

树立行业特色标杆 传递“最美浙烟人” 强大正能量

砥砺奋进 省产业工会特色品牌工作巡礼

记者羊荣江报道 浙江烟草公司工会高度重视企业文化建设和精神文明建设，把“最美”选树活动作为社会主义核心价值观落细、落小、落实的重要载体，把“最美”精神作为引导广大党员和群众讲党性、重品行、作表率的重要推手。通过持续开展“最美浙烟人”选树活动，保持“最美”精神文化品牌的净度和热度，巩固和强化“最美浙烟人”的品牌辐射面和影响力。

最美“土壤”孕育“最美”精神

2013年以来，浙江烟草公司工会连续开展了三届“最美浙烟人”评选活动，先后授予专卖管理员倪建钢、客户经理周文舞和安保处处长郑利民三名基层员工“最美浙烟人”荣誉称号。这三位同志表现出的忠诚尽责、豁达乐观和爱岗敬业之美在全省系统形成了一股强大的正能量。

周文舞是温州泰顺县烟草分公司的一名客户经理。她对工作尽责，经常起早贪黑加班加点，摸索自创高效工作法，有着奉献之美；乐于关心帮助身边的客户同事，主动承担服侍年迈婆婆的责任，有着善良之美；作为县政协委员，提案件件反映社情民意，得到县政协领导的赞赏，有着责任之美；她还多次把提职晋升的机会让给他人，甘当“传帮带”的幕后英雄，有着豁达、乐观之美。

省烟草公司工会通过开辟网络学习专栏，收集和展示“最美”精神践行者的风采，拍摄微电影、设计人物卡通形象、开展巡回宣讲等方式，强化“最美”精神正能量的示范引领作用，在员工中引起强烈反响。

注重草根力量，相信群众的眼睛

这个草根式的“寻美”“学美”行动如何进行？不限定人数和岗位，以海选、自荐和推荐的方式来发现“最美”踪迹，通过大讨论、编撰先进事迹集、开辟学习活动专栏等方式收集大量信息，同时在网上开辟专栏，由全体干部员工投票产生候选人。

在投票产生初步人选的基础上，又经过传统的组织程序，建立专门的考察组，前往各单位，360度全方位考察了解候选人的生活和工作情况，走进社区、走进家庭，摸清底细，择优推荐，最后将考察结果汇报省局（公司）党组，进行最后研究确定。确保发掘出的先进人物，既有草根力量的参与，又有组织的严格把控。

为了更好地促动干部员工向身边的“最美”人物学习，公司工会着眼于从机制上为工作的常态化、长效化推进提供有力的保障。作为滋养“最美”精神的土壤和载体，通过“最美”人员的选树，将盆景变成风景，将风景变成风尚。

携手成长 助梦起航

瑞安工会“小候鸟关爱计划” 惠及近万名职工子女



本报讯 记者胡翀 见习记者邹伟锋 通讯员金朝祥报道 近日，由瑞安市总工会主办的“小候鸟关爱计划”——职工子女暑期夏令营活动在瑞安市工人文化宫开营。

“小候鸟关爱计划”是由瑞安市总工会推出的关爱职工子女的公益主题活动，自2012年活动推出以来，已累计惠及职工子女近万名，品牌形象逐步深入人心。今年，“小候鸟关爱计划”旗下的暑期夏令营活动以“携手成长·助梦起航”为主题，打破原有培训基地仅限于市工人文化宫的传统模式，向外拓展培训基地版图，设置夏令营仪式、公益课堂、“走进瑞安”人文之旅、职业体验小课堂及夏令营毕业典礼等五大特色主题活动。

今年的暑期夏令营预计送出“小候鸟”公益课堂140节，参与人文之旅、职业体验的家庭120户，公益基地覆盖该市12个镇街，惠及职工及子女人数达680人次以上。

牵手献热血



近日，宁波江北工业区总工会联合区献血办开展“牵手献热血、清凉送健康”活动。江北区人大常委会副主任、区总工会主席孙新土在活动现场向企业职工送上清凉慰问品，详细询问了此前暴雨对工厂的影响，并深入一线，巡视检查工厂车间。

通讯员周永卫、王际明
记者张浩呈 摄影报道

累计培训10万余人，涌现大批“金蓝领”“土专家” 衢州工会打造职工成长“高速路”

毛朝阳、宋欣梅、姚磊报道 “职工有所呼，工会有所应”“企业有所需，工会有所帮”，近日，衢州市总工会为国网衢州供电公司近百名从事窗口服务工作的职工，送去了一堂生动的礼仪培训课。像这种由企业点单的职工培训活动，该市总工会一年要举办近百场。

近年来，衢州市总工会深入实施职工素质建设工程，广泛开展职工技能素质提升活动，为推进该市企业创新转型发展，助力优良营商环境建设，提供坚实的人才保障。

“订单式”培训更接地气

去年，衢州市总会在全市广泛开展“10万职工学技能”活动，开展订单式培训、定向式培训等，根据“按需培训”“分级培训”的原则，结合政府资源，针对不同群体，开展培训项目。对下岗、待业、外来务工人员开展就业培训和创业培训，项目包括月嫂、育婴师、催乳师、家政、面点师、中式烹饪师、电子商务、衢州特色小吃等；对技术工人开展以基础培训与岗位技能提升相结合的培训，如车工、钳工、汽车维

修、焊工、三维制图、计算机、班组长培训等；对机关企事业单位开展实用和生活技能培训，有茶艺、中式面点、手机摄影、IMOVIE微电影制作、PPT美化等。

为提升职工综合素质，市总工会选择了心理健康、家庭教育等72个课题供广大职工选择，并择优组织培训。通过按需施教，在知识、技能、素质、生活等领域开展“双元制”、传统工种、中层管理、安全生产、茶艺等实惠型、实用型培训项目，真正发挥了工会“大学校”作用。

这种“订单式”培训深受企

业和职工的青睐。据不完全统计，近年来，衢州市总工会共组织化学检验工、钳工、焊工、制图员、电子商务、计算机辅助机械产品设计制造、企业中高层管理能力等50余个工种的900余期技能提升班，累计培训职工10万余人，实现技能晋级61729人，其中技师615人，高级工40283人，中级工17592人，初级工3239人。

铺就职工成长的“高速路”

为打造职工成才的快捷通

道，衢州市总工会每年围绕该市的主导特色产业，会同市人社局等相关部门举办市级技能大赛。竞赛范围从骨干企业向中小企业延伸，从技术精英向普通职工扩展，并深化市、县、企业和班组四级联赛机制，实现技能比赛进企业、进班组，让每个职工都有参加竞赛并展现风采的机会。这种多层次、多形式、多领域的赛制，使比赛的层次更加丰富，与产业发展和地区经济需求结合更加紧密，在全社会形成学技术、练技能、钻业务的浓厚氛围。

职工技能竞赛最直接的成

果就是培养了一大批高技能“金蓝领”。近几年，市总工会共举办职业技能竞赛507个工种场（次），3万多名选手参加预赛选拔，268人获得技师等级证书，167名职工获得“衢州市金牌职工”称号，其中3人被评为全国技术能手，19人在省级以上各类技能大赛中获奖。这些优秀的技能人才都已经成为各自工作岗位的中流砥柱，有的甚至从一名普通的技工成长为技能大师工作室的领头人，在企业中承担起

攻克克难的重任。有的成为省、市级劳模，各级人大代表和政协委员。

“土专家”为企业排忧解难

为了提高职工技能培训的实效性和培训质量，市总工会为学员们搭建起相互学习交流的平台。市总工会职工技协办对培训过程进行全程跟进与质量把关，发现问题及时处理。目前已先后建立了20多个不同培训工种的QQ群，6000余名学员参与其中。只需在群里发布培训通知，学员即可第一时间有针对性地选择适合自己的培训项目。

为方便答疑解惑，专人管

理群信息，解答学员提出的各

类问题，课后还会及时了解学

员对授课老师和课程安排的意

杭州首个 “法律服务包”送基层

本报讯 记者洪茵婷 通讯

员王钰哲、陈杰报道

记者日前从杭州市总工会获

悉，今年，杭州市总将继续为基

层工会派送“法律服务包”。

本年度的“法律服务包”包

括：为企业工会和职工提供法

律咨询；指导企业工会参与劳

动争议调处；帮助企业工会依

法开展企业工资集体协商和企

业民主管理；根据企业工会需

求，提供一次劳动法律法规宣

讲；根据企业工会需求，为企业

提供一次劳动用工制度书面体

检，帮助企业规范和完善用工

管理制度，促进企业劳动关系

和谐发展；其他企业工会相关

的法律服务等。

据悉，从2016年开始，杭

州市总会在全市100家基层

工会中试点“法律服务包”工

作，通过服务基层工会、服务企

业发展、服务职工群众，促进基

层工会的法治化建设。获得

“法律服务包”的基层工会组

织，通过联系市总工会合作的

律师事务所的律师，就能获得

法律宣讲、法律咨询、用工制度

书面体检等免费的“一对一”法

律服务。两年来，“法律服务包”以其专业的法律意见和贴

心的对接服务，得到了企业和

职工的一致肯定。

“法律服务包”的服务律师

除了走进基层上门服务，召开

集中培训会议，还通过建立微

信群，发布微课程的形式，结合

“线上+线下”多种形式为企业

尽力提供所需的法律服务。“市

总工会为我们免费提供了‘法

律顾问’，不仅大大方便了我

们的工作，也为我们处理问题

提供了实实在在的法律帮助。”

杭州三杭蒙特费罗电梯部件有

限公司工会负责人是“法律服

务包”的忠实粉丝，在2017年

的“法律服务包”服务中，律

师通过上门走访的形式，对该企

业的劳动人事管理风险进行排

查；并就社保缴纳和劳动合同

签订注意事项进行一一解

答。“市总工会的对接服务律

师非常‘接地气’，也非常耐心，站

在我们工会和职工的角度分析

问题，对我们咨询的问题进行

了详细解答。”该负责人说。

柯桥十大职工疗休养基地亮相

本报记者钟伟、魏佳利报道

近日，绍兴柯桥区首批职工疗休养基地授牌仪式举行。湖塘街道香林村、漓渚镇棠棣村、老安昌客栈、云溪山庄等入选柯桥区首批十大职工疗休养基地。

今年，柯桥区总工会围绕乡村振兴，联合旅游、农林等部门开展首批职工疗休养基地建设活动，把一批3A级景区村庄、民宿、农家乐、酒店等培育成职工疗休养基地。

齐贤街道光明居委会以“光大渊明·绿色田园”项目为载体，致力打造都市乡村旅游目的地和乡村振兴示范地，目前已经建成百亩花海、五百亩荷塘、陶公居等基础设施，以及田间采摘、池塘垂钓、陶艺、国学教育等体验基地，凸显了乡村田园文化。

今年，柯桥区总工会围绕乡村振兴，联合旅游、农林等部门开展首批职工疗休养基地建设活动，把一批3A级景区村庄、民宿、农家乐、酒店等培育成职工疗休养基地。

行为，以高质量的服务来接待好每一位疗休养的职工。”光明居委会经济合作社负责人李云国说。

“通过职工疗休养基地这个平台载体，为区内企事业单位职工开展疗休养活动提供更多选择，同时也带动乡村旅游、乡村经济的发展，借助职工疗休养基地向外进行推介，更好地打响柯桥旅游的品牌。”柯桥区总工会主席喻光耀表示。

行为，以高质量的服务来接待好每一位疗休养的职工。”光明居委会经济合作社负责人李云国说。

“通过职工疗休养基地这个平台载体，为区内企事业单位职工开展疗休养活动提供更多选择，同时也带动乡村旅游、乡村经济的发展，借助职工疗休养基地向外进行推介，更好地打响柯桥旅游的品牌。”柯桥区总工会主席喻光耀表示。

“通过职工疗休养基地这个平台载体，为区内企事业单位职工开展疗休养活动提供更多选择，同时也带动乡村旅游、乡村经济的发展，借助职工疗休养基地向外进行推介，更好地打响柯桥旅游的品牌。”柯桥区总工会主席喻光耀表示。

“通过职工疗休养基地这个平台载体，为区内企事业单位职工开展疗休养活动提供更多选择，同时也带动乡村旅游、乡村经济的发展，借助职工疗休养基地向外进行推介，更好地打响柯桥旅游的品牌。”柯桥区总工会主席喻光耀表示。

舟山为小岛职工 建图书站

本报讯 通讯员黄凤飞

记者冯伟祥报道

舟山是舟山的一个小岛，由于交通不发达，岛内生活相对不便，岛上中化（舟山）兴海建设有限公司、舟山国家石油储备基地有限公司、中化兴中石油转运（舟山）有限公司等三家

企业职工文化活动相对匮乏。

为丰富职工业余文化生

活，舟山市总工会多次和市

图书馆协调沟通，把图书站

搬进了企业。

舟山市图书馆在舟山国家石油储备基地有限公司、中化兴中石油转运（舟山）有限公司各建了一个图书流通站。为便于员工借阅，分别建立在这两家公司的职工之家和食堂。每个流通站均有300册图书供全体员工借阅，一年内全部轮换，图书内容丰富，可以满足各类阅读所需，职工也可以根据个人喜好提出要求，由市图书馆提供所需书籍。

百人齐入会 百日无事故 北仑工会为集卡司机扣紧“安全带”

通讯员沈芳芳 记者张浩呈报道 “我自愿加入中华人民共和国工会，遵守工会章程，执行工会决议……”日前，由宁波北仑柒桥街道总工会、北仑集运基地工会联合会联合主办的集卡驾驶员集中入会暨“百日无事故”表彰活动举行，百名集卡司机代表现场加入了工会组织。

北仑集运基地目前有3500余位集卡司机，他们每天从北仑出发奔赴全国各地。为使得广大集卡车驾驶员认