



戊戌年六月十四
2018年7月26日
星期四

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10995号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

提高政治站位 加大工作力度 维护职工权益

浙江开展无欠薪工作走在全国前列

本报讯 记者周金友 通讯员赵云报道 国家人力资源和社会保障部近日通报了关于2017年度保障农民工工资支付工作考核情况,经考核评议,我省考核等级全国第一。

7月17日至19日,由省总工会、省工商局、省人社厅和人民银行杭州中心支行联合组成的保障农民工工资支付专项督查第四督查组,在省防范处置企业拖欠工资工作领导小组副组长、省总工会副主席张兆都的带领下,对嘉兴市和湖州市保障农民工工资支付工作,进行了专项督查。

专项督查先后抽查了嘉兴海宁、湖州南浔2个市(区),各地抽查2个在建工程项目(共4个项目,其中2个政府投资项目由当地安排,其余2个由督查组随机选定),实地踏看现场管理有关设施。在嘉兴海宁市和湖州南浔区分别召开了防欠薪成员单位和部分施工企业参加的座谈调研会。

督查组认为,嘉兴市和湖州

市在贯彻落实国办、部际联席会议以及省委、省政府有关保障农民工工资支付工作方面,目标较高、措施较实。将“浙江无欠薪”行动纳入平安建设考核和政府目标责任制考核,压实主体责任和属地监管责任;举措办法有力,以“防、控、疏、打、建”为抓手,采取抓预防预警、动态监控、服务疏导、依法处置、建章立制等多项举措,加强跟踪问效。特别是在2017年试点县(市、区)考核达标、市级治欠保支工作考核结果较好的基础上,持续深入开展“浙江无欠薪”行动。

嘉兴市上半年组织了4次自查和交叉检查,3次专项检查和2次督查调研,工作成效良好。今年上半年,全市发生的欠薪案件数、涉及人数和金额同比分别下降。处罚29家欠薪企业,移送拒不支付劳动报酬涉嫌犯罪案件11起,将16家欠薪企业和2名无证经营自然人列入“黑名单”。通过执法监管破解难点,保障农民工工资支付。

湖州市上半年发生的欠薪案件数、涉及人数和金额,同比下降幅度较大。行政处罚14起,行政处理1起,移送拒不支付劳动报酬涉嫌犯罪案件12起,公安机关立案4起,开具了首张欠薪失信“黑名单”。在保障农民工工资支付工作中,建立了行之有效的机制。

督查中发现,嘉兴、湖州在治欠保支工作中面临一些困难和问题。一是建设领域仍然存在源头性欠薪问题,主要表现为开发商资金不到位、挂靠承包、转包等,且未得到根本治理。此外,对外地施工企业、投资方的监管难度也比较大。二是建设领域落实用工实名制管理、按月足额支付工资等制度上,一些部门还存在思想认识上的差距、分歧和困惑,部分建设单位和施工企业对此还存在着操作不规范、变通走样等问题。三是虽然两地都加大了整治力度,但仍存在欠薪隐患,特别是一些外贸类企业,由于贸易纠纷持续加大的影响,极可能波及到

企业的工资支付能力。

张兆都对湖州市总工会出台《关于在“无欠薪”县区建设中开展工会劳动法律监督的实施办法》《关于开展在建工程建设项目落实治欠保支长效机制专项工会劳动法律监督活动的通知》,组织开展制造业企业、工程建设项目专项治理效果的第三方监督及随机抽查,并以市防欠薪办名义形成检查情况通报,督促属地及行业主管部门切实履职尽责的做法,给予肯定。对嘉兴市总工会在加强农民工法律援助尽责努力,实现欠薪案件数量、欠薪人数和欠薪金额“三下降”的成绩,给予表扬。

张兆都说,浙江开展无欠薪工作,一直走在全国前列。特别是在今年国务院对全国2017年度保障农民工工资支付工作考核中,浙江名列第一。2016年12月1日正式施行的《浙江省工会劳动法律监督条例》,填补了我省工会组织在劳动纠纷协商调解方面的法律空缺,凸显工会监督主体。

之后,浙江工会在开展全省无欠薪工作中更是主动作为,创新经验,依法维护劳动者合法权益,得到了国务院浙江农民工工资支付考核组的表扬,受到省防范处置企业拖欠工资工作领导小组的充分肯定。

张兆都指出,全省各地要继续认真贯彻中央和省委的决策部署,坚决把维护农民工工资合法权益作为以人民为中心的思想的具体要求来落实。继续推广在建行业建立工会劳动法律监督员制度,试行工资集体协商,开展创建和谐劳动关系活动,及时解决、整改在督查中发现的困难和问题,确保浙江治欠保支工作取得新的明显成效。继续通过浙江工人日报等新闻媒体,加大力度向企业和农民工宣传保障农民工工资支付的法律法规、政策措施,广泛宣传典型案例,做到人尽皆知、企尽皆知,营造用人单位按时足额支付工资、农民工依法理性维权的良好氛围,使浙江无欠薪工作继续走在前列。

“歌画东阳”邀您一游

东阳市职工疗休养产品推介会在杭召开

本报讯 记者洪蕾婷报道 昨天下午,东阳市职工疗休养产品推介团带着自己的特色产品来到杭州,向来自全省各地区、产业和企业的工会代表们推介美丽东阳。省总工会副主席张兆都出席会议。

东阳是一个职工疗休养的好去处,既有古老、精湛的木雕技艺,又有驰名中外的横店影视城,还有山水秀丽的自然风光。近几年,东阳市总工会依托丰富的文化和旅游资源,着力做好整合提升文章,积极推进职工疗休养工作,培育出了22个具有独特自然景观、丰富人文历史、良好服务设施的职工疗休养基地,构建起了适合不同需求、不同年龄、不同爱好的职工疗休养人群的服务网络。

张兆都表示,东阳市总工会

要积极开展同旅游、农办、行业协会等部门大力开展职工疗休养基地培育和建设,进一步满足职工对疗休养场所多样性选择的需求。加强对开展疗休养工作的教育和引导,进一步提高职工疗休养活动的规范性和安全感。积极倡导健康管理、休闲旅游与疗休养活动相互融合,协同旅行社等各类疗休养承办组织努力开发和培育多种疗休养产品,进一步提高职工疗休养的获得感。

我省疗休养新政策实施以来,全省各级工会广泛开展的职工疗休养活动,为切实保障广大职工群众疗休养权利的落实,对进一步激发广大职工以饱满的精神更大的热情投入工作,对推动我省旅游休闲经济的快速发展,推动我省乡村振兴、促进城乡共同发展发挥了积极作用。

杭城10家医馆成为环卫工爱心休息点



“太谢谢了,工作之余可以来歇歇脚,倒杯水喝。”昨日下午,在位于杭州市环城东路337号的方回春堂中医馆内,来自杭州下城区江北环卫所的职工黄师傅见到记者高兴地说。

为改善城管一线人员的工作条件,破解他们“风餐露宿”的实际困难,杭州市城市管理委员会近日联合杭州上城区政府等单位,共同举行了“城市守护者·健康清凉行”健康关爱公益活动。与此同时,杭州地区的10家医馆被授予“城管爱心休息点”公益牌,正常营业时间随时可提供倒热水、微波炉热饭、医疗救助等爱心服务。

据悉,城管一线所有职工到爱心医馆就诊还可享受免挂号费的优惠(个别名医除外)。这10家医馆分布在杭州8个区域,分别是:河坊街馆(上城区河坊街117号)、兰园馆(环城东路338号绿城兰园)、拱宸桥馆(拱墅区桥弄街1号)、半山馆(半山街道广济路189号)、城西馆(西湖区古墩路69号)、萧山馆(城厢街道江寺路98号)、塘栖馆(塘栖镇西石塘街2-12号)、临平馆(南苑街道南大街390号)、滨江馆(春晓路61号中赢康谷1幢)、下沙馆(经济开发区天城东路252号)等。

见习记者邹伟锋 摄影报道

警营夏令营 娃娃乐开怀



昨日,台州市公安局路桥分局组织开展了“警营夏令营”活动,30多名学生走进台州市公安局路桥分局巡特警大队,体验警察工作,接受了平安常识教育。

通讯员蒋友青 摄

搬迁新址及停刊两期启事

本报社将于7月27、28日搬迁至浙江省职工服务中心,新办公地址:杭州市学院路107号。因搬迁及出版设备安装调试需要,7月28日、7月30日两期报纸停刊。特此告知。

浙江工人日报社
2018年7月26日

杭州市总工会拨款60万余元

招募1600名暑期辅导员

给“小候鸟”

一个安全快乐的暑假

本报讯 记者洪蕾婷 通讯员高海伟报道 “sit、stand、sit、stand……”随着外教Andrew(安德鲁)地道的英语指令,数十个小朋友如波浪起伏般跟随指令或起立或坐下,在欢声笑语中感受英语的魅力。万事利集团工会一年一度的“小候鸟夏令营”又开班啦,今年这里还是杭州市总工会的“小候鸟”暑期爱心班之一。

6月初,杭州市总工会就要求各区、县(市)、开发区(集聚区)总工会、各产业工会要全面摸排本地区本系统外来务工人员子女的情况,重点对20人及以上“小候鸟”暑期爱心班办班计划进行摸底,详细了解具体的办班数、办班规模、师资(辅导员)需求及经费预算,有针对性地制订工作方案。同时,以办班单位为主体,向社会公开招募1600名“小候鸟”暑期辅导员。只为让“小候鸟”们度过一个安全健康、快乐充实的暑假,帮助企业解决职工的后顾之忧,增强外来务工人员对杭工

作生活的存在感、获得感和幸福感。

为了确保办班质量,杭州市总工会拨款60万余元,给予每个爱心班1500元的资金补助,主要用于辅导员补贴。据悉,目前全市工会系统办班时间在两周以上、人数在20人以上的“小候鸟”暑期爱心班达到402个,覆盖外来务工人员子女1.5万多名。

与此同时,杭州市总工会要求各区、县(市)、开发区(集聚区)总工会、各产业工会要根据本地区本系统外来务工人员子女的实际需求、不同特点,现实需求,有针对性地开展外来务工人员子女关爱与服务。一方面加大对“小候鸟”暑期爱心班的扶持力度,为集中办班的单位提供各类帮助;另一方面加强对自管儿童、困难外来务工家庭子女、留守儿童的关注关爱,通过组织活动、慰问帮扶等形式,让更多外来务工人员子女感受到工会组织的温暖。

“爸爸妈妈,你们辛苦了!”

长兴“小候鸟”进车间为父母送清凉



本报讯 记者何悦 通讯员沈月峰摄影报道 “爸爸妈妈,没想到你们的工作这么辛苦!我会好好学习不让你们担心!”7月24日,红旗仪表(长兴)有限公司工会带领127名“小候鸟”下车间为父母送清凉。一瓶矿泉水、一条

毛巾,“小候鸟”们为父母送去了最暖心的问候。

据介绍,该企业有70%的员工来自外地或者偏远地区,有的员工每年只能回家一次,与孩子相聚的时间很少。从2011年起,该企业工会每年都会举办“小候

鸟”暑期班,解决职工的后顾之忧。这次,带小候鸟进车间就是暑期班的一项活动,既是让孩子们了解父母的工作,更是增进了亲子之情。在现场,工会还向每一位“小候鸟”的父母承诺,“娘家人”会做孩子暑期中最好的老师。

温州出台校服管理政策:

穿哪样的校服,学校和家委会说了算

通讯员夏忠信报道 近日,温州市教育局和温州市市场监督管理局、温州市质量技术监督局下发《关于进一步加强中小学生校服管理提升校服质量的意见》(以下简称《意见》),为该市中小生校服采购和管理给出操作指南。

校服多久换一次?校服质量怎么把关?校服款式由谁决定?这些问题都有了答案。

校服不仅要便于运动还要“美” 最终选用由学校 and 家委会说了算

新发布的《意见》中,提出校服在选用上不仅要遵循统一的标准,还要做到公开民主,而

且还要符合学生需要,即展现学生健康向上形象的同时,更要符合青少年身心发展特点和审美需求,便于校内运动和群体活动。

并再次明确,在确定款式和用料等方面须征求家长代表、学生代表、教师代表等多方面的意见,最后由校委会与家委会联合确定。

因此在采购方式上,只能以三种方式进行:一是采取县(市、区)域统一招标;二是学校集中委托采购;三是学生自行选购。采取区域统一招标方式的由属地教育行政部门牵头;实行学校集中采购的须征求家委会

意见,并由家委会负责人签字确认。

首次提出“经济适用”原则 明确一套校服最起码要用3年

《意见》还提出了校服选用需注重经济适用,校服款式一经选用要保持相对稳定,不得经常性变更款式,更首次明确中小生同一款式校服使用周期原则上不少于3年。

而对于有条件的学校,如需制作高档校服,则需要征得多数家长同意,以自愿为原则。《意见》中更提出建议,品相尚可的校服实行环保循环利用。

下月起温州校服开始采用新国标 将对违规企业实行“黑名单”制度

对于校服,很多家长最为关心的还是质量问题。对此,《意见》中也进行了明确,从准入和监管上进行双把关。

据悉,从2018年8月1日开始,所有进入温州校服市场的生产企业必须执行国家质检总局和标准委颁发的新“四项国标”的质量标准,不执行上述安全与质量四项标准的校服,任何学校不得选用、接收。

并且将根据校服质量监测结果和是否如期履约供货等守

法诚信关键事项的科学检测数据和统计数据,对达到一定程度的违规企业实行“黑名单”制度。被抽测企业如有1批次校服出现严重质量问题的,则永久取消在该校的校服投标与供货资格;有2批次(多校可合并计量)出现严重质量问题的,则永久取消其在该县域的校服投标与供货资格;如有3批次出现严重质量问题的,则永久取消其温州地区的校服投标与供货资格。

对产品质量优良与诚信履约的校服企业建立可竞标供货的合格企业官方数据库,供学校选择。

