



戊戌年六月廿一
2018年8月2日
星期四

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10999号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

这是一份崇高的荣誉

我省“万人计划”高技能领军人才、首席技师遴选活动启动

本报讯 记者雷虹报道 为大力推进高技能人才队伍建设,由省人力资源和社会保障厅、省委人才工作领导小组办公室组织的“浙江省高层次人才特殊支持计划”高技能领军人才(以下简称浙江“万人计划”高技能领军人才)的遴选支持工作近日启幕。由浙江省构建和谐劳动关系工作领导小组办公室开展的浙江省首席技师评选活动也同时启动。

据悉,入选的浙江“万人计划”高技能领军人才,将会获得每人30万元的资金支持,主要用于高技能人才开展技术革新、人才培养、团队建设、合作交流等。获得浙江省首席技师称号者,将会获得一次性奖励5万元。

对于高技能人才来说,奖励

还在其次,它更是一份崇高的荣誉,是对高技能人才个人技能的一个评价和充分肯定,当然评选门槛也不低。

根据相关要求,浙江“万人计划”高技能领军人才要求参选人员具有技师或高级技师国家职业资格,在我省全职工作1年以上且直接从事技能工作的一线在岗人员(已正式办理退休手续的不纳入推荐),并具备下列条件之一:(一)在工作岗位上解决重大技术难题,在技术革新改造或攻克工艺和设备难题中作出重要贡献;(二)在推广应用新技术、新设备、新工艺、新材料“四新”活动中作出突出贡献;

(三)在本职业(工种)中,具备某种绝招绝技,在全国具有一定知名度,在培养技能人才和传授技艺等方面成效突出;(四)中华技能大奖获得者、世界技能大赛金银铜牌获得者以及世界技能大赛技术指导专家。

2018年计划遴选支持浙江“万人计划”高技能领军人才20名左右。高技能领军人才重点遴选支持企业中青年人才,企业中青年人才原则上不低于50%。

获评浙江“万人计划”高技能领军人才将由省委人才工作领导小组授予“浙江特殊支持人才”称号,颁发入选证书,并纳入省委联系的高级专家范围。

对浙江“万人计划”高技能领军人才,省有关部门将在科研管理、事业平台、人事制度、经费使用、考核评价、激励保障等方面给予支持;支持浙江“万人计划”高技能领军人才建设技能大

师工作室,并优先推荐申报国家级技能大师工作室建设项目;优先选送高技能领军人才参加“金蓝领”高技能人才国(境)外培训。

浙江“万人计划”高技能领军人才候选人推荐截止时间是8月20日。

浙江省首席技师评选对象,首先要具有良好职业道德,其次是本行业(领域)技能拔尖、技艺精湛且具有技师以上国家职业资格的高技能人才(或是掌握绝技绝活的传统手工艺技能人才),第三,是在法定退休年龄以内且在职直接从事技能工作,并具备下列条件之一:(一)在企业技术改造、引进高新技术设备使用中,掌握关键技术,解决关键技术难题或能够排除关键技术

障碍、安全隐患,对提升产品质量作出显著贡献;(二)具有较高的技能水平,在全省相关行业领域中享有较高知名度,在技能岗位上有重要发明创造或技术革新,获得国家专利证书且专利在实际生产中具有应用价值;(三)在国际、国内重大职业技能竞赛活动中取得优异成绩,或在带徒传艺和培养青年技能人才方面作出较大贡献。

浙江省首席技师优先从我省八大万亿产业和十大传统制造业的从业人员中推荐,同等条件下将优先推荐青年高技能人才。

2018年浙江省首席技师评选名额为45名左右。推荐函等材料要在8月20日前上报省构建和谐劳动关系工作领导小组办公室(设在省人社社保厅)。

在“7·30”交通事故中,省立同德医院收治的伤员目前还有7名,其中2名伤势较为严重;绿城医院收治的5名伤员中,有1名伤势危重。上百名医护人员彻夜参与抢救——

为了生命,他们争分夺秒!



省立同德医院医护人员正在为伤者换药。

本报讯 见习记者邹伟锋摄影 报道 时间就是生命!昨天上午,在浙江省立同德医院,“7·30”交

通肇事案中的7名伤员仍在该院住院部病房接受治疗。7月30日19时06分许,陈某某(女)驾驶浙A87T97号小型越野客车,在杭州市西湖区沿竞舟路由北向南行驶至文二西路口

时,先后与4辆机动车及行人相撞,造成4人死亡、13人不同程度受伤及车辆、道路设施损坏。目前,该交通事故案件正在进一步侦查中。

事故发生后,杭州市立即启动应急预案,开展应急救援工作。市急救中心先后派出5辆救护车赶赴现场救治,分别将伤员就近送至省立同德医院和浙江绿城心血管病医院。

当晚,省立同德医院接到110指令后,第一时间紧急启动“群发伤应急救治预案”,开通急救绿色通道,由柴可群院长指挥抢救,并迅速成立“7·30严重交通事故伤员抢救小组”,组织了生命支持组、医疗应急救援组、护理应急救援组、后勤保障救援组等救治队伍,下班的医护人员闻讯陆续从家中赶到医院,该院急诊医学科、重症医学科、手术室等100多名医护人员争分夺秒参与抢救生命。

省立同德医院医务部副主任王定坤介绍,当晚共有12名(8男4女)伤员被陆续送到医院急救中心,医护人员迅速根据伤员受

伤位置的不同进行标记,并挂上颜色不同的紧急处置标牌,针对伤员采取“一人一组一方案”,为每位伤员配备专门的治疗团队,制订专门的治疗方案,积极组织救治。截至目前,还有7名伤员被转送到了各个科室住院部病房,其中2名伤势较为严重,5名情况稳定,正在进一步严密观察治疗中。

王定坤说,下一步,对遭受突发打击的伤员,医院还将派出心理医生,对他们进行心理疏导。

另据了解,7月30日19点左右,5名伤员被120紧急送到绿城医院,该院第一时间启动“群发伤应急救治预案”,并开通急救绿色通道,由沈法荣院长指挥抢救。当晚,浙医二院神经外科主任祝向东医生前来支援,联合绿城医院医生全力救治到深夜。7月31日,浙医二院等医院派了ICU、神经外科、普外科等科室医生前来支援,参与到救治中。截至目前,该院收治的5名伤员中,1名因抢救无效死亡,1名伤情危重,正在全力抢救,其余3名生命体征平稳。

多地持续高温 劳动者高温津贴拿到手了吗?

据新华社北京8月1日电 近期,中央气象台连续多日发布高温黄色预警,多地最高气温突破历史极值。“新华视点”记者调查发现,今年以来,江苏、浙江、江西、四川、天津等5省市陆续调整高温津贴标准,其中浙江、江西还简化了计发方式。各地劳动监察部门今年专项检查发现,仍有部分高温作业劳动者没有拿到高温津贴。

多地调整高温津贴政策,上调标准、简化计发

高温津贴标准。

今年调整后,江苏高温作业人员、浙江企业室外作业人员的高温津贴标准为每人每月300元,江西为高温作业人员设定了不低于300元的基准线,共同刷新了此前由山西、江西保持的每人每月240元的最高标准。四川省的高温津贴标准也由每天每8元至12元,上调为每人每天10元至18元。天津市根据上年度全市职工平均工资进行动态调整,标准由每人每天29元提高到每人每天31元。

有的省份探索简化计发方式。长期以来,各地高温津贴发放政策不一,在计算方式上,有的按月计算,有的按天甚至按小时计算;在工作岗位上,有的还区分了室外作业、室内高温作业、非高温作业等。

今年,浙江省把过去的企业高温作业、非高温作业、一般工作人员三类标准,简化为企业室外、室内工作人员两类,室内工作人员也可领取每人每月200元的高温津贴。江西允许用人单位自主选择高温津贴的计发方式,既可按月也可按天计发,对于非全日制用工还规定了每小时不低于3元的计发标准。

记者调查发现,高温津贴权益受损时,部分劳动者担心得罪单位、丢掉“饭碗”,选择沉默。位于武汉的中建三局华科光电信息大楼项目部党支部副书记潘妍君说,项目工地上有400多名工人,她发现一个劳务公司没有及时发

放高温津贴后,主动联系涉及的十几名工人,结果工人“担心为了一点小钱得罪劳务公司”,不愿作证。

一方面劳动者有顾虑,另一方面,企业的违规成本较低。目前,广东、山东等地出台高温天气劳动保护办法,对未向劳动者发放高温津贴的行为明确规定,由县级以上人力资源社会保障部门责令改正,逾期未改正的,处以2000元以上20000元以下罚款。

按照规定,即便被劳动监察部门查处,企业只要及时补发,即可免除罚款。近日,青岛市劳动监察部门就查处这样一起案例,一家企业未向127名职工发放6月份高温津贴共计17780元,但按规定只能先下达《劳动保障监察建议书》,责令企业补发。

拒发高温津贴就是欠薪,一些地方明确产生纠纷企业承担举证责任

据了解,过去不少涉及高温津贴的案件胜诉率偏低,原因在于举证责任不清,劳动者想要证明其工作环境达到高温津贴发放标准,并非易事。

目前,一些地方已经明确高温津贴发放纠纷举证责任,保障

劳动者权益。江苏、广东等地规定,用人单位对劳动者从事高温天气作业情况及高温津贴发放情况承担举证责任。

东莞市司法局今年5月公布的一起案例显示,东莞某工艺制品厂的注塑部组长李某,因厂方不发高温津贴与厂方发生争议,被无故辞退。法院审理认为,企业虽安装了抽风机、冷风机等通风降温设备,但未能提供充足证据证明6月至10月期间将李某工作场所的室温降到了33℃以下,且未能证明已向李某支付过高温津贴,最终被判支付过高温津贴,违法解除劳动关系赔偿金4多万元。

多位基层劳动监察部门工作人员介绍,相较于农民工工资和社会保险,高温津贴数额较小,平时并非执法检查的重点。有些地方对拒不发放高温津贴企业的查处,主要靠职工举报和投诉,甚至存在“民不举,官不究”的现象。

山西隆诚律师事务所律师王俊表示,高温津贴是劳动报酬的组成部分,并非可发可不发的“福利”,不按规定发放高温津贴等同于拖欠工资。有关部门应严查少发、拒发高温津贴的行为。

“八一”建军节前夕,武警省

府中队的礼堂里欢声笑语不断,来自省直机关各单位工会女工委的20位爱心妈妈组成的省直机关工会“爱心义工团”,冒着酷暑进军营,共叙浓浓鱼水情,为全体官兵送上节日的祝福和诚挚的问

候。

这是省直机关工会“爱心义工团”和武警中队共建的第七年。爱心妈妈们为官兵包了饺子,并送上水果、牛奶等,还带领大家一起做蛋糕。

通讯员俞欣 摄

市区酒驾 时速超百码 8人受伤 16辆车受损

瑞安“3·24”连环撞车案肇事车主获刑10年

本报讯 记者冯伟祥报道 瑞安一名叫张瑞林的男子酒后驾车,并在城市主干道以超过100公里的时速高速行驶,先后在4个不同路段发生了4次冲撞,造成8人受伤、16辆车受损。近日,瑞安市人民法院对这起在当地影响较大的“3·24”连环撞车案作出一审宣判,张瑞林犯以危险方法危害公共安全罪,判处有期徒刑10年,剥夺政治权利2年。

2017年3月24日晚,张瑞林饮酒后感觉头晕提前离席,在意识不清的情况下驾车,在从瑞安市区莘阳大酒店行驶至安阳路新华书店前路段途中,先后在4个不同路段发生了4次冲撞,最后一次冲撞是以100km/h~

107km/h的速度通过安阳路—湖滨花园路口。最终,他的行为造成8人不同程度受伤和13辆车、1辆三轮车、2辆电动三轮车受损的严重后果,造成直接经济损失142970元。

肇事后,张瑞林弃车逃离现场,先后2次通过静脉输液来解酒,并于次日上午通过和朋友商量、删除酒店监控等方式试图掩盖喝酒的事实。

当天中午,张瑞林主动到公安机关投案,但未能如实供述,对其饮酒事实予以否认。

2017年4月7日,张瑞林被检察机关以涉嫌以危险方法危害公共安全罪批准逮捕。同年11月23日,瑞安市检察院决定,依法对张瑞林提起公诉。