

下半年温州工会怎么干? 这场读书会告诉你

本报讯 通讯员陈怡报道 近日,2018年度温州工会系统领导干部读书会在文成举行。会议期间安排了专家授课、工作讨论、实地考察、经验交流等一系列活动,并部署了体系建设和下半年重点工作。

会议期间,参会的工会干部结合前段时间各地工会体系化建设调研成果进行了交流。各县(市、区)总工会主要领导和市各产业(委、局、系统)工会负责人汇报了上半年工会工作成效,并实地考察文成疗休养基地建设。通过点对点比照学习、面对面交流沟通,全市工会

干部走进门 政策送到家

临安工会助学帮扶精准聚焦

本报讯 记者洪苗婷 通讯员郑涛报道 8月,大学新生们陆续拿到了梦寐以求的录取通知书,而杭州临安湍口温泉度假酒店有限公司的职工师傅正为孩子的学费发愁。得知消息后,湍口镇总工会干部走访调查,确认情况后,第一时间为他们办好了助学申请手续。

湍口地处山区,村落偏远。这样的走访调查,工会干部们已经进行了10多天,上报4户助学帮扶的对象,全部做到上门调查登记。这是临安工会援助困难职工子女就学的一个缩影。

今年临安区的春风助学行动精准聚焦,为了把助学援助这项实事工程做实,全面做好调查核实工作,临安区各镇街的工会干部进企入户,开展宣传发动、调查核实工作,跑得很勤。

“只有通过这样全面的实地走访,才能做到对援助对象实际情况的精准掌握,保证困难职工登记入库数据的准确、完整,杜绝差错、遗漏。”临安区总工委书记说,这样能有效

为6000多名女职工定制医疗保险;成立爱心互助会,发放救助金超196万元——

东磁公司工会 关爱员工真暖心

本报讯 记者羊荣江 通讯员陈超刚报道 “太感谢了,感谢公司,感谢工会,谢谢你们在我最困难的时候给我送来了温暖和问候,我一定坚强地战胜病魔……”近日,金良芳手捧1万元保险理赔金,对关心她的人们表示感激。

今年50岁的金良芳是横店集团东磁股份有限公司(以下简称“东磁公司”)下属工厂的一名普通职工,不久前被查出患上了乳腺癌,突如其来的疾病使得本来就不富裕的家庭雪上加霜。但幸运的是,今年年初,刚来东磁公司工作的金良芳,就享受了公司为女职工购买的中国人寿女性安康团体疾病保险。

为扎实做好妇女重大疾病的预防和救治工作,东磁公司工会女职工委员会积极联手中国人寿东阳分公司,为女职工量身定制了女

我们都有一个家 名字叫“工会”

为进一步做好智慧工会系统的推广工作,更好地为广大职工群众服务,杭州市古荡湾社区在翠苑街道总工会的指导下,组成小分队走进辖区各个楼宇,宣讲加入工会的好处和重要性,组织形式多样的活动。号召已建立工会的单位,提

宁波“小二级”工会覆盖8万余家企业事业单位 促使“小而散”变成“大而强”

记者张浩星报道 2500余家,覆盖8万余家企业事业单位,服务就近就便就亲……在宁波,随着区域性、行业性工会联合会(即“小二级”工会)建设的全面展开,原本游离于工会组织外的职工有了“娘家”。

在探索“小二级”工会建设过程中,宁波工会勇于创新、大胆实践,最终形成了一系列具有宁波特色,在全国、全省领先的好经验、好做法。

建会:不留死角 架构重塑

新业态建会留有“盲点”“空白点”,原有工会联合会“小而散”不适应新形势,是近年来随着经济社会发展,工会组建工作面临的难题。

难题如何破解?既要创新思路,在全覆盖上做文章,又要梳理重建,在做优做强上下功夫,宁波市总工会把“小二级”工会建设作为破局之道。

针对建会“盲点”,在“小二级”工会建设过程中,宁波工会重

点聚焦电子商务、物流货运、城市

综合体、特色小镇等行业和领域及新社会组织,通过园区统筹、村社统筹、片区统筹、商圈统筹、行业统筹等模式,开展集中建会行动。以商圈领域为例,探索形成了“唯商圈不唯商家,唯会籍不唯身份、唯机制覆盖不唯体制所属”的建会工作新模式,陆续在86个商圈建立工会联合会,覆盖职工60余万人。其中,新华联商厦工会联合会成为全国商业零售行业首家以导购员为主体的商场工会联合会。

针对原有大量“小而散”的工会联合会,实行撤、并、改,逐步推动联合会向规模化发展。规范联合会组织架构,普遍推行“1+N+X”模式,“1”即工会联合会,“N”即工会联合会下属单建会,“X”即联合会下属联合基层工会。与此同时,通过新建、扩建、改建、联建、租赁等多种方式,推动建立实体型联合会服务活动站,实现资源共享、活动共联,为区域、行业内职工提供更优服务。

据统计,目前宁波全市区域(行业)工会组织达2500余家,覆

盖企事业单位8万余家。

激发基层工会活力

如果说,“建起来”是宁波工会“小二级”工会发展的第一步,那么让“小二级”工会组织“活起来、强起来”则是接下来的关键点。宁波市总工会副主席叶春说,十多年前,宁波也成立了很多工会联合会,但很多仅仅是开个代表大会、发个文件,组织非常松散,十几年运转下来,效果并不理想。

破题从顶层设计入手。2017年,宁波市总工会专门出台《关于进一步加强区域性工会联合会建设的意见》,这份全国首创的《意见》对“小二级”工会建设的组建模式、工作职责、制度机制等作了明确规定。建有规范、评有标准、管有办法,《意见》像一盏明灯,给各地的“小二级”工会建设指明了方向。经过一年多的建设推进,宁波各县市区根据辖区实际也都出台了相应的建设意见。

据宁波市总工会组织人事和基层工作部部长王道介绍,这份

《意见》在激励机制、经费保障等方面都有所创新,其中星级工会创建体系更是大大激发了各地开展“小二级”工会建设的热情。

《意见》对评上星级工会的工会主席根据等级分别予以奖励补贴,最高一年可获5000元补贴。“原来‘小二级’工会主席的工作积极性不是特别高,通过星级创建体系把工作抓起来了,也给他适当的工作补贴,现在普遍反映基层的活力干劲上来了。”王道说,“对区域性、行业性工会联合会主席的奖励,全省也不多,这也是我们政策含金量所在。”

干事有奖励、经费有保障,2500余家“小二级”工会发挥出了巨大潜力。以让职工共享文化发展成果为例,随着宁波12个职工文化活动中心的陆续建成,彻底打通文化下基层的“最后一公里”。而在宁波慈溪匡堰镇高家村,通过高家村工会联合会的组建,将辖区内335家小微企业的3000多名职工吸纳进工会,在工会联合会的引领下,全村已经连续10年实现职工工资“零欠薪”、安全生产“零死亡”、重大事故“零发生”、职业危害“零病例”、群体事件“零上访”五个“零”工作目标。工会组织是“娘家”,已经成为高家村职工的共识。

工会就在身边

随着宁波各地“小二级”工会的全面覆盖,“工会就在身边”正成为越来越多职工的真实体验。在宁波江北,随着“车轮上的工

会”——宁波江北区货运司机工会联合会的正式成立,江北区2万余名货运司机自此有了“娘家”,而与之相配套打造的江北区“货运司机之家”也成为司机们的温暖家园。“每次跑完车回来,都要到这里来坐一坐,和朋友们聊聊天,像回家一样。”如今,闲暇时间,来江北区货运司机之家已经成了货运司机陶醉的一种习惯。

而在宁波慈溪匡堰镇高家村,通过高家村工会联合会的组建,将辖区内335家小微企业的3000多名职工吸纳进工会,在工会联合会的引领下,全村已经连续10年实现职工工资“零欠薪”、安全生产“零死亡”、重大事故“零发生”、职业危害“零病例”、群体事件“零上访”五个“零”工作目标。工会组织是“娘家”,已经成为高家村职工的共识。

从无到有、从少到多、从弱到强,宁波“小二级”工会建设已取得了一定成效,未来,宁波将进一步推动“小二级”工会实体化、规范化、实效化建设,激活基层工会活力,为区域、行业内职工提供更优服务。

爱,在这里传递

不在一家公司、互不相识,只因为同在工会大家庭中,他们纷纷伸出援手,为素不相识的患病职工家属捐出爱心款。这暖心的一幕,发生在宁波江北区“1986云创青年小镇”里。日前,在小镇联合会组织下,小镇工会及小镇全体商户,为职工张某患病的儿子发起爱心捐款活动,用实际行动谱写了一曲奉献爱心、挽救年轻生命的爱篇章。

记者张浩星 通讯员周永卫、王际明 摄



衢州市衢江区大洲镇总工会: 让基层职工更有获得感

毛朝阳、郑帅男报道 近日,省工会第十五次代表大会代表,衢州市衢江区大洲镇党委副书记、镇总工会主席叶琼,风尘仆仆、马不停蹄,利用周六休息时间,邀请浙江开山虹套有限公司、衢州市业胜金属有限公司、衢州市天源肥业有限公司、衢州市中园能源科技有限公司等十多家企业的工会干部和职工代表,来到大洲镇职工文化活动中心,集中宣讲省工会第十五次代表大会精神。叶琼结合自己参会的切身感受,畅谈学习体会。用通俗易懂的语言,向来自一线的基层工会干部和职工宣讲大会精神。

这是大洲镇总工会开展工作的一个镜头。大洲镇总工会现有10家独立工会,2家联合会,覆盖辖区24家企业,工会会员1236人。其中1家联合会由14家电站、竹拉丝厂等小、散、远企业组成。

注重维权,发挥工会作用 人。其中1家联合会由14家电站、竹拉丝厂等小、散、远企业组成。

路费都没有,在镇总工会的努力下,镇财政先行支付每位外地职工1000元路费,帮助他们返乡,与家人团聚过节。

关心关爱,了解职工需求

镇总工会深入持久地开展建设职工之家活动,把建家活动与创建文明单位有机结合起来,按照“党政所谋、职工所需、工会所能”的原则,尽力为困难职工办实事、办好事、解难题。

今年,镇总工会通过各种渠道,向该镇困难职工家庭发放救助金34笔共2万余元,为17户困难家庭职工子女申请了“金秋助学”。对于职工生病住院,基层工会主动看望、上门慰问,已经形成制度。

对于下岗失业职工、待岗职工,镇总工会主动与劳动部门对接,开展技能培训,不断拓宽就业

渠道,帮助他们实现再就业。此外,镇总工会每年都会进行高温慰问,并开展关爱女性专项体检活动。

营造氛围,增强职工幸福感

按照“七有”工会要求,该镇总工会在党委和镇政府的大力支持下,强化办公及服务阵地建设。不仅办公场所、办公人员、办公设备一应俱全,还建有职工文体中心、江洲碱业职工之家。

特别是职工文体中心,占地面积约8亩,建有篮球场、门球场、健身房、娱乐场所、图书室等,总投资约60万元,为全镇职工服务提供了良好的活动场所。

目前,镇总工会已建有各类文体组织7支,分别是镇篮球队、职工羽毛球队、乒乓球队、开山拔河队、业胜拔河队、职工登

山队、女子排舞队。极大地丰富了职工的业余生活,融洽了职工之间的关系。

此外,镇总工会还积极开展竞赛、培训、文艺下乡、职工运动会等活动。今年已组织1000余名职工参加了各项竞赛,培训职工1200余人次。女子排舞队积极参加省市区大赛,并在省级比赛中获得优秀成绩。

衢江区总工会主席李诗海评价说,大洲镇是衢州市群团改革试点乡镇,作为历史悠久的古镇,有大洲菜刀、编筐等手工艺行业。希望大洲镇总工会以学习贯彻省工会第十五次代表大会精神为契机,着手成立手工业联合工会,宣扬匠人的古老工艺,传承“大洲工匠”的精神,使大洲镇总工会各项工作能成为全区工会工作的标杆。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径

领导干部“好不好” 职工代表“评一评”

砥砺奋进 省产业工会特色品牌工作巡礼

记者胡翀报道 推进职工代表大会民主评议中层干部和领导班子成员(以下简称“中高层干部”)工作,是近年来省经信委工会通过不断摸索创新,着力打造的一项工会特色品牌。在评议单位中高层干部的过程中,彰显职工民主管理的参与权,提升职工作为主人翁的归属感。

省经信委直属单位之一的省电子信息产品检验所(以下简称“省电检所”)首先为事业单位开展这项工作开了个好头。“我们从2004年起,在每年一次的职工代表大会上,民主评议领导和中层干部,其间,方案做了3次重大修改,最终形成了相关制度。”省电检所工会负责人表示。

省电检所工会负责人表示,

每年一次的民主评议将焦点聚集在中高层干部德、能、勤、绩四个方面。德:能否坚持党的四项基本原则,全面贯彻党的方针政策,是否具有大公无私、廉洁奉公的精神和密切联系群众的工作作风;能:完成所从事工作的能力,是否具有与时俱进、开拓创新的精神,新项目、新业务开展情况;勤:是否有努力向上的工作态度、事业心和责任感,能否严于律己、勤奋工作,积极努力完成工作;绩:年初制定的目标完成情况、工作质量、办事效率、政绩等。

省电检所工会负责人表示,在载体会期间,评议对象可以围绕以上四方面总结一年工作取得的成绩、存在的问题,分析原因以

及阐述今后的措施和打算,并有义务现场回答职工代表的提问;也可以提前5~7天在内网上公布评议对象述职报告,职工代表可查阅,其间评议对象有义务接待和回答职工代表提出的问题。

而在浙江煤监局(以下简称“煤监局”),多年来坚持以职代会为载体,推进民主管理工作。发挥职工代表、工会委员和工会小组长的作用,把推行厂务公开作为载体会的重要内容,坚持源头参与。从2011年开始,煤监局就先后出台了《职工代表大会制度实施办法》《厂务公开民主管理工作责任追究实施细则》《民主评议领导班子、领导干部实施办法》《提案征集审理实施办法》等一系列意见、办法,为职工参与民主管理提供了理论依据、政策保障。

“把行政一把手的工作报告、财务工作报告等,交与职工代表讨论审议;把单位改革、改制方案、职工待岗分流和基本生活费保障以及医疗制度改革、分配收

入方案等内容公开,交与职工讨论和决定;把民主评议领导干部、业务招待费使用等内容公开,交与职工评议和监督。”煤监局工会的相关负责人举例说。

煤监局实施多年的载体会评议中高层干部制度,采取当场亮分的方式,现场公布职工评议分数。实施初期,一些班子成员的评分很低,现场就有挂不住脸的情况出现,但职工评议得公正客观,使得此项工作延续多年,并起到了警示、监督和督促的积极作用。

“这项工作有利于深化国有企业改革发展,建立现代企业制度;有利于充分发挥职工的民主决策、参与管理、民主监督作用;有利于加强党风廉政建设和干部队伍建设,建立规范有效的内部监督和约束机制;有利于维护职工合法权益,构建和谐稳定的劳动关系;有利于坚持党的群众路线,密切党群关系和干群关系,保护好、调动好职工群众投身企业改革发展的积极性和创造力。”省经信委主任毛晓霞表示。

日前,省经信委工会发出通知,进一步推进职工代表大会民主评议中高层干部工作。在德能勤绩的基础上,又加入了廉洁从业情况的评价;民主评议的结果应根据干部管理权限,报送本单位党组织、董事会或上级组织人事部门,同时抄送(派驻)本企业监事会;并要求各单位工会把民主评议作为维护职工合法权益的制度平台,积极争取党委、组织人事部门的支持,条件成熟的单位,将民主评议作为奖惩、任免干部的重要依据,逐步将民主评议中高层干部意见纳入上级对本单位领导班子的考核评价体系。

“逐步建立规范的载体会评议单位中高层干部工作体系,能够让职工民主管理的参与权得到有效保障,从而形成助推单位发展、职工创业创新的良好氛围,对建设和谐单位,促进和谐劳动关系都有重要的作用。”毛晓霞说。