

绍兴召开重点工程立功竞赛现场会 14个项目 获评示范工程

本报讯 记者胡翀报道 “逼真”“高效”“智能”……近日,在实地体验了绍兴轨道交通1号线凤林路站建设现场VR技术后,参加该市2018~2019年重点工程立功竞赛现场会的代表们纷纷感道。

绍兴市2018~2019年重点工程立功竞赛现场会日前举行。会上,绍兴市城市轨道交通1号线一期工程、绍兴市三花新能源汽车零配件产业园项目等14个项目被授予2018~2019年市级立功竞赛示范工程称号。

会议邀请了省总工会技协办副主任陈一平为与会人员进行专题业务培训,并组织实地参观了绍兴市城市轨道交通1号线凤林路站的施工现场,体验VR等新技术在职工安全教育、现场管理的运用。

在绍兴市首个“VR工地安全体验馆”,代表们饶有兴致地戴上VR设备,在实景转换的虚拟场景中,感受电击、高空坠落、洞口坠落、脚手架倾斜等施工过程中可能遇到的突发状况。“施工人员可以通过虚拟场景模拟,有效避免施工时的安全事故。配合技术交底,工人可更直观地感受、学习其中的内容。”体验馆相关负责人介绍说。

把安全问题、规范生产、操作要领等依托技术优势转化成职工愿听、愿学、愿实践的一种特殊的学习资料和手段,收到了良好的效果。”开展立功竞赛就是为了能够在相互比拼和学习中,更加和谐、安全、高效地推进工程建设进度,确保项目施工质量。”代表们纷纷表示。

据悉,从2015年起,绍兴市总工会、市发改委每年选择一批投资额较大,具有重要功能、重大影响力,涉及重大基础设施、民生实事和产业发展的项目,开展以“比质量、赛工程创优,比安全、赛文明施工,比进度、赛科学施工,比效益、赛精益管理,比创新、赛技术进步”等为主要内容的立功竞赛活动,引导职工在重点工程建设中建功立业,涌现出了一批先进典型。据初步统计,通过组织开展立功竞赛活动,3年来全市共有4个单位获评省、市模范集体,省五一劳动奖状;1人被评为省劳动模范、2人被评为市劳动模范,10人获评省、市五一劳动奖章,15个班组获评省、市工人先锋号。

深耕17年,发放助学金247万元 安吉启动2018年 “金秋助学”活动

本报讯 记者何悦 通讯员周建巨报道 “谢谢工会的雪中送炭!我一定会好好读书不让家人担心。”8月29日,在安吉县总工会举行的2018年“金秋助学”活动座谈会上,来自安吉县递铺街道的叶同学领到5000元助学金后激动地说。

据悉,今年安吉县总工会筹资26万元,为52名来自困难职工家庭的大学新生每人提供5000元助学金。今年以优异成绩考入浙江中医药大学本硕连读的肖同学,手捧助学金哽咽地说:“8年前父亲患白血病,去世时留下一大笔债,母亲做合同工每月只有3000元工资,我们母女俩正为1万元的学费发愁时,工会送来了‘及时雨’,我一定好好读书,回报这份厚爱。”

安吉县总工会负责人介绍:“今年‘金秋助学’活动覆盖面更大、措施更有力、帮扶更精准。县总工会与县教育局合作,先由各校发动困难职工家庭学生申报,县总工会挑选符合条件的学生,再到各乡镇、街道进行审核,并走访部分困难家庭。坚持公开、公正、公平的原则,依档帮扶,实名制管理,严格规范帮扶资金的使用,使‘金秋助学’这项民心工程成为‘阳光工程’。”

“金秋助学”活动是安吉县总工会的一项特色帮扶品牌,今年已是活动开展的第17年。至今共资助363位大学生,发放助学资金247万元,为困难职工家庭大学生成才提供了机遇和保障,受到了社会的广泛赞誉和充分认可。

展风采 强体魄



为响应省工会第十五次代表大会工作报告中提出的大力实施强身健体工程的号召,宁波市海员建设工会近日在当地五一广场举办首届职工飞镖比赛,并为获奖职工颁奖,以此鼓励并号召广大海员建设系统职工因地制宜,开展形式多样的强身健体活动,丰富业余文化生活。

通讯员江浩波 记者周金友 摄

工作带娃两不误



暑假即将结束,三门核电有限公司工会举办的“小候鸟”培训班,让职工子女们度过了一个安全、快乐、充实的假期。据悉,这样的培训班已经连续举办5年。三门核电公司工会克服核电站地

处偏远的劣势,引进社会优秀培训机构举办暑期培训班,让员工白天安心工作,晚上共享团圆,形成了具有核电特色的暑期带娃新模式。

通讯员林强 摄影报道

工会联合多部门向基层劳动者送关爱 舟山企业一线职工参加疗休养 占比从“三七开”到“七三开”

本报讯 记者冯伟祥报道 舟山市总工会今年组织280名市属机关企事业单位的一线优秀职工参加疗休养活动,据了解,其中企业一线职工超过200人,占70%以上。而往年,企业一线职工的占比为30%。目前,疗休养活动正在分批进行。

从“三七开”到“七三开”,体现了舟山市总工会对企业一线职工的关爱之情。

今年是舟山市总工会“关爱职工行动年”。为进一步规范和改进职工疗休养工作,充分保障职工的休息休假权益,今年6月,舟山市总工会联合市发改委、市财政局、市人社局、市旅游委员会下发了《关于进一步加强职工疗休养工作的通知》,对该市职工疗休养活动的组织方式、目的地、费用支出等作出调整。

《通知》强调,职工疗休养活

动应当面向广大职工,以生产、工作一线职工为主,优先考虑长期从事有毒有害(或工作强度大)岗位的职工、各类模范先进人物,照顾因工负伤或即将退休的职工。

7月26日,舟山市总工会办公室印发了《关于组织2018年度市属优秀职工疗休养活动的通知》,明确规定“本次组织参加疗休养活动的对象为获得过单位先进

工作者以上荣誉,在生产一线工作岗位的职工,重点考虑企业职工。”舟山市总工会根据“关爱职工行动年”的工作计划安排,经研究决定,今年组织280名市属一线优秀职工参加疗休养活动。依照参加疗休养人员分配表,其中有200余名是来自企业的一线职工。

“往年参加职工疗休养活动的人员中,企业一线职工的占比偏少,一般只占三成左右,今年对

职工疗休养政策进行大调整后,企业一线职工的占比超过了七成。”舟山市总工会权益保障部部长黄孝卫告诉记者,“疗休养人员的名额分配向企业一线职工倾斜,旨在开展职工普惠服务,关心更多在生产一线工作的优秀职工的身心健康,让广大职工享受到改革开放的成果,进一步激发工作热情,更好地为‘四个舟山’建设贡献智慧与力量。”

把会议精神送进劳模心坎



在长兴县总工会的统一部署下,连日来,长兴县劳模协会通过网上课堂自学、邀请参会劳模代表宣讲集中学、下车间进基地共同学习等多种形式,积极向全县各级劳模传达学习省工会第十次代表大会的精神。

长兴各级劳模纷纷表示,党和政府,特别是工会“娘家人”,对劳模的关心、关爱、关注都提高到了历史的新高点。作为新时代劳

模,就应该以实际行动在推进“八八战略”再深化、改革开放再出发,尤其是在助推振兴乡村经济、脱贫攻坚和践行“两山”理念中当好“排头兵”。图为长兴县劳模协会常务副会长臧强(右)到长兴县劳模、洪桥漾荡牌河蟹专业合作社理事长卢新权的养殖基地宣讲大会精神。

记者何悦 通讯员王文亮 摄影报道

杭州经济技术开发区总工会发布征集令 讲述网络好故事 展现职工正能量

本报讯 通讯员褚琪琪报道 近日,杭州经济技术开发区总工会面向该区职工开展“网络正能量好故事”征集活动,引导职工切实增强同心圆意识、责任担当意识、依法上网意识、文明上网意识,技能提升意识和网络安全意识,鼓励职工讲述网络好故事。

根据活动要求,参选故事的主人公为个人事迹突出、传递社会正能量的职工或职工团队。作品为职工与网络相关的客观真实发生

的故事。

参选作品分为四大类型:职工正能量类,学习发扬劳模精神和工匠精神,主动利用网络为他人、为社会服务,积极在网络上传播正能量,抵制负能量,正义感强,取得广泛社会影响和积极成效的职工故事;职工网络技能提升类,职工利用网络组织开展劳动竞赛或有效提升自身素质和工作技能,讲述勇挑重担、建功立业的职工故事;职工网络文化作品创作类,积极参与职工网络文化建设管理和职工

职工网络文化建设管理和职工网络文化建设管理,在平凡岗位和艰苦岗位作出积极贡献,积极推动优秀传统文化网络化,为净化职工网络文化环境、培养网民文明用网习惯作出突出贡献的职工故事;职工网络素养教育类,普及依法上网、文明上网理念,普及网络安全知识,纠正不良用网行为,教育引导职工网民增强网络素养,为营造安全健康网络环境、培养职工网民文明用网习惯作出突出贡献的职工故事。

“民警职工三点一线的生活难免枯燥。”邵峰说,为了丰富民警职工的业余生活,工会积极创建“东郊文化家园”,专门在单位食堂二楼开辟出一个活动场地,配置球台、职工书屋、影视厅、健身器械等,实现职工“学习、娱乐、锻炼、休闲”一体化,切实缓解民警职工的工作压力,让他们更有归属感。

“我们要让民警职工在繁忙的工作之余,可以坐下来,静静地看看书、读读报,舒缓一下工作压力,增强大家的幸福感!”邵峰说。

健全帮扶机制,解困境

除了组织丰富多彩的文体活动、创建和谐的警营文化,邵

泰顺县总工会探索
基层工会工作新思路

让服务“触角” 更加“懂你”

通讯员林景堂报道 近年来,泰顺县总工会积极探索村级、园区、行业等工会的组建和管理模式,不断将工会组织的服务“触角”向基层延伸,“读懂”职工需求,在该县旅游主业化发展和乡村振兴步伐中,展现新时代工会工作新作为。

助推乡村振兴

泰顺县总工会结合乡村振兴发展战略,以“村级组织+企业+农户”为切入点,借助基层群团改革“东风”,促进村企工会组织的规范化建设,组织搭建“同心服务工作室”“劳模创新工作室”等平台,把当地的专业合作社、农家乐、民宿等农民工都纳入到工会组织中,依托采茶、制茶时节,工会联合有关部门积极组织开展采茶、制茶、茶艺展示等技能比武活动,挖掘和提升该行业一线职工的专业能力。同时依托县职高学校,以技术提升为抓手,鼓励县职高学校学员参与采茶、制茶技能比武和技能培训,培育一批优秀的制茶能手,传承传统制茶工艺,积极打造高素质茶叶产业工人队伍,推动该县茶叶产品品牌化、产业化发展。

助力技能提升

泰顺石文化创意产业是该县依托特有资源发展出的新业态。为营造一个温馨温暖的园区,更好地扩大群团工作在园区的覆盖面和影响力,泰顺石文化创意产业园工会联合会应运而生。作为该县首个园区工会联合会,泰顺县总工会积极探索新形势下“党建带工建、工建服务党建”工作新途径、新方法,将工会组织向泰顺石文化创意园、泰顺石雕学校、龟湖特色小镇和泰顺石产业街区四大平台拓展、覆盖,把从事石雕创作的大师、教师、学徒、普通职工都纳入到工会组织中来。依托高技能创新工作室平台,广泛开展技能培训、技能帮扶、技能竞赛、技能提升等活动,大力推进石雕高技能人才培育力度,增强职工自主创新能力。此外,工会与共青团、妇联、科协等三家单位协同发力,打造群团综合体,在石雕技能培训、石雕大师资格认证、石雕人才招引等方面发挥作用,为园区广大职工创新团队、优秀人才提供更多的创作机会和更好的创作环境。

促进产品升级

结合当地实际,泰顺县总工会依托县内电工、来料加工等行业协会,建立了行业工会联合会,通过开展技能培训、技能比武等活动,不断提升企业职工劳动技能,促进产品质量升级。

一直以来,茶产业是该县农村经济发展的支柱产业和农民增收致富的重

生都无法忘怀。近年来,东郊监狱工会积极关注民警职工身心健康,工会工作人员去年到医院探望、慰问患病职工100余人次,开展“春风行动”、送清凉,慰问离退休老干部50余人次,春节慰问患病、困难民警职工30余人次,发放慰问金8万余元。

一项项实实在在的工作使民警职工了解了工会,也使东郊监狱收获了满满的惊喜,先后获评“省级青年文明号”“杭州示范职工之家”,连续4年被省监狱管理局评为“先进集体”,这也是全省地市级监狱唯一一家获此殊荣的单位。而邵峰也逐渐完成了自己的“新兵”蜕变之路,深受民警职工的喜爱和好评。

他用三年时间,从一名工会“新兵”成长为省级优秀工会工作者——

职工的每一个诉求都是要紧事

见习记者邹伟锋报道 “作为一名基层的工会工作者,要认真对待职工的每一个诉求。只有把维护职工的合法权益作为工作的立足点和出发点,尽心尽力替职工办实事、做好事、解难事,才能得到信赖和支持,才能增强工会的凝聚力。”说这句话的是杭州东郊监狱工会主席邵峰,今年,他获评省级优秀工会工作者。

1971年出生的邵峰,来自山东枣庄,曾经是军人,2012年从部队转业后入职东郊监狱。2015年8月,东郊监狱召开职工代表大会,邵峰全票当选工会主席,踏上了工会“新兵”的履约之路。

创建精神港湾,舒身心
自当选工会主席以来,邵峰

多次深入一线开展调研,他发现,监狱民警职工工作压力大、责任重,在繁忙的工作之余,要是工会能为他们开展一些丰富多彩的文体活动,不仅能使民警职工的身心得到放松和调整,还可以营造健康向上的文化氛围,何乐而不为呢?

有了想法后,邵峰开始行动,他根据大家的反馈,在单位内部开展了丰富多彩的文体活动,按照打造“活力东郊”的方案,分别组建了足球、摄影、书画、游泳、毅行等十多个文体协会,受到了职工的极大欢迎。各文体队伍还参加了省、市等组织的各类比赛,并多次在各项赛事中获得名次,如羽毛球队曾得过全省监狱系统第二名的好成绩。

“民警职工三点一线的生活难免枯燥。”邵峰说,为了丰富民警职工的业余生活,工会积极创建“东郊文化家园”,专门在单位食堂二楼开辟出一个活动场地,配置球台、职工书屋、影视厅、健身器械等,实现职工“学习、娱乐、锻炼、休闲”一体化,切实缓解民警职工的工作压力,让他们更有归属感。

“我们要让民警职工在繁忙的工作之余,可以坐下来,静静地看看书、读读报,舒缓一下工作压力,增强大家的幸福感!”邵峰说。

健全帮扶机制,解困境

除了组织丰富多彩的文体活动、创建和谐的警营文化,邵