

浙江省出席 中国工会第十七次 全国代表大会代表名单

(按姓氏笔画为序)

全国总工会推荐代表
安建华 房建孟

省总工会推荐代表

丁水娟(女)	王力(女)	王笔仙(女)	王爱民(女)	史永健
史济锐	白丽珍(女)	吕民华	朱立贊	朱林辉
刘佳玉(女)	阮坚勇	严伟灿	李创	李光华
李秀红(女)	李贤富	李香琴(女)	杨彬(女)	杨玉强
杨献红(女)	吴仁财	吴国成	沈利农	张军
张珏(女)	张锋	张才方	张洪国	张积贵
陆佩军	陈立虎	陈美芳(女)	陈祥荣	陈寅屏(女)
陈德才	陈霞娜(女)	郁晓红(女)	金红艳(女)	周全
周松宽	周明娟(女)	周密益(女)	郑洪	郑力平
郑荣胜	赵丽萍(女)	赵祖地	赵庆爱	胡政
钟鸣	钟希娇(女,畲族)	俞顺虎	施华兴	姚慧(女)
钟勇杰(畲族)	贺剑安	夏天(土家族)	徐雄强	翁鲁敏(女)
姚冰峰	徐关生	徐显锦	程龙凤	程泰德
徐敏(女)	诸杏珍(女)	蒋永根	潘超宇	
雷凯琴(女,畲族)				

浙江省工会第十五次代表大会 关于浙江省总工会第十四届 经费审查委员会工作报告的决议

(2018年8月15日通过)

浙江省工会第十五次代表大
会批准省总工会第十四届经费审
查委员会工作报告。

大会认为,浙江省工会第十四次代表大会以来,省总工会经费审查委员会和全省各级工会经费审查组织,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,围绕工会改革、发展和各项重点工作,积极构建工会内审、国家审计、社会审计和职工会员监督的立体经审监督体系,推进工会经费审查审计监督工作,推动工会资产管理和经济活动规范运作,推动审计发现突出问题整改落实,在工会全局工
作中发挥了积极作用。

大会要求,全省各级工会要进一步重视经费审查审计监督工作,切实加强对经审工作的领导,全力支持经审组织依法行使监督职责,为经审各项工作有效实施提供有力保障。工会经审组织要按照省总工会第十五次代表大会确定的指导方针和目标任务,聚焦审计重点,提高审计服务能力,提升审计实效,确保对工会资金资产的有效监管,在建设“引导力、学习力、创造力、服务力、凝聚力”工会中更好地发挥作用。

丰富“家文化”内涵 做民警职工贴心人

省监狱管理局工会推进“温暖之家”创建工作

砥砺奋进 省产业工会特色品牌工作巡礼

记者羊荣江 通讯员钱毅报
道 近年来,省监狱管理局工会根据监狱实际情况和特点,大力开展富有特色的“温暖之家”创建工作,努力构建和谐劳动关系,繁荣民警职工企业文化,关爱民警职工身心健康,切实提升了工会工作影响力和凝聚力,营造拴心留人的工作生活环境,为实现监狱发展作出应有贡献。

人文关怀,推进“温暖之家”
创建新常态

“要以职工之家为基础,以
独立监区的备勤点、民警职工
生活基地为对象,以创建职工
小家为目标,以监狱行政资源
深刻的变化。”

为支撑,建设温暖舒适的学习、健身和娱乐的场所,吸引民警职工在备勤和休息时间活动交流,打造监狱“温暖之家”。省监狱管理局工会工作委员会主任赵夫生说。

经过努力,省监狱管理局各

单位新建、改建民警备勤楼、食

堂、体育运动场地近23万平方米,

修建广场、公园、绿地、游步道、停

车场,增添各类文体活动设施,累

计投入经费4.7亿余元。现已

有省十里坪监狱、金华监狱六监区

等5个“温暖之家”通过验收并命

名,其他监狱和独立关押点也在

积极创建中。“温暖之家”的建设,

使监狱文化的软硬件环境发生

了深刻的变化。

树立标杆,构建“温暖之家” 工作新标准

经过一段时间的摸索,2016年,省监狱管理局工会明确了“温暖之家”的创建及验收标准。并选取金华监狱六监区和省十里坪监狱“温暖之家”作为先进经验交流,为今后工作树立标杆和典型。

金华监狱的“温暖之家”硬件设施应有尽有。文化活动区有丰富的图书,静谧的环境、完善的设备,民警在这儿挥毫泼墨,增长见识;综合影视区配有大型投影屏幕及性能先进的音响,是观看体育赛事、电影,唱卡拉OK的好去处;球类活动区设有乒乓球桌、台球桌,供球类爱好者休闲、竞技;

茶吧休闲区配有多型遮阳伞、藤

桌藤椅、绿色盆栽等,是休闲聊天及接待友人的好去处;亲子活动区有迷你桌椅、滑梯、彩球池,轮滑木马等儿童游乐设施,是节假日间民警的亲子乐园;综合服务区向民警提供各类饮料、茶水

及积分兑换服务,监区将民警考核成绩折算成积分,用积分可以兑换“温暖之家”的各种消费。

省十里坪监狱则按照“居有所安”“业有所乐”“空有所去”“闲有所好”的思路打造了以狱部为载体和核心的“大温暖之家”,提升民警的幸福感和对单位的认同感、归属感。

特色引领,注入“温暖之家”新活力

随着“温暖之家”创建活动的深入,省监狱管理局各单位不断创新发展,开拓思路,各项特色工作行之有效,深受职工欢迎。

省第一监狱的“商业一条街”

现有便民超市、E邮柜、洗衣店、理

发店、邮局、第二职工食堂、健康

理疗中心、公用自行车等八项一

体化服务功能,几乎涵盖民警职

工就医提供专家预约挂号、住院

床位预约、专家会诊,为疑难重症

患者就医开通绿色通道,为有需

要的患者提供就医陪同服务。

乔司监狱则从建设“幸福家

庭”入手,积极营造“家文化”,促

进队伍和谐发展。在亲子“悦读”

活动中,通过阅读、推荐、分享书

籍,增强了民警家属学习乐趣,增

进了家庭亲情交流。建设“幸福

家庭”、组建民警家属微信群、“最

美家庭”评选等一系列活动,让

“大家”和“小家”更紧密、更温暖,

让民警更安心。

最美娘家人

玉环市社会化工会工作者:

服务满带人情味 脚上沾着泥土香

通讯员林茜报道 “老板,您好!我是镇总工会的吕荣,想跟您了解一下厂里的基本情况。”“工会?什么事?”……这样的对话,玉环市芦浦镇总工会社会化工会工作者吕荣在近一个月时间里,每天都要重复20遍以上。这是在为该镇进行小微企业联合工会试点建设“打前站”,也是社会化工会工作者工作的一个缩影。

工作要有乡土情
服务多些人情味

芦浦镇是玉环市股份合作制经济的发祥地,现已形成医药包装、塑料加工、阀门、橡胶为主的工业产业结构,拥有规上企业45家,小微企业1700多家,在该市等乡镇中发展势头强劲。

前不久,为了解小微企业现

状,为联合工会的建立打下坚实基础。吕荣和另一位社会化工会工作者叶肖肖一直顶着烈日奔走在芦浦港大街,跟随该镇总工会主席吴克喜挨家挨户了解情况。

“吴主席工作很有热情,特别踏实,让我们切身感受到什么叫乡土情,什么叫人情味。”吕荣说,“通过面对面的深入交流,更有利子开展工作。仅靠电话和微信太单一、太生硬,缺少人情味。”

走访期间,吕荣和叶肖肖慢慢摸出了门道:先唠唠家常、聊聊生意,然后才切入主题,谈正事。虽然只是短短的十几分钟,效果十分明显。通过实地走访,不仅了解了小微企业当前的运营状况和职工需求,也将工会的工作理念和服务内容进行了深度的宣传推广,更重要的是建立起了工会与服务对象之间的感情枢纽,为

后续工作的推动和落实打下了良好的基础。

一头汗两腿泥 真心实意走基层

2017年初,冒着寒雨朔风探访困难职工,核实情况,实施专项补助;2017年夏,顶着烈日酷暑走访企业,进行工会会员实名制政策宣讲与解读,并收集录入信息;2018年春,马不停蹄地进行医疗互助政策宣讲,动员申报……这些工作经历让吕荣深知“一头汗、两腿泥”并不是简单地充当“传声筒”“复读机”,更重要的是让职工群众感受到真心实意。

接到参与芦浦镇小微企业联合会组建设工作任务后,吕荣一直忙着对相关资料进行分类整理、倒排工作流程、联系走访名单,从布局较为集中、人数较少的

服务行业着手,按照时间表实地走访、采集信息,再进行整理统计,形成数据和文字材料。

仅一周时间,他们就走访了井头村的114家小微企业,收录个人申报工会会员材料219条,申请人会率到达90%。其中,街面的服务型商铺已经具备健全条件。“下周我们还会去其他村的医药包装小微企业、汽摩配小微企业开展实地调研,比起个体工商户,他们更分散、情况更复杂,我们也做了相应的工作和心理准备。”吕荣说。

“社会化工会工作者对我们基层工会而言是一剂‘强心针’,他们改变了乡镇工会工作薄弱的状况,让我们的根基扎得更深、‘触角’伸得更远。同时,我们也在薪资待遇、职位晋升等方面,尽力给他们争取更多的福利,希望能留住人才,推动工会工作大踏步发展。”玉环市总工会党组书记、主席阮勇说。

甘为一颗螺丝钉 哪里需要哪里拧

2018年,吕荣被玉环市总工会评为2017年度优秀社会化工会工作者。谈起这一年多的收获,他脸上带着些许坚定,“尽管

累,但很有意义。”

从接到任务的那一刻起,吕荣和叶肖肖就以全身心的热情去对待,将自己当作一颗“螺丝钉”,哪里需要哪里拧。翻开工作台账,他们接手的每一项工作都被细致地罗列出来,每一次线上活动都有一份详细的图表分析报告。踏实的工作作风不仅赢得了职工群众的信任,也让领导和同事对其赞誉有加。

“社会化工会工作者对我们基层工会而言是一剂‘强心针’,他们改变了乡镇工会工作薄弱的状况,让我们的根基扎得更深、‘触角’伸得更远。同时,我们也在薪资待遇、职位晋升等方面,尽力给他们争取更多的福利,希望能留住人才,推动工会工作大踏步发展。”玉环市总工会党组书记、主席阮勇说。

向一线劳动者致敬



日前,杭州九莲社区基层联合工会对辖区内的保安、环卫工开展慰问活动。“娘家人”将夏日清凉慰问品和浓浓关爱之情送到一线劳动者身边。

记者张戈 通讯员李娜、朱宁 摄

做再出发征途上的坚实力量

——来自一线职工代表的心语心愿

记者羊荣江、杜敏、张浩星
报道 在省工会第十五次代表大
会上,来自一线的职工代表纷纷表示,要以“干在实处、走在前列、勇立潮头”的精神,在各自的工作领域当好排头兵,做再出发征途上的坚实力量。

新征程中的青春力量

杭州一线职工代表、奥的斯机电梯有限公司的潘贵平是个“80后”。中专毕业的他,凭着一股“钻”劲,在电梯行业深耕十多年,对自己的职业技能要求极致化的标准,让他从一名普通的技术工人成长为工地技术支持工程师,并在2011年就拥有了以自己名字命名的工作室——潘贵平电梯安装维

修技能大师工作室。

潘贵平说,一花独放不是春,百花齐放春满园。这次大会报告提出,将大力开展产业工人素质提升活动,探索新型产业工人培养模式。对此他认为,这是时代赋予青年的新责任。“我们青年一代应当走在时代前列,增强个人技能的同时,更要担当社会责任,以模范带头作用去推进新时期产业工人队伍建设。”

31岁的李贞熹是台州的一线职工代表。刚入职场时,跨专业的她从零起步,凭借好学与钻研,打破了技术能手通常以男性为主的惯例,成为浙江龙士达家居用品有限公司首位女性品质首席质量官。李贞熹说,大会报告中提到,

“推进技能培训、技能练兵、技能比武、技能晋级、技能带头人‘五位一体’职工技能素质提升工程”,这对年轻职工的成长是一个宝贵的平台,希望自己能起到示范引领作用,成为年轻人学技、崇技的排头兵。

创新路上再出发

仅一项夹具结构优化,就将日产量提升了400只,为车间节约近100万元的设备投入。

在浙江大元泵业股份有限公司,这样的工艺创新,对技术部工艺组、工装组、试制组主管董强来说,只是他众多“贡献”之一。

作为“浙江工匠”,董强表示,

大会报告中提出,“要大力培育浙

江工匠”,建立健全职工技术创新体系和成果转化机制,助力创新驱动发展战略,这是对技术工人的支持和鼓励。“创新路上,永远要保持翻篇归零再出发的姿态。”

义乌市双童日用品有限公司

工会主席李二桥当选为省工会第十五次代表大会代表后,深感责任重大,“企业发展离不开创新研发,尤其是在技术创新中,我要充分发挥排头兵的作用,继续加强自身学习的同时,也要为企业职工创造更好的创新环境。”

劳模精神的实干传承

当好排头兵,需要秉持敬业实干、乐于奉献的劳模精神。

全国五一劳动奖章获得者、省

劳模安朝香,是来自宁波的一线职工代表。10年来,她用踏实劳动、真诚奉献,创造了非凡的工作业绩。

安朝香说,在未来工作中,除了要做好本职工作,更要发挥劳模带头作用,影响更多的人去努力奋斗,为新时代的产业工人队伍建设添砖加瓦。

全国劳模、中国能源建设集团

浙江火电建设有限公司焊接与检

测公司焊接培训部主任陈立虎表

示,当前,我省