

不仅涨工资,还有带薪年假…… 安吉培育20家企业 成为工资集体协商领头雁

本报讯 通讯员周建巨报道 在浙江洁美电子科技有限公司的工资集体协商中,不仅确保职工工资年增长12%,还将带薪年假、健康体检、外出旅游、免费工作餐、通讯补助等列入工资集体协商范畴。据悉,湖州安吉县培育了20家这样的工资集体协商示范企业。

洁美公司工会副主席潘春华说,“今年的工资集体协商中,7位职工代表提出增加工龄奖的要求,但企业方觉得每年要多支出150万元,开始不同意,经过多次集体协商,决定采纳职工意见,按照员工工作年限给予发放工龄奖,员工工作满6个月以上均可享受工龄奖,最高有4000元,增强了员工对企业的归属感。”

近年来,安吉县总工会积极采取措施,加大推进力度,持续深化企业工资集体协商工作。坚持以提升集体协商质量、增强集体合同实效为主线,突出抓好企业工资集体协商典型企业的培育工作,先后培育了“艾玛家居”“百姓缘”“洁美电子”等富有行业特色的典型样板。并借助

政府与工会的联席会议,专题研究工资集体协商工作,逐步形成了“政府主导、工会主抓、各方配合、企业参与、职工支持”的工作格局。截至今年7月底,完成单签企业559家,区域性(行业性)协议168份,涵盖企业1783家,实现建会企业工资集体协商工作全覆盖。

从“不敢谈”“不好谈”到“愿意谈”“细化谈”,如今,在“娘家人”的撑腰下,安吉越来越多的非公企业主和职工代表谈起了“薪情”。县总工会以典型示范和菜单式指导,突出问题导向和实用性,根据各企业、行业(区域)的不同情况,把协商内容分为应协商、可协商、鼓励协商等项目,力求每次协商解决一至两个具体问题。对生产经营正常、效益较好的企业,主要以工资增长幅度、奖金福利等为主要内容;对生产经营出现暂时下滑、效益下降的企业,主要以工资按时足额支付、待岗职工生活费保障等为内容,分别确定协商内容和协议条款,确保协商内容量化、细化,具有可操作性。

应急救护谁最行



为进一步普及应急救护知识,提升救护技能和水平,助力全国文明城市创建,近日,金华市总工会等部门联合举办了“应急救护技能大赛”。来自各县(市、区)的10支代

表队、50名选手参加了比赛。获得个人一、二等奖的选手分别由金华市劳动竞赛委员会授予“金华市技术标兵”和“金华市技术能手”称号。 通讯员陈建斌 摄影报道

学习有辅导 游玩有引导



近日,2018年杭州市下城区“双新小候鸟驿站”正式开营。开营仪式上,“小候鸟”们不仅迎来了开学第一课——《最美是杭州》,还收到了赠送的图书。

“双新小候鸟驿站”以“奉献爱心、锤炼师德、共同成长”为宗旨,让“小候鸟”们在杭州感受到学习有辅导、游玩有引导、安全有

指导的暑期生活。

下城区人大常委会副主任、区总工会主席张毅敏表示,“在保证安全的前提下,发挥小候鸟驿站各站点的辐射作用,从原有的‘保姆式’陪伴驿站向‘专业化’辅导驿站提升。同时让孩子们体会到劳动、奉献之美。”

记者胡坤 通讯员许婧 摄影报道

景宁畲乡游 疗养好去处



近日,丽水景宁县总工会联合大柘乡人民政府举行了高山避暑纳凉暨疗休养目的地签约仪式。

会议期间,景宁县总工会、大柘乡与山海协作对口单位及疗休养承办旅行社签订了疗休养合作意向书40余份,并发放了《景宁职

工(劳模)疗休养指南》和疗休养折页等宣传资料。

签约仪式通过播放宣传片,表演热情洋溢的畲族舞蹈,推荐畲乡疗休养线路等方式,展现了景宁县优质丰富的疗休养旅游资源。

通讯员吴建娟、刘康康 记者程雪 摄影报道

工地“娘家”,给员工满满的幸福感

杭州:首家重点工程项目试点工会服务靠得牢

记者洪茵婷报道 记者日前从杭州市总工会获悉,今年杭州市将陆续在10个快速路建设重点工程项目中建立工会组织,这意味着将有更多的农民工兄弟能感受到“娘家”的依靠。

2017年的杭州市政府与市总工会第19次联席会议,确定了在该市重点工程开展项目部建会试点工作。其中,“望江路/秋海南路立交工程工地试点工会”(下称“望秋立交项目部工会”)是开展建会试点的首家。

这一年中,项目部工会对如何建设好工地“娘家”进行了有益的探索。

“三方联动”“四化管理”开展工作

健全组织体系是开展工会工作的基础。望秋立交项目部

采用建设单位、施工单位、监理单位“三方联动”的方式,建立了由项目负责人任工会主席,项目施工、监理单位现场负责人担任委员的工会组织。同时,充分发挥党建引领作用,党工团联动,党建带工建,从制度建设、计划编制、活动开展、载体设计等方面着手,推进项目部工会工作的扎实开展。

同时,望秋立交项目部工会通过工会制度规范化、工作推进流程化、工会活动经常化、工会管理长效化的“四化管理”,实现建立工地“幸福之家”的目标。项目部工会制定了简明易懂的管理制度,建好工会阵地,配好活动设施等硬件,让管理有依据、责任有落实、服务有平台。竞赛评比、策划活动、慰问帮扶、报销经费等都有明确可操作性方案或流程,促进各项工作

有序推进。同时,按季或月份安排贴近会员需求的重点工作,让民工都参与进来,目前已开展各专项活动二十余次。在工会建设长效化上,项目部坚持工会建设与工程推进“两手抓”,齐头并进,持续发力。

“五个中心”维护职工权益

“我们的工地工会,建立了民主管理中心、工程保障中心、学习培训中心、文体活动中心及生活互助中心等‘五个中心’,充分保障建筑工地一线务工人员各方面权益,大家参与劳动竞赛的积极性都很高。”望秋立交项目部工会主席杨建浩说。

民主管理中心是项目部工会专题研究工会工作的地方,不定期开展座谈交流,面对面、听期盼。为员工答疑解惑,做好

事、办实事、解难题,鼓励员工献计献策、民主监督,促进项目健康发展。

工程保障中心每月组织开展一次劳动竞赛评比,在各个班组之间、宿舍之间开展“红黑榜”“流动红旗”等劳动竞赛活动,倒排工作目标,推进竞赛评比。获得“流动红旗”的班组还能得到奖金,参赛积极性都很高。

学习培训中心组织经常性的学习培训,内容涵盖安全知识、健康知识等。对所有进场的员工进行安全入职培训和考核。

文体活动中心每季至少组织开展一次文体活动,已累计开展篮球、乒乓球比赛和观影等活动十余次。

生活互助中心为工会会员

进行“四送活动”,送服务、送健康、送爱心、送清凉。例如:项目部在工人宿舍区专门设置了一个自助烹饪区,为那些加班错过就餐的员工提供一个自助烧饭的场所;专门安排10间夫妻房,方便家属探亲及工地上班的双职工家庭;组织工地现场所有员工进行健康体检活动,联合参建各方为突发疾病住院的困难职工捐款等。

一年来,望秋立交项目部工会的工作开展得有声有色,一线员工的幸福指数也显著提高。今后,杭州市总的免费疗休养、健康体检、法律服务、文艺演出等服务项目还将向各重点工程项目项目部工会倾斜,让更多项目部的工会会员享受到工会的优质服务,让他们的归属感和获得感一年比一年强。



温州瓯海区总工会在重点工程项目部建立工会组织,开展农民工集中入会活动。

宁波舟山港主通道项目工地: 亲情筑牢职工“心堤”

本报讯 通讯员黄凤飞 记者冯伟祥报道 近日,宁波舟山港主通道项目工程建设工地来了一批特殊的客人。由50余名参建单位职工家属组成的“特别体验团”,在工程建设指挥部工会的组织下,前来参观建设工地。

主通道建设指挥部工会依托班组立功竞赛活动平台,经常开展形式多样、丰富多彩的“项目家庭日”“特别体验团”活动,这次让一线建设者家属参观建设工地和跨海大桥展览馆,让建设者家属了解大桥建设和有关知识,拉

近了家属与大桥一线建设者的距离,增强了建设者的工作积极性,助推项目建设。

参观结束后,工程建设指挥部工会还向职工家属发放了了解暑小礼品,感谢他们对主通道一线建设者背后默默的支持和帮助。

关注新领域新阶层新群体 吴兴工会开展集中建“家”行动

学生,至今已有企业53家、员工500多名。

“在工作中,我们了解到新就业的大学生们需要获得科学、专业、全面的创业就业指导,他们想要享受大学生创业就业扶持政策,想要园区提供更多有利于他们的服务。”园区内的浙江艾易信息科技有限公司负责人吕斌说。正是基于这样的诉求,吴兴区总工会和吴兴梦工场共同筹建联合工会,致力于把工会组织的“普惠”送到大学生身边,实现服务“零距离”,让梦工场成为职工们的第二个家。

园区里的企业规模小、数量多,联合工会组建初期并不顺利,一时之间难以协调好各项工作。为此,吴兴区总工会派专人负责,与环渚街道总工会、园区管理运营方一起,确定由一个规模较大的企业——浙江艾易信息科技有限公司牵头,号召其他小微企业积极加入进来。历时近三个月,顺利完成了联合工会的组建。

吴兴梦工场联合工会针对园区小微企业密集性、流动性强等特点,按照“先组建联合工会强化组织覆盖、后开展工会

活动发展吸纳会员”的模式,以组建梦工场联合工会为基础,通过组织开展各类活动不断吸收企业和职工入会,实现工会组织覆盖的常态化。目前,已覆盖企业42家,发展会员120余人,为吴兴区在“两新”领域基层工会组织建设上提供了新样板。“吴兴梦工场联合工会将根据园区职工的需求和特点,以职工创业创新为重点,组织开展职工创业创新技能大赛,激发职工创新潜能和创造活力。”新当选的吴兴梦工场联合工会主席潘宗玉表示。

据了解,今年以来,吴兴区总工会抓住基层群团改革试点契机,重点在产业园区、众创空间、专业市场、商务楼宇等外来务工人员、大学生就业创业相对集中区域,开展集中攻坚建“家”行动,创新探索了一系列工会组建覆盖新模式。如织里镇童装产业示范园区按照“先联合工会面上覆盖、后规范企业单独组建”的模式,通过园区联合工会覆盖全区55家企业、4000多名外来务工人员,并根椐个转企、小升规的进度,成熟一家,发展一家,推动园区内企业单独建会。

省电力工会探索培育高素质产业工人队伍新路径 推进“三能”建设 打造浙电铁军

砥砺奋进 省产业工会特色品牌工作巡礼

记者羊荣江报道 国网浙江省电力工会(以下简称省电力工会)找准定位、整合资源,充分发挥工会组织“大学校”和“职工之家”的优势,助力企业人才强企战略,全力构建提升职工技能、锻炼职工体能、展现职工艺能的“三能”建设工作体系,进一步增强职工的职业技能素质、身体素质和文化素质,推进浙电铁军的队伍建设。

营造匠心文化,提升职工技能

为提升职工技能,省电力工会深入实施“浙电工匠”培养选树行动计划,积极打造培育优秀工匠的良好环境,建立高度尊重工

匠精神、劳动精神的体制机制。以全面提升职工的技术技能素质和创新创业素质为立足点,大力弘扬工匠精神。首届“浙电十大工匠”的出炉,激励了更多职工成为“技术尖兵”“技能专家”。

创新举办职工技能运动会是省电力工会提升职工技能的一个抓手。以提升素质、岗位建功为主线,全面推进职工练兵比武、岗位创新、提质增效行动,分级实施以“技能型、创新型、优质型”为主要内容的公司首届职工技能运动会,开展6个项目的职工技能竞赛。促进竞赛从少数职工参与的“精英赛”向“全员赛”转变,由“示范赛”向“普遍赛”延伸。

围绕“率先引领、率先发展”的企业中心任务,省电力工会扎实推进劳模创新工作室建设。通过常态化评估,跨地区培训,建立线上线下展示交流平台,构建创新成果转化推广应用工作机制,全面推动工作室创新创优,有效发挥工作室“教育”“培训”“创新”和“众创”4个基地作用。电力公司系统共建成劳模创新工作室130家,其中,2家为全国示范点,29家为省级高技能人才创新工作室。

倡导科学健身,锻炼职工体能

省电力工会每年制订全员健身计划,定期举办综合性体育活动以及各类体育竞技活动,使群众性职工体育活动成为每个基层工会的常态工作。

通过举办职工运动会,倡导“以参与体育健身、拥有强健体魄为荣”的理念,发挥体育运动团结职工、凝聚力量的重要作

用,带动公司系统全员参与健身活动。

按照配置均衡、规模适当、方便实用、安全合理的原则,省电力工会科学规划和建设健身场地设施,建设“快乐充电站”职工文体活动中心,方便员工就近便捷健身。

此外,“浙电健康达人”计划通过深入推进员工体检工作,建立起“员工体质测定库”,结合体检结果,为每位员工提出科学的、合理的健身锻炼建议和计划。

繁荣文化生活,展现职工艺能

开展活动有场地、有设施、有器材。省电力工会专门出台了《职工文化室建设指导意见》,保障职工文化阵地建设。同时,搭建艺能展示平台,提升职工艺术创作水平。

通过实施“电网作家”培育计划,创造有利于职工文艺、文

学创作及人才成长的条件,开展反映企业发展、职工生活的文化作品创作和展示活动,推进职工文学创作重点选题项目的实施;“文艺精品”计划致力于开展内容丰富多样、形式生动活泼、职工喜闻乐见的文化活动,通过举办职工艺术节、职工艺术周、职工文艺成果展示、职工歌手大赛、读书征文等活动,为职工提供展示、交流的舞台;“浙电好声音”文艺品牌,开展“送文化到基层”慰问活动,组织公司文艺骨干进工地、进班组。

省电力工会副主席李旭东表示,省电力工会将进一步发挥工会组织在落实“人才强企”战略中的作用,着力培育和造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献、有修养会生活的职工队伍,在党的十九大精神指引下,凝聚广大职工智慧和力量,为服务浙江经济社会发展作出新的更大贡献。