

# 改革激活力 创新促发展

## 绍兴工会在服务大局中彰显使命担当

近年来,绍兴市总工会坚定不移以工会改革为切入点,突出主责主业,夯实基层基础,强化维权服务,创新工作载体,建强网络平台,转变工作作风,在打造绍兴工会“升级版”进程中,不忘初心,勇于进取,奋发创新,敢于担当,为绍兴工运事业不断注入新的活力,为服务地方经济和社会发展,提供“娘家人”源源不断的动力。



情系一线暖人心

### 聚势改革创新,升级发展强基固本



建党纪念日活动

从体制机制入手,祛除原有之弊,从源头上解决问题,以自我革新增添工作活力,以制度安排保障干净干事,努力增强工会工作的政治性、先进性、群众性,让职工群众有更多的获得感,不断提高工会组织影响力、吸引力和凝聚力。

#### 自我革新 主动求变

绍兴市总工会按照“小机关、大网络、强基层、全覆盖”思路,坚持眼睛向下,面向基层,推进市总工会机关机构精简、职能调整重组,着力构建市总工会机关“扁平化”工作体系。稳步推进工会事业单位改革,强化事业单位公益职能,整合优化资源,理顺职责分工,有效推进服务工作窗口化,充分发挥工会事业单位的服务功能。优化工会干部队伍结构,充实区、县(市)总工会领导班子和机关工作力量,改进乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会组织和工会干部设置,形成专兼挂相结合的工会班子和人员结构,探索兼职基层工会主席工作保障机制。

截至目前,全市县级以上总工会中,共有挂职副主席7名(市

总及各区县市各1名),兼职副主席16名(市总3名,越城区2名,柯桥区2名,上虞区3名,诸暨市2名,嵊州市2名,新昌县2名)。

领导机构中基层一线人员(一线常委、一线委员)比例落实到位。市总七届委员会委员和常务委员设置中,基层一线分别占42.1%和26.3%;各区、县(市)总工会委员会委员和常务委员设置中,基层一线分别占56.3%、32.6%(其中嵊州基层一线委员中占比达79.3%)。

不仅如此,今年8月份,9名挂职干部和6名兼职干部,被补充到市总工会的中层干部队伍中。15名挂兼职中层干部,年龄最大的43岁、最小的24岁。从年龄结构看,90后有3人,80后6人,70后6人,80%具有本科及以上学历。这些人里面,有关机关普通工作人员、有事业单位教师、有企业工会工作者,还有学术方面的专家。这种用人机制,打破了以往选调人才方面的诸多壁垒,为更广泛范围的人才交流找到了突破口。人才的流动,为机关带来了新的活力,让挂兼职干部丰富了眼界、提高了站位,对派出单位和人员自身都可谓“双赢”。

匠精神、服务高质量发展”主题活动,调整完善劳模慰问金发放制度,加强职工文化阵地建设等三个议题。其中,制定“绍兴工匠”标准体系和建立“绍兴工匠库”两项具体举措引起了绍兴市委副书记、市长盛阅春和市领导凌志峰的极大关注。

8月份,喜讯接连传来:与市政府联席会议上讨论的三个议题,其中两个已有了具体的操作办法,并形成了相应的文件。

2017年底,绍兴市政府就出台了《关于印发打赢“人才招引战”相关政策的通知》,提出要实施“绍兴工匠”培育工程,并且对工程相关目标、任务、措施进行了细化。如今《绍兴工匠人才库建设管理暂行办法》正式出台,对工匠人才的人库条件、入库方式与程序、权利与义务以及退出机制等都作了细化。

《关于加强职工文化阵地建设的意见》也经绍兴市政府同意并转发。今后,绍兴将把工会职工文化阵地建设纳入文化强市战略规划,将建设项目纳入各级公共文化服务设施体系,统筹规划,同步推进。按照“有所用、全覆盖”的原则,推动县城城市至少设立一

#### 上下合力 形成机制

从2017年与市政府的联席会议专题讨论职工疗休养问题,到今年将三个重要议题同时放上联席会议进行讨论,绍兴市总工会在开展工作的过程中,将联席会议这种形式作为探讨工会重大工作的一项常态制度沿用下来。

今年的联席会议上,绍兴市总工会列出了“弘扬工匠精神、服务高质量发展”主题活动、调整完善劳模慰问金发放制度、加强职工文化阵地建设等三个议题。其中,制定“绍兴工匠”标准体系和建立“绍兴工匠库”两项具体举措引起了绍兴市委副书记、市长盛阅春和市领导凌志峰的极大关注。

8月份,喜讯接连传来:与市政府联席会议上讨论的三个议题,其中两个已有了具体的操作办法,并形成了相应的文件。

2017年底,绍兴市政府就出台了《关于印发打赢“人才招引战”相关政策的通知》,提出要实施“绍兴工匠”培育工程,并且对工程相关目标、任务、措施进行了细化。如今《绍兴工匠人才库建设管理暂行办法》正式出台,对工匠人才的人库条件、入库方式与程序、权利与义务以及退出机制等都作了细化。

《关于加强职工文化阵地建设的意见》也经绍兴市政府同意并转发。今后,绍兴将把工会职工文化阵地建设纳入文化强市战略规划,将建设项目纳入各级公共文化服务设施体系,统筹规划,同步推进。按照“有所用、全覆盖”的原则,推动县城城市至少设立一

处以上县级总工会主管的职工文化阵地,在此基础上,依据人口规模、职工数量、财政收入、文化发展现状等情况,以“有名称、有地点、有时间、有活动、有项目、有经费、有制度”为标准,推动国家级开发区、省级小城市培育试点镇、中心镇、省级特色小镇开辟职工文化阵地,并逐步普及到全市所有乡镇(街道)。各区、县(市)政府及滨海新城管委会要抓紧制订并启动实施相关规划,2018年起,职工文化阵地建设要有明显突破,到2020年底,基本实现全覆盖。由市总工会会同市文广局,制订各区、县(市)及滨海新城职工文化阵地建设考核办法并实施考核。

#### 夯实基层 激发活力

改革中将切实提高工会组

织覆盖面,重点加强“两新组织”、各类园区、行业协会等的工会建设,全市工会动态组建率和职工入会率持续保持在85%以上。积极探索新领域、新阶层、新群体的工会组建方式,大力推进快递行业、现代服务业、楼宇商圈、专业市场、新兴经济体等领域工会建设。制定出台《绍兴市乡镇(街道)总工会规范化建设标准》,加强乡镇(街道)工会工作经费的保障力度,充分发挥乡镇(街道)总工会桥头堡作用。强化党群共建,更好地发挥“党建带工建”的政治优势,强化“工建强党建”的群众优势,坚持组织覆盖联手、运行机制联抓、活动阵地联建、工作载体联创,进一步增强以载体引导主体、以活动激发活力的实效性。



“寻找最美劳动者”访谈



市总工会举办企业班组长培训班



“匠心2017”绍兴市首届工匠精神高峰论坛

出首届“杰出工匠”,由柯桥区委、区政府进行表彰。

#### 担当有为 科学维权共创和谐

近年来,绍兴市总工会不断加快法治工会建设,深化和谐劳动关系创建行动。坚持源头维权和社会化维权并重,深化构建和谐劳动关系,制定下发《企业工资集体协商规范化建设标准》,继续开展工资集体协商“集中要约行动”,全市近3000家企业开展“集中要约”。加大工资集体协商规范化建设典型培育,全市75家省级以上劳动关系和谐企业规范化达标率为100%,市、县级劳动关系和谐企业达标率分别达到65%、52%。深入贯彻《浙江省工会劳动法律监督条

例》,县级以上工会均成立了工会劳动法律监督委员会,市总工会特聘了10名特邀监督员。深化“安康杯”竞赛活动,全市50余万名职工参与活动。深化工会法律援助工作,成立“手牵手”职工法律援助律师工作室,采用线上线下互动的运作模式,聘请14位社会律师每周“坐堂会诊”。贯彻落实国务院《关于进一步做好为农民工服务工作的意见》精神,联合市司法局、市律师协会成立“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务队,成功举行公益法律服务队授旗出征仪式。认真贯彻落实工会经费缓缴政策,从2017年7月1日起,对企业工会上缴工会经费缓缴50%,得到市委市政府和省总工会的充分肯定。

### 聚力服务主业, 职工帮扶长效常态

紧盯职工所需,努力构建立体化、普惠化、精准化的服务格局,认真解决职工最迫切最关心最忧虑的现实问题。通过加强企业文化和职工文化建设,推动人文关怀与职工思想工作有机结合,满足职工不断增长的多元化精神文化需求。

#### 精准帮扶 服务职工四季恒温

以“职工所盼、普遍受益”为原则,在四季帮扶、爱心透析、大病救助等工会品牌活动的基础上,绍兴工会继续推出关爱外来员工、关爱女职工、单身职工交友相亲等活动,丰富工会帮扶活动品牌。修订完善困难职工档案管理办法,健全帮扶资金分配使用制度,逐步提高帮扶待遇,适当拓展帮扶对象。在“最多跑一次”的基础上,从立足于利在基层、利好职工的角度出发,进一步简化职工医疗互助参保和报销的程序与手续,推行“样本”服务,以更便捷、更周到、更高效的服务体现工会的温情,不断提升职工的满意度。

2017年元旦春节期间,市本级及区、(县)市工会共发放“送温暖”款物555万元,帮扶困难职工3625户,分别是2016年同期的2.7倍和3.6倍。积极开展就业援助月活动,免费服务1500人次,成功介绍620人次就业。广泛开展“爱心透析”专项救助行动,使用帮扶资金42.75万元,95户救助对象直接受益。深入实施女职工关爱行动,精心选树“妈咪暖心小屋”市级示范点44家。深化职工医疗互助保障行动,全市参保总数达42.65万人,12866位参保职工累计享受住院医疗补助金2493.3万元,人均报销金额1938元。为143位参保职工家属发放死亡慰问金42.9万元,为93位职工发放大病慰问金46.5万元。绍兴市医疗互助职工受益率位居全省首位。

#### 整合资源 “工字号”幸福工程深度融合

2016年,绍兴市总工会积极推动职工疗休养政策落地,联合市旅委、市农办挂牌87家景区、饭店和32家农家乐、民宿为

市职工疗休养基地。2017年,市总工会将进一步推进职工疗休养工作,鼓励更多基层工会为劳动者休息、疗养提供条件,促进职工身心健康。加强疗休养基地动态管理,会同有关部门对已命名的职工疗休养基地建设进行“回头看”。进一步拓展疗休养基地范围,吸引更多的符合条件的景区、饭店、民宿、农家乐为职工疗休养提供服务。

今年,绍兴市总工会与新疆阿瓦提县总工会共同协商,绍兴市总工会副主席陈光祥与阿瓦提县总工会主席王宇超代表两地总工会于8月7日签订了《职工疗休养框架协议》。

根据框架协议,绍兴市总工会将积极向全市机关、企事业单位和广大职工宣传推介阿瓦提县旅游资源;引导全市机关、企事业单位工会,组织职工赴阿瓦提县开展疗休养活动;定期或不定期组织安排劳模、工匠等优秀职工赴阿瓦提县开展疗休养活动。

同时,阿瓦提县总工会将积极发掘本地历史、文化、民族和自然资源等,大力推进旅游资源开发,研究并推出若干条职工疗休养精品路线;协调当地旅游、交通等部门,努力为绍兴职工提供最优质最优惠的疗休养服务;宣传推介绍兴旅游资源和职工疗休养基地建设情况,不定期组织安排当地优秀职工赴绍兴开展活动。这也意味着,职工对更高品质的美好生活的向往、走出去看一看的期盼将成为现实。

#### 文化领航 职工文化凝心聚力

绍兴工会改革将大力加强企业文化、职工文化建设,通过“越兰书韵”职工读书文化活动、“鉴湖之夜”职工乘凉晚会及“我要上‘五一’晚会”职工才艺秀等品牌职工文体活动项目的示范带动,大力丰富基层工会群众性职工文体活动。开展“绍兴职工流动大讲堂”点单式公益培训活动,积极发挥职工艺术团和职工俱乐部阵地作用,广泛开展以送演出、送活动、送电影、送书籍为内容的“四送”活动,丰富活跃广大职工精神文化生活,推动企业文化、职工文化的发展与繁荣。



“劳模在身边”大型公益活动



职工读书活动

■记者 胡卿



新昌钦寸水库工程大坝围堰截流暨全省立功竞赛现场会