

聚力合奏时代强音

海曙构建工青妇“大群团”格局

本报讯 记者张浩星 通讯员郑轶文报道 日前,宁波海曙区工青妇第一次联席会议暨基层群团改革工作推进会召开。这标志着海曙区群团改革迈出了重要一步,也标志着海曙区正式开始构建工青妇“大群团”工作格局。

近年来,如何以改革创新精神谋划和推进群团工作建设,进一步提高群团组织在群众中的吸引力、凝聚力和战斗力,把分散在工、青、妇、残组织的工作资源和工作载体归并实现整合资源、聚合力量、优化服务、打造品牌,是摆在群团组织面前的一道难题。

今年以来,海曙区逐步建立完善群团工作联席会议制度,统筹安排群团改革工作。首批已经确立了集士港镇、江夏街道和望春街道三个地方作为构建工青妇“大群团”工作格局示范点。这些示范点具有良好的工青妇群团工作基础,同时,也在其代表的层面分别具有各自鲜明的特点。

通过构建工青妇“大群团”工作格局,海曙区创新服务职工群

众的工作品牌,培育选树了一批“海曙工匠”,表彰劳动模范、青年五四奖章、三八红旗手,组建先进模范人物典型事迹宣讲团。同时,开展了创建“工人先锋号”“青年文明号”“巾帼建功号”等活动,形成了在党委领导下“协同联动、有序运转”的工作新机制和“大群团”工作新格局。

会上,海曙区总工会、团区委、区妇联三家单位分别就年度可合作项目进行交流,并在开展协同合作,坚持聚焦基层,服务中心大局等方面达成共识。

在推动群团工作中,海曙区还积极探索“互联网+群团工作”机制,加快“智慧群团”建设,建立了“海曙职工之家”“海曙青年”“海曙女性”等微信公众号,实时向基层传达信息。“要进一步提高思想认识,坚持党建带群建、群团共建的原则,按照‘多轨合一’的工作理念,在工作谋划、资源利用、工作力量等方面进一步联合协作,增强工青妇工作的整体成效。”区总工会相关负责人说。

工会法律志愿者上门精准普法

“妈妈式”服务助推“无欠薪天台”建设

本报讯 记者孟万成 通讯员项婷婷报道 日前,天台县总工会“尊法守法·携手筑梦”工会普法讲堂第一期在浙江红石梁小微创业园开讲,由工会律师志愿者徐俊律师为来自园区内35家企业的负责人、骨干和工会指导员专题培训《企业用工与法律责任》,这也宣告工会普法讲堂正式启动。

为充分履行工会维权职能,今年天台县总工会通过“线上+线下”相结合方式向全县公开招募律师志愿者,并于5月初组建了一支由34名知名律师组成的工会法律志愿者队伍,积极发挥律师的专业知识优势,帮助职工学法、懂法、守法,引导用人单位和劳动者规范劳动用工,从源头上控制劳动争议发生,实现职工法律援助“零门槛”。

据了解,浙江红石梁小微创业园的企业均属于成长型企业。企业数量多,企业主法律意识相对薄弱,企业职工流动性大,是创业园的通病。为促进小微企业健康发展,构建和谐劳动关系,天台县总工会按照不同层次、不同企业、不同人群对法律的不同需求,编制出内容丰富、门类齐全的“普法菜单”,由园区根据实际需要看单点

题,针对性地开展普法讲堂,从过去“我宣传什么你听什么”转变为“你需要什么我讲什么”,真正实现“妈妈式”精准普法供给,增强普法的针对性、实效性,切实提高法治宣传实际效果,促进该县普法工作更加贴近基层、贴近群众、贴近生活。此外,县总工会还免费赠阅职工普法书籍、资料。

截至目前,天台县总工会依托工会法律志愿者队伍举办了3场公益普法大讲堂,1场大型广场普法宣传,各镇(街道)积极开展趣味普法PK擂台、答题赢礼品、专题讲座、以案释法等形式多样的普法宣传,受惠职工600余人,不仅从源头上控制劳动争议的发生,把争议纠纷解决在萌芽状态,尽量减少了进入仲裁和诉讼程序,同时有助于企业进一步规范用工管理,依法维护了劳资双方合法权益。接下去,该县总工会还将以工会法律志愿者为载体,通过“维权式”“帮扶式”“结对式”“菜单式”“互联网+”五大“妈妈式”公益服务方式,深入企业、园区、社区开展“上门精准普法”,让工会法律志愿者和民企、职工牵手,努力构建和谐劳动关系,助推“无欠薪天台”建设。

人人参与 强身健体



近日,浙能集团38支代表队、159名运动员参加了集团工会举办的第一届职工运动会乒乓球比赛。据悉,浙能集团计划用三年时间完成全民健身操舞、乒乓球、

田径、羽毛球、足球、网球、棋牌、游泳、篮球、气排球十个大项,要求集团职工人人参加一项文化体育运动。

记者陈和华 通讯员于成祥 摄

争当技术标兵



7月6日,义乌市第十二届劳动技能大赛电工技能项目竞赛举行,全市78名电工能手参加比赛。本次大赛由义乌市总工会、国网义乌市供电公司联合主办。竞赛分理论考试和技能实操两部分,

技能实操部分设置有装表接电和高压柜操作两个项目。义乌市劳动竞赛委员会授予各项目竞赛总成绩前三名的选手“义乌市技术标兵”荣誉称号。

通讯员恽光曦 记者羊荣江 摄

最美娘家人

杭州上城有家相亲工作室,红娘团队4年促成姻缘350对!

工会帮你填上爱的空白

帮朋友张罗找老伴儿。这一开始,就一发而不可收,很多街坊邻居和同事朋友慕名前来请求牵线搭桥。

正巧,为了帮助单身职工解决婚恋问题,上城工会积极地搭建相亲阵地,并寻觅合适的“红娘”。彼时在小营街道已是小有名气的楼建忠便顺理成章地加入了工会这个大家庭。

2014年,相亲工作室创办之初,大大小小的事务全由他一人负责,可以说工作之外的时间全部奉献给了相亲工作室。他还常常自掏腰包组织各类相亲交友活动。

靠着几年如一日的认真执着和日积月累起来的好口碑,工作室由最初的“光杆司令”发展到了现如今名副其实的团队,有红娘6人和志愿者10多人。队伍壮大了,“业务”加倍了,但是工作室坚持做公益的初心一如既往。

每周三下午是相亲工作室

的开放日,红娘和志愿者都会风雨无阻地到岗,很多杭州和周边区县的单身男女和家長慕名而来,少则几个,多则几十人。楼建忠和他的队员们总是热情接待,认真细致地了解情况、想方设法地牵线搭桥。即使是工作室不开放的时候,红娘们也经常自来来到工作室,整理查看厚厚的登记册,电话联系会员跟进了解交往进度情况。据统计,每位红娘平均每月和会员联系沟通的电话费近200元,类似这些支出,红娘们一直默默地欣然承担着,他们还笑称这是“甜蜜的负担”。

贵能坚持 乐此不疲牵姻缘

“麻雀虽小,五脏俱全”,虽然仅有6个红娘和25平方米的阵地,但每个人分工明确,接待和沟通、收集和登记信息、核实会员信息、牵线撮合、配对和跟进、矛盾化解六大核心工作各有一人专门

负责。从个人信息登记开始,逐一核查,确保信息真实可靠,认真负责地进行合理配置。工作室采用“先了解,后配对,先交友,再相亲”的相亲模式,提高配对质量和成功率,同时对配对男女持续跟进了解,协调各方需求,正确加以引导,及时化解矛盾和误解,确保“售后服务”有保障。

数字新时代,相亲工作室要真正走进年轻单身男女的内心、读懂他们的真实想法,就要了解年轻人的社交方式。为此,红娘们也与时俱进,开始用QQ、微信等新兴联络工具联系对接会员。楼建忠介绍,他的手机通讯里有好几百个会员的电话号码,微信里有8个会员大群,共有会员4280人,每个群都设置成置顶模式,每天群里消息都有几百上千条,手机一天到晚“叮叮”响不停,其他几位红娘的情况也都是如此,每天乐此不疲地为会员们牵线搭桥。

乐在收获 成果丰硕赢口碑

纯公益,不收取一分酬劳;事情多,几千会员联络服务忙不停。是什么动力支撑着这个相亲工作室的每一个人?楼建忠说,你看看成果就知道了。

4年来,经历200多个忙碌的开放日下午,1460个牵肠挂肚的日夜,工作室共有在册会员7272名,帮助1600对单身男女成功配对,促成350对男女登记结婚,平均每年70对。2018年至今,已有30对男女通过工作室介绍登记结婚,另有460对正在交往中。除了吃不完的喜糖、邻里间相传的好口碑之外,工作室也屡获殊荣,先后荣获杭州市金牌红娘、杭州市十大公益红娘、第五届小营街道“最美小营人”等。现在“爱的填空”相亲工作室已成为上城区乃至杭州市一块响当当的相亲品牌。这里的红娘们也希望帮助越来越多的单身男女填上爱的空白、抵达幸福的彼岸。

大火无情 工会有情 诸暨一受灾职工：感谢“娘家人”伸援手

记者胡朔报道 家中失火、婆婆中风,接连的打击让诸暨市第二人民医院收费处职工何天妹深深体会到了什么叫“屋漏偏逢连夜雨”。关键时刻,“娘家人”纷纷向她伸出了援手,用爱帮她渡过难关。

5月19日的一场大火,将诸暨市第二人民医院收费处职工何天妹家的3间老屋和家里的财产全部烧为灰烬。万幸的是,火灾没有造成人员伤亡,但面对焦黑只剩框架的房子,何天妹欲哭无泪,因为她不知道未来的生活该如何继续。

原来,何天妹的丈夫没有固定的工作,平时靠给别人开车打零工为生,而自己的婆婆因中风瘫痪多年,常年需住院治疗。一家人所有的开销,只有她一份稳定的工资,而好不容易积蓄的一点钱,却因为一场大火烧没了。就在何天妹茫然不知所措的

时候,医院党总支和工会得知了这个情况。第一时间向全体职工会员发出了“爱心捐款倡议书”,并立即得到了大家的积极响应。一时间,大家都纷纷慷慨解囊,献出自己的一份爱心,整个活动共募集人民币26640元。

当医院工会主席陈昱亲手将爱心善款交到何天妹手中时,滚烫的泪水抑制不住地涌出了何天妹的眼眶。陈昱转达了全体同事对她的关心和慰问,希望她们一家坚强面对,早日渡过难关,并嘱咐何天妹有什么困难尽管来找“娘家”。“虽然你自己的家烧了,但还有我们这个‘大家’,在困难面前,我们都是一家人。”陈昱说。

赠人玫瑰,手留余香,点滴爱心,汇聚成河。握着“娘家人”的手,何天妹表示要通过自己的努力工作,来感谢每一位“家人”付出的爱心和祝福。

送文化到乡村



近日,杭州市总工会将一台精美的文艺节目送到了淳安县鸠坑乡青苗村,让外出务工人员家属和村民们,在家门口欣赏歌曲、

舞蹈、杂技、小品、魔术等节目,感受来自工会的关爱。

通讯员张晓燕、陈瑞东 记者周金友 摄

不忘初心 忠诚履职

景宁百余名工会干部上特殊党课

本报讯 记者胡朔 通讯员吴建娟报道 以史为鉴传承文化。日前,丽水市景宁县总工会邀请了县委组织部、县委党校的老师,为各个机关、企事业单位的基层工会干部上了一堂生动的党课。让这些工会干部在红色教育的洗礼中,始终保持初心,从而提升服务职工的能力和水平。

110余名基层工会干部参加了为期3天的培训课程。景宁

县人大常委会副主任罗德伟受邀为大家讲了《了解景宁历史,传承优秀文化》的课题。通过对景宁族自治县成立的历史沿革,发展历程,设县以来对优秀传统文化传承等多方位的解读,让大家对景宁的发展和人文有了更进一步的了解。

多位专家学者讲授《党课》《互联网舆情应对》《当前国际形势分析》,县总工会领导班子详细讲解了《网上工会》《工

会改革与创新》《工会经费收支解读》等相关专题。

这堂生动的党课,从红色初心到与时俱进的工会工作,不仅内容丰富形式多样,还专门进行了一天的现场教学活动。通过教学活动,为广大会工作者如何用好理论工具,来提升服务职工的能力和水平提供了思路 and 现实操作的样板,加深了大家的印象,受到了基层工会干部的一致好评。

165家参建单位、4.2万员工参与,省交通集团工会吹响立功竞赛集结号——

建一个项目 促一方经济 育一批人才

记者吴晓静报道 标准化工地长什么样?没有飞扬的尘土,一眼望去,是干净整洁的场地和厂房;淘汰掉陈旧的工具,加工厂内的“机器换人”设备令人耳目一新;远离暴晒的高温,工人们在棚内有条不紊地进行作业……近日,记者在杭州绕城西复线杭绍段的一处施工现场采访,现代化的项目场地打破了人们对传统工地的既有印象。不远处,“两美”新画卷,立功西复线”几个大字,在湛蓝的天际下显得醒目而有力。

“我们的混凝土拌和站,是全封闭、全自动的。不仅大大降低了对周边环境的影响,而且产生的废水和用料等都可以回收再利用。”项目部负责人介绍,作为省交通集团下属的杭州绕城西复线杭绍段项目,是缓解目前杭州绕城高速拥堵、弥补杭州城西交通瓶颈的重大民生工程。其不仅承担着第19届亚运会外围交通疏导的责任,对推进区域经

济一体化、接轨上海、接受长三角地区辐射亦具有重要意义。

项目自施工以来,围绕“EPC样板、省市合作典范、智慧公路”三个目标,积极开展立功竞赛活动,在顶层设计与参与网络、运行机制、氛围营造、活动落实、考核机制的基础上,积极融合党建“三联五创”活动机制,通过党建活动进一步延伸立功竞赛的成效,推进“美丽班组”建设。

省交通集团工会主席柴云妹介绍,2015年以来,集团公司工会在省总工会的高度重视和关心支持下,以立功竞赛作为服务中心工作的重要抓手,把立功竞赛作为打造工会服务中心工作第一品牌,精心组织9个省级重点综合交通工程建设项目单位,广泛开展以“六比六赛”为主要内容的立功竞赛活动。

据统计,这9个项目总投资1212亿元,项目公司动员165家参建单位、4.2万多名员工参与立

功竞赛,参与面广、竞赛载体丰富、比学赶超氛围浓厚,大力推动集团公司重大基础设施项目建设,涌现出一批先进集体和先进个人,2017年被评为全省立功竞赛标杆单位、首批百家基层工会示范单位。

今年,是我省交通事业大发展的关键时期。省交通集团负责在建高速公路项目有15个,总里程920公里,总投资1786亿元;铁路及轨道交通项目21个,合计里程2575公里,总投资4258亿元,是交通集团成立以来,在建项目最多、建设难度最高、工程质量最严、时间进度最紧的一年。

柴云妹表示,集团公司充分发挥组织动员、宣传引导、监督推进、考核激励的作用,将立功竞赛活动与集团公司“深化项目建设推进”年活动、“五小”创新竞赛活动、“安康杯”竞赛活动深度融合,既推动了交通基础设施建设,又提高了工程项目的组织

管理水平和职工队伍的整体素质。同时,设立“互看互比互学交流”和“竞赛微信发布”两个平台,组织召开立功竞赛工作交流会、现场观摩会,对标先进、相互学习,形成浓厚的“比、学、赶、超”竞赛氛围。

并以“同责同心同创”家文化建设项目建设工地模范“职工之家”。如:交工集团创“学习浓、环境美、活动多、WiFi强、菜肴香、成长好”“六美”之家;杭州绕城西复线指挥部让职工在建设工地共享“优质、舒适、平安、智慧、阳光、活力”的工作生活环境。

考核机制上,从工程管理和组织管理两个方面对竞赛单位进行考核,加大激励力度,充分调动各参赛单位参赛积极性、主动性和创造性。各参赛单位也积极响应,结合项目建设单位实际,制订竞赛活动计划,通过月度常规赛、季度综合赛、专项提升赛、过程淘汰赛等形式贯穿竞赛全过程,做到“动员做

到位、活动月月有、内容实时新、督查有力度、考评促提升”,保证竞赛活动健康有序开展。如:列入2017—2018省级立功竞赛项目的宁波舟山港主通道、台金铁路、龙丽温文线段,按照省总工会的要求,“围绕建设搞竞赛,搞好竞赛促建设”,聚焦班组立功竞赛,划分赛区立功竞赛,突出“六化”(质量管理精品化、标化建设特色化、进度控制图表化、安全管控网格化、投资控制精细化、创新改造智能化)开展立功竞赛,不断增强立功竞赛的社会影响力、感召力和带动力,真正实现了建设一个项目、促进一方经济、培养一批人才的目标。

“让我们深切体会到了立功竞赛在交通工程建设中‘聚动能’‘助推器’‘新引擎’的价值和成效,感受到了各级工会围绕中心抓服务的组织力、影响力和服务大局、组织引导、汇聚力量、培育人才、促进发展的独特作用。”柴云妹说。