

3门暑期培训班课程 花了2.5万元

(上接第1版)

“家长需求旺盛，在线教育的兴起并不会拉低市场价格。”一家主攻文化课培训的机构负责人陈先生称，目前来看，在线教育是一种有效补充，让家长有了更多选择。事实上，根据不同的需求和特点，家长往往会同时选择传统培训和在线教育。

在陈先生看来，正规教育培训机构最大的竞争对手，是“暗搓搓”单干、招收学生全靠熟人介绍的个别在职教师。

“家长才不管别的，只要教

师好就行。”另一家培训机构负责人李女士称，受教育行政部门规定的限制，在职教师给学生办班，注定是稀缺的、高风险的，家长自然趋之若鹜。

“好不容易托人找到在职教师补课，家长好意思议价么？何况，这个教师还是最了解孩子学习情况、最了解学科动态变化的老师。”李女士说，家长需求如此旺盛，愿意开出高价，社会培训机构当然也愿意“水涨船高”，“你请好的在职教师，一节课三五百元，社会培训机构就算‘差一点’，两三百元一节课也总是要的吧。”

顺应时势 法情共融

诸暨市看守所致力构筑新时代“智慧监所”

本报讯 通讯员魏国江、吕煜明报道 邀请心理学专家进行讲座，缓解在押人员心理压力；医务人员以智能手段监督在押病患领药、服药，确保疗效……近年来，诸暨市看守所顺应时势，法情共融，将“理性、平和、文明、规范”贯穿于监所执法全过程，强势推进监所执法安全建设，致力构筑新时代“智慧监所”，获得了全国公安监管部门信息技术应用先进单位荣誉称号。

为全面掌握在押人员的心理健康情况，该所创新管理手段，推进有效监管。他们针对在押人员患有“三高”及其他心理疾病的实际情况，进一步建立和健全在押人员安全风险等级评估机制，实行多岗联动，无死角全面掌控。同时，专门邀请资深心理学专家，举办“心理健康与情绪管理”等5大讲座，开展心理行为训练、倾诉、宣泄等灵活多样的教育活动，以缓解在押人员的心理压力，触动灵魂，唤醒良知，也借此及时发现问题，有的放矢地做好帮教工作。今年6月的一天，民警小杨发现一名在押人员因思想包袱过重欲绝食自尽，便主动对其进行心理干预和教育疏导，解开了他的心理“疙瘩”，使其打消了错误的念头。

同时，依托“智慧监管”和“监所管家”建设，该所理顺了执法流程，监管技术应用和勤务模式也不断得以完善创新。去年5月，他们率先采用智能巡诊车、

智能储物柜等进行智慧监管。尤其在对在押病患的管理上，医务人员认真落实上午、下午两次巡诊制度，以智能手段监督病患当场领药、服药，严防药品被私藏或者滥用，杜绝发生安全事故。全面实时掌握在押病患的症状，并建立网上档案，实行信息共享，形成多岗处置联动，不仅增加了管控的预见性、治疗的针对性，而且通过数据收集，在决策指挥、安全防范、应急处置等方面发挥了先导性、预警性的作用。该所所长胡忠民说：“下一步将在数字档案和监所手机信号智能管控系统建设上加大投入，形成统一高效、互联互通、协同共享的监管体系，全面构筑新时代监所执法安全的‘智慧屏障’。”

“葡萄+旅游”完美搭配 奏响农旅融合新乐章



本报讯 杜志华报道 盖北野藤葡萄一直是绍兴上虞“四季仙果之路”的一张金字招牌，享有“江南吐鲁番”美誉的盖北镇拥有700多年葡萄种植历史。近几年，盖北镇积极打造野藤葡萄品牌，举办野藤葡萄文化旅游节，发展“葡萄采摘游”休闲旅游，走出了一条政府、农民联合互动，农业、旅游有机结合，经济、文化相互交融的生态农业发展新路子。全镇现有葡萄种植

面积1.2万亩，常年产优质葡萄2.6万吨，盖北镇也因野藤葡萄成为了著名的“中国葡萄之乡”、“中国葡萄第一镇”、全国休闲农业与乡村旅游示范点。

今年上虞野藤葡萄文化旅游节期间，将先后组织开展“藤缘·两岸”——绍兴两地藤里结对交流会、“藤缘·活力”——葡萄宝贝少儿才艺大赛、“藤缘·乡风”——村落民俗文化节、“藤缘之夜”——2018盖北夏季户外主题音乐会、“藤缘·心动”——百人相亲大会等一系列活动，通过“葡萄搭台、旅游唱戏”，搭建一个交流和发展的平台，充分展示盖北良好的旅游资源优势和独特的葡萄旅游文化，做大做强野藤葡萄品牌，提高野藤葡萄的知名度和美誉度，促进旅游和文化的相互融合，推动田园综合体的发展，为盖北的发展增添新活力。

与此形成对比的是，求职平台的学员却能斩获不少一流金融投行和知名咨询公司实习岗位。

一家求职平台甚至在其微信公众号上声称：“……已经占领60%以上纽约和香港BB大行的核心部门，某些知名会计师事务所超过80%的中国学生是我们的得意门生。”

记者在采访中了解到，求职平台是通过内推的方式将学员送进金融机构实习。内推，即内部推荐，是企业在招聘实习生或正式员工时，由公司内部人员直接向用人部门推荐应聘者的招聘方式，在提高用人部门招聘成功率的同时，增加了应聘者被录用的可能性。

“内推本应建立在能力认可基础上，由正式员工或前任实习生推荐符合岗位要求的新实习生，但现在付费内推在金融圈很普遍。”任凯说。

“这样的结果很难在日后的深造和求职申请中脱颖而出。”任凯说。

记者经过进一步采访发现，中介平台的“付费内推”主要分为两类：一类是通过推出与实习相关的培训套餐，收取自千元到万元不等的费用；另一类是利用求职者和用人单位之间的信息不对称，提供付费的实习招聘信息，这种方式类似于花钱买一份人际关系，并用于实习内推。

以一家求职平台推出的实习计划为例，有偿提供实习内推和留用机会，并在其微信公众号中明确提出“单一岗位单一定价，价格不等”，同时承诺“意外失败，全额退款”。该项目介绍中罗列的实习职位不仅包括大型企业投行部、知名咨询公司等现场实习岗位，还包括国际知名投行在内的远程实习岗位。

另一家求职平台更是直接对培训套餐明码标价。该平台同样提出了“无offer不收费原则”，提供职业评估、面试辅导、线上学习、定向岗位匹配等服务项目。

其中，几家知名会计师事务所价格最低，6000元到21000元不等；法律行业的价格最高，9000元到29000元不等，成功入职后的实际支付金额视具体公司的等级和知名度确定。

记者又以在校大学生的身份咨询行业内几家规模较大的留学中介，客服人员均称，可以提供针对学员的实习内推机会。

付费实习费用太过昂贵

事实上，选择付费内推的学生有不少。

曾在一家知名会计师事务所实习的刘雯对记者说，与她同期的很多实习生都是通过内推的方式进入公司的。“入职的时候人力资源主管向每个实习生询问‘推荐人’，但是很多人根本就不认识他们的‘推荐人’。”

准备回国就业的留学生许晶告诉记者，她曾多次收到相关机构的推介电话。

“如果实在找不到合适的工作，会考虑找中介机构购买内推。”许晶说，之前联系过她的一个中介机构声称3万元可以获得某知名企业的内推名额和相关求职课程培训。如果不放心，还可以选择5万元的方案，服务内容与3万元的方案一致，但是如果内推不成功，将退回一部分费用补偿。

记者经过进一步采访发现，中介平台的“付费内推”主要分为两类：一类是通过推出与实习相关的培训套餐，收取自千元到万元不等的费用；另一类是利用求职者和用人单位之间的信息不对称，提供付费的实习招聘信息，这种方式类似于花钱买一份人际关系，并用于实习内推。

以一家求职平台推出的实习计划为例，有偿提供实习内推和留用机会，并在其微信公众号中明确提出“单一岗位单一定价，价格不等”，同时承诺“意外失败，全额退款”。该项目介绍中罗列的实习职位不仅包括大型企业投行部、知名咨询公司等现场实习岗位，还包括国际知名投行在内的远程实习岗位。

另一家求职平台更是直接对培训套餐明码标价。该平台同样提出了“无offer不收费原则”，提供职业评估、面试辅导、线上学习、定向岗位匹配等服务项目。

其中，几家知名会计师事务所价格最低，6000元到21000元不等；法律行业的价格最高，9000元到29000元不等，成功入职后的实际支付金额视具体公司的等级和知名度确定。

记者又以在校大学生的身份咨询行业内几家规模较大的留学中介，客服人员均称，可以提供针对学员的实习内推机会。

付费内推模式的背后的暗藏一定风险。

记者在采访中了解到，一位同学在与一家求职机构签约前，中介说可以提供几家顶尖咨询公司的含金量比较高并且有留用机会的暑期实习岗位。该同学交了订金（尾款是根据申请结果支付）。最后的结果是中介给了两个选择：要么退款；要么给其他咨询公司含金量低一些并且没有留用机会的实习岗位，并交付尾款。但是因为同学确实很着急要实习，只能选后一个选项。

一位不愿透露姓名的金融机构从业人员告诉记者，“有留用机会的暑期实习岗位一般是一个正式的招聘计划，金融机构会从中选拔应届毕业生留用，这种机会一般不是花钱能够买到的”。

（应采访对象要求，文中受访人均为化名） 据《法制日报》

中国人寿为侨界特殊困难群体撑起“保护伞”

日前，青田县召开侨联改革动员大会，正式启动困难归侨侨眷意外伤害保险业务，中国人寿保险股份有限公司丽水分公司主要负责人和青田县金融办领导向归侨柳仙老人赠送了意外伤害保险“第一单”。

前不久，中国人寿青田支公司主动联系青田县委统战部、县侨联、县金融办等政府部门，关注全县侨界特殊困难群体，提出保险扶贫方案，由青田县财政和相关公益基金共同出资，为全县年老独居、经济困难、留守儿童为主的侨界特殊困难人群约1.6万户投保中年人寿意外伤害保险，累计风险保额超过8亿元。这一举措妥善解决了侨界特殊困难群体的后顾之忧，为其撑起了“保护伞”，在全国属首例。

开化：乡村振兴 电力先行

近年来，开化县紧抓国家主体功能区和省级重点生态功能区建设，以全域旅游化、景区公园化为主线，着力打造钱江源头大花园。

经济要发展，电力需先行。国网开化供电公司主动适应新常态，优化电网结构，建设“景中无杆，镜中无线”美丽电网，红船共产党员服务队送服务上门，全力助推乡村振兴。

生态经济拔节高

“郑书记，我们今天来是想了解一下，当前持续高温，你们村的用电状况怎么样？”

“感谢你们帮我们村一次次实施电网升级改造，现在民宿天天客满，村民们炒制夏茶也不会出现用

电瓶颈。”

7月12日，开化供电公司红船共产党员服务队走进金星村，与村党支部书记郑初一沟通交流，了解供电用电需求。

结合县域生态经济发展，近年来，金星村对古村落进行改造，修缮古屋，保护古树名木，扩建道路，修建旅游集散中心，发展乡村旅游、精品民宿、电商经济。

面对迅速增长的电力需求，华埠供电所与金星村开展党支部“1+1”共建，多次实施配电变压器增容、电缆敷设，主动送服务进村，深化基层供电所担当，助推茶农、茶企“柴改电”，助力民宿经济发展。

“我们先检查村变压器，再进村排查供用电情况。”7月13一大早，公司党员服务队走进音坑乡下淤村，开展夏季供用电隐患排查工作。

依山傍水的下淤村，早上7点就迎来了当天的第一拨游客。来

充电桩，助力茶企“柴改电”，适时上门服务，助推生态经济发展。

“现在我们村的风景越来越好，来我们村旅游的人也越来越多。”曾经在外工作的村民徐卫国，两年前瞄准老家的生态经济，迅速回家把房子改造成精品民宿，以面朝洱江的山水风光，吸引一拨又一拨游客享受金星村的自然风光，享受开化的美食、美景。

美丽蜕变客如织

“我们先检查村变压器，再进村排查供用电情况。”7月13一大早，公司党员服务队走进音坑乡下淤村，开展夏季供用电隐患排查工作。

依山傍水的下淤村，早上7点就迎来了当天的第一拨游客。来

环卫处揪出两“蛀虫”

杭州富阳区环卫处原处长、副处长双双落马

本报讯 记者冯伟祥 报道 日前，经杭州市纪委监委批准，富阳区纪委监委对富阳区环境卫生管理处进行了纪律审查和监察调查，认定原党总支书记、处长骆绍平涉嫌受贿犯罪、贪污犯罪、私分国有资产犯罪，认定原副处长徐金水涉嫌私分国有资产犯罪，上述两人已被移送检察机关审查起诉。

经查，骆绍平违反政治纪律，对抗组织审查；违反组织纪律，不如实报告个人有关事项；违反廉洁纪律，收受可能影响公正执行

公务的财物，利用职权为亲友谋取私利；违反群众纪律，向监管服务对象摊派费用；利用职务便利，为他人谋利，收受财物，数额巨大，涉嫌受贿犯罪；利用职务便利，侵吞公共财物，涉嫌贪污犯罪；以单位名义将国有资产集体私分给个人，涉嫌私分国有资产犯罪。

富阳区纪委监委认为，骆绍平身为党员干部和国家机关工作人员，严重违反党的纪律和国家法律法规，并涉嫌受贿、贪污、私分国有资产犯罪，性质恶

劣、情节严重。依据《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》等有关规定，经富阳区纪委监委（区监委委员会议）研究，决定给予骆绍平开除党籍、开除公职处分，将其涉嫌犯罪问题移送检察机关审查起诉。

同时，富阳区纪委监委对徐金水严重违纪违法问题进行了纪律审查和监察调查。经富阳区纪委监委（区监委委员会议）研究，决定给予徐金水开除党籍、开除公职的处分，对其涉嫌

嫌犯罪问题移送检察机关审查起诉。

同一天，富阳区纪委监委发布消息称，杭州富阳众安保洁有限公司实际负责人汪金元涉嫌行贿犯罪被移送审查起诉。

近日，富阳区监察委员会以骆绍平涉嫌私分国有资产罪、受贿罪、贪污罪，以汪金元涉嫌行贿罪，移送富阳区检察院审查起诉，检察机关受理后于同日立案审查并依法决定逮捕。

目前，上述案子检察机关正在进一步审查中。

费用动辄高达数万

暑期付费内推实习岗位 游走灰色地带暗藏风险

据一些寻找实习岗位的学生介绍，付费内推有点像是灰色地带。因为这些实习中介确实可以为求职者找到实习单位，但并非通过正规的路径，而且越过实习单位的人力资源部门，与实习单位内部的人员联系，通过内推的形式进入公司。

目前，已有金融机构发布声明称，“暑期实习及校园招聘项目，与第三方的合作仅限于招聘宣传，我司不接受任何第三方机构的简历推荐”。

去年年底，一家知名会计师事务所也曾称，“不会在甄选过程中向求职者收取任何费用，也从未授权任何第三方机构对外提供有偿的面试和工作计划”。

“公司发布的澄清只说明公司官方没有合作，而没有说明是否存有内部员工的私人行为。”任凯说。

记者经过进一步采访发现，中介平台的“付费内推”主要分为两类：一类是通过推出与实习相关的培训套餐，收取自千元到万元不等的费用；另一类是利用求职者和用人单位之间的信息不对称，提供付费的实习招聘信息，这种方式类似于花钱买一份人际关系，并用于实习内推。

以一家求职平台推出的实习计划为例，有偿提供实习内推和留用机会，并在其微信公众号中明确提出“单一岗位单一定价，价格不等”，同时承诺“意外失败，全额退款”。该项目介绍中罗列的实习职位不仅包括大型企业投行部、知名咨询公司等现场实习岗位，还包括国际知名投行在内的远程实习岗位。

另一家求职平台更是直接对培训套餐明码标价。该平台同样提出了“无offer不收费原则”，提供职业评估、面试辅导、线上学习、定向岗位匹配等服务项目。

其中，几家知名会计师事务所价格最低，6000元到21000元不等；法律行业的价格最高，9000元到29000元不等，成功入职后的实际支付金额视具体公司的等级和知名度确定。

记者又以在校大学生的身份咨询行业内几家规模较大的留学中介，客服人员均称，可以提供针对学员的实习内推机会。

付费内推岗位与承诺有出入

尽管卷入这场风波的部分金融机构已经作出澄清并与中介平台划清界限，但付费实习却未偃旗息鼓。

记者加入几家中介平台的实习群后发现，群内的中介工作人员会定期在群里发布实习内推信息，仅有少部分包含了企业的招聘邮箱。对于知名机构的实习内推，中介公司则隐去了企业的邮箱，或是只留下中介机构的邮箱。也就是说，求职者很难直接向招聘单位投递简历，必须通过中介平台付费购买实习机会。

“很多金融机构和咨询公司都是项目制，项目经理可以通过内推的方式越过人力资源部门直接招实习生，也就是避开了正规的招聘流程。只要项目经理和中介平台搭上线，就可以获得所谓的‘内推机会’，中介平台再将这些‘内推’卖出去。”任凯说。

付费内推模式的背后的暗藏一定风险。

记者在采访中了解到，一位同学在与一家求职机构签约前，中介说可以提供几家顶尖咨询公司的含金量比较高并且有留用机会的暑期实习岗位。该同学交了订金（尾款是根据申请结果支付）。

另一家求职平台更是直接对培训套餐明码标价。该平台同样提出了“无offer不收费原则”，提供职业评估、面试辅导、线上学习、定向岗位匹配等服务项目。

其中，几家知名会计师事务所价格最低，6000元到21000元不等；法律行业的价格最高，9000元到29000元不等，成功入职后的实际支付金额视具体公司的等级和知名度确定。

记者又以在校大学生的身份咨询行业内几家规模较大的留学中介，客服人员均称，可以提供针对学员的实习内推机会。

柯桥排水：移动式自控柜研发成功

绍兴柯桥排水有限公司根据发展需要，公司自控研发中心成功研发出一种移动式自控柜。该柜体积小，安装方便，并能通过无线网络，把现场信号传至远程监控中心，还能接收来自远程监控中心的数据和指令，同时具有在离线状态下仪表设备的液位上下限报警功能、水泵定时启动停止功能。

据了解，去年，永康市公路部门共整治交通安全隐患点170余处。今年，截至目前，公路部门排查发现挂牌事故多发点段9处、安全隐患点19处，下一步，将同相关部门采取路口整治、提升交通安全设施、完善标志标线、增加临时崖路段钢质防撞护栏等措施，进一步提升道路安全系数。

据了解，去年，永康市公路部门共整治交通安全隐患点170余处