懂法,更要学会用法 越城工会开展 安全普法活动

本报讯 记者胡翀 通讯员秦师余报道 “没有按照规定执行安全措施,出了工伤事故,单位可以不用承担责任吗?”“夏天溺水急救知识,有没有专门的培训”……日前,第十七个全国“安全生产月”咨询日活动在绍兴市科文广场举行。职工权益问题、安全保障问题这些关注的焦点,让绍兴市越城区总工会的咨询摊位前显得异常热闹。

在这次活动中,越城区总工会工作人员带来了《民法手册》、《职工普法手册》、《法律法规汇编》和《浙江省工会劳动法律监督条例》等资料。从关注的热度来看,《浙江省工会劳动法律监督条例》引起了市民,特别是职工们的关注。

“我感觉我们厂工作环境比较差,味道重,这个工会有什么办法能解决吗?”市民张先生表示,自己是当地一家印染企业的员工,这几年大家对于从业环境越来越重视。

工作人员为张先生讲解了《条例》中的有关规定。当了解到安全生产、职业危害防护等劳动安全卫生情况也在工会监督的范畴时,张先生高兴地表示,要把这个内容拿回去给他们的企业的工会负责人看看。

越城区总工会工作人员通过向市民讲解法律常识、发放职工手册、提供现场咨询、摆放展板、悬挂标语等方式进行宣传,与前来咨询的职工进行互动,详尽介绍多种维权渠道。

这些虽然只是工具书,但我们的职工如果能好好读一读、想一想,对于维护自身的权益会有很大的帮助。”越城区总工会法工部负责人表示,“有些时候,矛盾往往是在可以激化前化解的,关键还是得注重一个方式和方法。学了法,手里就有依据,心里就有底,这样处理纠纷的时候就能起到很大帮助。”

区总工会希望以安全宣传咨询日活动为契机,推动安全生产宣传教育,提高职工的劳动保护和安全生产意识,增强职工安全生产和应急救援水平,促进全区安全生产形势持续稳定向好。

赢。”胡红军表示。走进梅园村,4间暖橘黄色房子格外引人注目。胡红军告诉记者,这就是新布置完成的职工之家,分为展示活动区、会议培训区和办公区三大块。“这里就是广大职工的‘娘家’,以后我们会在里面开展各产业链企业的技能培训和就业指导,还会定期开展职工技能比武大赛、技能讲坛等活动,不断提高广大职工的技能素质,展现工会的风采和活力。”

“乡村振兴战略”的号角已经吹响,行业工会“转起来”、“活起来”,离不开产业链特色“片组化”运营模式。海曙区总工会相关负责人说,“梅园村域产业链工会联合会的成立,就是抓牢了村域产业的特点,促进产业链上下游企业和各行业企业之间的交流与合作,积极迎合当下城市休闲生活的乡村旅游产业,在未来走出一条以村域产业链带动村民致富的道路。”

## 为“小二级”工会转型升级再添新样板

# 宁波成立首家村域发展 产业链工会联合会

已的品牌咧!”

“产业链工会联合会将为产业链资源整合提供契机,促进企业间的相互联系,形成信息互通、资源共享,进而促进产业链内部的分工合作、互补互动、抱团发展。”新当选的工会联合会主席胡红军介绍说,

“结合我们梅园村四个产业链工会联合会的特点,完善工资集体协商、民主管理监督、职工培训等相关制度,建立既助业又助人的工

作服务机制,助业就是拓宽企业和职工的创新创业之路,助人就是把温暖送到职工身边,并不断形成自己的品牌。”

虽然梅园村有约600亩工业区块规划,但目前来看,还是以中小企业为主。“构建和谐劳动关系,保障职工基本权益是我们的主责。创建和谐的劳动关系,实现劳资矛盾在企业内部化解、劳资纠纷在村内协调解决,达到企业和职工双



随着一声哨响,杭州包玉刚游泳馆内50米长的泳池瞬间被激荡起无数浪花,上演了一场精彩纷呈的水上角逐大战。在近日省直属机关工会举办的2018年“金海豚·浙江行”全民健身游泳达标

系列活动暨省直机关干部职工游泳比赛中,来自省直机关45家单位的350余名干部职工参加了37个小项的比赛。

记者陈和华 通讯员李木子 摄影报道