



戊戌年六月初五
2018年7月17日
星期二

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10987号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

中国在世贸组织起诉 美国301征税建议措施

新华社北京7月16日电 据商务部消息,中国于16日在世贸组织就美国301调查项下对我2000亿美元输美产品征税建议措施追加起诉。

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

上半年中国经济同比增长6.8%

新华社北京7月16日电 国家统计局16日发布数据,初步核算,上半年国内生产总值418961亿元,按可比价格计算,同比增长6.8%。分季度看,一季度同比增长6.8%,二季度增长6.7%,连续12个季度保持在6.7%至6.9%的区间。

从生产看,上半年,全国规模以上工业增加值同比增长6.7%,增速比一季度回落0.1个百分点;全国服务业生产指数同比

增长8.0%,增速比一季度回落0.1个百分点,保持较快增速。

从需求看,上半年,全国固定资产投资同比增长6.0%,增速比一季度回落1.5个百分点。其中,民间投资同比增长8.4%,比上年同期加快1.2个百分点。社会消费品零售总额同比增长9.4%,增速比一季度回落0.4个百分点。全国居民人均消费支出9609元,同比名义增长8.8%,比一季度加

快1.2个百分点,扣除价格因素实际增长6.7%,加快1.3个百分点。

同时,居民收入稳定增长,就业形势稳中向好。上半年,全国居民人均可支配收入同比名义增长8.7%,扣除价格因素实际增长6.6%。6月份,全国城镇调查失业率为4.8%,比上年同月下降0.1个百分点;31个大城市城镇调查失业率为4.7%,比上年同月下降0.2个百分点。

此外,经济结构继续优化。从产业结构看,上半年第三产业增加值增速比第二产业快1.5个百分点;占国内生产总值的比重为54.3%,比上年同期提高0.3个百分点。从需求结构看,最终消费支出对经济增长的贡献率为78.5%,高于资本形成总额47.1个百分点。

“总的来看,上半年国民经济延续总体平稳、稳中向好的发展态势,支撑经济迈向高质量发展

的有利条件积累增多,为实现全年经济社会主要发展目标打下良好基础。”国家统计局新闻发言人毛盛勇说,但也要看到,外部环境不确定性增多,国内结构调整正处于攻关期。要保持战略定力,坚持以供给侧结构性改革为主线,持续扩大有效需求,积极应对外部挑战,防范化解风险隐患,引导稳定社会预期,确保经济平稳健康运行。

督促“带薪休假” 从纸上落到实处

绍兴市总工会、市人社局联合开展“护假”行动

本报讯 记者胡舸报道 “带薪休假”听上去很美,但对一些职工来说,要享受却并不容易。日前,绍兴市总工会、市人力社保局在全市范围内联合开展专项督查行动,严查用人单位未安排带薪休假、未支付未休年休假工资报酬等行为。

根据规定,职工累计工作时间满1年不满10年的,可享受年休假天数为5天;累计工作时间已满10年不满20年的,可享受年休假天数为10天;已满20年的,可享受年休假天数为15天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

此次专项督查行动的检查对象为各类用人单位,包括机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户。检查的主要内容包括用人单位未安排职工带薪年休假、用人单位未支付职工未休年休假工资报酬,用人单位支付未休年休假工资报酬低于正常工作期间工资收入等行为,以及劳动保障支付、福利待遇落实、最低工资标准和工作时间、休息、休假制度的执行情况。绍兴市总工会法工部负责人吴刚告诉记者,

这次专项行动由市总工会与市人社局两家单位进行联动,就是为了在掌握企业规章制度和劳动合同等基本资料的同时,对用人单位考勤表、工资单和年休假制度进行更为细致的核查。

“为确保‘护假’行动的有效性,我们分三个层面进行监督。”吴刚说,“对未安排职工带薪年休假的,引导用人单位自觉履行法律义务;对拒不支付年休假工资报酬或变相剥夺职工带薪年休假待遇的,在相关部门的配合下及时调查,责令整改;对无理抗拒执法检查的,执法部门将依法立案,并予以严惩。”

值得注意的是,在一些情况下,职工并不享受年休假。如职工依法享受寒暑假,其休假天数多于年休假天数的;职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的;累计工作满1年不满10年的职工,请病假累计2个月以上的;累计工作满10年不满20年的职工,请病假累计3个月以上的;累计工作满20年以上的职工,请病假累计4个月以上的。

据悉,本次专项督查行动将于7月底结束,督查的结果也会在汇总后,通过相关媒体进行公布。

川浙携手 脱贫奔康



7月15日~16日,由衢州柯城区与四川绵阳北川县两地政府主办,柯城区和北川县人力社保局承办的“2018川浙东西部扶贫——柯城区优秀企业就业扶贫劳务协作系列活动”在北川县

举行。在“川浙携手 脱贫奔康”东西部就业扶贫劳务协作招聘会上,16家柯城区企业提供了950个岗位。当天就有近百人达成了前往柯城的就业意向。

通讯员吴铁鸣、江建祥 摄

金华首个食品行业“浙江制造”标准发布 质量指标要求远超 行业标准和国家标准

本报讯 记者张浩呈报道 近日,“浙江制造”标准《金华火腿》经省品牌建设联合会批准正式发布,将于8月1日起实施。该标准发布既是“金华第一”,实现了金华市食品行业“浙江制造”标准零的突破;也是我省继绍兴黄酒后第二个食品行业“浙江制造”标准。据悉,该标准质量指标要求远远超过现行的行业标准和国家标准,更符合国内消费者对食品安全保障的需求和产品出口输入国家的标准要求。

金华市作为全省食品行业“浙江制造”标准制定试点地市,从2016年起明确金华火腿、金华酥饼等8个食品行业开展“浙江制造”标准制定重点培育工作。《金华火腿》标准于2017年被列入“浙江制造”标准制定计划,由金华市市场监管局和市质监局、市火腿行业协会及金华金年火腿有限公司等火腿生产企业共同参与制定,先后召开4次标准论证会议,今年5月经省品牌建设联合会专家评审通过。

“随着国内外对食品安全的日益重视和人们对食品安全的日益关注,现行的中国火腿行业标准和地理标志产品金华火腿国家标准及各个火腿生产企业

的标准对原料、加工环境、理化指标、质量指标,特别是部分安全指标已经不适应国内及出口国外的质量要求。所以本标准的制定以质量提升为目的,新增或提高核心技术指标和要求。”金华金年火腿有限公司负责人说,本标准的先进性主要体现在原料采购的管控应符合出口监管部门注册备案的安全要求,下调亚硝酸盐和三甲胺氮限量,下调过氧化值标准,增加兽药残留、农药残留、食品添加剂残留和相关金属元素的要求。

业内人士表示,“浙江制造”标准《金华火腿》的制定,将促进火腿产业优化、质量提升、标准创新,推动金华火腿行业的良性竞争和健康发展,也将推动和引领整个火腿的发展,对传承和保护金华火腿传统加工非遗腌制技艺具有十分重大的意义,同时有利于开拓国内外市场。金华火腿将以更优的质量、更好的标准、更多的产品走向出口市场,让世界更加了解金华火腿。

此外,在“浙江制造”标准《金华火腿》发布实施的基础上,今年该市《金华酥饼》标准也已纳入“浙江制造”标准立项,将由金华市黄家春蓬食品有限公司牵头开展标准制定相关工作。

工地宿舍凉风习习



近日,甬城的气温已经迈上“3”字头,并不断呈现上升趋势。为保障民工健康,连日来,宁波建工股份有限公司除了备齐防暑降温药品外,部分在建工地还以“以租代购”的方式为项目民工宿舍装上了空调,让民工们在清凉舒适的环境里得到充分的休息。

通讯员李娟、忻佳璐 记者张浩呈 摄影报道

宁波探索建立地铁司机“心理晴雨表”

让心理守护成为 特殊行业职场安全首道防线

通讯员周琼、任社报道 一个多月前,川航英雄机长刘传健的事迹被各大媒体争相报道。这一次“史诗级的降落”,依靠的不仅是刘机长极为过硬的职业技能,同时还有其“超强大”的心理素质。

飞行员、火车司机、地铁司机等职业是与公共安全紧密相关的,其重要性不言而喻。如何守护特殊行业从业人员的心理安全,进行心理健康赋能,让过硬的职业技能和强大的心理素质比翼齐飞,正逐渐成为业界关注的焦点。然而,目前国内对于特殊行业从业人员的心理安全体系建设,依旧停留在初级阶段。基于这样的现实,宁波市轨道交通集团有限公司运营分公司和市人才培训中心联合开展的员工心理健康管理体系建设,受到了国内许多心理专家的关注。

从地铁司机开启的这个小小切口,能否让我们见微知著,看到心理赋能的远方?

必须重视地铁司机心理健康

“中班从早上7:30开始到下午5:30,第二天下午3:30到晚上11:30,然后到司机公寓休息,等待次日凌晨3:00的早班,按下去可以休息一天。”朱泽瑜是地铁2号线的一位车队长,他告诉记者,这是一名地铁司机正常情况下的作息时间表。“如果有特殊情况,工作时间还会延长。”据朱泽瑜回忆,他本人曾经有一次连着8天8夜“没见到太阳”。

除了“昼夜颠倒”的工作时间,还要忍受狭小空间内的孤独寂寞。笔者注意到,地铁驾驶舱面积大约只有2平方米,除了跟着师傅实习或者带徒弟的特殊时段,地铁司机总是一个人待在驾驶舱内。漆黑的隧道,发着幽幽黄光的照明灯,隧道壁上盘根错节的电线,还有下面的铁轨,是他们在驾驶过程中所能见到的一切。

由于身系一车乘客的安全,对于地铁司机,运营部门有着极高的要求。他们需要时刻保持警

惕,随时观察信号显示屏和列车的工作状态,如果发生突发情况,需立即进行处置。采访中,笔者注意到,尽管地铁驾驶的自动化程度极高,但这并不意味着司机就能“无所事事”。在整个驾驶过程中,司机需要按照相关规范,双手做出各种动作,嘴里发出各种呼号。每到一站,司机要第一个下车,最后一个上车,确保到站停靠时间精确到秒,同时保证乘客的上下车安全。

宁波市轨道交通集团有限公司运营分公司的有关负责人告诉记者,密闭的工作环境和单兵作战的岗位特征,时刻考验着司机的抗压能力;长期一人的重复作业,使他们极易出现种种心理问题,从而带来个体的心理张力及其造成的疲劳感和焦虑感。

建立心理“晴雨表”,找寻心理“调节器”

正如天气预报不是抬头看看天色就能张口说出,看不见摸不着的心理问题,更需要进行细致

的探索。一年前,宁波市轨道交通集团有限公司运营分公司和市人才培训中心联手开展了“电客司机职业健康心理培养项目”的研究,想要画出一条心理“晴雨表”的变化轨迹,进而找到调节地铁司机心理状态的方法。

深度参与这一项目的张涵诗是国内心理咨询界知名的技术达人。在他的设计引导下,“晴雨表”的轨迹中引入了大量诸如房树人(HTP)、格式塔(BGT)等投射测量技术及梦的解析技术。“在总体偏向于‘压抑’的人文环境下,无论是基层员工还是中高层管理人员,面对心理咨询时总是有较多的抗拒,技术指标的印证会比单纯的问答更真实地体现出员工心理状态。”张涵诗告诉记者,“帮助员工了解真实的自己,是让他们学会心理调节的第一步。”

笔者注意到,在用心理技术检测员工心理健康状况的过程中,穿插了大量的心理学知识普及和员工个体特质的自我了解。“在这个基础上,我们再进行探

