



戊戌年七月十二
2018年8月22日
星期三

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11016号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

拉高标杆,砥砺前行,开启新征程

省总工会第十五届常务委员会举行第一次会议



在听完省总工会兼职副主席、宁波港工人竺士杰的发言后,史济锡提议与会人员一起为竺士杰鼓掌。

记者周金友 摄

本报讯 记者阮向民报道 昨天下午,省总工会第十五届常务委员会举行第一次会议,学习贯彻省第十五次代表大会精神。省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡主持会议并讲话。他强调,要以省第十五次代表大会召开为新的起点,进一步拉高标杆,砥砺前行,开启新征程。

省总工会党组书记、副主席张才方,副主席董建伟、周小兵、张卫华、张兆都,挂职副主席应达伟、徐前,兼职副主席陈美芳、竺士杰、叶金龙,新一届省总工会常委会委员参加会议。

与会人员学习了省委书记、省人大常委会主任车俊,全国总工会党组书记、副主席、书记处书记邓凯,省委常委、组织部长

黄建发在省第十五次代表大会上的讲话。大家认为,刚刚闭幕的省第十五次代表大会上,省委和全国总工会领导的讲话为浙江工会勇当高水平谱写新时代工运事业新篇章的排头兵指明了方向、提供了遵循,当前要按照“四个排头兵”“五力工会”“五大工程”的总体部署,进一步提高政治站位,强化责任担当,推进工会改革,提升能力水平,在各项工作中持续发力,久久为功。大家在发言中,还围绕加强队伍建设、做实工会品牌、推进网上工会建设等方面提出了具体的设想。

在听取讨论发言后,史济锡说,省第十五次代表大会明确了新要求,组建了新班子,开启了新征程,省第十五届常务委员会第一次会议体现了新班子履职、担责、尽责的责任。通过进一步深入学习习近平总书记对浙江工作的最新指示,进一步深入学习省委“八八战略”再深化、改革开放再出发的战略部署,进一步深入学习在省第十五次代表大会上省委、全国总工会领导寄予浙江工会工作的新要求,

更好地在学深悟透中形成共识,以奋发姿态,实现新作为,谱写新篇章,开创新局面。

史济锡说,要以省第十五次代表大会召开为新的起点,进一步拉高标杆,砥砺前行,开启新征程。省第十五次代表大会是一次高举旗帜、继往开来、求真务实、团结奋进、凝心聚力、共谋发展的盛会,聆听领导讲话,大家备受鼓舞;听取工作报告,大家深感责任重大;选举新班子,大家感受到了良好的政治生态和同志们的高度信任。新一届省总工会常委会要把大会形成的目标任务落实到具体工作中,带头示范,接受监督。

史济锡指出,要以省总工会常委会班子重整行装再出发为新起点,展示新姿态,奋发有为开启新征程。要进一步把省委开展的“大学习、大调研、大抓落实”活动,把省委确定的“八八战略”再深化、改革开放再出发的部署,跟工会的具体工作相结合,分解任务,明确重点;把省第十五次代表大会确定的“五力工会”“五大工程”目标任务一项项分解,一件件落实,要

有时间表、任务书、责任状,挂图作战,只争朝夕,真抓实干,做到系统考量,精准到位。

史济锡强调,要以“大学习、大调研、大抓落实”活动为新动力,进一步深化举措,积极有为。要根据省第十五次代表大会确定的新目标新任务,在夯实基础基层中,强化“司令部”神经枢纽的作用,精心组织专题学习调研,结合下基层活动,以各种形式宣讲省第十五次代表大会精神,做到政治站位更高,对基层情况了解更深,推动全局工作的本领更强,深化推进群团改革,更好地发挥履职能力。

会议听取了省总工会办公室所作的《关于认真学习贯彻浙江省第十五次代表大会精神的通知》起草情况的汇报;听取了省总工会政策研究室所作的《浙江省总工会关于开展“开启新征程,勇当排头兵”主题活动的实施方案》起草情况的汇报;听取了省总工会保障部关于我省省工会2018年中央财政专项帮扶资金使用及地方配套帮扶资金使用安排的情况汇报。

我省九成以上残疾人实现全面小康

本报讯 记者张浩呈报道 记者从昨天召开的“浙江省残疾人事业五年成就”新闻发布会上获悉,目前全省残疾人全面小康实现程度达到93.2%,比5年前(81.5%)提高了11.7%;全省城乡残疾人家庭人均可支配收入分别达到32388元和21524元,比5年前分别增长了73.2%和100.8%。5年来,我省残疾人事业经费投入200亿元,使越来越多的残疾人实现人生和事业的梦想,312万残疾人过上了幸福而有尊严的生活。

据省残联党组书记蔡国春介绍,过去5年,我省在原有政策基础上,对兜底保障和就业创业等政策提标扩面,为残疾人“加福利”“增收入”。2017年,全省城镇残疾人家庭人均可支配收入为城镇常住居民人均可支配收入的63.2%,全省农村残疾人家庭人均可支配收入为全省农村家庭人均可支配收入的86.2%,城乡残疾人和社会平均收入差距逐步缩小。

在社会保障方面,全省享受低保残疾人32万人,比5年前增加了59.2%;全省困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴人数分别达到40.72万人和45.27万人,比5年前分别增加

了102%和549%;全省城乡残疾人参加基本医疗和基本养老保险比例分别为99.4%和90.6%;缴费补贴比例分别为87.3%和84.4%;全省享受各类社会救助的残疾人达到99.6万人,比5年前增加了66%。

在就业创业方面,全省劳动年龄段有劳动能力和就业意愿的残疾人就业率达到了86.01%,比5年前提高了30.31%;全省残疾人辅助性就业机构(庇护性机构)达到924家,安置智力、精神和其他重度残疾人达到2万人;全省集中就业企业达到1915家,安置残疾人6.5万人。到2017年底,全省残疾人就业达到33.3万人,就业增收对残疾人家庭人均可支配收入的贡献率达到49%以上。

过去5年,残疾人平等参与的社会环境更加优化。全省创建了102个省级无障碍社区,困难残疾人家庭无障碍改造7万多户,残疾人康复、托养和综合服务设施累计建成185处。全省注册助残志愿者累计达到4万名,服务残疾人500万人次以上。省残疾人福利基金会累计筹集善款善款5000多万元,帮扶残疾人10多万人。浙江狮子会助残服务项目近60项,为20万余名残疾人提供服务。

台州开展防汛防台抢险救援综合演练



黄岩区红十字会应急救援队迅速开展应急救援。

本报讯 记者潘仙德 通讯员杨丽娜、邵青青报道 为进一步提高防汛防台组织指挥和抢险救援能力,近日,台州市黄岩区举行了防汛防台抢险救援综合演练。

本次演练模拟黄岩区遭受今年第15号超强台风袭击,全区普降强降雨,局部爆发山洪,水库水位暴涨,城市内涝严重,部分江堤决口,群众被困,情况十分危急。接到气象预警后,区防汛防旱指

挥部启动了I级应急响应,各防指成员单位协同配合,及时有效地处置各类险情,以“不死人,少伤人”为目标,最大程度减少人员伤亡和财产损失。

演练共出动冲锋舟6条,无人机3架,参演人员100余人,共设置气象预警、防汛管理APP展示、应急通信、人员抢险和转移等10个科目,模拟情景贴近实际,体现防汛工作的科技性、高效性。

刘湘打破世界纪录 夺得亚运会女子50米仰泳冠军



新华社记者费茂华 摄

新华社雅加达8月21日电 第18届亚运会女子50米仰泳决赛中,中国选手刘湘以26秒98的成绩夺冠并打破世界纪录!傅国慧收获一枚宝贵的银牌!恭喜刘湘!恭喜傅国慧!图为中国选手刘湘(右)在赛后庆祝。

杭州安全生产行政处罚实现线上缴罚

本报讯 记者杜成敏 通讯员钟思思报道 为简化企业缴罚流程,方便异地企业缴罚罚款,8月20日,杭州市安全生产行政处罚线上缴罚通道正式启用。

据悉,杭州市安全生产监督管理局通过与杭州市财政局多次

对接,已将安全生产行政处罚罚没款纳入市本级政府非税收入缴款平台中,并开通了缴罚凭证自助打印功能。

线上缴罚通道启用后,企业或个人可登录浙江政务服务网进行线上缴纳罚款,也可到杭州

银行各网点柜面现场缴罚,缴罚完成后可到各区(县)行政服务中心公共支付自助机上打印缴款凭证。萧山、余杭、临安、富阳、淳安、建德、桐庐七个区(县)的企业无需再到主城区的银行缴纳罚款。

温州检察机关从档案里“找”回千万国有资产

新华社杭州8月21日电 记者从温州市龙湾区检察院获悉,经过检察机关历时半年调查,一处17年处于无人监管状态、价值1100多万元的国有资产近日重新明确权属和主管单位。

今年2月初,龙湾区检察院工作中发现一条国有资产可能流失的线索:现位于温州市区中心地段的温州市瓯海水产招待所,房产价值巨大,属于国有资产,但现以个人名义在对外经营,该国有

资产长期处于无人监管状态,资产从未登入国资系统,未有任何收益归入国有账户。

据悉,国有资产流失属于检察机关公益诉讼案件范畴,因此龙湾区检察院随即展开调查。

据检察机关初步调查,该招待所设于上世纪七十年代末,据说属于龙湾区海洋与渔业局,后因机构变更过程中国有资产交接和相关历史原因等,再也没有部门监管过该招待所,也未有相关

资料能证实该招待所属于国有资产。

2018年4月,龙湾区检察院正式对该案立案调查。在前期大量工作的基础上,在历史档案中找到一份1978年有关固定资产划拨的报告,再结合机构变更的情况,证实温州市瓯海水产招待所该财产在2001年以前属于温州市瓯海区水产局所有,即为国有资产。经评估,温州市瓯海水产招待所房产价值为1100多

万元。

但2001年起,瓯海水产局已撤销划转至龙湾区。那么这千万国有资产,谁应承担监管责任呢?检察机关通过走访原水产招待所职工,从档案馆进一步找寻相关档案资料、机构变更情况,证实龙湾区海洋与渔业局应为该招待所主管局。

至此,龙湾区检察院认为,龙湾区海洋与渔业局作为主管局怠于履行监管职责,造成千万国有

资产脱管、漏管。6月,该院正式向温州市龙湾区海洋与渔业局发出检察建议,要求该局依法收回国有资产。

在收到检察建议2个月后,温州市龙湾区海洋与渔业局正式回函,已将该招待所工商登记迁入龙湾区,主管局变更为龙湾区海洋与渔业局,同时也对该招待所进行了财务审计,下一步将加强对国有资产管理,防止国有资产流失。

横店集团工会创新人才培养模式

“我是班组长” 锤炼基层骨干

记者羊荣江 通讯员刘小娟报道 班组长是兵头将尾的“芝麻官”,然而,他们却担负着指挥班组成员有序生产、管理班组日常工作职责,班组长的作用不容小觑。横店集团工会工作委员会(以下简称横店集团工会)联合集团总部人力资源部,于去年11月推出了一项创新举措——“我是班组长”锤炼计划,有效助力基层优秀员工成才。

横店集团工会主席张军介绍,“横店集团有诸多下属企业,仅上市公司就有5家,分布在全国各地的员工有5万多人,其中横店本地的集团员工就有3万人,基层班组长有几千名。面对这么多员工,集团工会除了做好常规动作:搞好工会会员的文体活动,为职工维权,给困难职工送温暖等以外,还能给职工、为企业发展做些什么?这是我们集团工会近年来一直思考的问题。”

“企业发展离不开人才,而班组长这支队伍人员众多,他们在企业中可谓是‘职务不高,决策不少;岗位虽小,责任不小’,他们的言行往往对组员影响力很大,一个班组有没有战斗力,生产是否高效、稳定,安全生产情况执行得如何,都往往与班组长的个人行为、能力和影响力有很大关系。因此横店集团工会实施了‘我是班组长’锤炼计划,并将其作为工会创新品牌的一项重要工作来抓。”张军说。

据介绍,“我是班组长”锤炼计划,是一个长期的基层骨干培养计划,每批次选择三四十名班组长,开展为期一年的系列培训,每月上一次课,每次有不同的培训主题,培训内容涉及集团发展史介绍、企业文化解读、班组管理等问题分析与解读。

列入“我是班组长”锤炼计划的人选,须具备以下条件:品行好,敬业度高,工作业绩好或潜力佳,大专以上学历,40岁以下,有3年以上工作经验。

“我是班组长”锤炼计划的实施始于2017年11月。经过集团下属子公司选送、集团总部审核遴选,40名班组长被列入首批“我是班组长”锤炼计划。同年12月,集团工会开始对这40名班组长进行一系列有计划的培训。

培训课除了有专业老师授课外,还有参观、交流分享和野外拓展意志锻炼等互动内容。一年培训结束时,还将进行优秀班组长评选、个人总结等。

“我们对班组长参加培训有较严格的要求。”张军介绍,为了让每一位班组长在每一次培训授课时能按时到现场听课,培训班不仅设立了班长、学习委员、组织委员、纪律委员、宣传委员等班干部,还由班干部拟定了学员听课纪律、缺课扣分规定等,以督促学员认真听课。此外,横店集团工会还要求每位学员在每次授课后写一篇学习心得,并在横店集团报上择优刊登。

经过几次授课培训,许多学员均表示自己受益良多。横店集团得邦照明股份有限公司班组长王震说:“工作能力的增强,始于思想意识的提升,思想意识的提升则源于坚持不懈的学习。此次培训让我受益良多。我会把所学运用于工作实践中并予以推广,最大限度地发挥出自己的价值。”

“这项培训不仅对我们个人成长有利,而且能提升我们班组长的管理能力。比如,以前我对班组成员物件随意乱摆放、线头裸露等现象习以为常,并不认为这些对生产有什么影响。参加安全生产管理培训时,听到授课老师提到车间存在破、乱、堵、散等情况很容易引发安全事故后,对我触动很大。培训结束后,我对班组存在的这些情况,进行了整改。”横店集团东磁公司班组长沈睿说。

张军表示,接下来,集团工会将根据实际情况对“我是班组长”锤炼计划进行进一步优化完善,最大限度地做好这一品牌工作。

“小小警察”有模有样



近日,杭州余杭长乐青少年教育培训基地举行了一场别开生面的“小警察”夏令营开营仪式。仪式上,孩子们用专注的表情,认真的态度,表演着节目。这是杭州市总工会政法工会切实为干警职工办实事、做好事、解难事,为丰富干警职工子女暑期生活而兴办的一期“小警察”夏令营开营仪式。

图为孩子们跟着交警叔叔学习指挥手势。

记者洪茵婷 通讯员高海伟 摄

