



戊戌年五月廿七
2018年7月10日
星期二

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10981号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

习近平总书记对浙江工作作出重要指示 干在实处永无止境 走在前列要谋新篇 勇立潮头方显担当

据浙江在线杭州7月9日讯 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平8日在浙江省委关于“八八战略”实施15年情况报告上作出重要指示。

习近平指出,“八八战略”来自

于大量的调查研究,体现出中央精神与浙江实际的结合,见效于浙江广大党员干部群众的共同奋斗。我欣慰地看到,在“八八战略”指引下,15年来,浙江省委坚持一张蓝图绘到底,一任接着一任干,推动

经济社会发展取得了历史性成就。

习近平强调,干在实处永无止境,走在前列要谋新篇,勇立潮头方显担当。希望浙江深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想,以改革开

放40周年、“八八战略”实施15周年为新起点,保持战略定力,秉持浙江精神,开拓创新、砥砺前行,努力在决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的征程中继续走在前列。

省委常委会议传达学习

习近平对浙江工作重要指示精神

坚决担起习近平总书记赋予浙江的使命和责任 推进“八八战略”再深化改革开放再出发

车俊主持

据浙江在线7月9日讯 9日上午,省委常委会议召开扩大会议,传达学习习近平总书记对浙江工作的重要指示精神,研究贯彻落实意见。

省委书记车俊主持会议。

会议指出,在改革开放40周年、“八八战略”实施15周年的重要节点,习近平总书记专门对浙江工作作出重要指示。这一重要指示,是总书记对浙江一系列重要指示精神的高度凝练,体现了对浙江工作的一贯要求;是对浙江15年来深入实施“八八战略”所取得历史性成就的充分肯定,是对浙江今后坚定不移沿着“八八战略”指引的路子走下去的谆谆嘱托和再动员再部署,是对浙江广大人民群众的深切关怀和极大鼓舞。我们一定要深入学习贯彻习近平总书记的重要指示精神,及时把总书记的关怀传递到全省各级党组织和每一位党员干部群

众,坚决落实到浙江工作的方方面面。

会议强调,学习贯彻好习近平总书记的重要指示精神,当前要从四个方面入手:一是要进一步梳理习近平总书记对浙江工作的一系列重要指示精神,对这次重要指示中赋予的“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇,勇立潮头方显担当”的新要求新使命新期望,进行再学习再认识再深化。二是要进一步深化对“八八战略”这一重大决策部署的认识,特别是要让全省广大干部群众真正读懂“八八战略”、自觉践行“八八战略”,在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想的实践中,推进“八八战略”再深化、改革开放再出发。三是要进一步担起总书记赋予浙江的使命和责任,特别要深刻领悟“勇立潮头方显担当”的深刻内涵,明确各自在浙江作为中国革命红船起航地、改

革开放先行地、习近平新时代中国特色社会主义思想重要萌发地的职责和定位,以改革开放40周年、“八八战略”实施15周年为新起点,保持战略定力,秉持浙江精神,开拓创新、砥砺前行,奋力推进“两个高水平”建设,努力为全国大局作出新的更大贡献。四要进一步领悟总书记对浙江干部群众的深切关怀和真情关爱,将其转化为做好工作的强大动力,把“大学习大调研大抓落实”活动持续深入地开展下去,满怀感情爱戴总书记,永葆忠诚维护总书记的核心地位,勇于担当落实好总书记的重要指示精神。

会议决定,7月中下旬召开省委十四届三次全会,全面学习贯彻习近平总书记重要指示精神,对“八八战略”再深化、改革开放再出发进行深入研究部署,并对推进清廉浙江建设作出具体部署。

洞头实施干部召回制 首批14名“不胜任现职”者被“回炉”再造

本报讯 通讯员陈蜜、林一鹏、钱飞琴报道 日前,温州洞头先锋女子民兵连干部课堂迎来一批特殊学员:去年全区全程积分考核较差和全员竞聘中落聘的10名干部。作为该区首批因“不胜任现职”被召回的干部,他们将通过重温先辈光辉足迹、参加户外军训等活动“回炉淬火、加钢锻造”,加强党性修养,提升履职能力。

今年以来,洞头实施不胜任现职干部召回管理制度,通过设置人编分离、集中教育、一线锻炼、二次调配等渐进式措施,将不胜任现职

干部精准召回“娘家”。同时,组织为期近两个月的“回炉”教育,让被召回者对标整改提升。

“被召回管理让人惭愧,在红脸、出出汗的同时,也让我的心灵受到一次前所未有的触动,今后一定会珍惜机会,全身心投入本职工作。”上完党性教育课后,一名原任职区直某部门的被召回干部感慨道。

据洞头区委组织部相关负责人介绍,召回不胜任干部是提升该区干部工作水平的重要举措。目前,他们明确将全程积分考核“红牌”警示科级领导干部、年度

考核较差和全员竞聘落聘人员等七类对象作为召回管理对象。召回期间,一律从原单位原岗位“脱出来”,人事关系系统一暂挂区人才市场管理办公室。接受集中教育培训后,召回干部将被安排参与区委区政府重点工作,或到基层站所等一线岗位回炉锻炼至少3个月,考核合格才可返回原单位工作,不合格者在全区范围内进行“二次调配”。据悉,这一召回机制将与干部经济待遇、选拔使用挂钩,以达到“召回管理小部分,震慑教育大部分”的效果,激发干部干事创业活力。

台风来临 科学应对

昨天上午,台州市路桥区路北派出所民警向群众宣传科学防台常识,讲解如何应对狂风暴雨极端天气。随着今年第8号超强台风“玛莉亚”的逐渐靠近,台州市路桥区科学落实防台措施,积极做好应对,确保把台风带来的损失降到最低程度。

通讯员蒋友青 摄



“老司机”纷纷翻车

世界杯新王能否诞生?

新华社北京7月9日电 经过60场比赛的鏖战,2018俄罗斯世界杯四强已全部产生。传统豪强巴西、德国、阿根廷无一进入半决赛,这在世界杯历史上还是首次。同时,本届四强加在一起世界杯夺冠次数仅为2次,也创了自1966年以来的新低。

“老司机”们纷纷翻车,大力神杯究竟花落谁家?是法国或者英格兰能够在胸前绣上第二颗星,还是比利时或者克罗地亚创造历史?这成了今年夏天全世界共同期待见证的终极答案。

高卢雄鸡:第一身价光环能否兑现冠军荣耀?

10.8亿,是世界杯赛前《转会市场》对法国队总身价的预估,这一数字排在32强的第一位。如果说球星是夺取大力神杯的重要因素的话,法国队无疑是4支球队中最有冠军相的。

打澳大利亚有博格巴的灵光乍现,遇秘鲁有吉鲁的肌肉碾压,对阵阿根廷姆巴佩横空出世,逢乌拉圭又赶上格列兹曼找回脚感。这支法国队中能凭一己之力决定比赛的球星太多,对手想要限制法国所有球星发挥看似成了一个不可能完成的任务。

以队长身份拿到1998年世界杯冠军的现任法国队主帅德尚,曾被认为是球队最大的短板。作为主教练,德尚一直受到临场指挥和随机应变能力不足的诟病。但带领法国首夺世界杯的传奇队长对于更衣室的掌控力无疑是一流的,这对于年轻的法国队来说可能更为弥足珍贵。

欧洲红魔:前场三重奏能否谱写胜利进行曲?

比利时是夺冠热门吗?如果说小组赛中的砍瓜切菜没有什么说服力的话,那么对阵日本和巴西的两场淘汰赛,让全世界看到了“汗水里都散发着天才气味”的欧洲红魔已经彻底走向了成熟。

在淘汰赛第一轮,日本人5分钟内连进两球曾把比利时逼入了死角;四分之一决赛巴西人下半场的疯狂进攻曾让比利时的后防风雨飘摇,但无论对手是难缠还是强大,比利时都表现出极强的韧性,针对对方的弱点,不慌不忙从自己的武器库中拿出最适合的武器将对手击倒。

曼联的卢卡库、曼城的德布劳内和切尔西的阿扎尔,英超三强的进攻核心在这支比利时队中实现了无缝连接。小组赛卢卡库

顶在最前头顶脚踢独中四元;而到了与巴西对垒之时,拉到边路的“小魔兽”又能为德布劳内扯开空间,帮助曼城核心利用反击手术刀巴西;阿扎尔虽然进球数量不多,但可边可中,飘忽的跑位总能吸引对手两个人以上的防守。在主帅马丁内斯的调教下,比利时的前场三重奏有能力将这个星球上的任何一条防线撕成碎片。

三狮军团:将快乐进行到底?

苦等28年,英格兰队终于再次踏进世界杯半决赛的擂台,虽然被中国球迷贴上的“快乐足球”标签多含嘲讽,但三狮军团目前距离重温1966年夺冠的辉煌岁月,只差两场胜利。

从进球数量看,英格兰本届世界杯目前为止的11粒进球已经追平了1966年的成绩。定位球是三狮军团此次的看家本领,11球中有8球来自定位球进攻,可这也让他们成为四强中进攻手段最单一的球队。

与四强中的其他对手相比,英格兰的阵容缺少一个世界级的组织者,球队进攻更多地靠前场年轻球员的卖力跑动和拼抢之后创造定位球机会,进攻偶然性相对更大。

但作为近几年来最团结的一支英格兰队,这支球队在索斯盖特的带领下战术打法明确、队员年轻有活力,也许自嘲为“四强最弱”的英格兰队能够给球迷带来更多惊喜。

格子军团:史上最强中场双核能否创造最佳历史?

经过又一场120分钟外加点球的苦战,格子军团险胜东道主,那一刻所有目光都回望到1998年——那是克罗地亚人第一次跻身世界杯决赛圈,他们带着第三名的成绩凯旋。

本届世界杯小组赛阶段克罗地亚人势如破竹,第二轮更是用一场3:0把梅西的阿根廷打得毫无脾气。不过进入淘汰赛阶段后克罗地亚开始变得更加谨慎,都是和对手打到点球才分出胜负。

作为下半区最强的球队,克罗地亚拥有本届杯赛前三位的中场实力,莫德里奇和拉基蒂奇经验老到,来自巴萨和皇马的两颗大心脏源源不断赋予球队力量,稳定的后防线之外,前锋位置上还有曼朱基奇作为桥头堡冲锋陷阵。历经淘汰赛的两场点球大战,相信克罗地亚人能聚气凝神去思考决赛。冠军,也许就在“格子军团”眼前。

“筑巢”迎接“小候鸟”



“小候鸟”在上课

为解决职工子女暑期无人照看的难题,让员工能够更安心地工作,忧“员工之忧”,日前,宁波鄞州潘火青工集团职工子女暑期“小候鸟”班又再次开班了。据悉,该集团已连续5年开办暑期“小候鸟”班。

此次暑假班共计有80余名集团职工子女报名参加。暑假班配备有1名班主任以及3名授课老师,开设了文化学习、道德讲堂、安全教育、艺术培养等丰富课程,孩子们可以在这里学习剪纸,参与各类趣味活动。 记者张浩星 通讯员翁晓东 摄影报道

88851111
沟通热线

ICBC 中国工商银行
电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

浙江中邮物流股份
全国服务热线
4009601233
中邮物流 浙江·柯桥

ETC 就找中国银行

中国农业银行
大行德广 伴您成长
客服热线:95599 www.abchina.com

中国建设银行
China Construction Bank
浙江省分行
客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com