

“舌战”较高下 维权当先锋 宁波首次举行 工资集体协商模拟比赛

本报讯 记者张浩呈 通讯员郁诗怡报道 “职工方提出的绩效考核意见已一一记录,部分细节需要再斟酌。”“我们理解公司的难处,但合理的绩效考核办法是留住员工的良方。”在宁波市首届工资集体协商模拟比赛现场,既有针锋相对的据理力争,又有相互体谅的宽容理解,却没有一点“表演”的味道。

日前,宁波市总工会举办了一场别开生面的工资集体协商模拟比赛,通过“模拟谈判”的形式对症解决工资集体协商工作中存在的“不敢谈、不会谈”问题,从而推进企业和职工通过平等协商来确定工资水平构建和谐劳动关系。

杭州工会送电影下基层 丰富职工纳凉夜

本报讯 记者洪茵婷 通讯员张晓燕报道 日前,由杭州市总工会联合市文联开展的2018年杭州职工电影周之送电影下基层活动正式启动,首站来到了重点工程中铁路局集团杭富城际铁路工程SGHF-2标项目工程工地。

尽管临时下雨,播放场地从篮球场转战到了会议室,但依然没有影响工友们的观影热情。放映队的工作人员悬挂好银幕,调试好设备,当晚放映的是《涓公河行动》。观影结束后,工友们纷纷表示,电影很好看,他们充分感受到了“娘家人”的关怀,给他们在忙碌的工作之余提供了一次放松身心的机会。

据悉,这是今年举办的首届

杭州职工电影周系列活动的其中一项。这次职工电影周以“建功新时代·领航新征程”为主题,旨在认真宣传贯彻党的十九大精神,丰富广大工人的精神文化生活。“所有的电影由工地自己点单选择。”主办方表示,未来将征集工人们的意见和建议,把更多精彩国产电影等文化产品送到他们身边。

接下来,送电影进工地还将走入杭州的多个省市重点项目建设工地,包括杭富城际铁路、地铁1号线三期、望江路过江隧道、亚运会建设项目等,将放映包括《智取威虎山》《涓公河行动》《战狼2》《空天猎》等影片,让奋战在那里的工人朋友们也可以在夏日晚上轻松享受电影大餐。

嵊泗工会“安康微课堂” 筑牢职工思想防线

本报讯 通讯员黄凤飞 记者冯伟祥报道 近日,嵊泗县总工会开设的网上“安康微课堂”,推出了“夏季高温安全生产知识”专题,在职工中引起热烈关注。“由于工作性质的原因,组织在一起学习往往不是很方便,微课堂这种形式,不但信息量大,而且方便快捷,动动手指就可以学习,时刻提醒自己注意安全生

产,这样接地气的宣传方式我们很接受。”有职工如是说。

为进一步提升职工安康素质,预防安全事故,减少职业危害,最近连续三周,嵊泗县总工会通过向全县职工开设网上“安康微课堂”,掀起劳动安全卫生

知识的学习热潮。

据了解,“安康微课堂”活动贯穿整个安全生产月,采取在线学习、在线答题的方式进行。该县职工关注“嵊泗职工之家”微信公众号,即可学习安全生产法律法规和劳动保护基础知识,并在课后参加随堂测验,及时检验学习效果。

截至目前,微课堂已经推送三期,共有500余人参与学习答题,内容涉及安康杯竞赛活动知识、职业病防治、高温作业防护等内容,通过以文字、图片、视频等生动直观的方式,吸引更多职工的关注和参与,推动劳动安全卫生知识的普及。

洞头工会借力“休养+” 撬动美丽经济

本报讯 通讯员庄鹏远报道 为真正将疗休养资源转化为疗休养经济,通过疗休养的产业发展撬动洞头全域旅游的全面发展。日前,洞头区总工会在鹿西乡山坪村设立了职工休养接待基地,该乡山坪村民宿成为接待站点,各民宿的休养客源营收将成为该村集体经济新的增收源。同时,区总工会还在山坪露营观景平台举办了首批“相约工会 缘聚鹿岛”青年职工交友

联谊活动,让青年职工在美丽鹿岛开启美丽的体验。

下一步,洞头区总工会将通过举办全区民宿服务技能大赛,遴选优质休养接待基地站点,组织劳模、一线优秀职工代表健康体检,不断完善疗休养基地创建水平,提升疗休养各项业态标准,真正撬动洞头美丽资源转化为美丽经济,努力实现“城里人下来、游客住进来、农村人回来、老百姓腰包鼓起来”的“四个来”目标。

共话新时代强宫之路



近年来,海宁市工人文化宫紧紧围绕中央(省、市)群团工作改革要求,始终坚定职工“学校和乐园”的功能定位,保持突出公益和服务两大属性,不断创新工作思路和管理模式,走出了一条“海宁模式”的强宫之路。仅今年上半年,就吸引了全国各地的总工会、工人文化宫以及一些

地区的党政部门领导共26个批次前来考察交流,共话新时代下职工文化建设的转型与发展之路。图为近日,宁夏银川市人大常委会副主任、总工会主席张自华一行7人前来考察海宁文化宫社会化、市场化管理运作模式。

见习记者邹伟锋
通讯员杨国祥 摄影报道

开栏语 去年以来,省总工会创新性地创建了省产业工会联席会议制度,并坚持每个季度举行一次会议,成为统筹全省产业工会工作的一个重要平台。尽管所处的领域不同,但隔行不隔理,省各产业工会通过平台交流工作,互相学习、借鉴,对提升工会工作水平大有裨益。

近年来,我省各产业工会着力打造具有产业特色的服务品牌,通过不断创新,进一步扩大影响力。如:省教育工会的“学校民主管理”项目,省建设建材工会的“环卫工人爱心休息点建设公益活动”,省部属企事业单位的“深化‘三外’项目职工之家创建工作”,省直机关工会的“广泛开展群众性的职工文体活动”,省监狱管理局工会的“温暖之家”创建活动,省移动工会暖心工程项目等。为了让读者更全面地了解他们的特色工作,本版将陆续推出品牌巡礼系列报道,敬请关注。

深耕14年,精准帮扶5957人(次),支付补助金4713万元 打造职工互助保障“邮政样板”

砥砺奋进 省产业工会特色品牌工作巡礼

记者羊荣江报道 省邮政分公司、省邮政工会通过职工医疗互助保障会和其他补充医疗保险渠道的建立,不仅为多层次医疗保障体系的构建添加助力,而且进一步丰富和延伸了“职工关爱工程”的内涵,有效地推进了我省邮政和谐企业的建设。

“感谢公司领导及工会对我的关心,感谢邮政职工重病互助保障会。”日前,当杭州市邮政速递物流公司员工洪光耀从杭州市邮政局工会主席杜耀庭手中接过5万元医疗互助金和慰问品时,激动得连声道谢。

今年4月,洪光耀感觉喉咙疼痛,声音嘶哑,至医院住院检查后确诊患了喉癌,公司了解到他的病情后,及时向杭州市邮政局工会及省邮政职工重病互助保障会提出领取重病医疗互助金申请,省邮政

职工重病互助保障会在最短的时间内办理了互助金下拨手续。

据悉,省邮政职工医疗互助保障会是省邮政分公司和工会于2004年联合发起的一个职工医疗互助共济活动。加入医疗互助保障会的会员每年需交纳保障会会费100元,保障期限从当年1月1日零时起至当年12月31日24时止为一个周期。

在保障期限内,入会会员如患病住院可获得最高2万元的住院互助金,如患规定的24种重大疾病之一及正常死亡的,可申请领取3万至4万元的重病、大病互助金。

多措并举,多重保障

省邮政工会在全面调查了解并反复征求职工意见的基础上,2004年底与省邮政公司联合下发《浙江省邮政职工医疗互助保障会

章程》和《浙江省邮政职工医疗互助保障会实施细则》。

根据企业实际,对保障对象进行调整,使之符合国家相关政策要求,对连续参加与首次参加或中断后参加的职工,采取了不同的保障待遇(补助时根据参保年限,补助费率的递增)。

省邮政工会根据保障会运行实际,适时调整重大病补助范围和申请补助时限,为使保障会的财务收支平衡,使保障会历年的滚存保值、增值,还购买了理财产品。

为提高职工入会率,充分发挥工会组织的优势,广泛利用各种途径进行宣传:编写宣传问答,充分利用局域网、信息简报、宣传栏、板报等工具广泛宣传,并且主动深入基层,用已经发生的职工案例反复宣传、教育、动员职工入会。

另一方面,优化流程,简便职工申领补助的手续,建立网上审批系统,使之能在较短时间内完成从申报、审批和回馈等一系列手续;每半年进行一

次保障会财务会审,针对互助金的收支、补助情况等进行通报、审核、检查,增强公正、公开和透明度。

为保证互助保障工作进程的准确和高效,省邮政工会还时常利用每半年一次的保障会财务会审机会,针对重大疾病的区分与界定、申请补助程序、补助标准及计算方法等,对互助保障工作人员进行专题培训。

2016年来,在自办职工医疗互助保障的基础上,省邮政工会又要求全省各基层单位积极参保所在地总工会建立的职工医疗互助保障会,省邮政分公司还为职工投保了重大疾病保险和团体综合意外伤害保险,为职工建立多重医疗保障,构建了多层次医疗保障体系。

增强职工获得感、幸福感和安全感

职工医疗互助保障会和相关医疗保障体系的建立,有效增强了职工的获得感、幸福感和安全感。

“之前参加职工重病医疗互助保障会时,根本没想一年交100元能起什么作用,这次患病我拿到了3.75万元的互助金,这真是雪中送炭的救命钱!”当义乌市邮政局患病

员工陈桂仙从该局工会人员手里接过3.75万元重病医疗互助金时万分感慨,一再对省公司和工会的好政策表示感谢。

从2004年成立至今,邮政职工医疗互助已开办13期,累计入会职工28.87万人次,截至今年5月底,已为5957人(次)的患病职工支付补助金4713万元;自2016年参加地方职工医疗互助保障以来,劳务工人会率达到100%,在职职工入会率达到80%,已有近1000人(次)的患病职工领取补助238.32万元;商业保险在岗职工投保率100%,已有88位员工收到赔付款共计541.09万元。

省邮政工会副主席陈胜达说:“职工医疗互助保障会的建立,为工会精准帮扶提供了有力的抓手。在困难职工中,因本人或直系亲属患病而致贫的是大多数。通过职工医疗互助工作中掌握的困难职工基本情况,我们可制订相应的帮扶方案对职工进行精准帮扶。既达到了精准帮扶的目的,体现企业对职工的关爱,也增强了职工对企业的归属感和认同感。”

这个职工福利日有点特别—— 鹿城工会带你买实惠!

本报讯 通讯员郑雪报道 “价格优惠挺多的,我一大早就带着家人过来,买了空调,还抽奖抽到了净水器,挺开心的,希望工会多举办这样的活动。”鹿城区职工小吴满载而归。近日,温州市鹿城区总工会积极探索普惠职工新途径,联合温州苏宁易购公司举办鹿城区总工会职工专场闭店福利日活动,为职工带去了实实在在的优惠。

本次活动吸引1000余名职工参与。除了全场内部价,价格保证30天内最低以外,凭邀请函还可获得精美礼品一份,并可凭购物发票参与抽奖,中奖率达100%,确保活动真正惠及职工。“当前,各级工会在拓宽普惠渠道方面推出了很多好的机制和措施,这次活动是区总工会对职工普惠工作的一次探索和尝试,除了更好满足职工群众对

美好生活的需求,更重要的是让更多的职工群众和会员了解工会、熟悉工会,感受到工会组织的温暖。”区总工会党组书记、副主席贾钧钦表示。

近年来,鹿城区总工会根据增“三性”、去“四化”的改革要求,积极探索职工普惠工作,普惠服务对象从以困难职工为重点到面向全体会员转变,服务内容从以“四季”式帮扶到全天候多元化服务转变,服务方式从工会“定菜单”向职工“点菜单”转变,服务手段从以线下活动为主到线上线下相结合转变,陆续开展了职工技能公益培训、职工流动讲堂、职工疗休养、职工医疗互助保障、青年职工交友联谊等职工普惠活动,为职工做好事、办实事,最大限度地为职工提供优质服务,得到了职工群众一致好评。

甜蜜关爱 共享祝福

一个大大的生日蛋糕,一份浓浓的生日祝福,一台精心准备的节目……杭州市下城区安华幼儿园工会组织7月份生日的教职工,过了一

个又温暖又凉爽的集体生日会,共享来自园工会的关爱和祝福。

通讯员管馨娜、杨利钦
记者周金友 摄



最美娘家人

近日,建德市总工会、市人社局联合在大慈岩镇举行“荷花杯”农家乐烹饪技能大赛,来自该市16家农家乐代表队的烹饪选手,经过2个小时的紧张角逐,制作起一道道色、香、味、形俱全的地方风味特色菜肴,赢得了专家与评委

们的好评。据悉,大赛要求选手制作的菜肴都以“荷”为主题,以莲藕作原料,体现乡村特色,打造大慈岩镇全域旅游的先行区,提高农家乐烹饪技能水平,助力乡村振兴、农民增收。

通讯员宁文武 摄影报道

调解劳动争议案件300余起,涉案金额500多万元

工会“老娘舅”善解职工忧

见习记者邹伟锋报道 古语有“天上雷公,地上舅公”的说法,在民间,老娘舅因是娘家人,家庭与亲戚之间如有纠纷或矛盾,常由“娘舅来了断”。在杭州市富阳区总工会就有这么一位“老娘舅”,他就是浙江省优秀工会工作者黄建军。

1969年出生的黄建军,曾经是军人,1999年8月从部队转业一直从事基层工会工作。他的办公室挂满了职工群众送来的锦旗,表扬信和感谢信更是不计其数,“工会好人”“老娘舅”是该区广大职工群众对他的评价和称呼,也是他十几年来一日全心全意为职工群众服务的真实写照。

用巧力:维权难题一天解决

来自河南54岁的李女士,永远不会忘记为她“打抱不平”的黄

建军。2017年11月,就职于富阳银湖街道一化工企业的李女士,在上班中被两个同事取闹摔倒,造成身体伤害,花去治疗费用好几万。

由于李女士已超过法定退休年龄,企业未给李女士缴纳医保,只给购买了商业意外险,事情发生后,李女士要求企业和两位同事承担医疗及人身伤害赔偿,企业和街道多次组织调解都以失败告终。今年5月,李女士听说区总工会有个“老娘舅”,便找上门来了。

黄建军在详细了解案情后,第二天一早就和区总工会职工服务中心相关工作人员来到企业,与企业负责人和两位当事人“讲法规、动真情”。我们用了一天时间,最终企业和两位当事人一次性赔偿李女士6.3万元,事情得到了圆满解决。”黄建军说,忙完才想起中饭都没顾上吃。

用真心:职工利益无小事

工作中,黄建军就是这样一位兢兢业业、任劳任怨,心里始终装着“职工利益无小事”的“老娘舅”。

2016年4月,富阳春江街道热电厂的职工李师傅,在上班时被污水冲击到眼睛,当天用清水洗了洗,觉得没有什么事情,后来李师傅感觉眼睛越来越模糊,就去医院就诊,医院诊断是白内障引起,然而李师傅家人认为和上班时被污水冲击有关,要求认定工伤,该企业也给予了申请,但工伤认定部门根据医院的诊断,不予认定工伤。因此,发生纠纷,该职工先后跑企业、跑街道、跑人社部门。今年5月,李师傅来到区总工会找到黄建军。他在详细了解情况后,多次邀请街道总工会、企业进行调解,最后达成调解协议,企业一次性补助李师傅6万元,李

师傅终于不再跑来跑去。

一件件成功调解的劳动争议案,让富阳区职工服务中心赢得了公平、公正的声誉,职工对区总工会的信任度也水涨船高,不论是大小事,无论是老板,或是职工,有纠纷,第一时间都会找到区职工服务中心求助。

据不完全统计,截至目前,黄建军已成功调解各类劳动争议案件300余起,涉案金额500多万元,调解成功率100%。

用热情:做职工的贴心人

随着岗位的变化,现在,黄建军的主要工作职责已不再是职工的维权帮扶工作。但他始终如一,把职工群众的事情当作自己的分内事,并把贴心人的角色延伸到生活中。

四川籍职工吴师傅身患肝硬化重症,需要车辆送到杭州火车

站,他得知后热情帮忙,送到火车站后又拿出1500元钱给吴师傅;丈夫惨遭车祸的困难女职工摆起了临时水果摊,他又帮忙缓解其家庭的困难;困难职工子女解决入学问题,他也一一热心操持……这些善举不胜枚举。同事说,工作之外的黄建军成了全富阳人的“老娘舅”,电视台也经常请他参与一些家庭邻里纠纷调解。黄建军则说,去帮助需要帮助的人,是在积德祈福,每次看到自己的努力取得了成效,心情也会舒畅起来。

明年12月份即将退休的黄建军,依然闲不下来,他目前仍然兼做着富阳区总工会职工维权帮扶24小时热线的接线员,“这几年,感受到职工需求的变化,维权、信访的电话少了,咨询医疗互助、困难救助等政策的电话多了,希望我这个老工会人,不负使命,能帮助到更多的职工。”黄建军如是说。