

# 打造“六型”工会 提升“六感”指数

## ——宁波工会践行初心点亮职工美好生活

浙江省工会第十四次代表大会以来，宁波各级工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的群团工作会议精神，围绕省总的决策部署，以增强政治性、先进性、群众性，去除机关化、行政化、贵族化、娱乐化为目标，坚持改革创新，大力实施创业创新、维权维稳、网上网下、关心关爱、基层基础、提能提效主题行动，着力打造服务型、枢纽型、智慧型、亲和型、活力型、创新型工会，创树了一系列具有时代特征和宁波特色的工

作品牌，宁波市总工会先后获得“全国工会法律援助维权服务示范单位”等市级以上荣誉100多项，连续四轮被评为市级文明机关标兵单位，荣立集体三等功。工资集体协商、基层组织建设、网上工会建设、普惠服务职工、重点工程立功竞赛、安康杯竞赛、信访和工会改革等工作，得到各级党委政府和上级工会的肯定。



### ◎聚焦创业创新 提升职工“责任感”

“全市职工同志们，我代表全市劳模和港城工匠，向全市广大职工发出如下倡议……”这是前不久党的十九大代表、全国劳动模范、首批“港城工匠”获得者宁波公交总公司的驾驶员陈霞娜在全市百万职工“建功六争攻坚·助力三年攀高”劳动竞赛动员大会上宣读建功“六争攻坚”建设“名城名都”倡议书的场景。

为服务地方经济高质量发展，宁波市总工会连续多年开展百万职工“创新驱动齐奋力、提质增效作贡献”等主题行动，引领广大职工建功“十三五”。重点工程立功竞赛动态覆盖面

保持在90%以上，连续5年获市政府重点建设优质服务奖。宁波舟山港集团“突破2千万标箱”“突破9亿吨”系列竞赛活动有力助推港口大发展，宁波轨道交通3号线等三项工程成为“两美”浙江重点工程立功竞赛示范点，“五水共治”“三改一拆”专项竞赛产生建设功臣、模范集体各30个。大众创业、万众创新掀起热潮，推出“港城工匠·智造未来”职工创新成果展，引导百万职工参与合理化建议、“五小”劳动竞赛等技术创新活动，提出32.7万余条合理化建议，产生职工创新成果1.1万项，推广先进操作法

2063项。实施“港城工匠”五年培育计划，设立2000万元“港城工匠”发展基金，组织近10万名职工参加技能培训，5万余人获得初级以上职业资格证书。组织职工技能精英赛、群英赛1.5万项，吸引50余万职工参与竞赛，产生市级技术能手1200名，首席工人693名、港城工匠86名。推荐评选省级以上劳模86人、五一劳动奖状22个、五一劳动奖章71名、工人先锋号73个。创建市级以上劳模创新工作室186家，开展“劳模精神”进企业、进社区、进学校宣讲300余场，工会劳模(技师)攻关服务实现常态化。

### ◎推进网上网下普惠 提升职工“获得感”



“你们5·1服务卡有哪些优惠？”

“您好，5·1服务卡不仅是工会会员卡，兼具银行卡和市民卡功能，持卡人可享8折乘坐地铁、6折乘坐公交、M6购物满减、一元看大片等活动，更有5·1卡特约商户和甬工惠专属会员福利可以享受！”

“我想参加育婴师培训，你们什么时候有这个培训啊？”

“您好，小惠会在每周二推送最新培训内容，您可以关注一下哦。”

这样的问答，每天都会出现在宁波市总官方微信平台“甬工惠”后台管理界面上。

为更好地服务和普惠职工，五年来，宁波市总工会整合线上线下服务资源，做实四级职工服务中心(站点)网络，做强“甬工惠”网络平台，每年承诺并兑现服务职工十件实事，以便民化、社会化、联动化方式实现服务职工零距离。“甬工惠”微信公众号运行两年多来，推送信息2600余篇，平均每条阅读量1.6万余次，关注人数突

破75万，在全市483个政务微信影响力排行中多次居于榜首，位列全国“最具影响力百家工会新媒体”第二名。运用线上线下联动，特惠、优惠、商惠相结合模式，推出工会“5·1服务卡”会员服务日、折扣坐地铁、一元看大片、每周福利推送等优惠活动420多项，工会直接投入和商家让利资金达4477万元，惠及职工720万人。“5·1服务卡”发卡160余万张，签约商户950家。蓝领通小额贷款累计为职工发放创业就业贷款36亿元。组织5万余名一线职工和优秀科技人才免费疗休养、健康体检和“名医直通车”活动，去年新启用的流动体检车已上门服务职工3.5万人。职工医疗互助保障参保人数累计超过551万，筹集资金3.31亿元，为33.1万参保人员发放互助保障金2.91亿元。企业内部帮扶基金实力日增，5000余家建立内部帮扶基金超过4亿元，覆盖职工200多万人。开展“玫瑰之约”单身青年交友活动600余场次，建设“妈咪暖心小屋”736家，职工群众获得感明显提升。



宁波五一广场——新时期工人文化宫和职工之家“升级版”



### ◎促进职工精神富有 提升职工“幸福感”



监督641次、涉及企业8574家，发出监督意见书775份，约谈企业200多家，152位律师志愿者走进2386家企业开展法律服务活动。加强劳动争议调解，各级工会受理职工劳动法律咨询求助5.65万件，为职工提供法律援助1.48万件，涉及金额近2.65亿元，成功打造“阿良工作室”等一批基层调解服务品牌。

首届职工网络文化节、第九届职工运动会、全市企事业单位文体联赛、“百千万”送文化进基层活动深入推进，市、县两级职工艺术团赴基层慰问演出2027场，为职工送电影6141场，送书籍34.98万册，受惠职工540余万人次。“美丽乡村·与惠同行”系列健步走等活动吸引近百万职工关注。加强网络舆论的监控研判，积极引导和妥善处置多起网络舆情事件。



### ◎突出固本强基 提升工会组织“存在感”

“以前每次跑完车回来，除了睡觉或者和同事打牌，总觉得没有归属感，现在有了‘货运司机之家’以后，有空来这看看书，和朋友喝喝茶，感觉特别亲切。”随着“车轮上的工会”——宁波江北区货运司机工会联合会的正式成立，来自宁波市宝兴物流有限公司陶春鑫和江北区2000余货运司机一样自此有了“娘家”。

近年来，宁波市总工会坚持党建带工建，工会组建和会员入会方

式不断创新，“两新”组织和区域性、行业性工会组建取得重大突破，产业工会体制进一步优化。全市单建基层工会2.89万家，覆盖单位10.68万家，工会会员369.8万人，建会率和职工入会率动态保持在95%以上。坚持不懈加强“小三级”工会建设，154个乡镇(街道)全部建立总工会，健全完善市总直接联系指导乡镇(街道)工会等制度，市总工会经验做法在全国工会基层组织建设工作会议上推广。

出台职业化工会工作者实施办法、三星级以上非公企业工会主席工作补贴等机制，探索推进工会干部社会化、兼职化新路子，共选配乡镇(街道)工会兼职副主席198名、协理员212名，乡镇街道总工会兼职化推行面达90%。

“活力基层工会”星级创建富有成效，培育五星级工会1021家。区域化社区工会三定一统筹、商圈工会职工自组织、楼宇工会一极多点、村级工会1+P+X片

区化管理、非公企业工会主席1+X绩效积分岗位津贴制度等创新工作亮点纷呈。

干部协管工作扎实有效，区县(市)总工会主席全部由同级人大、政协副职兼任，乡镇(街道)工会专职主席、副主席职级待遇进一步落实。

干部教育培训得到加强。以职代会为基本形式的企业民主管理制度普遍推行，职工民主政治权益得到较好落实。



### ◎坚持全面从严治党 提升工会干部“使命感”

“面对新形势、新挑战，我将以满足职工群众对美好生活的向往为目标，以时不我待、只争朝夕的精神，增强服务意识，提高服务能力，拓展服务领域，真正当好职工群众信赖的娘家人……”“七一”前夕，在余姚市梁弄镇四明山革命根据地举办的宁波市总工会庆“七一”演讲比赛上，来自市总工会党务部的周曼作出了庄严承诺。

为加强工会干部作风建设，宁波市总工会坚持党对工会工

作领导，扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，引导工会系统党员干部牢固树立“四个意识”，争做“四铁”干部。切实履行管党治党主体责任，认真贯彻落实党章、准则、条例等党内法规，落实“一岗双责”，自觉接受监督。深化党风廉政建设，认真落实中央“八项规定”精神，坚持市总“五个一”工作机制，严控“三公经费”开

支，强化工会内部实务审计，确保工会经费依法收缴、规范管理和有效使用。强化心往基层想、人往基层走、钱往基层投、事在基层办的“四基”工作理念，九成以上经费投向基层。扎实推进工会改革，聚焦增强“三性”、去除“四化”，把握工会主责主业和功能定位，认真制订方案，积极稳妥推进，抓好改革任务落实。稳妥推进县级工会改革先行试点，北仑区总工会作为全国工会系统唯一基层代表，在中央群团改革工作座谈会上作经验介绍。

未来五年，宁波工会将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻落实党的十九大和浙江省工会十五大精神，牢牢把握工运事业时代主题和方位坐标，强化问题导向和改革创新，大力实施“六大主题行动”，着力打造“六型工会”，保持工会全面建设“走在前列”，团结动员广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。