

总投资20亿元,六大乡村精品旅游项目集中签约

# 景宁努力做好“民族+生态”文章

■陈伊言、杨世丹

日前,景宁迎来一场“诗画畲乡·清爽景宁”体验活动。其间,包括畲乡天池景区、包山铁矿“悬崖上的天空之城”、李宝“洞宫畲王寨”、千峡畲寨景区、畲药养生度假村、余山“香泉谷度假村”等一批重大旅游项目在景宁集中签约,总投资20亿元。

景宁作为全国唯一的畲族自治县、华东地区唯一的民族自治县,山水资源丰富,畲族风情浓郁,美丽乡村、魅力畲寨别具特色,拥有得天独厚的旅游资源。近年来,景宁抢抓绿色发展、乡村振兴的大

好机遇,致力将旅游业打造为第一战略支柱产业,努力做好“民族+生态”文章,推进农旅融合、文旅融合、城旅融合,生态产业蓬勃兴起,旅游发展势头迅猛。

**原真纯净的生态山水让人流连忘返**

千年山哈官·东弄畲家田园综合体、环敕木山畲寨、水隅仙境、旅游集散中心等项目正在加快建设,串联成线,“诗画畲乡”全域旅游含苞待放。

目前,全县拥有国家4A级景区“云中大漈”“畲乡之窗”,国家3A级景区1处,国家级水利风景

区1处,省级旅游度假区1处,省级非遗旅游景区3处,省级A级景区村庄20个,全县星级农家乐民宿288家。

景宁成功推出“中国畲乡三月三”、“中国好畲艺、中国好畲音、中国好畲剧、中国好畲景、中国好畲味、中国好畲居”等一系列特色旅游活动项目和“畲家十大碗”、“畲家十小碟”等旅游美食,并获评2017年浙江省旅游商品大赛旅游商品最佳县。2017年实现旅游总收入54.1亿元,同比增长28.1%。

**景宁特色小吃“畲家十小碟”**

与此同时,又创新推出了“诗

画畲乡”之春季“风情景宁”、夏季“清爽景宁”、秋季“丰收景宁”、冬季“年味景宁”系列体验活动。

据悉,此次“诗画畲乡·清爽景宁”体验周活动涵盖了畲家田园综合体——东弄开园暨展望仪式、“千山峡谷千寨”游踩线活动、封金山“淘金之旅”、中外游客齐聚畲乡为“世界杯喝彩”狂欢之夜、中国畲乡国际铁人三项赛,首批境外游客畲乡探秘游暨洗井泼水节、第七届仁孝文化节、云中大漈高山避暑纳凉季活动、暑期学子“红色之旅”研学游活动等9项独具特色的主题活动,让广大游客在“看山望水、避暑纳凉、吸氧清肺、品味畲风、体验

乡愁”中领略“诗画畲乡”别样的神韵和风采。

据悉,此次签约项目涉及吃、住、行、游、购、娱等各个领域。其中畲乡天池景区项目,规划总投资5亿元,将依托1000多米海拔的“高山天池”景南乡上标湖建设华东地区最大的滑雪基地,中国落差最大的人工瀑布、私享湖景最美畲乡民宿;千峡畲寨景区项目,规划总投资5亿元,在千峡湖渤海镇石塘山构建“生态观光、畲寨奇观、风情体验、山水运动、高山避暑”等产品,成为此次签约中投资规模最大的两个项目。

## 如何成为机器人的“工友”?

■夏晓茵

近年来,快速发展的人工智能、云计算、大数据、移动网络与通信技术给我们的工作、生活带来了巨大的影响和冲击。如今,机器人已经出现在我们身边,越来越多的工作内容可以采用自动化技术、智能机器人来进行,这正在颠覆或重新定义工作业态与工作岗位,人机协同工作成为一种大概率的事情,人机合作已经成为必然趋势。

戴尔公司在2018年发布的《实现2030:人机合作的下一个时代》调研报告中指出,有超过八成的受访者认为,人类与机器人将在5年内展开深入合作。如何成为机器人的“工友”?我们准备好了吗?

有专家预测,将来每10个由机器人自动完成的工作岗位,就会产生1个新岗位,它或许就在涉及机器人软件、工程、设计、维护、支持等领域,或干脆就是机器人的培训工作,机器人也会与人一样出现各种问题,需要进行调理、修复。即使是一些被智能机器人抢走“饭碗”的工种,也存在人机协同工作的契机,因为机器人在“替代”工作的同时,也会创造一些全新的工作岗位出来,一些被机器人“赶走”的人,昨天还在垂头丧气,今天却“意外”地发现:他们居然又将与机器人一起工作了。正因为如此,在即刻到来的智能社会,我们需要建立人机共同协作的工作次序与社会组织结构,让机器人成为我们的伙伴,各取所需,和谐相处,这将成为未来人们生存的重要标志。

近日,杭州市上城区城管局的市政工人在清江路的雨水管道修复上,不仅派出了机器人助手,还用上了“内修复”,不用开挖路面,就完成管道的破损修复。今后若干年,这一幕也许会在我们身边经常出现:在一些高危、高热、寒冷、惊险等人无法胜任的工作场景,智能机器人却大显身手,干得热火朝天。比如,火灾、洪水、下水道、深海、地震、高空等,机器人可以冲锋陷阵,无所畏惧,这时,我们人需要做的是充分“协助”它们,让它们做得更好、更投入、更有成效。

人工智能的优势在于利用深度学习,它通过大数据进行分析,能够迅速寻找关联并进行合理的应对,这种学习越来越类似于人脑,但人工智能的优势在于一旦掌握了学习规律,它的运算、处理效果会远远超越人类,比如阿法狗,它之所以能够战胜人类的顶尖高手,就在于可以在很短时间内记忆、学会千百年来人类几万、几十万个棋谱并找到

规律,人脑则无法胜任。因此,人机协同工作,我们应该取长补短,共同完成艰巨的任务。

人机协作时代,需要我们具备一些基本素养与技能。过去,教育将培养重心放在硬技能和知识传授上,这使得劳动者缺乏配合机器智能技术的必要能力。硬技能常常是最容易被自动化所替代的技能,在智能日益融入各行各业的时代,诸如同理心、沟通、批判性思维等软技能,会显得更加重要。批判性思维、创意与创新、同理心与共情感、故事感、学会协作与学会学习,是我们迈向智能时代立于不败之地的“硬通货”。我们之所以能通过对所听所见的外界信息进行判断、取舍、思考、加工与反馈,是在于我们具有意识,能够反思与质疑,尤其是批判性思维。因此,批判性思维是人的长项,机器人做不到,它不会“思考”,没有也无法具有质疑能力,只会“机械”地执行。同理,正因为没有意识与思考,机器人就没有任何创意、创造力,这恰恰是人的优势所在,人可以创新,可以进行设计,机器人不会,它只能依靠我们人的创意、设计进行工作,在人机协作时代,我们要发挥优势,主动与机器人“无缝对接”。

人机协同时代最为关键的素养,在于是否具有同理心与共情感。同理心是指正确理解他人的感受和情绪,进而做到相互理解、关怀和情感上的融洽。常言道要“将心比心”,同样的事或场景,若把对方换成自己,设身处地去感受一下,或许会有更深的感触,而共情感是一种体验他人处境,尽力感受和理解对方情感的能力。《情商》一书作者丹尼尔·戈尔曼认为,情感力比智商更重要,特别是共情力,不能被复制也不能被替换,愈发具有价值。不要以为机器人“没血没肉”,就没有“情感”,不需要被尊重,把丹尼尔观点置于人机协同的场景下,就需要我们学会换位思考,尽量替机器人着想,从对方角度理解对方的行为,以最大的善意与包容对待机器人,学会尊重机器人。

可以说,在不久的将来,能够在正规工作场所与机器人和谐共处、协同工作,是人的一种“软实力”象征。所以,我们都必须充分运用人脑的潜质,发挥人所独有的意识、情感、心理及创造力等优势,扬长避短,以友善、开放、优雅、宽容的心态与机器人相处与合作。只有这样,我们才能在智能时代充分享受智能所带来的“红利”,才能在人机共存的新业态社会里游刃有余。

## 上半年桐乡实现“个转企”879家



■杨薇、胡波

桐乡,以民营经济为主,民营企业占到企业主体总量的近90%,而量大面广的小微企业已经成为桐乡经济的一大特色和优势。2010年,桐乡在濮院镇先行试点“个转企”并取得成效,在此基础上,2012年4月底,桐乡又在全省率先全面实施“个转企”工程,以期将丰富的个体户资源培育成梯度规模企业。多年的快速发展,让桐乡“个转企”工作始终走在全省前列,今年,这项工作在上半年就已经交出一张骄人的成绩单。近日,笔者从桐乡市市场监管局了解到,今年上半年,该市新增小微企业3361家,涉及信息经济、环保、健康、旅游、时尚、金融、高端装备制造、文化创意等八大万亿产业小微企业2796户;个转企879家(其中工业个转企540家,服务业个转企339家),并且均为公司制企业。新增股份公司12家,新增新三板挂牌企业2家。如此成绩的背后,究竟有着怎样的力量在推动?

### 及早谋划,重点推进

2017年底,桐乡市市场监管局就及早开始谋划,着手新一轮三年计划等相关政策文件的起草制定工作。经过多次向有关部门征求意见和建议,召开协调会,综合各方意见,

《桐乡市“小微企业三年成长计划”实施意见(2018—2020年)》《推动个体工商户转型升级的政策意见(试行)》《桐乡市“小微企业三年成长计划”(2018—2020年)工作考核奖励办法》在桐乡市十六届政府第17次常务会议上讨论通过,并于2018年3月20日正式发布。在嘉兴各县区中,桐乡市率先发布了新一轮小微企业成长计划。

在上述《实施意见》中提出了三年发展目标,推动至少2000家个体户转型升级为公司制企业,其中2018年1000家以上。市场监管部门为鼓励个体工商户自觉转、主动转、尽快转,首先以工业地块上的个体经营户、上规模的餐饮店、教育咨询类机构这三大类为重点对象,开展细致的调查摸底,完善数据库,有序推进。据市场监管局相关负责人介绍,今年“个转企”的主要目标为各工业园区的工业户:对于已经达到企业规模的大型工业户,必须转;对于接近企业规模中型工业户,推动转,对于暂时还达不到企业规模的小型工业户,鼓励转。

以濮院镇为例,濮院有不少从事毛衫生产或周边产业的公司在取得工业用地后,除去自用厂房,将其他多余厂房出租给毛衫加工的经营户使用。针对出租厂房内经营户数量较多且很集中的情况,开展“批量式”

作业模式,在对经营户较为集中的工业地块进行梳理基础上,确定了杰凯创新园、港胜实业有限公司、永星置业公司等3个工业地块作为首批批量推进对象,召集房东、经营户进行动员座谈宣讲,多次协调沟通,上门服务,批量推进“个转企”工作。

### 提升服务,创新平台

2017年2月开始,市场监管局率先发布“最多跑一次”若干举措,逐步完善和扩大“最多跑一次”事项,达到浙江省工商、食药两个系统指导目录100%。通过“最多跑一次”改革,为市民办事提供便利,极大地激发了小微企业的市场活力。

与此同时,市场监管部门还进一步创新公共服务平台。鼓励倡导企业间分享众扶,加快完善市科技创新服务平台。积极发挥“浙江省羊毛衫质量检验中心”和“浙江省嘉兴皮革产业技术创新服务平台”这两大省级重大平台作用,对毛衫及皮草两大行业的小微企业加大宣传力度。截至目前,这两大平台已累计服务两大行业企业279家,在助力传统优势企业盘活创新资源、降低创新成本方面发挥了积极作用。充分发挥市民营企业家协会的服务作用,深入推进民企对接现代技术、现代金融“双对接”活动,帮助小微企业对接技术、金融资源,加快跨越式发展。

### 创业故事

## 90后大学生互联网上创业创奇迹

■孙建新、敖静

宋伟杰是一名利用互联网进行创业的90后大学生,目前正运营一家地处浙江省湖州市南浔区和孚镇,依托互联网渠道进行销售的蚊帐类产品生产销售型企业——湖州卡尔马亚纺织有限公司。

宋伟杰是和孚本地人,在他的印象中,周围的企业包括他父亲经营的企业都是传统的加工型企业,主要帮助外地的大型企业做蚊帐定牌生产,或授权贴牌生产,或提供基础原材料,销售渠道窄,淡旺季明显,不具有竞争优势,很多企业面临倒闭的严峻形势。

5年前,互联网平台销售已经

为大众接受,那时候的宋伟杰大学还未毕业,但是利用互联网进行创业的念头已经在心中萌芽,于是他一边上学一边召集身边有创业意愿的兄弟开展头脑风暴。几个月后,他们的小团队成立了,他们的目标也确立了。由于团队最初只有几个人,他们只能从小产业做起。怀着对家乡产业的忧虑,他们决定借助于和孚本地传统行业加工生产的优势,就从他们最熟悉的、最具优势的蚊帐做起,充分利用当地蚊帐产业的优质生产资源,从产品设计、排产、原材料采购,到利用互联网进行销售,全部都由他们团队一手完成。

2013年8月,宋伟杰担任法定

代表人到当地市场监管部门登记注

册了湖州卡尔马亚纺织有限公司,并怀着忐忑的心情将产品上架淘宝平台进行销售。没过几天,一位来自湖州市的大学生下单了他们的蚊帐,接下来的几天又陆续有人买他们的蚊帐,这让宋伟杰和他的团队充满了斗志。接着他们不断提升产品质量、改良产品设计,使蚊帐更贴合当代大学生的审美要求,并加大宣传力度,牢牢抓住“学生党”这个消费群体。

随着市场不断拓宽,他们不断创新产品类别,不仅设计了适合学生群体的宿舍型蚊帐,还设计了适合家庭使用的轻奢型蚊帐,目前他们在国内已拥有2家天猫网店,有50多种产品在售。2017年度,他们公司各种蚊帐及

其他产品销售量达200万件,累计快递数量80余万件,完成销售额达2500万元。

国内市场的良好成绩坚定了他们开拓国外市场的信心和决心,从2016年开始他们积极发展国际贸易项目,去年上半年,他们又派出了一个团队专门赴非洲考察,了解当地蚊帐产品的供应与需求情况,以便他们在当地拓展业务。目前宋伟杰所在的公司在速卖通和阿里巴巴国际站均有网店,他们的蚊帐正借助于互联网销往世界各个角落,他们所销售的蚊帐正在非洲大陆对抗疟疾和传染病。

迅速发展的电子商务和日益变化的消费需求促使宋伟杰所率领的这个团队不断进步,通过不断吸收

有创业想法的、有专长的年轻大学生,并为他们量身定制“成长方案”,采取培训、实践、团队活动、以老带新等多种方式培养他们的研发、管理、营销等能力。公司的自建团队现有20余人,涵盖了设计、生产、营销、管理等多方面人才,其中半数以上拥有本科学历,并为当地提供了300多个就业岗位。

“互联网+”时代正在创造一个又一个奇迹,蓝海市场就在那里,正等待年轻人去创新去实践。在与很多同龄人沟通的时候,宋伟杰发现很多人都在比房子、比车子,很少有人比思想、比创造,他常常对他的团队讲,我们现在正处在一个好时候,我们应该努力借“互联网+”开辟自己的路。

特斯拉超级工厂落户上海

## 利好杭州湾

## 上虞经济技术开发区

■范文忠

源锂电产业基金等行业知名企业的投资控股。企业用并购的方式,购得杭州湾上虞经济技术开发区一家“僵尸企业”。公司以新能源材料的关键材料为基础产业,规划钴系、镍系、锂系新材料产业链,目标成为全球动力电池材料产业链关键材料核心供应商。同时,公司同步在锂电池材料的上游资源进行有效布局,建立覆盖全球的钴锂资源供应链,建立资源控制和材料技术的双轮产业优势,从而具备完全的新能源产业的服务能力。

目前,围绕千亿级新材料产业集群目标,杭州湾开发区正制定新材料产业的专项规划、布局和政策,启动建设国际化产业协同创新中心等。“特斯拉中国超级工厂落户上海,规划年产能达50万辆纯电动汽车,相当于当前特斯拉年产量的5倍,这对作为关键材料供应商的‘中金格派’来说,迎来了重要的扩张期。接下去,我们将加强核心技术攻关,打通产业链,加速成为上虞创新型标杆企业。”公司相关负责人表示。

## 工匠祝明:精专实干的“火车头”

■范小巧

浙建地产集团员工祝明日前被授予“浙建工匠”荣誉称号,这是祝明继2月份被授予浙建集团优秀共产党员荣誉称号后获得的又一殊荣。

在浙建地产集团,员工们一提到祝明,都喜欢叫他为祝老师,因为他是房屋建筑工程领域的专家,先后参与过杭州草荡小区菊香苑小高层工程、国储湖南336处安改工程、桐庐信雅达热电工程、湖北兴瑞化工项目、湖州市陌路7#地块·祥和花园一期工程、衢州碧桂园一期工程、苏州浙建枫华广场等项目,是浙建地产集团《工程营造实施规划》《精装修施工标准》等工程标准化制度体系的起草人。他对绿色建筑、装配式建筑、建筑工业化颇有研究,与参与的工程项目博得业主好评,多个项目甚至被评为国家级奖项。

祝明担任浙建地产集团苏州项目公司负责人以来,一心扑在工作上,迎难而上,努力克服该项目当初设计定位缺陷、商业氛围不浓、银行贷款紧缩等不利因素,以招商运营为抓手,亮出“三把斧”:一是提升商业氛围,增加亮化工程,进行包装美化,增强视觉效果,烘托商业气息,集聚更多人气,提升投资信心;二是加大招商力度,不

在基层一线,常常会碰到各种矛盾纠纷,祝明总是能站稳立场,稳定局面,合理合法地解决问题。比如有一租户,擅自违法转租,后经劝告不听,依旧我行我素,祝明经咨询公司法律顾问后,坚决拿起法律武器,最终既维护了项目公司的利益,又树立了国有企业依法治企的良好形象。“管理企业,一定要增强规矩意识,既要处理好老问题,又要杜绝新问题的产生。”面对管理中存在的问题,祝明如是说。

“火车跑得快,全靠车头带。”项目公司员工王华用一句老话来形容祝明,自从祝明担任苏州项目公司负责人以来,整个团队面貌焕然一新,项目利润原来预计亏损较大,目前通过提质增效系列措施,各项指标也朝着向好方向发展。

祝明担任浙建地产集团苏州项目公司负责人以来,一心扑在工作上,迎难而上,努力克服该项目当初设计定位缺陷、商业氛围不浓、银行贷款紧缩等不利因素,以招商运营为抓手,亮出“三把斧”:一是提升商业氛围,增加亮化工程,进行包装美化,增强视觉效果,烘托商业气息,集聚更多人气,提升投资信心;二是加大招商力度,不