

# 联村抱团创建“大花园”

杭州做强“村落景区”规模品牌

这两天，建德市杨村桥镇十里埠村村民应巧君忙着和设计师商量怎么装修民宿。和她同时开始装修的，还有隔壁黄盛村、岭源村的30多户村民。他们要打造三村共同的“乡居”品牌。“三村各有特色，但如果各自发展，体量小也无法形成品牌。”杨村桥镇党委书记方新卫说，镇里引导三个村抱团发展，30多幢民居统一标准装修，后期由专业旅行社统一运营管理，做大规模和品牌。

打破行政区划限制，谋划联村抱团发展。今年以来，杭州在风情小镇建设、区县协作等项目上再加压，将“大农业”和“大旅游”相结合，着力引导各地整合区域内资源，做大规模，形成整体优势与品牌。杭州市农办主任戚建国说，这不仅有利于乡村资源的整合开发，而且有利于强村带弱村，破解农村发展不平衡不充分难题。

规划引领乡村抱团发展，加速整合出成效。在淳安县枫树岭

镇和大墅镇，下姜村及周边9个村正在创建4A级景区。在临近下姜村的洞坞村，旅游接待中心刚落成，村口的25亩彩色稻田也完成了种植。今年4月，杭州专门出台《下姜村及周边地区乡村振兴发展规划》，力争到2020年，将下姜村及周边村庄基本建成“乡村振兴示范区”。“我们村集体经营性收入较低，前几年也缺少服务配套设施。围绕这份规划，我们将12间村物业楼改造成民宿，还

种植了百亩荷花和200多亩彩色水稻。在下姜村的辐射带动下，集体收入大大增加。”大墅镇孙家畈村党总支书记余苏明说。

抱团发展促进产业升级。在乡村休闲业起步较早的临安，通过整合配置乡村优势资源，规划打造30个各有特色的“村落景区”。刚刚通过验收的天目山村落景区，由白鹤村、月亮桥村、徐村村、天目村4个行政村联手打造，已经成功吸引长城影视、优胜

美地等旅游公司投资入驻。

从顶层设计到项目引领，从资金扶持到人才引进，杭州通过一系列举措，全面推动乡村联动抱团发展，一系列抱团发展形成的品牌正不断涌现。今年上半年，杭州市民宿(农家乐)休闲旅游经营村(点)共接待游客2536.09万人次，同比增长30.62%;实现营业收入27.88亿元，同比增长36.84%。

王逸群、刘健

## 2018 海峡青年创新创业季在温州启动

日前，由温州市台办、浙江工贸职业技术学院主办，温州台湾青年创业就业服务中心协办的“筑梦温州”第四届海峡青年创新创业季启动仪式在温州举行，来自两岸160多名青年参加，为期3个月的海峡青年创新创业季活动全面启动。这也是浙江·台湾合作周温州会场的首场活动。

为给海峡青年提供展示才华的机会和舞台，吸引海峡青年聚集温州创业创新，也为突出温州特色、青年特点和时代特征，本届主题为“创新创业·融合共赢”，旨在让两岸青年在传统文化、原创设计、创新创业等方面有更多交流和融合，促进两岸青年交流互动，推动两岸青年在创新创业中共融共赢，助推海峡两岸(温州)民营经济创新发展示范区建设，切实把“筑梦温州—海峡青年创新创业季”打造成为两岸青年碰撞思想、畅叙青春、交流经验的青年盛会。活动内容涉及文化交流、社会实践、创业创新等，通过深度融合让海峡两岸青年间加深了解，促进海峡两岸青年的文化认同。在近3个月的时间里，将陆续开展两岸青年创客工坊、两岸大学生暑期医学人文营、成立两岸青年创业孵化器、台湾大学生实习实践月、台湾学生研习班、台湾青年农业旅游论坛、组织创业团考察参访、创业创新大赛10个子活动，拟邀请600名两岸青年分享创新创业成果和经验，集聚创新创业资源和智慧、构建两岸良好的创新创业生态。

在启动仪式上，作为本届创新创业季首个子活动的两岸青年创客工作坊颁奖活动同时举行，10位倾注两岸学子创新智慧与心血的作品一一亮相，分别上台汇报成果，备受评委与当地业者好评。随后专家评委评出最佳潜质奖、最佳创新奖、最佳创意奖以及最佳创客奖等奖项各2个，经过与企业协商，最终有5支团队的创客作品与温州星火科技有限公司、温州创意设计中心、温州先临左岸工业设计有限公司等企业签订了作品专有技术转让协议。借助创新创业季这一平台，两岸青年通过交流产生了火花，通过合作创造了成果，展现了两岸青年在一起“1+1大于2”的积极效应。

近年来，温州台湾青年创业就业服务中心自成立以来，以打造“筑梦温州”台青服务品牌为引领，走出了一条支持台湾青年创业和人才引进的特色之路。截至目前，共吸引3500名台湾青年来温联谊交流，近800人实习实践和创业就业，65名台湾博士人才现任职温州高校民企(国干2人、省干3人、市580人才2人)，促成50个两岸同心小镇等台青创业项目 and 台湾团队落地。

温闻

## 杭州高层次人才引进更便捷

“没想到现在办理落户这么方便，不用一个个窗口来回跑。”蒋莹是浙江省建设投资集团股份有限公司新引进的一名教授级高级工程师，日前，他带着相关材料来到家门口的杭州市公安局西湖分局西溪派出所，仅用了五六分钟，户籍民警为他办理好了落户业务。今年7月起，杭州市公安局将高层次人才引进落户下放到了派出所，蒋莹成为第一个享受到政策红利的高层次人才。

“最多跑一次”改革成为杭州引进高层次人才的一把“金钥匙”。今年杭州市公安局与杭州市人力资源和社会保障局通过协作，实现跨部门数据共享，打通资源壁垒，让信息代替群众“跑腿”。杭州高层次人才落户也有了新变化：高层次人才在人力资源和社会保障局窗口办理高技能人才资格确认后，无需再跑杭州市公安局，只需到落户地派出所提出申请，公安机关受理后通过数据共享推送到人社社保部门进行网上确认。

除了高层次人才，技术工人、职业院校毕业生等具有技能等级的人才，落户杭州也变得更方便。今年，杭州市公安局推出了一系列人才落户新举措，比如下放紧缺专业历届大专毕业生和留学回国人员的落户审批权，符合条件的人员同样可直接在拟落户地派出所户籍窗口申请办理落户，材料齐全的，公安机关应在受理之日起7个工作日内予以审批办理。方便人才落户的同时，杭州公安还出台了多项有利引才的新政，例如紧急办理出入境证件范围进一步扩大，群众因处理境外突发事件、出境参加紧急会议和谈判、签订合同及出国留学报到时间临近、行前证件遗失损毁等紧急事由，申办出入境证件的，出入境管理部门将提供加急办证服务，在5个工作日内制证完成。

徐佳 蔡尤嘉

## 云和紧水滩：在油茶树下种西瓜

“套种的西瓜是浙蜜2号和浙蜜5号，优点在于口感好、产量高、品相佳、糖度梯度小、商品性较好。”7月18日，浙江省林科院副研究员李因刚在丽水市云和县紧水滩镇田坪村油茶套种西瓜基地了解西瓜生长情况时高兴地说道。

炎炎夏日，云和湖畔的田坪村叶雄伟家庭农场基地内一派繁忙丰收景象，40亩套种在油茶树下的西瓜长势喜人，吸引不少游客和外地客商前来采摘、收购。

田坪村三面临云和湖，背靠青山，海拔400多米。该村已有30多年的西瓜种植历史。因昼夜温差大，沙质土壤，种植的高山西瓜个大、皮薄、果肉细嫩、甘美爽口，备受消费者青睐，每年7月田坪西瓜一上市就被消费者抢购一空。

优越的自然环境和日渐发展的乡村产业，吸引了外出多年的乡贤叶雄伟，他是土生土长的田坪人，外出创业经商成功的他心系家乡发展。2013年，叶雄伟回到家乡，向村集体和村民流转闲置林地，2016年成立叶雄伟家庭农场，2017年与村集体合作成立浙江田坪农业旅游开发有限公司，探索生态精品农业发展道路，去年年底农场被省林业厅评为“浙江省示范林场”。

为寻找适合田坪山地发展的经济作物，叶雄伟通过各种途径向专家和技术人员请教，最终选择油茶林。油茶是生长时间长的高效经济作物，需抚育4年成林挂果，才能产生经济效益。如何增加林业附加值，实现资源共享、优势互补、循环相生的生态农业模式，叶雄伟积极探索发展林下经济，依托其经营药材生意的资源优势，在竹林套种多花黄精。看着仍处于生长期的油茶，他在相关技术人员的指导下，确定在油茶树下试种西瓜，通过3年不懈试种，终于收获了品相好、味道佳的高品质西瓜。

“油茶套种西瓜可提高土壤肥力，改善油茶林生长环境，使油茶达到高产稳产，促进‘兴林富民’，实现经济效益双丰收。”自2017年负责技术指导以来，李因刚坚持每月从杭州赶到田坪村手把手教授种植技术。根据油茶树的长势，李因刚重点考虑了西瓜品种的爬藤性，避免爬藤对油茶成长的影响，看着高山西瓜套种喜获丰收，他满心欢喜。

“农业的根本出路在于规模化，要把小农种植组织起来，建立产销对接机制，把利益链条拉长，做品牌农业，实现利益最大化，让农民充分享受农业产业化带来的应得利益。”目前，叶雄伟已向紧水滩镇田坪、外坪、龙门等3个村集体和150户村民流转了1200多亩农田、690亩林地发展林下经济，扩大了农业经营规模和辐射带动效应。

乡贤回归是推动乡村振兴的重要力量，叶雄伟回乡创业不仅发挥自身资源、人脉优势，还把先进理念和优秀项目带回家乡，积极为村庄发展出谋划策。如今，田坪种植西瓜“第一人”黄少南不仅将田地、山林流转给农场，还凭借其丰富种植经验在基地负责种植管理，成了每天忙碌在田间、林中的“白领”，带领周边几个村的村民在农场里学技术、打理林地，忙得不亦乐乎。

柳项云、黄娅



# “钻山入地”，骄阳似火创业忙

日前，位于金华东阳城东街道雅溪村附近的金义东市域轨道交通工程05标项目施工现场一片热火朝天的景象，工人们正在隧道内如火如荼地工作着。

该标段是金义东市域轨道交通工程唯一的山岭隧道项目。在建设过程中，项目得到了各方大力支持，通过班组标准化，提高建设水平，目前累计隧道开挖量已完成70%，工程进度在金义东市域轨道5个先行标段中居于首位。

重视安全一日三查  
事无巨细确保安全

每天，项目部的安全员王刚

准时出现在了施工现场，开始了工作的第一件事：工地巡查。“项目部对作业队伍的技术措施、操作规程等一系列安全生产管理要求都依靠我们安全员组织实施，并在日常巡查中落实。”王刚说，金义东市域轨道交通工程05标采取爆破开挖工艺，安全形势较为严峻，所以巡查时一点也不能马虎。

巡查中，他和班组长拿着笔记本边走边看，查看隧道内围岩是否正常、台车防护及上下栏杆是否牢固，检查防风、供水、供电情况是否正常，临时用电接线是否规范，检查施工机

械有无异常等。

“师傅，你把安全绳系好”“这里的钢筋绑得再直一些”，一路上，王刚有条不紊地寻找着蛛丝马迹，大到工序监督，小到一個烟头。

王刚的工作，正是班组标准化中的重要一环——安全检查。每天他都要在班前、班中、班后对工地进行多次安全检查，只要发现违反设计规范的行为，发现一起，处理一起，反馈一起，确保工地施工安全。

班前回顾班后总结  
及时提高人员安全和业务水平

每日班前会，班组长向班组

成员布置工作任务、传达工作要求，提示安全注意事项，并以文字+视频形式记录，每日上传至安全安全工作平台。

日前在隧道口，一场每天的班组安全教育会正在举行。班组长点名考勤查看上班人数，并回顾总结前一天的工作情况，表扬做得好的个人，指正做得欠妥的地方，并讲解当日的施工内容和安全注意事项。

“项目部坚持用班组安全标准化来提升工人们的安全施工意识和技艺。”王刚说。

作为项目安全科的一员，每天晚上回到项目部，王刚还

要总结一天的工作，写好安全日记、巡查记录，接着整理内业资料，完善方案，改进不足，做好第二天的工作安排，使安全标准化工作每天都有进步。项目安全科每日还会根据班组标准化考核细则对当天各班组标准化建设情况打分，并在月度总结中对优秀班组进行表彰奖励。

此外，安全科还会通过每日一题、每周一案、每月一考等形式对项目管理及班组成员进行安全培训考核，提高人员安全知识和安全意识，使安全警钟长鸣，安全管理常在。

侯长喜、肖芳

