

打造“六型”工会 提升“六感”指数

——宁波工会践行初心点亮职工美好生活

浙江省工会第十四次代表大会以来,宁波各级工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的群团工作会议精神,围绕省总的决策部署,以增强政治性、先进性、群众性,去除机关化、行政化、贵族化、娱乐化为目标,坚持改革创新,大力实施创业创新、维权维稳、网上网下、关心关爱、基层基础、提能提效主题行动,着力打造服务型、枢纽型、智慧型、亲和型、活力型、创新型工会,创树了一系列具有时代特征和宁波特色的工

作品牌,宁波市总工会先后获得“全国工会法律援助维权服务示范单位”等市级以上荣誉100多项,连续四轮被评为市级文明机关标兵单位,荣立集体三等功。工资集体协商、基层组织建设、网上工会建设、普惠服务职工、重点工程立功竞赛、安康杯竞赛、信访和工会改革等工作,得到各级党委政府和上级工会的肯定。



万名技师带高徒

◎聚焦创业创新 提升职工“责任感”

“全市职工同志们,我代表全市劳模和港城工匠,向全市广大职工发出如下倡议……”这是前不久党的十九大代表、全国劳动模范、首批“港城工匠”获得者宁波公交总公司驾驶员陈霞娜在全市百万职工“建功六争攻坚、助力三年攀高”劳动竞赛动员大会上宣读建功“六争攻坚”建设“名城名都”倡议书的场景。

为服务地方经济高质量发展,宁波市总工会连续多年开展百万职工“创新驱动齐奋力、提质增效作贡献”等主题行动,引领广大职工建功“十三五”。重点工程立功竞赛动态覆盖面

保持在90%以上,连续5年获市政府重点建设优质服务奖。宁波舟山港集团“突破2千万标箱”“突破9亿吨”系列竞赛活动有力助推港口大发展,宁波轨道交通3号线等三项工程成为“两美”浙江重点工程立功竞赛示范点,“五水共治”“三改一拆”专项竞赛产生建设功臣、模范集体各30个。大众创业、万众创新掀起热潮,推出“港城工匠·智造未来”职工创新成果展,引导百万职工参与合理化建议、“五小”劳动竞赛等技术

创新活动,提出32.7万余条合理化建议,产生职工创新成果1.1万项,推广先进操作法2063项。实施“港城工匠”五年培育计划,设立2000万元“港城工匠”发展基金,组织近10万名职工参加技能培训,5万余人获得初级以上职业资格证书。组织职工技能精英赛、群英赛1.5万项,吸引50余万职工参与竞赛,产生市级技术能手1200名、首席工人693名、港城工匠86名。推荐评选省级以上劳模86人、五一劳动奖状22个、五一劳动奖章71名、工人先锋号73个。创建市级以上劳模创新工作室186家,开展“劳模精神”进企业、进社区、进学校宣讲300余场,工会劳模(技师)攻关服务实现常态化。

◎推进网上网下普惠 提升职工“获得感”



宁波工会“5·1服务卡”三方四家合作签约

“你们5·1服务卡有哪些优惠?”

“您好,5·1服务卡不仅是工会会员卡,兼具银行卡和市民卡功能,持卡人可享8折乘坐地铁、6折乘坐公交、M6购物满减、一元看大片等活动,更有5·1卡特约商户和甬工惠专属会员福利可以享受!”

“我想参加育婴师培训,你们什么时候有这个培训啊?”

“您好,小惠会在每周二推送最新培训内容,您可以关注一下哦。”

这样的问答,每天都会出现在宁波市总官方微信平台“甬工惠”后台管理界面上。

为更好地服务和普惠职工,五年来,宁波市总工会整合线上线下服务资源,做实四级职工服务中心(站点)网络,做强“甬工惠”网络平台,每年承诺并兑现服务职工十件实事,以便民化、社会化、联动化方式实现服务职工零距离。“甬工惠”微信公众号运行两年多来,推送信息2600余篇,平均每条阅读量1.6万余次,关注人数突

破75万,在全市483个政务微信影响力排行中多次居于榜首,位列全国“最具影响力百家工会新媒体”第二名。运用线上线下联动,特惠、优惠、商惠相结合模式,推出工会“5·1服务卡”会员服务日、折扣坐地铁、一元看大片、每周福利推送等优惠活动420多项,工会直接投入和商家让利资金达4477万元,惠及职工720万人。“5·1服务卡”发卡160余万张,签约商户950家。蓝领通小额贷款累计为职工发放创业就业贷款36亿元。组织5万余名一线职工和优秀科技人才免费疗休养、健康体检和“名医直通车四进三送”活动,去年新启用的流动体检车已上门服务职工3.5万人。职工医疗互助保障参保人数累计超过551万,筹集资金3.31亿元,为33.1万参保人员发放互助保障金2.91亿元。企业内部帮困基金实力日增,5000余家企业建立内部帮困基金超过4亿元,覆盖职工200多万。开展“玫瑰之约”单身青年交友活动600余场次,建设“妈咪暖心小屋”736家,职工群众获得感明显提升。



宁波五一广场——新时期工人文化宫和职工之家“升级版”



宁波工人疗养院正式启用

“工会送来的节目真的太精彩了!”来自宁波技嘉科技有限公司的员工小何,日前在看完宁波市工人文化宫“送文艺进基层”的慰问演出后,情不自禁地在微信朋友圈中点赞。

围绕弘扬社会主义核心价值观,宁波市总工会以“中国梦·劳动美”为主题,每年组织实施“争当好职工·奉献中国梦”等系列教

育活动,引导职工增强“四个自信”,坚定不移听党话、跟党走。深化职工职业道德建设,开展“法在身边”宣传服务、职工法律知识辩论赛,评选“宁波市最美职工”,激发职工爱岗敬业、诚信奉献。弘扬工人阶级伟大品格,精心组织五一暨劳模先进表彰活动,开展工会重点工作、重要活动和重大典型先进事迹宣传,全市工

“以前每次跑完车回来,除了睡觉或者和同事打牌,总觉得没有归属感,现在有了‘货运司机之家’以后,有空来这看看书,和朋友喝喝茶,感觉特别亲切。”随着“车轮上的工会”——宁波江北区货运司机工会联合会的正式成立,来自宁波市宝兴物流有限公司陶春鑫和江北区2000余货运司机一样自此有了“娘家”。

近年来,宁波市总工会坚持党建带工建,工会组建和会员入会方

式不断创新,“两新”组织和区域性、行业性工会组建取得重大突破,产业工会体制进一步优化。全市单建基层工会2.89万家,覆盖单位10.68万家,工会会员369.8万人,建会率和职工入会率动态保持在95%以上。坚持不懈加强“小三级”工会建设,154个乡镇(街道)全部建立总工会,健全完善市总直接联系指导乡镇(街道)工会等制度,市总工会经验做法在全国工会基层组织建设工作会议上推广。



大力推进区域性行业性工会联合会建设



采取多种形式积极开展农民工入会工作



“甬工惠”位列全国“最具影响力百家工会新媒体”第三名

◎坚持全面从严治党 提升工会干部“使命感”

“面对新形势、新挑战,我将以满足职工群众对美好生活的向往为目标,以时不我待、只争朝夕的精神,增强服务意识,提高服务能力,拓展服务领域,真正当好职工群众信赖的娘家人……”“七一”前夕,在余姚市梁弄镇四明山革命根据地举办的宁波市总工会庆“七一”演讲比赛中,来自市总工会权益保障部的周曼作出了庄严承诺。

为加强工会干部作风建设,宁波市总工会坚持党对工会工

作领导,扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育,引导工会系统党员干部牢固树立“四个意识”,争做“四铁”干部。切实履行管党治党主体责任,认真贯彻落实党章、准则、条例等党内法规,落实“一岗双责”,自觉接受监督。深化党风廉政建设,认真落实中央“八项规定”精神,坚持市总“五个一”工作制度,严控“三公经费”开

支,强化工会内部实务审计,确保工会经费依法收缴、规范管理和有效使用。强化心往基层想、人往基层走、钱往基层投,事在基层办的“四基”工作理念,九成以上经费投向基层。扎实推进工会改革,聚焦增强“三性”、去除“四化”,把握工会主责主业和功能定位,认真制订方案,积极稳妥推进,抓好改革任务落实。稳妥推进县级工会改革先行试点,北仑区总工会作为全国工会系统唯一基层代表,在中央群团

改革工作座谈会上作经验介绍。

未来五年,宁波工会将高学习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,全面贯彻党的十九大和浙江省工会十五大精神,牢牢把握工运事业时代主题和方位坐标,强化问题导向和改革创新,大力实施“六大主题行动”,着力打造“六型工会”,保持工会全面建设“走在前列”,团结动员广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。



正会律师志愿者法律服务进企业启动仪式

◎发展和谐劳动关系 提升职工“安全感”

“律师直接进企业,对我们来说实在是太贴心了!”说起工会律师团,波维科精华集团有限公司工会主席张燕萍赞不绝口。“他们不仅帮助我们企业建立了健全的规章制度,疏导化解企业内外的矛盾和纠纷,还提高了我们企业抵御防范法律风险的水平,这些举措都是我们十分需要的。”

组织律师志愿者开展“三进”

服务活动只是宁波工会构建和谐劳动关系中的一项常规工作。

2012年以来,宁波市总工会源头参与《宁波市企业工资集体协商

条例》等法规政策制定修改107

件,签订全省首份地市级机动车

维修行业工资集体协议,累计签

订工资集体协议2.38万份,覆盖

企业7.71万家,工资集体协商企

业建制率达90%以上,其中区域

性工资集体协议1906份、覆盖企

业5.9万家,行业性工资集体协议98份,覆盖企业5000余家,建设古林镇缝制机配件等10家行业和20家企业精细化示范点。打造和谐企业创建升级版,建立企业社会责任评价标准体系,6.79万家企业参与和谐企业创建,5425家获市、县、镇街三级表彰,20家被命名表彰为市级标兵单位。引导千家和諧企业参与“认领水源保护点”实践活动,企业捐款1.8亿元,认领河道300多条,市总工会连续3次荣获省创建工作优秀组织奖。整合现行企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理、工会劳动法律监督、社会化劳动争议调处、工会法律援助等机制,推进劳动关系全过程体系化管理。中小微企业“安康杯”竞赛成为全国样板。推行工会劳动保障法律“两书”制度,开展劳动法律

监督641次、涉及企业8574家,发出监督意见书775份,约谈企业200多家,152位律师志愿者走进2386家企业开展法律服务活动。加强劳动争议调解,各级

工会受理职工劳动法律咨询求助5.65万件,为职工提供法律援助1.48万件,涉及金额近2.65亿元,成功打造“阿良工作室”等一批基层调解服务品牌。