

## 设立500万元专项资金 余杭为网上工会 实名会员提供精准服务

**本报讯 通讯员郑敏泉 记者洪茵婷报道** 日前,杭州市余杭区总工会微信公众号推出了网上工会实名会员暑期嘉年华活动,开设了亲子陶艺、乐器、番茄田艺术等免费课程,250个名额瞬间被抢空。此次活动的开展标志着余杭网上工会实名会员专项资金三年行动正式启动。

为深入推进网上工会实名会员管理与“互联网+工会”普惠性服务工作,进一步提升工会的影响力和战斗力。余杭区总工会将安排500万元专项资金,通过三年时间,按照“职工所需、工会所能”的要求,开展网上工会实名会员普惠活动。2018年,区总工会将通过开展职工医疗互助项目缴费补助,即在对原有工会会员补助11元/人的基础上,再另行

补助5元/人,提升实名会员的普惠力度;通过走进企业、园区,扩大实名会员的覆盖面,提升职工参与度;通过开展返乡车贴补助、免费健康体检、免费公益培训等工会特色服务,普及工会工作知晓度;借助“杭工e家”APP定期推送职工喜爱的各种优惠福利活动,提升职工满意度。

全面准确、智慧柔性、动态更新、安全高效的实名会员数据库是网上工会工作的重要组成部分,是提升会员普惠性服务和精准化服务水平的一项重要举措,区总工会将以基层工会组织和工会会员实名制信息采集工作制度化、规范化、常态化为抓手,进一步夯实基层工会的组织基础,深化工会改革,精准对接职工需求,提升工会服务效能。

## 致敬劳动者 集爱送清凉



经过前段时间的凉爽,高温在这几天又悄悄“上线”。赶在放假前,杭州市绿洲花园幼儿园工会的教职职工策划了学期最后一次致敬劳动主题教育活动。孩子们把自己闲置的玩具和书本进行义卖,用义卖的钱购买了饮料、点心和一些防暑用品,并将这

些义卖所得换购的“爱心”和“清凉”送到了幼儿园附近进行路面保洁的环卫工叔叔和阿姨们的手中。这一堂生动的社会实践课让孩子们学习了感恩,同时也对劳动的意义有了更直观的了解。

**记者胡翀 通讯员徐丹红、金文婷 摄影报道**

## 庆“七一” 树典型



昨天,杭州市古荡湾社区召开“纪念建党97周年暨创先争优表彰大会”,表彰在社区党建、工会等工作中表现突出的7个先进党支部、79名党员积极分子,旨在树立典型,弘扬先进,充分发挥先进典型的引领示范作用,为建设宜居宜业的古荡湾社区作出贡献。

**通讯员张菁 摄影报道**

## 水中搏击 赛出风采



随着一声哨响,杭州包玉刚游泳馆内50米长的泳池瞬间被激起无数浪花,上演了一场精彩纷呈的水上角逐大战。在近日省直属机关工会举办的2018年“金海豚·浙江行”全民健身游泳达标

**记者陈和华 通讯员李木子 摄影报道**

绍兴柯桥一名职业化工会工作者当选省工会代表

# 政治地位提升了,干事热情更高了

**本报讯 通讯员钟伟报道** 日前,绍兴市工会代表会议在市行政中心召开,选举产生了出席浙江省工会第十五次代表大会的57名代表。值得一提的是,作为全市职业化工会工作者的唯一代表,柯桥区总工会魏佳利的当选成为一大亮点。

为切实解决基层工会干部力量薄弱,人员配备与工会工作任务不相适应的矛盾,省总工会于2014年出台《浙江省聘用职业化工会工作者管理办法》,柯桥区

总工会积极响应号召,先后四批共招考录用了10名职业化工会工作者。

为调动职业化工会工作者的积极性,柯桥区总工会切实打破“吃大锅饭”的模式,根据工会工作者的工龄、绩效确定工资奖金,并适当拉开档次。在此基础上,加大对职业化工会工作者的上岗培训和日常培训,切实提高履职能力和服务水平。同时,确保职业化工会工作者与机关干部“同等”享受带薪年假、体检、疗休养等福利待遇,让他们实实在在感受到工会大家庭的“温暖”。

据悉,新当选的省工会代表魏佳利有着企业工作经验,了解职工的所需所想,具有较强的亲和力。加入职业化工会工作者队伍以来,也一直联系企业、服务职工,致力推进工会组建、会员发展、工资集体协商等工作。业余之际,魏佳利还学习写作,踊跃投稿,为扩大柯桥工会的知名度出谋划策,多次被《浙江工人日报》、《柯桥日报》评为优秀(积极)通讯员。

## 海盐县总工会开设微论坛请“娘家人”聊聊“娘家事” “工会新生代”履职心得幸福感满满

**记者阮向民报道** 他们的加盟,为基层工会注入了新鲜血液;而他们也在这个大家庭中收获了成长、感受着幸福。

日前,海盐县总工会开设“我是幸福工会人”微论坛,通过线上线下不同形式,引导工会工作者分享实践经历,畅谈工会工作所思所想、所悟所感。首期走进微论坛的是8位职业化工会工作者,他们都是工会“一年级”“二年级”新生,对于他们来说,一份全新的履历带着对工会事业的热爱激情开篇。

**这一年,忙并快乐着**

这一年多来,“忙并快乐着”,是8位“工会新生代”的共同感受。

“能帮助职工提升素质做更优秀的自己,我感到很快乐。”徐燕是海盐县总工会职工余余学校的专职工会工作者,到今年6月,她在工会工作岗位上刚好度过了周年。这一年来,她的工作日程排得满满的:宣传招生、督促学习、组织考试……她说,职校推出的职工学历班,对于职工来说,无论是找新工作还是职位晋升,都提供了更多的机会。

除了学历班,在县总工会的组织下,职校还举办了一系列公益培训,设置了职工素质类、生活类、艺术类等4大类近20项课程,丰富了全县职工业余文化生活,培养了职工健康生活情趣。这些课堂的开启要投入大量的精力,徐燕也是忙得不亦乐乎。她在微论坛上分享了自己的感受:“公益培训班开

班以来,基层工会踊跃报名,深受企事业单位欢迎,在社会上引起热烈反响。看到我们的工作有如此大的意义,我感到很幸福。”

同徐燕一样,就职于海盐县总工会组宣部的专职工会工作者胡晓蕾这一年多来也过得很充实。她的主要工作是编辑工会微信公众号,如何使公众号推送的稿件更走心、更接地气?胡晓蕾的心得是深入基层、沉到一线。

这一年来,胡晓蕾走访了大量企业,实地了解一线工人的工作状态,现场记录美丽厂区、垃圾分类等工会工作的开展情况。胡晓蕾深有感触地说,“在这过程中,我明白了干一行爱一行专一行是多么可贵的精神。”

**“娘家人”的身份满心自豪**

一件小事,让倪勤丽感受到了作为职工“娘家人”的那份自豪。

小倪是海盐县通元镇总工会的专职工会工作者。有一次,她代表镇总工会慰问一位患病女职工,这名职工在企业工作了整整35个年头,今年就要退休了。“跟她聊天时,能感觉到她将自己当成了家。”小倪对她的敬业精神所感动,然而她对于自己的工作轻描淡写,说到工会对她的关爱,则不住地点赞。“这一刻,我懂得了工会工作的意义。”

工会是职工的“娘家人”,经历了感受更深刻。在微论坛上,8名“工会新生代”纷纷讲述着作为“娘

家人”一员的满心自豪。

今年4月,许盼盼踏上了新的工作岗位,成为海盐县元通街道总工会的一名专职工会工作者。这两个月来,她承担的一项重要工作是培育选树“职工之家”“职工书屋”示范点,许盼盼和她的“师傅”们一家家走访企业,让她感受深刻的是,企业对于示范点选树工作的高度重视,不少企业达到了创建标准。对于许盼盼来说,刚刚接触工会工作,对于工会工作还处于“启蒙”阶段,但全社会对工会工作的重视,企业

## 让职业化工会工作者“有干头”

■张戈

我省工运事业蓬勃发展,而乡镇一级缺乏专职工会干部,一度成为制约基层工会工作发展的瓶颈。近年来,职业化工会工作者应运而生。

从兼职工会工作者到职业化工会工作者,实现的并不止是身份上的转变,更是让工会工作者得到了心理上的认同和满足。正式的劳动聘用关系,让工会工作者消除了“劳务派遣制”带来的不稳定性,大大消除了他们的后顾之忧,使他们能更全身心地投入到工会工作中去,从而对这份份工作产生强烈的认同感和归属感。

海盐“工会新生代”履职心得恰恰

“这次当选省工会代表,对我来说既是鼓励,又是鞭策。”魏佳利表示,自己的成长离不开工会长期以来的关心、爱护和培养,今后一定恪尽职守,全心全意为职工服务。

“职业化工会工作者是我们的生力军,一定要激励好、培养好、使用好、爱护好,激发他们的动力和活力。”柯桥区总工会主席喻光耀表示,柯桥区将采取切实措施,进一步提升职业化工会工作者的政治、经济地位,打破“招得进,留不

住”的瓶颈,努力将职业化工会工作者营造温馨家园。

省总工会基层工作部副部长沈勇斌说,加强职业化工会工作者队伍建设是我省加强基层工会组织建设的一个重要举措。职业化工会工作者弥补了乡镇一级工会无专人干事的短板,已经成为加强基层工会建设的一支重要力量,在推动我省工运事业中发挥了极其重要的作用。而各级工会在加强职业化工会工作者队伍的建设上,不仅要留人,更要“留心”。

职工对工会工作的热情参与,让她由衷体会到工会工作的意义所在。

**在大家庭中收获成长**

海盐县总工会自2016年以来,连续两年开展职业化工会工作者招聘工作,至今年4月份,共有8名职业化工会工作者上岗,这批“工会新生”平均年龄不足28周岁,正处于职业人生的成长期。

步燕峰是海盐县城镇总工会的专职工会工作者,工会组织和工会会员实名制信息采集工作,是她

入职后接触的第一项任务。“刚开始做这项工作觉得束手无策,之后我静下心来仔细阅读操作手册,虚心请教,逐步理清工作思路,并结合实际制定具体实施方案。”

夏欣宜的前一份工作是企业人事专员,成为百步经济开发区(百步镇)总工会专职工会工作者以后,在领导和同事们的帮助辅导下很快进入了角色。如今,她给自己定了新的目标:强化沟通能力,让更多的职工了解工会、走近工会、信赖工会。

## 交流学习 切磋技艺



一边是选手们手拿图纸操作按键,飞快地在数控车床上编写着程序;另一边是不绝于耳的焊枪声、打磨声……日前,由安徽省宁国市就业工作领导小组、安吉县总工会和安吉县人社局共同主

办的2018年安吉、宁国省际职工职业技能大赛在安吉举行。

来自安吉、宁国两县市的110名选手在数控车工、机修钳工、焊工三个项目上进行了比拼。参赛选手王根林说:“大赛不仅开阔了眼界,更重要的是能取长补短,提高技能。”

据了解,这是潮州市首次举办跨省职业技能比赛。

**记者何悦 通讯员孔虹、周建巨 摄影报道**

为“小二级”工会转型升级再添新样板

# 宁波成立首家村域发展 产业链工会联合会

己的品牌咧!”

“产业链工会联合会将为产业链资源整合提供契机,促进企业间的相互联系,形成信息互通、资源共享,进而促进产业链内部的分工合作、互补互动、抱团发展。”新当选的工会联合会主席胡红军介绍说,“结合我们梅园村四个产业链工会联合会的特点,完善工资集体协商、民主管理监督、职工培训等相关制度,建立既助业又助人的工

作服务机制,助业就是拓宽企业和职工的创新创业之路,助人就是把温暖送到职工身边,并不断形成自己的工作品牌。”

虽然梅园村有约600亩工业区区块规划,但目前来看,还是以中小企业为多。“构建和谐劳动关系,保障职工基本权益是我们的主责。构建和谐劳动关系,实现劳资矛盾在企业内部化解、劳资纠纷在村

赢。”胡红军表示。

走进梅园村,4间暖橘黄色房子格外地引人注目。胡红军告诉记者,这就是新布置完成的职工之家,分为展示活动区、会议培训区和办公区三大块。“这里就是广大职工的‘娘家’,以后我们会在这里开展各产业链企业的技能培训和就业指导,还会定期开展职工技能比武大赛、技能培训讲座等活动,不断提高广大职工的技能素质,展现工会的风采和活力。”

“乡村振兴战略”的号角已经吹响,行业工会“转起来”、“活起来”,离不开产业链特色“片组化”运作模式。海曙区总工会相关负责人表示,“梅园村产业链工会联合会的成立,就是抓住了村域产业的特点,促进产业链上下游企业和各行业企业之间的交流与合作,积极迎合当下城市休闲生活的乡村旅游产业,在未来走出一条以村域产业链带动村民致富的道路。”