

## 下半年温州工会怎么干？ 这场读书会告诉你

**本报讯 通讯员陈怡报道** 近日,2018年度温州工会系统领导干部读书会在文成举行。会议期间安排了专家授课、工作讨论、实地考察、经验交流等一系列活动,并部署了体系化建设和下半年重点工作。

会议期间,参会的工会干部结合前段时间各地工会体系化建设调研成果进行了交流。各县(市、区)总工会主要领导和市各产业(委、局、系统)工会负责人汇报了上半年工会工作成效,并实地考察文成疗养基地建设。通过点对点比照学习、面对面交流沟通,全市工会

## 干部走进门 政策送到家 临安工会助学帮扶精准聚焦

**本报讯 记者洪茜婷 通讯员郑涛报道** 8月,大学新生们陆续拿到了梦寐以求的录取通知书,而杭州临安湫口氡温泉度假酒店有限公司的职工童师傅正为孩子们学费发愁。得知消息后,湫口镇总工会干部走访调查,确认情况后,第一时间为他们办好了助学申请手续。

湫口地处山区,村落偏远。这样的走访调查,工会干部们已经进行了10多天,上报4户助学帮扶的援助对象,全部做到上门调查登记。这是临安区援助困难职工子女就学的一个缩影。

今年临安区的春风助学行动精准聚焦。为了把助学援助这项实事工程做实,全面做好调查核实工作,临安区各镇街的工会干部进入户,开展宣传发动、调查核实工作,跑得很勤。

“只有通过这样全面的实地走访,才能做到对援助对象实际情况的精准掌握,保证困难职工登记入库数据的真实、准确、完整,杜绝差错、遗漏。”临安区总工会保障部负责人说,这样能有效

为6000多名女职工定制疾病保险;成立爱心互助会,发放救助金超196万元——

## 东磁公司工会 关爱员工真暖心

**本报讯 记者羊荣江 通讯员陈超刚报道** “太感谢了,感谢公司,感谢工会,谢谢你们在我最困难的时候给我送来了温暖和问候,我一定坚强地战胜病魔……”近日,金良芳手捧1万元保险理赔金,对关心她的人们表示感谢。

今年50岁的金良芳是横店集团东磁股份有限公司(以下简称“东磁公司”)下属工厂的一名普通职工,不久前被查出患上乳腺癌,突如其来的疾病使得本来就不富裕的家庭雪上加霜。但幸运的是,今年年初,刚来东磁公司工作的金良芳,就享受了公司为女职工购买的中国人寿女性安康团体疾病保险。

为扎实做好妇女重大疾病的预防和救治工作,东磁公司工会女职工委员会积极联手中国人寿东阳分公司,为女职工量身定制了女

## 我们都有一个家 名字叫“工会”



为进一步做好智慧工会系统的推广工作,更好地为广大职工群众服务,杭州市古荡湾社区在翠苑街道总工会的指导下,组成小分队走进辖区各个楼宇,宣讲加入工会的好处和重要性,组织形式多样的活动。号召已建立工会的单位,提

升服务职工的水平;动员还未建立的企业抓紧组建工会,开通职工网上入会申请渠道。让广大职工都有一个家,名字叫“工会”。

据悉,古荡湾社区开展进楼宇活动以来,已新增工会会员2000余人。**通讯员张菁 记者周金友 摄**

避免帮扶工作中有人做“老好人”、打擦边球的现象,做到精准帮扶和应帮尽帮。工会干部既是实地调查,也是上门服务,做到工会干部多跑腿,职工群众少跑腿。

据悉,今年临安助学援助政策为:家庭月收入在临安区城镇(农村)居民最低生活保障标准1.8倍以内的困难家庭子女,按照4000元/人的标准给予助学援助。截至8月10日,各镇街总工会、青山湖科技城总工会、各产业(局)共梳理上报符合困难职工的帮扶对象135户。

同时,为了给困难职工家庭提供更精准、更有针对性的帮扶,督促基层工会更好地开展上门走访调查,8月初开始,区总工会对申请对象家庭进行抽样走访,抽样率在30%~40%,抽查实现镇街全覆盖。通过下报上核、层层把关,以及向社会公示等方式,坚决杜绝信息失真、对象失实,从而真正管好、用好帮扶资金,保证助学援助工作在社会上的信用和效度,把实事办实、好事办好。

**记者张浩呈报道** 2500余家,覆盖8万余家企事业单位,服务就近就便就亲……在宁波,随着区域性、行业性工会联合会(即“小二级”工会)建设的全面展开,原本游离于工会组织外的职工有了“娘家”。

在探索“小二级”工会建设过程中,宁波工会勇于创新、大胆实践,最终形成了一系列具有宁波特色,在全国、全省领先的好经验、好做法。

### 建会:不留死角 架构重塑

新业态建会留有“盲点”“空白点”,原有工会联合会“小而散”不适应新形势,是近年来随着经济社会发展,工会组建工作面临的难题。

难题如何破解?既要创新思路,在全覆盖上做文章,又要梳理重建,在做优做强上下功夫,宁波市总工会把“小二级”工会建设作为破局之道。

针对建会“盲点”,在“小二级”工会建设过程中,宁波工会重点聚焦电子商务、物流货运、城市

## 宁波“小二级”工会覆盖8万余家企事业单位 促使“小而散”变成“大而强”

综合体、特色小镇等行业和领域及新社会组织,通过园区统筹、村社统筹、片区统筹、商圈统筹、行业统筹等模式,开展集中建会行动。以商圈领域为例,探索形成了“唯商圈不唯商家、唯会籍不唯身份、唯机制覆盖不唯体制所属”的建会工作新模式,陆续在86个商圈建立工会联合会,覆盖职工60余万人。其中,新华联大厦工会联合会成为全国商业零售行业首家以导购员为主体的商场工会联合会。

针对原有大量“小而散”的工会联合会,实行撤、并、改,逐步推动联合会向规模化发展。规范联合会组织架构,普遍推行“1+N+X”模式,“1”即工会联合会,“N”即工会联合会下属单建工会,“X”即联合会下属联合基层工会。与此同时,通过新建、扩建、改建、联建、租赁等多种方式,推动建立实体化服务型联合会服务活动站,实现资源共享、活动共联,为区域、行业内职工提供更好服务。

据统计,目前宁波全市区域(行业)工会组织达2500余家,覆盖企事业单位8万余家。

**激活基层工会活力**

如果说,“建起来”是宁波工会“小二级”工会发展的第一步,那么让“小二级”工会组织“活起来、强起来”则是接下来的关键点。宁波市总工会副主席叶春说,十多年前,宁波也成立了很多工会联合会,但很多仅仅是开个代表大会、发个文件,组织非常松散,十几年运转下来,效果并不理想。

破题从顶层设计入手。2017年,宁波市总工会专门出台《关于进一步加强区域性行业性工会联合会建设的意见》,这份全国首创的《意见》对“小二级”工会建设的组建模式、工作职责、制度机制等作了明确规定。建有规范、评有标准、管有办法,《意见》像一盏明灯,给各地的“小二级”工会建设指明了方向。经过一年多的建设推进,宁波各县市区根据辖区实际也都出台了相应的建设意见。

据宁波市总工会组织人事和基层工作部部长王道介绍,这份

《意见》在激励机制、经费保障等方面都有所创新,其中星级工会创建体系更是大大激发了各地开展“小二级”工会建设的热情。

《意见》对评上星级工会的工会主体根据等级不同分别予以奖励补贴,最高一年可获5000元补贴。“原来‘小二级’工会主席的工作积极性不是特别高,通过星级创建体系把工作抓起来了,也给他适当的工作补贴,现在普遍反映基层的活力干劲上来了。”王道说,“对区域性、行业性工会联合会主席的奖励,全省也不多,这也是我们政策含金量所在。”

干事有奖励、经费有保障,2500余家“小二级”工会发挥出了巨大潜力。以让职工共享文化发展成果为例,随着宁波12个职工文化活动中心的陆续建成,彻底打通送文化下基层的“最后一公里”。

### 工会就在身边

随着宁波各地“小二级”工会的全面覆盖,“工会就在身边”正成为越来越多职工的真实体验。在宁波江北,随着“车轮上的工

会”——宁波江北区货运司机工会联合会的正式成立,江北区2万余名货运司机自此有了“娘家”,而与之相配套打造的江北区“货运司机之家”也成为司机们的温暖家园。“每次跑完车回来,都要到这里来坐一坐,和朋友们聊聊天,像回家一样。”如今,闲暇时间,来江北区货运司机之家已经成为了货运司机陶春鑫的一种习惯。

而在宁波慈溪匡堰镇高家村,通过高家村工会联合会的组建,将辖区内335家小微企业的3000多名职工吸纳进工会,在工会联合会的引领下,全村已经连续10年实现职工工资“零欠薪”、安全生产“零死亡”、重大事故“零发生”、职业危害“零病例”、群体事件“零上访”五个“零”工作目标。工会组织是“娘家”,已经成为高家村职工的共识。

从无到有,从少到多、从弱到强,宁波“小二级”工会建设已取得了一定成效,未来,宁波将进一步推动“小二级”工会实体化、规范化、实效化建设,激活基层工会活力,为区域、行业内职工提供更好优服务。

### 爱,在这里传递

不在一家公司、互不相识,只因为同在工会大家庭中,他们纷纷伸出援手,为素不相识的患病职工家属捐出爱心款。这暖心的一幕,发生在宁波江北区“1986云创青年小镇”里。日前,在小镇联合工会组织下,小镇工会及小镇全体商户,为职工张某患病的儿子发起爱心捐款活动,用实际行动谱写了一曲奉献爱心、挽救年轻生命的大爱篇章。

**记者张浩呈 通讯员周永卫、王际明 摄**



## 衢州市衢江区大洲镇总工会： 让基层职工更有获得感

**毛朝阳、郑帅男报道** 近日,省工会第十五次代表大会代表,衢州市衢江区大洲镇党委副书记、镇总工会主席叶琼,风尘仆仆、马不停蹄,利用周末休息时间,邀请浙江开山缸套有限公司、衢州市业胜金属有限公司、衢州市天源肥业有限公司、衢州市中园能源科技有限公司等十多家企业的工会干部和职工代表,来到大洲镇职工文化活动中心,集中宣讲省工会第十五次代表大会精神。叶琼结合自己参会的切身感受,畅谈学习体会。用通俗易懂的语言,向来自一线基层工会干部和职工宣讲大会精神。

这是大洲镇总工会开展工作的一个镜头。大洲镇总工会现有10家独立工会,2家联合工会,覆盖辖区24家企业,工会会员1236人。其中1家联合工会由14家电站、竹拉丝厂等小、散、远企业组成。

### 注重维权,发挥工会作用

镇总工会积极为农民工提供法律援助,为困难职工提供法律咨询和法律援助服务,帮助他们解决因欠薪引发的劳动关系纠纷。充分发挥工会劳动争议调解和劳动安全监督的职能作用,协助配合劳动保障等部门,为扩大职工争取劳动报酬,维护职工的合法权益。

去年7月,大洲镇五石埂砖瓦厂的职工李小妹,在打工时不慎发生意外,经过镇职工维权中心多次次调解,最终达成协议,厂方一次性赔偿2.8万元。大洲镇钢丸厂外地职工蔡文强等4人,因老板“跑路”,职工春节回家过年

## 省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径 领导干部“好不好” 职工代表“评一评”

### 砥砺奋进 省产业工会特色品牌工作巡礼

**记者胡卿报道** 推进职工代表大会民主评议中层干部和领导班子(以下简称“中高层干部”)工作,是近年来省经信委工会通过不断摸索创新,着力打造的一项工会特色品牌。在评议单位中高层干部的过程中,彰显职工民主管理的参与权,提升职工作为主人翁的归属感。

省经信委直属单位之一的省电子信息产品检验所(以下简称“省电检所”)首先为事业单位开展这项工作开了个好头。“我们从2004年起,在每年一次的职工代表大会上,民主评议领导和中层干部。其间,方案做了3次重大修改,最终形成了相关制度。”省电检所工会负责人表示。

每年一次的民主评议将焦点聚集在中高层干部德、能、勤、绩四个方面。德:能否坚持党的四项基本原则,全面贯彻党的方针政策,是否具有大公无私、廉洁奉公的精神和密切联系群众的工作作风;能:完成所从事工作的能力,是否具有与时俱进、开拓创新的精神,新项目、新业务开展情况;勤:是否有努力向上的工作态度、事业心和责任感,能否严于律己、勤奋工作,积极努力完成工作;绩:年初制定的目标完成情况、工作质量、办事效率、政绩等。

省电检所工会负责人表示,在职工代表期间,评议对象可以围绕以上四方面总结一年工作取得的成绩、存在的问题,分析原因以

的路费都没有,在镇总工会的努力下,镇财政先行支付每位外地职工1000元路费,帮助他们返乡,与家人团聚过节。

### 关心关爱,了解职工需求

镇总工会深入持久地开展建设职工之家活动,把建家活动与创建文明单位有机结合起来,按照“党政所谋、职工所需、工会所能”的原则,尽力为困难职工办好事、办实事、解难事。

今年,镇总工会通过各种渠道,向该镇困难职工家庭发放救助金34笔共2万余元,为17户困难家庭职工子女申请了“金秋助学”。对于职工生病住院,基层工会主动看望、上门慰问,已经形成制度。对于下岗失业职工、待岗职工,镇总工会主动与劳动部门对接,开展技能培训,不断拓宽就业

渠道,帮助他们实现再就业。此外,镇总工会每年都会进行高温慰问,并开展关爱女性专项体检活动。

### 营造氛围,增强职工幸福感

按照“七有”工会要求,该镇总工会在党委和镇政府的大力支持下,强化办公及服务阵地建设。不仅办公场所、办公人员、办公设备一应俱全,还建有职工文体中心、江湖碱业职工之家。特别是职工文体中心,占地面积约8亩,建有篮球场、门球场、健身场所、娱乐场所、图书室等,总投资约60万元,为全镇职工服务提供了良好的活动场所。

目前,镇总工会已建有各类文体组织7支,分别是镇篮球队、职工羽毛球队、乒乓球队、开山拔河队、业胜拔河队、职工登山队、女子排舞队。极大地丰富了职工的业余生活,融洽了职工之间的关系。

此外,镇总工会还积极开展竞赛、培训、文艺下乡、职工运动会等活动。今年已组织1000余名职工参加了各项竞赛,培训职工1200余人次。女子排舞队积极参加省市区大赛,并在省级比赛中获得优秀成绩。

衢江区总工会主席李诗海评价说,大洲镇是衢州市群团改革试点乡镇,作为历史悠久的古镇,有大洲菜刀、编篮等手工艺行业。希望大洲镇总工会以学习贯彻省工会第十五次代表大会精神为契机,着手成立手工业联合会,宣扬匠人的古老工艺,传承“大洲工匠”的精神,使大洲镇总工会各项工作能成为全区工会工作的标杆。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

### 关心关爱,了解职工需求

镇总工会深入持久地开展建设职工之家活动,把建家活动与创建文明单位有机结合起来,按照“党政所谋、职工所需、工会所能”的原则,尽力为困难职工办好事、办实事、解难事。

今年,镇总工会通过各种渠道,向该镇困难职工家庭发放救助金34笔共2万余元,为17户困难家庭职工子女申请了“金秋助学”。对于职工生病住院,基层工会主动看望、上门慰问,已经形成制度。对于下岗失业职工、待岗职工,镇总工会主动与劳动部门对接,开展技能培训,不断拓宽就业

渠道,帮助他们实现再就业。此外,镇总工会每年都会进行高温慰问,并开展关爱女性专项体检活动。

### 营造氛围,增强职工幸福感

按照“七有”工会要求,该镇总工会在党委和镇政府的大力支持下,强化办公及服务阵地建设。不仅办公场所、办公人员、办公设备一应俱全,还建有职工文体中心、江湖碱业职工之家。特别是职工文体中心,占地面积约8亩,建有篮球场、门球场、健身场所、娱乐场所、图书室等,总投资约60万元,为全镇职工服务提供了良好的活动场所。

目前,镇总工会已建有各类文体组织7支,分别是镇篮球队、职工羽毛球队、乒乓球队、开山拔河队、业胜拔河队、职工登山队、女子排舞队。极大地丰富了职工的业余生活,融洽了职工之间的关系。

此外,镇总工会还积极开展竞赛、培训、文艺下乡、职工运动会等活动。今年已组织1000余名职工参加了各项竞赛,培训职工1200余人次。女子排舞队积极参加省市区大赛,并在省级比赛中获得优秀成绩。

衢江区总工会主席李诗海评价说,大洲镇是衢州市群团改革试点乡镇,作为历史悠久的古镇,有大洲菜刀、编篮等手工艺行业。希望大洲镇总工会以学习贯彻省工会第十五次代表大会精神为契机,着手成立手工业联合会,宣扬匠人的古老工艺,传承“大洲工匠”的精神,使大洲镇总工会各项工作能成为全区工会工作的标杆。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。

省经信委工会找准国企“主人翁”参与民主管理的有效途径,领导干部“好不好”职工代表“评一评”,为职工提供了更多获得感。