

凉在身上 暖在心头

宁波工会“三送一强”惠及10万职工

本报讯 记者张浩呈 通讯员郁诗怡报道 为确保职工在高温期间的身体健康与生命安全,防止各类事故的发生,维护职工合法权益,日前,宁波市总工会决定7月至9月期间,在全市开展以送清凉、送安全、送健康、强意识“三送一强”为主要内容的防暑降温和高温期间劳动保护工作。

今年宁波市,区县(市)、产业、园区、镇乡(街道)三级工会劳动保护组织上下联动,将筹集500万元以上资金,走访检查慰问高温作业重点企业1000家、职工10万名,推动广大企业加强高温期间的职工劳动保护工作。其中市总分9个小组,由主要领导带队检查慰问23家企业。

通知要求,各地、各产业、各单位结合夏季生产的特点和要求,集中时间、集中力量,做好高温慰问、专项督查、隐患查找等工作。加强对基层特别是露天作业现场、高温高湿作业现场、建筑工地等重点地区、重点行业和重点企业防暑降温工作情况的督促检查,切实保障职工

工在高温作业过程中的安全与健康。

各地、各产业、镇乡(街道)工会将督促用人单位严格执行《宁波市特殊天气劳动保护办法》,企业工会督促协助行政方和有关部门,依照有关政策向职工足额发放高温津贴,提供防暑降温用品,合理安排好劳动力的投放,适当调整高温作业人员的工作时间,按照《劳动法》的要求执行工时制度,坚决制止强令职工加班、加点现象的发生。

同时,针对高温季节的特点组织职工开展“查找”活动,动员职工对本岗位、本车间、本单位高温作业安全隐患进行全面排查,查找自己身边的事故隐患。

此外,对长期在露天作业的职工,在合理安排作业时间、及时发放防暑降温用品的同时,市总倡导部分商场、金融和餐饮等企业在不影响经营的情况下设立爱心驿站,积极履行社会责任,向露天作业的职工免费开放纳凉场所,提供开水等防暑降温用品,确保这些职工的身体健

温州工会拨款42万元慰问一线职工

本报讯 通讯员陈怡 见习记者邹伟锋报道 连日来,全省各地气温屡屡超过高温线。近日,温州市总工会高温慰问组深入基层一线,分别来到该市交警支队的路面执勤点、鹿城区南郊街道、市大建大美办项目吕家岸地块等地,为在高温热浪“烤”验下,坚守岗位的一线交警、环卫工、建筑工人等职工送去清凉和关怀。

据悉,温州市总工会拨出42万元专款,启动了2018年夏季高温慰问职工活动。相关负责人介绍,今年市总工会将由主席、专职、兼挂职副主席等领导带队,组成10个工会慰问组,赴工地、进车站、到岗亭、下车间开展慰问活动。除将快递员、公交司机等露天高温作业岗位职工作为重点慰问对象

外,还将围绕温州市中心工作,重点慰问重点建设工程、重点项目工程、重大活动中的部分职工。

7月中旬以来,温州市总工会陆续走访了该市30家单位,对各行各业5000余名奋战在高温一线和露天作业的职工进行慰问,发放夏令消暑用品。另外,由各行业大咖组成的市总工会“技协帮”服务队志愿者,也不定点地为高温一线职工送去理发、按摩、针灸等服务。

此外,温州市各级工会连日来也纷纷启动夏日高温慰问活动。为了加强高温天气作业劳动保护,各级工会慰问组在深入基层看望各行业一线职工时,还对各单位落实各项防暑降温待遇、高温津贴和相关保护政策等方面进行重点督查。

普陀六横工会到50℃钢板上送清凉



本报讯 通讯员刘生国 记者冯伟祥报道 普陀六横镇是舟山市重点船舶修造基地,每天约1万多名职工奋战在高温第一线。他们中,许多人要坚持在温度高达50℃以上的露天钢板上面作业。对此,普陀区六横镇总工会拿出5万多元钱购买防暑降温物

品,慰问岛上修造船企业的一线职工。

六横镇总工会主席张世君向记者介绍,为了让广大职工安全愉快地度过高温炎热季节,镇总工会除了给一线工人送清凉以外,还给修造船工人免费放映纳凉电影,以丰富职工们的业余文化生活。

文化进工地 党旗高高飘



近日,杭州市总工会等举办的“文化进工地 党旗高高飘”文艺晚会在杭州地铁5号线7标段工地、文一路工地和奥体中心主体育馆等建设工地同步上演。三

地舞台高潮迭起,同时通过网络直播,为更多奋战在高温下的建设者送去精彩纷呈的歌舞曲艺节目。

记者周金友、洪茜婷 通讯员张晓燕 摄影报道

免费服务户外劳动者22540人次

杭州上城工会筑“小家”聚大爱

通讯员金晨报道 炎夏正午,杭州清波环卫所的环卫工刘同礼结束了上午的路面作业,步入环卫所内的“爱心驿站”,将家里带来的盒饭放入微波炉中,再泡上一壶茶,取出一本书,等待着享用他的午餐。这是清波环卫所“爱心驿站”建成的第二年,对于凌晨4点便起床干活的环卫工来说,能在这样的“小家”中喝茶、热饭、歇脚、看书,一切都像是在自己家中一样方便。而有着这样需求的环卫工,据不完全统计,在杭州市上城区有1500名左右。

环卫工人只是众多户外作业者中的一个受益群体。杭州市上城区总工会自2017年建成首批“爱心驿站”至今,按照使用面积、配置设备、特色服务等建设标准,在该区范围内建成“爱心驿站”站点10家,为站点附近的环卫工人、交通协辅警、快递员、道路停车收费员等户外劳动者提供免费服务共计22540人次,已成为上城区工会服务职工体系中的重要载体。

打造外来务工人员的“休息站”

渴了能喝水,热了能乘凉,

冷了能取暖,是每个户外作业人员最朴素的心愿。而分布在上城区大街小巷的“爱心驿站”便是满足他们心愿的“休息站”。上城区总工会合理分布网点,科学规划选址,按照“两靠近”原则“建家”。

其一是“临街靠路、向外辐射”原则。比如紫阳街道总工会位于办事处一楼的“爱心驿站”和湖滨街道总工会位于青年路社区的“爱心驿站”,由于临街靠路的选址规划,接待对象由过路散客和周边单位(如百世汇通快递点、报刊发行点等)固定职工组成,形成了以“爱心驿站”为圆心,向外辐射服务户外作业人员的服务网,日均接待量都在25人以上,青年路社区的“爱心驿站”还由于高人气在工作日实行延迟“打烊”,将关门时间调整到了晚间9点,方便下班时间较晚的职工。

其二是“靠拢职工、向内聚心”原则。在初期调研时,区总工会发现环卫工人大多数是自带饭盒上班,路面作业时饮水、如厕都存在困难,针对这类特殊困难的职工,采取了快建、早建的策略,

直接将“爱心驿站”建进了各环卫所内,建家数量占了上城区首批“爱心驿站”的62.5%,让杭州这个“第二故乡”在外来务工人员的心中更有家的温度。

打造传递人文大爱的“宣传站”

“爱心驿站”作为户外作业人员

的休憩场所,充分体现出了一座城市对一线工作者的尊重,洋溢着这座城市的文明风气和温暖气息。

每个“爱心驿站”站点内,除了将站点本身的规章制度上墙,还会将工会的福利政策通过报刊栏、宣传板等形式展示出来,让职工在享受服务的同时,了解工

会对外来务工人员在困难救助、上大学援助等方面的政策,感受“娘家人”的温暖。

结合所在地域、服务领域的特点,每家“爱心驿站”在统一标准配置的基础上,还各自开展特色化的服务。如安心出租车公司的“爱心驿站”,不仅服务本公司出租车驾驶员,也有其他公司需要短暂休息的驾驶员前来,日常服务司机在50人左右,站点中开辟图书室、乒乓球活动室、茶水间

等区域,供出租车司机在工作间隙休息、用餐、交接班、锻炼身体,还提供简单的车辆故障维修、出租行业政策咨询等。又如小营环卫所的“爱心驿站”,整合了工会的“职工书屋”功能,在站点中提供图书借阅服务;同时积极调动社会资源,引入爱心企业,无偿为一线作业者提供健康爱心早餐,到了夏季还供应绿豆汤,已惠及环卫工300余人次。再如海月桥社区的“爱心驿站”结合工会“尊法守法 携手筑梦”普法宣传活动,邀请工会法律顾问定期前来提供法律咨询服

打造服务中心大局的“中驿站”

围绕中心、服务大局,使“爱心驿站”成为党委政府联系职工群众的桥梁、政策落实的“中驿站”,始终是上城区总工会推进“爱心驿站”建设的宗旨。

随着工会改革不断引向深入,“爱心驿站”的建设已成为工会服务职工清单中不可或缺的一部分。今年,上城区有4家基层工会先后成为市、区级群团改革试点单位,其中之一的湖滨商

圈更是直接将“爱心驿站”建设列入了街道工会改革的试点方案,成为街道工会力推的服务职工载体之一,使改革透出政策的温度。

近年来,杭州市党员干部投身“联百乡、结千村、走万户”活动,上城区也积极开展“三联三领 三学三争”活动,区总工会将“爱心驿站”建设列为南星街道海月桥社区的领办项目,投入专项资金,专人指导创建工作,打通了服务职工群众的“最后一公里”。

随着城镇化进程的不断加快,越来越多的外来务工人员涌入城市,而出租车司机、外卖员等行业的职工雇佣关系相对松散,如何构建和谐的劳动关系成为区总工会在“爱心驿站”建设中思考的问题。上城区总工会在“爱心驿站”的建设中整合了学习、帮扶、娱乐等多项功能,增强“爱心驿站”的凝聚力和吸引力,使其真正成为外来务工人员常来常住的温馨家园,继而传达出党委政府关爱民生的正能量,维护社会的和谐稳定。

充分发挥示范带动引领作用

南浔双林50多名劳模助力乡村振兴

本报讯 通讯员周建巨、张斌报道 近日,在湖州市南浔区双林镇周家兜村文化礼堂建设现场,浙江湖磨抛光磨具制造有限公司董事长嵇兴林正在查看施工进度。今年初,听闻村里要启动美丽乡村建设,嵇兴林二话没说拿出100多万元捐建文化礼堂,为村民打造精神家园。“党的十九大提出要实施乡村振兴战略,我是一名劳动模范,又是当地人,理应为家乡建设贡献一份力量。”嵇兴林表示。

今年以来,南浔区双林镇总工会重视发挥劳模的示范、带动、引领作用,50多名区级以上劳模在工会组织的引领下,通过劳模创新工作室、乡村振兴宣讲团、典型引路、农企对接等形式,助力乡村振兴战略的实施。

引进旅游公司开发乡村观光游、建苗木公司、创建党群创业园,双林镇党委委员、向阳村党总支书记杨祥春带领村民把家乡的好生态变成了好生意。去年,以他命名的劳模工作室在向阳村正

式启用。“被评为市劳模是对自己工作的一个肯定,更有一份带领村民致富的责任压在肩上。”杨祥春说,现在生态艺术小镇的建设正有序开展,到明年,向阳村将建成高端疗养基地和一系列旅游设施。数据显示,该村人均收入已从2014年的2.3万元增加到了如今的3万多元。

作为市级劳模,双林镇农服中心主任钮桂香20多年来,在田间地头指导农民农业技术,帮助增收增产。菁诚纺织总经理邱水坤、新京昌电子总经理邱银根同为双林镇镇头村村民,每年联合给村里70岁以上老人发放每人1000元的慰问补助。

“下一步还将组织劳模开展巡回宣讲、加入乡贤队伍,更好地反哺到乡村建设的每个环节中。”双林镇总工会相关负责人说,镇上将协助做好村庄规划,平时加强与劳模群体的联系,多听取意见、建议,寻求在资金、智力、资源等方面的支持和帮助,凝聚各方力量助力乡村振兴。

31门课程等你报名

“杭工学堂”暑期培训班即将火热开班

本报讯 通讯员高海伟、朱文斌 记者洪茜婷报道 你想体验最潮、最文艺、最实用的课程吗?你想免费get新技能吗?好消息来了,由杭州市总工会开设的“杭工学堂”2018暑期培训班即将开班。

今年暑期,这个“全公益”“零收费”的培训平台,将提供5个门类共计31门课程供职工选择。8

月6日至9月14日,“杭工学堂”2018暑期培训班将在江干区东宁路501号杭州市职工文化中心开设芭蕾、街舞、瑜伽、爵士、咏春、女子防身术、花艺、茶艺、书画、水彩画、英语、法语等系列课程。杭城18~60周岁的在职职工,均可通过杭州市总工会官方APP“杭工e家”报名约课,每人限报两门课程。

省电力工会擂响立功竞赛战鼓

本报讯 通讯员钱隽、张正华 记者周金友报道 近日,浙江省电力工会召开2018年重点工程建设立功竞赛推进会,在19个500千伏和220千伏输变电工程中擂响立功竞赛的战鼓。

2018年,电网建设迎来新一轮高峰,任务繁重。全省电力系统各级工会将认真开展施工安全、比工程质量、比建设效益、比技术创新、比规范管

理、创精品工程的“五比一创”立功竞赛活动,强化基建安全管控,提升工程质量水平,按期完成建设任务,精心组织、密切配合,推动浙江电网高质量发展。

同时,进一步调动工程建设者的劳动热情和创造活力,提升职工队伍素质,把立功竞赛融入工程建设全过程,强化工程管控能力,提升工程建设水平,努

力把列入重点建设任务的工程建好、管理好。依托立功竞赛平台,培养和造就一支有理想守信念、敢担当讲奉献、懂技术创新、擅经营敢管理的劳模、工匠队伍,为浙江电力发展作出新贡献。

浙江电力工会还将通过月度自评自检、季度检查评比、工程竣工总评,最终评选出相关奖项,推树一批先进典型。

创“温馨工会”品牌 助企业留人留心

武义经济开发区工会关爱职工有实招

记者羊荣江 通讯员余德瑞报道 金华武义经济开发区(以下简称开发区)目前入区企业达1900余家,其中规上工业企业320家。近年来,辖区企业“筑巢引凤,关爱职工”,用温情留人留心,构建和谐劳动关系,促进了企业稳定健康发展。

“现在,越来越多的企业都意识到招工仅是第一步,更重要的是要留住员工的心,采取更加人性化的管理,做好职工生活后勤保障工作,让他们更有幸福感。你对员工付出一份爱,员工也会以同样的爱来回报企业。”浙江武义张氏包装实业有限公司常务副总、工会主席徐国平深有感悟。

福利、互助一样都不能少

节日有关爱、困难有救助。浙江武精机器制造有限公司副总经理、工会主席黄锦泉说,“公司

工会每年联合行政部门,在春节前慰问困难职工,还在端午节、中秋节等传统节日里给职工发放一定的福利,如果有职工结婚或参军,还有红包发放。”此外,为员工举办集体生日活动也成为开发区上百家企业的传统项目之一。

武义卡迪门业有限公司、浙江富新工贸有限公司则成立了救助基金。如,富新工贸的“员工无优关爱基金”。今年已发放困难职工救助金21650元。

浙江中盛工艺品制造有限公司的职工老王,因病住院,花去医疗费5000多元,除去报销部分,还有1000多元需要自掏腰包。不久前,他顺利拿到了职工医疗互助的报销款。据了解,武义开发区总工会多措并举推进职工医疗互助工作,今年已有7086名职工参加医疗互助保障。部分企业还设立了职工特殊大病医疗补

助,建立职工患病、住院走访慰问制度,帮助减轻患病职工的经济负担。

“三满意”构建和谐劳动关系

开发区总工会近年来以推动企业改善职工后勤保障和文化生活条件为抓手,着力解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,创建了十多家职工“三满意”示范企业,做到食堂、宿舍、文体活动场所都令职工满意。

在武义海拓机械制造有限公司,来自四川的职工林荣森与妻子拥有一间独立的夫妻房,这间二十多平方米的家庭宿舍,不仅有阳台、卫生间,还配备了空调、热水器、洗衣机等。他说,“这些都是免费的,住着比四川老家的老房子舒服。”

该公司工会主席金莉莉介绍,为了丰富职工的业余生活,公

司还将“职工之家”打造成为“幸福之家”,内设棋牌、台球、茶吧、书屋等职工文体娱乐休闲设施。

开发区内一些规模企业深入开展职工“三满意”创建工作,不仅做到大型活动季季有,小型活动月月办,还以“三八”妇女节、“五一”劳动节、“十一”国庆节等节日为契机,举办丰富多彩的群众性职工文体活动,让职工在感受节日欢乐氛围的同时体会到“娘家人”的关爱。

让工作、生活多一点甜

日前,浙江博来工具有限公司、金华新天齿轮有限公司创新企业管理模式,推行股份制管理,通过这一管理方式,提高广大职工的积极性和主动性,激发创造热情。

博来公司常务副总、工会主席汪贵根介绍,“职工只要做一件

好事或者完成工作目标,就能得到相应的积分奖券。公司每月举办抽奖活动,凭积分奖券就能参加礼品抽奖,给职工带来了不少的欢乐和惊喜,形成了积极向上的生活、工作氛围。”

“累了,带你去泡温泉”,是开发区企业夏季关爱职工的系列活动之一。“温泉池、封闭式滑梯、水上乐园,太舒服了!”正在疗休养的外来务工人员小郑说,“平时工作忙,没什么机会出去玩,这次公司工会有疗休养这么好的福利,圆了我多年的温泉梦。”

武义开发区总工会常务副主席刘明表示,近年来,工会通过一系列关爱职工的“暖心”行动,打造“温馨工会”品牌,增强广大职工的归属感、幸福感、获得感,助推企业留人留心,为推动企业健康和谐稳定发展作出了工会组织的积极贡献。