



戊戌年七月二十
2018年8月30日
星期四

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11023号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

奏响“匠人匠心”时代强音 鄞州“百千万”工程用心合力育匠人

记者张浩呈报道 去年,在宁波“港城工匠”的评选中,来自鄞州区的钱甬成功当选。入行28年来,这是他第一次感受到作为一名“高级工匠”的荣耀。凭着一颗“追求极致”的匠心,钱甬从一名普通厨房小工成长为港城工匠、浙江省首席技师、中国烹饪大师……

如今虽已身为浙江向阳渔港集团股份有限公司高层,但他从未远离厨房,常与新厨师同台竞技,相互切磋,以身传教。现在他最迫切的想法是把自己的技能传授给其他人,让厨房里的高技能人才多起来。

有这样的想法不止是钱甬,鄞州区总工会也正在努力做好这件事。去年以来,鄞州区总工会在开展“十百千”“面对面、心贴心”走访调研工匠的基础上,制订出《工匠培育“百千万”工程实施意见》,计划用3年时间,培育区、镇、企业三级百名、千名、万名“一线工匠、大师工匠”。

强化激励树“匠星”,在“引领”上下功夫

工匠如何培育?在鄞州区总工会副主席周迎春看来,工匠不会凭空产生,工匠培育需要土壤。而厚植工匠培育土壤则离不开环境营造、文化再造。为此,鄞州区总工会通过“先进引领、宣传引领、活动引领”三驾马车,在全区大力弘扬工匠精神,营造尊重技能人才、认同技能人才、争当技能人才人才的环境氛围。

在今年鄞州区“五一”庆祝大会上,一批工匠先进人物受到奖励;劳模工匠先进事迹被刻录成光盘下发基层单位。随着这些影像,工匠事迹、工匠精神、工匠理念也被带到企业、带到车间;而在报刊上开设的“寻找身边的工匠”

专栏,通过讲述“身边的工匠”故事,以身边的榜样,引领人、鼓舞人。在宁波培罗成股份有限公司,通过“浙江工匠”潘超宇的引领,员工学技术的积极性和主动性空前高涨,形成你追我赶学技术的良好氛围,“人人向工匠看齐”“人人争当工匠”成为大家自觉的事业追求。

强化品质育“匠人”,在“培育”上下功夫

数控车工技能大赛、维修电工技能大赛、工具钳工技能大赛……人夏以来,一场场技能大赛相继鸣锣开赛。大赛让技能人才有了一展身手的机会,也开启了技能人才

的工匠晋级之路。在技能大赛带动下,鄞州已有500余名技能人才在有1.5万余名职工参与的各类比赛中中脱颖而出,被推选为首席工人、技术能手和企业工匠。技能大赛让一部分技能人才看到自身的短板,也让一部分技术人才就此打通了工匠晋级通道。

与技能大赛相配套的各级工匠培育基地,也让全区职工有了勤练“内功”的机会。与鄞州区职教中心合作的区级工匠培育基地,已多次举办了数控、电工、钳工等培训班;各镇(街道)成立的8家工匠培训室、职工培训基地,已为6000余名职工提供包括电工、挖掘机、智能化等培训;依托企业自身的培育基地也为工匠培育提供源源不断的动力。

近期,专为“准工匠”量身打造的首届“未来工匠大师”培育班正式开班,32名参训的精英人才成为“鄞州工匠”的重点培育对象。在“接轨企业高端、拓展职教培训、培养蓝领工匠、服务地方经济”的培训思路下,一支思想新、专业强、能力优、管理精的新时代

工匠大师和技能型企业干部管理团队队伍逐渐呈现。“未来工匠大师”培育班这一研修培育方式也成为“鄞州工匠”培育的一个新品牌。

强化联盟送“匠技”,在“帮带”上下功夫

得益于师傅的帮带,去年刚30岁出头的龚文炜就获评“鄞州工匠”。2013年,龚文炜进入宁波欣达集团有限公司从事电梯技术开发工作,刚进公司就认识了自己的领路人——欣达集团首批高级工程师俞礼园。龚文炜说自己是“站在了师傅的肩膀上”,而在师傅俞礼园看来,是徒弟将自己的想法变成了现实。师徒俩强强联合,一次次改良创新,设计出的住宅电梯曳引机获得了宁波市科技进步二等奖,HD600系列无机房电梯等项目还列入了国家火炬计划……

(下转第4版)

激发勇当排头兵的昂扬斗志

——三论学习贯彻省工会第十五次代表大会精神

■本报评论员

勇当高水平谱写新时代工运事业新篇章的排头兵,这是省工会第十五次代表大会向全省各级工会组织、广大职工群众发出的铿锵之音,也是新时代浙江工运事业发展道路上的坚强号令。“四个排头兵”的使命担当,“五力”工会的奋斗目标,“五大”工程的顶层设计,蓝图绘就,蓄势待发。当前,各级工会要把学习宣传贯彻省工会第十五次代表大会精神作为推动工作、作的重要机遇和强大动力,立足新起点,谋划新思路,体现新作风,展示新气象,切实把大会精神落实到工会各项工作中去。

贯彻落实省工会第十五次代表大会精神,要以走在实处的担当,突出重点,团结一心埋头干。要增强工会组织的政治责任感和历史使命感,始终把围绕中心、服务大局作为工作主线,充分发挥工会组织健全、联系广泛的优势,在发动职工、引领职工、凝聚职工上积极作为,最大限度地调动全省广大职工的积极性、主动性、创造性,激发他们的劳动热情和创造活力,引导他们奋发有为、建功立业,凝聚起团结拼搏和干事创业的强大力量。要坚持以人民为中心的思想,把职工群众对美好生活的向往作为工会工作的新使命,旗帜鲜明维护职工合法权益,尽心竭诚服务职工群众,使职工群众有更多获得感、幸福感、安全感,赢得职工群众的信赖和支持。贯彻落实省工会第十五次代表大会精神,要以走在前列的姿态,只争朝夕,撸起袖子加油干。要把省委确定的“八八战略”再深化、改革开放再出发的战略部署,与工会的当前工作、具体实践相结合,分解任务,明确重点,狠抓落实;把省工会第十五次代表大会确定的“五力”工会、“五大”工程目标任务一项项分解,一件件落实,做到有时间表、任务书、责任状,挂图作战,系统考量,精准实施。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,大力倡导劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽,使辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动成为社会正能量。

贯彻落实省工会第十五次代表大会精神,要以勇立潮头的气概,锐意创新,奋发有为带头干。工会作为群团组织的“老大哥”,要当仁不让扛起改革大旗,以更高的标准、更严的要求、更实的举措全面深化改革,在全省群团改革中作表率、当模范。要以自我革新的勇气与担当,围绕增“三性”、去“四化”的总要求,突出问题导向、破除顽瘴痼疾,进一步破解制约工会创新发展的深层次问题,积极探索与新时代新要求新使命相适应的组织体系、运行机制和工作方式,不断把工会改革引向深入、推向基层、取得实效。

百舸争流千帆竞,乘风破浪正远航。相信在省委和全国总工会的坚强领导下,全省各级工会、广大职工群众定将以坚定的自信、饱满的热情、务实的作风,激发勇当排头兵的昂扬斗志,谱写新时代浙江工运事业的崭新篇章。

缘起嘉工 情定南湖

“浙工缘”系列活动走进嘉兴

本报讯 记者何悦报道 红船旁、南湖边,工会为青年朋友们搭建了一个沟通交流和建立友谊的平台。8月28日,第五场“浙工缘”系列青年职工交友联谊活动走进了嘉兴。省总工会副主席、省工会女职委主任张卫华出席启动仪式。

当天,200余名来自嘉兴各行各业青年男女职工在南湖会景园望湖广场参加活动,并聆听工作人员对“红船精神”的宣讲。互动活动开始前,大屏幕滚动播放了一批嘉兴劳模、工匠的事迹介绍。现场邀请到了全国先进工作者、浙江省劳模、上海外国语大学秀洲外国语学院校长洪福珍为职工们寄语。

不少职工对引入这样的元素表示印象深刻和独特。“我们行走在美丽的南湖畔、红船边,是希望青年职工们能不忘初心、牢记使命,将红船精神内化于心,外化于行;引入劳模精神和工匠精神,是为激励职工们立足岗位,坚定理想,将个人梦、家庭梦和中国梦结合起来,为建设嘉兴贡献青春正能量。”嘉兴市总工会副主席、市工会女职委主任高红慧表示。

近年来,嘉兴全市各级工会开展了多场青年交友联谊活动。今年还将“为单身青年男女解决婚姻大事”列入了嘉兴市工会女职委的十件实事之一。嘉兴市总工会在网上职工之家开辟了服务青年职工交友的活动专栏——“缘起嘉工”。今年初,该市工会女职委还成立了“嘉工红娘团”,“红娘们”建立微信群,设立资料库,为进一步开展活动打好基础。市总工会相关负责人表示,全市各级工会还将继续开展以“缘起嘉工”为主题的联谊活动,让更多单身青年找到属于自己的小家。

力拔山河势如虹



日前,由杭州市总工会、杭州市体育局联合主办,富阳区总工会和富阳区旅游体育局承办的杭州市第八届职工运动会拔河比赛,在富阳区体育馆举行。来自杭州各区(市)、开发区(集聚区)总工会和产业工会的17支代表队,共350余名选手参加了比赛。

经过激烈角逐,最终产生了三个项目的冠军。富阳区总工会代表队获得男女混合600公斤级和女子540公斤级双冠军,政法工会代表队获得男子640公斤级冠军。

记者洪茵婷 通讯员张晓燕 摄

智联招聘发布专题报告 杭州成网络安全人才需求最大城市之一

本报讯 记者张浩呈报道 滴滴打车遇害事件发生后,网络安全也引起关注。日前,智联招聘公布网络安全人才市场状况研究报告,2018年上半年,网络安全人才需求规模指数较2017年上半年同比增长了44.9%,与2017年下半年相比环比增长9.4%。北京、深圳、上海、广州、杭州5个城市是网络安全人才需求最大的城市,这5个城市对网络安全人才需求的总量占全国需求总量的60.7%。

报告显示,网络安全人才,不论是需求还是供给,都高度集中在北上广深等一线城市。其中,仅北京地区需求的网络安全人才,就占到全国的32.9%,这与北京地区聚集了较多党政机关、大型国企总部和网络安全公司有很大关系。相比于2017年,2018年杭州网络安全人才招聘需求快速增长,由2017年的2.6%(排名第九)增长到2018年的4.2%(排名第五),需求量直线升高。

从2018年求职者的学历情况来看,本科毕业生占比最高,为66.1%;其次是大专毕业生,占比30.1%;硕士毕业生排第三,占比3.7%。博士毕业生占比比较低,仅为0.1%。2018年上半年,男性依然是网络安全人才构成的绝对主体,占比高达78.9%,而女性占比仅为21.1%。

从求职者角度看,网络安全人才普遍更愿意进入到互联网行业与IT信息技术行业,而通信行业则很可能成为网络安全人才流失的“大户”。报告显示,对网络安全人才需求最大的行业是IT信息技术,其发布的网络安全人才招聘数量占所有网络安全人才招聘总人数的45.9%,其次为互联网行业,占13.7%;再次是通信行业,招聘数量占比8.3%。

从薪资方面来看,2018年上半年网络安全行业求职者期望的平均薪资约为8587.5元/月,相比2017年增长了1054元/月。而政企机构提供的与网络安全相关岗位的平均薪酬约为12389.3元/月,比2017年增加了2998.3元/月。其中,金融行业用人单位给网络安全人才提供的薪酬最多,平均15054元,其次为互联网行业,平均14849元,以及生活服务行业,平均14733元。

报告预计,网络安全人才市场未来将主要呈现以下三大趋势:一是网络安全人才需求稳定增长;二是网络安全教育技术更受关注;三是多元化的培养模式日渐成熟,特别是校企合作培养进入深度模式,校企合作共同建设讲师人才梯队,高校更加深度参与企业项目,学生以练代学,将成为未来重要的合作培养模式。

发扬首创精神 勇争竞赛排头兵

“美丽台州”重大项目立功竞赛正式启动



本报讯 见习记者邹伟锋 通讯员孙青青摄影报道 昨日上午,由台州市总工会、市发改委主办的“美丽台州”全市2018-2019重大项目立功竞赛启动仪式,在路泽太高架TJ02标项目部举行。省总工会副主席张卫华出席仪式并讲话,她希望台州市全体参赛项目发扬首创精神,勇争竞赛排头兵。台州市人大常委会副主任、市总工会主席陈祥荣宣布竞赛活

动启动。

启动仪式上,台州路泽太高架快速路项目工程等80个重大项目被授予市立功竞赛参赛项目牌匾。今年6月,台州路泽太高架快速路项目入选我省2018-2019年度“两美”浙江重点工程立功竞赛项目之一。为了进一步提高竞赛水平,更优质高效地完成建设任务,该项目在省“六比六赛”的基础上,自加压力,将“比党建”一项增加至竞赛内容中,形成“七比

七赛”的竞赛氛围。全线有1500多名人员参赛,职工参与率达100%。截至目前,已累计完成投资23.5亿元,完成总体形象进度36%。

仪式结束后,与会人员参观了路泽太高架快速路项目TJ02标工程建设现场及安全体验实训中心。台州市重大项目立功竞赛办公室成员、各县市区相关单位以及全市立功竞赛参赛项目主要负责人参加了仪式。

督促党员干部依法履职的同时,为干事创业者撑腰鼓劲

衢州澄清不实举报235件次

记者冯伟祥报道 昨日,衢州市纪委监委向社会通报了8起澄清不实举报典型案例。

清者自清。据统计,2017年以来,衢州市各级纪检监察机关通过反馈答复澄清、信访公开听证、发放正名通知书等形式,及时有效地为被不实举报的单位和党员干部澄清正名,共澄清不实举报235件次,持续激发党员干部干事创业、改革创新、竞相有为的正能量。

副镇长干扰企业项目立项,不实!

今年6月,江山市新塘边镇政府副镇长杨义炎被举报刁难干扰浙江盛佳家居科技有限公司项目申报,使该企业未能在新塘边镇立项的问题。

对此举报,江山市纪委组织力量进行了调查。经查,盛佳家居公司之所以未能在新塘边镇立项,主要原因是根据江山市有关文件精神,新塘边镇功能区定位为消防应急产业,而盛佳家居公

司主要从事衣帽架生产和销售,不符合该镇的功能定位。在盛佳家居公司申请立项期间,企业主每次到镇政府沟通相关事项时,副镇长杨义炎都热情接待,并耐心向其解释相关政策问题,还及时向该企业提供贺村镇有符合条件厂房的信息。现盛佳家居公司根据杨义炎提供的信息,已在贺村镇石后村村找好新厂房,并办理好承租手续。

查明事实后,江山市纪委及时向杨义炎所在单位通报调查结果,对不实举报予以澄清。

派出所民警徇私枉法、滥用职权? 没这回事!

2018年3月,开化县纪委派驻公安局纪检监察组收到了实名举报信,反映村头派出所民警徐云鹏在调查一起打架斗殴案件中,包庇亲属,存在徇私枉法、滥用职权的问题。

纪检监察部门为此展开了认真调查。经查,徐云鹏接警后处理余某与江某打架案件的调查过

程中,坚持以事实为依据,认真负责,依法办案。另外,徐云鹏不是开化人,在开化县内也没有亲属,与案件双方当事人都不认识,因此不存在所谓包庇亲属的问题。

开化县纪委监委驻公安局纪检监察组及时向村头派出所通报调查结果,向徐云鹏发放《正名通知书》,澄清不实举报,并对不实举报人进行了批评教育。

国资委原主任乱作为、损害营商环境? 瞎说!

2018年7月,衢州市纪委接到实名举报,称该市柯城区国资委原主任张吉青(现任柯城区审计局局长)在柯城大酒店承包续包问题上,存在乱作为、损害营商环境问题。

经查,举报人与柯城区国资公司在缴纳拖欠的柯城大酒店承包款、续包承包款额度等方面存在纠纷,国资公司在多次催要拖欠的承包款、要求协商后续承包款未果后,采取法律手段催要拖欠承包款、确定

承包款额度。

衢州市纪委调查清楚相关情况认为,举报人反映的张吉青乱作为、损害营商环境问题不实。于是,衢州市纪委及时予以澄清。

此外,衢州市及相关县区纪委在调查清楚相关情况后,澄清对柯城区石梁镇党委书记宋昌顺敲诈勒索的不实举报、澄清对衢州市环保局不及时履行环境保护监督管理职责的不实举报、澄清对龙游县委组织部部长徐宾对龙游县纪委干部邱某违规入党不处理的不实举报、澄清对衢江区湖南镇政府挪用灾毁补助款资金的不实举报、澄清对常山县球川镇纪委书记王健泄露举报人信息的不实举报。

衢州市纪委监委在通报中指出,在澄清的不实举报中,有的因在执纪执法岗位坚持原则底线、依纪依法履职而受到恶意举报;有的因举报人自身利益诉求而被“贴牌”反映;有的因举报人不了解实际情况而受到错告,等等。

为这些受到不实举报单位和党员干部澄清正名,对不实举报人进行相应的批评教育及训诫、拘留处罚等,不仅体现了各级党委和纪委旗帜鲜明为敢于负责、敢于担当的干部撑腰鼓劲的决心和态度,更传递出党员干部只要是一心为公、敢抓敢管、依规依纪依法开展工作、浙江省劳模、上海外国语大学秀洲外国语学院校长洪福珍为职工们寄语。

浙江中都物流股份
全国服务热线
4009601233
中都物流 浙江·柯桥

ICBC 中国工商银行
浙江省分行
电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

ETC 就找中国银行