

树立行业特色标杆 传递“最美浙烟人” 强大正能量

砥砺奋进 省产业工会特色品牌工作巡礼

记者羊荣江报道 浙江烟草公司工会高度重视企业文化和精神文明建设,把“最美”选树活动作为社会主义核心价值观观落细、落小、落实的重要载体,把“最美”精神作为引导广大党员和群众讲党性、重品行、作表率的重要推手。通过持续开展“最美浙烟人”选树活动,保持“最美”精神文化品牌的净度和热度,巩固和强化“最美浙烟人”的品牌辐射面和影响力。

最美“土壤”孕育“最美”精神

2013年以来,浙江烟草公司工会连续开展了三届“最美浙烟人”评选活动,先后授予专卖管理员倪建钢、客户经理周文卿和安保处处长郑利民三名基层员工“最美浙烟人”荣誉称号。这三位同志表现出的忠诚尽责、豁达乐观和爱岗敬业之美在全省系统形成了一股强大的正能量。

周文卿是温州泰顺县烟草分公司的一名客户经理。她对工作尽责,经常起早贪黑加班加点,摸索自创高效工作法,有着奉献之美;乐于关心帮助身边的客户同事,主动承担服侍年迈婆婆的重任,有着善良之美;作为政协委员,提案件件反映社情民意,得到政协领导的赞赏,有着责任之美;她还多次把提职晋升的机会让给他人,甘当“传帮带”的“幕后英雄”,有着豁达、乐观之美。

携手成长 助梦起航 瑞安工会“小候鸟关爱计划” 惠及近万名职工子女



本报讯 记者胡舫 见习记者邹伟锋 通讯员金朝祥报道 近日,由瑞安市总工会主办的“小候鸟关爱计划”——职工子女暑期夏令营活动在瑞安市工人文化宫开营。

“小候鸟关爱计划”是由瑞安市总工会推出的关爱职工子女的公益主题活动,自2012年活动推出以来,已累计惠及职工子女近万名,品牌形象逐步深入人心。今年,“小候鸟关爱计划”旗下的暑期夏令营活动以“携手成长·助梦起航”为主题,打破原有培训基地仅限于市工人文化宫的传统模式,向外拓展培训基地版图,设置夏令营开营仪式、公益课堂、“走进瑞安”人文之旅、职业体验小课堂及夏令营毕业典礼等五大特色主题活动。

省烟草公司工会通过开辟网络学习专栏,收集和展示“最美”精神践行者的风采,拍摄微电影、设计人物卡通形象、开展巡回宣讲等方式,强化“最美”精神正能量的示范引领作用,在员工中引起强烈反响。

注重草根力量,相信群众的眼睛

这个草根式的“寻美”“学美”行动如何进行?不限定人数和岗位,以海选、自荐和推荐的方式来发现“最美”踪迹,通过大讨论、编撰先进事迹集、开辟学习活动专栏等方式收集大量信息,同时在网上开辟专栏,由全体干部员工投票产生候选人。

在投票产生初步人选的基础上,又经过传统的组织程序,建立专门的考察组,前往各单位,360度全方位考察了解候选人的生活和工作情况,走进社区、走进家庭,摸清底细,择优推荐,最后将考察结果提报省局(公司)党组,进行最后研究确定。确保发掘出的先进人物,既有草根力量的参与,又有组织的严格把关。

为了更好地促动干部员工向身边的“最美”人物学习,公司工会着眼于从机制上为工作的常态化、长效化推进提供有力的保障。作为滋养“最美”精神的土壤和载体,通过“最美”人员的选树,将盆景变成风景,将风景变成风尚。

累计培训10万余人,涌现大批“金蓝领”“土专家” 衢州工会打造职工成长“高速路”

毛朝阳、宋欣梅、姚磊报道 “职工有所呼,工会有所应”“企业有所需,工会有所帮”,近日,衢州市总工会为国网衢州供电公司近百名从事窗口服务工作的职工,送去了一堂生动的礼仪培训课。像这种由企业点单的职工培训活动,该市总工会一年要举办近百场。

近年来,衢州市总工会深入实施职工素质建设工程,广泛开展职工技能提升活动,为助推该市企业创新转型发展,助力优良营商环境建设,提供坚实的人才保障。

“订单式”培训更接地气

去年,衢州市总工会在全市广泛开展“10万职工技能”活动,开展订单式培训、定向式培训等,根据“按需培训”“分级培训”的原则,结合政府资源,针对不同群体,开展培训项目。对下岗、待业、外来务工人员开展就业培训和创业培训,项目包括月嫂、育婴师、催乳师、家政、面点师、中式烹饪师、电子商务、衢州特色小吃等;对技术工人开展以基础培训与岗位技能提升相结合的培训,如车工、钳工、汽车维修、焊工、三维制图、计算机、班组长培训等;对机关企事业单位开展实用和生活技能培训,有茶艺、中式面点、手机摄影、IMOVIE微电影制作、PPT美化等。

为提升职工综合素质,市总工会选择了心理健康、家庭教育等72个课题供广大职工选择,并择优组织培训。通过按需施教,在知识、技能、素质、生活等领域开展“双元制”、传统工种、中层管理、安全生产、茶艺等实惠型、实用型培训项目,真正发挥了工会“大学校”作用。

这种“订单式”培训深受企业和职工的青睐。据不完全统计,近年来,衢州市总工会共组织化学检验工、钳工、焊工、制图员、电子商务、计算机辅助机械产品设计制造、企业中高层管理能力等50余个工种的900余期技能提升班,累计培训职工10万余人,实现技能晋级61729人,其中技师615人,高级工40283人,中级工17592人,初级工3239人。

职工技能竞赛最直接的结果就是培养了一大批高技能“金蓝领”。近几年,市总工会共举办职业技能竞赛507个工种场(次),3万多名选手参加预赛选拔,268人获得技师等级证书,167名职工获得“衢州市金牌职工”称号,其中3人被评为全国技术能手,19人在省级以上各类技能大赛中获奖。这些优秀的技能人才都已经成为了各自工作岗位的中流砥柱,有的甚至从一名普通的技术工人成长为技能大师工作室的带头人,在企业中承担起

攻坚克难的重任。有的成为省、市级劳模,各级人大代表和政协委员。

“土专家”为企业排忧解难

为了提高职工技能培训的实效性和培训质量,市总工会为学员们搭建起相互学习交流的平台。市总工会技协办对培训过程进行全程跟进与质量把关,发现问题及时处

理。目前,已先后建立了20多个不同培训工种的QQ群,6000余名学员参与其中。只需在群里发布培训通知,学员即可第一时间有针

对性地选择适合自己的培训项目。

为方便答疑解惑,专人管理群信息,解答学员提出的各

类问题,课后还会及时了解学

员对授课老师和课程安排的意

见,并加以调整。培训结束后,

邀请学员对培训的组织、环境、

教学效果、培训收获做出满意

度评价,并不定期回访受训企

业,了解员工受训后工作能力

提升情况。这种“互联网+培

训”的模式,有效地提高了培训

质量,方便了学员的学习,受到

了学员的普遍欢迎。