

创客分享脑洞硕果 演绎文化创意盛宴

“火炬杯”大赛文化创意行业总决赛精彩上演

本报讯 记者程雪报道 8月28日,第七届中国创新创业大赛浙江赛区暨第五届浙江省“火炬杯”创新创业大赛文化创意行业总决赛正式拉开帷幕后,来自浙江各地的30家文化创意企业汇聚在杭州,创意和灵感自由碰撞,掀起了一场创意风暴。

文创产业在浙江省这片文化热土上经过多年的发展成长,不断延展出新的方向。坚持迎合年轻人的喜好,用专业的服务和不将就的态度为顾客拍一张极致照片的海马体照相馆;为《向往的生活》、《幸福三重奏》等电视节目制作后期的专业后期制作团队;以电子竞技为主题的泛娱乐4.0多边形模式,构建成线上互动娱乐与线下娱乐体验为一体的娱乐新形态……创客们凭借着新颖的想法和对传统文化的情怀,为观众带来了一批具有代表性文创产业案例。

民航领域鼓励民间 投资项目清单公布

我省占3家

本报讯 记者潘仙德报道 近日,民航局、国家发改委联合公布《民航领域鼓励民间投资项目清单》,共28个项目,其中我省的浙江万丰通用机场及产业园项目、浙江金华横店通用机场改扩建项目、台州机场改扩建项目名列其中。

昨天,记者从台州机场投资开发有限公司了解到,该项目被列入浙江省民用机场发展“十三五”规划。根据规划,台州机场定位为国内支线机场,主要服务于台州市及邻近地区的公务、旅游及商务活动。近期规划目标年为2030年,按满足年旅客吞吐量250万人次、货邮吞吐量2.5万吨规划。远

期规划目标年为2040年,按满足年旅客吞吐量480万人次、货邮吞吐量5万吨规划。适时开通国际航线。

该项目拟新建1条平行滑行道,16个站坪机位,新建航站楼3.5万平方米,2100平方米的航管楼,以及通信、导航、气象、供电、供水、消防救援、货运、综合办公楼等相关设施。项目建设拟用地1053亩,建设工期为3年。项目总投资约38亿元。拟采用PPP模式实施。

据了解,目前,设计单位已完成台州机场改扩建项目的可研论证意见编制,拟于9月份召开可研行业审查会,预计到2021年,工程将竣工通航。

新安江电厂:

加大下泄流量 抵御钱江咸潮

本报讯 通讯员赵鑫宇 记者程雪报道 8月26日以来,国网新源控股有限公司新安江水力发电厂执行抗咸顶潮任务,每日增发300万度电量,为数百万杭州市民用水安全提供全力支持。

当前钱塘江流域已进入秋季,也进入了咸潮的爆发期。特别是朔、望天文大潮来临之际,海水倒灌,江道含氯度大幅上升,将严重影响杭州市自来水的水质。为确保抗咸万无一失,新安江水力发电厂早在8月初就安排值班、巡检人员对备用机组开展专

项检查,以最强阵容迎战钱江咸潮侵袭。

26日11时50分,随着开机指令的下达,新安江水力发电厂全部8台备用机组准时开机,20分钟内全部进入满负荷状态,下泄流量956立方米/秒,一江碧水浩浩荡荡直奔杭州湾,将咸潮牢牢挡在杭州以东。16时30分,8台机组平稳停机,抗咸顶潮首战告捷。

下一步,新安江水力发电厂将继续严格执行调度指令,为钱江两岸居民提供安全优质水源。

自贸区石化港首次 举行船岸联动应急救援演练



“8月28日上午,在浙江自贸区石化港靠泊作业的“北海星”油轮因可燃气体“泄漏”而引发险情报警,船长立即启动船舶自救应急预案,并及时请求港区消防部门启动第三方安全监管应急预案,协同开展船舶应急救援。”这是浙江自贸区石化港区一改以往港口

演练中把油轮作为救援对象的做法,首次开展船岸联动应急救援演练活动,为港口第三方安全监管应急预案的可操作性提供了经验借鉴。

图为石化港区专业消防队员登上油轮主甲板进行应急抢险救援演练。**通讯员应红枫 摄**

探转型 话升级 谋发展

改革、技改、管理

“红石梁热电”逆境重生 再塑天台绿色格局

通讯员孙淡月报道 从资不抵债、7年换了3次东家的天台县热电厂,到如今扛起天台县节能减排重任的浙江红石梁集团热电有限公司,16年的改革推进、转腾发展,“红石梁热电”已成为年产值超亿元,县工业“五十强”,天台民营企业承办基础产业的成功典范。

改革脱困境

2002年初,天台县热电厂因资不抵债,面临断煤停产的局面。这烫手的山芋谁来接手?

县政府将目光瞄准红石梁集团,要求兼并改制。临危受命,红石梁集团接下这个任务,也挑起了保障全县重点骨干企业用热的重任。

改制之初,百废待兴。作为红石梁集团派出的热电总经理曹青海,面对资金困难、人心涣散、设备陈旧、管理混乱的局面,深知这担子的分量,着手在企业内部进行了一场“伤筋动骨”的改革。

精简管理机构,改组党政工团;实施规范化管理,连续出台生产、经营、设备、人力资源等十几套管理制度;实行岗位竞聘,竞争上岗;推行全员培训,提高员工综合素质,打造高效执行力。自此,大锅饭一举被打破,“勤、和、实”的工作作风逐渐形成。

大刀阔斧,雷厉风行的改革创新之旅,使濒临绝境的企业得以重生,当年扭亏为盈,并在短短三年时间内站在台州市节能减排前列,跻身县工业企业“十强”行列。

技改求发展

增产不增污。科技是第一生产力,为了适应不断增长的用汽需求,针对公司设备陈旧老化、技术状况差、能耗高、热效率低的现状,企业通过节能技改,扩大生产规模,引进先进技术,走上了可持续发展的路子。

2003年以来,“红石梁热电”投入1.5亿元技改资金,完成了5台锅炉、3台发电机组和6条热网

管线的项目建设,并顺利投用。特别是天台县胶带工业功能区集中供热项目,投资6000多万元,为天台县节能减排、国家级生态县建设和完成拆除小锅炉任务提供了保证。

同时,公司注重节能减排,一方面抓投入,累计投入环保节能改造资金3000多万元,引进新工艺、新技术,实施流化床锅炉改造、背压机组改造、布袋除尘脱硫、烟气在线监测项目,推行变频控制技术、高压电机拖动技术等,扎实推进节能降耗工作;另一方面抓内部挖潜,通过运行《质量管理体系》、实施清洁生产认证来规范节能减排工作,不断优化能耗指标,主要技经指标创台州同行最好水平。单位供热标煤耗下降了3.6千克/吉焦,供电标煤耗下降了250多克/度,总热效率提高了20%,累计节约标煤5万多吨,减少二氧化硫排放量5000多吨,为该县节能减排作出了重大贡献。

老产业开启“逆生长”

三门橡胶产业“借脑”发力破茧成蝶

通讯员鲍雯霞 记者羊荣江报道 橡胶产业市场规范有序,橡胶企业订单不断、价格稳中有涨,橡胶产业亩均税收从过去8万元提升到12万元……去年以来,台州市三门县向“低小散”开刀,拆除、关停、整治了一大批橡胶企业。在这场“蝶变”中,当地橡胶产业聚焦转型升级,迎来了老产业的“逆生长”。

拆整并进 环境显绿

过去,沿着60省道从三门县珠岙镇到海游街道,沿路村庄有上百家橡胶作坊和橡胶制品生产企业,刺鼻气味一路弥漫。如今,这样的景象已被改变:道路两侧整洁宽敞,不合法的橡胶小厂子不见踪迹,刺鼻气味消失了……这一转变,正是三门县开展

橡胶产业转型升级取得的“战果”。去年4月,三门县发出“创无”和橡胶行业整治提升动员令,作为整治主阵地的珠岙镇第一时间立下“军令状”,联合多部门“重拳出击”,在全镇开展整治行动。

珠岙镇历时5个月,累计拆除“低小散”企业216家,整治提升125家,关停搬离25家,淘汰提升10蒸吨以下燃煤小锅炉125台。

“这场整治战,改善了生态环境,安全隐患得以排除,消除了一批历史遗留问题,迎来了橡胶产业的‘破茧成蝶’,并列入浙江省‘10+1’传统产业改造提升试点。”珠岙镇党委书记梅方展说。

“借脑”发力 “智造”升级

“我们多次对设备进行更新

换代,尤其去年在硬线三角带的生产上投入了大批新设备,预计今年企业产值比去年翻一番。”转型升级后,浙江凯欧传动带股份有限公司董事长叶继师对企业未来信心满满。

为了更好地“借脑”引智,“凯欧”引进杭州金融投资集团2亿元战略投资,获得了更多资金和平台,联手打造国产高端传动带进口替代企业。还与青岛科技大学在橡胶配方、技术、设备等领域进行合作,开展橡胶产品研发和成功转化,推动企业的转型升级。

不同于“凯欧”,“东南橡胶”则在能源结构上做起了“文章”。“我们现在采用直燃技术,能耗比原来使用的燃煤锅炉低,提高了效益、改善了环境。”浙江

东南橡胶股份有限公司董事长麻飞鹏说。

在三门县,橡胶产业的整治,增强了企业的品牌和创新意识。“鼎海科技”申报国家级高新技术企业,“尊华橡塑”申报浙江省级企业技术中心……一股科技创新之风正在三门劲吹。

据悉,整治后的橡胶产业链更加细分,专门炼胶、制造模具、生产线缆等企业渐“露”身影,产业“专攻”成为一道新风景。此外,该县还积极探索产业联盟、股份合作等模式,兼并重组企业、做强做大企业。

堵疏结合 集聚产业

既要堵,也要疏,拆后利用同样关键。随着台州收获橡塑有限公司落户三门县橡胶小微科创

园内功,强素质。一年一度的岗位招聘是“红石梁热电”全员的高考。每年都有15%左右的员工岗位得以提升或调整,排名末位3%的员工待岗,经重新培训上岗。这种定岗方法给吃惯大锅饭,不求上进的员工带来很大的震撼!最后,不得不转变观念,捧起书本学习。当然,企业最终目标是创建一个学习型企业。于是,在推行岗位竞聘制度后,又适时出台了岗位资格考核认定制度,半年一招聘,只要你肯学、肯钻,就可以报考相关岗位,通过考核认定相应的资格,凭资格上岗,享受相应的待遇。这种方式,进一步激发了员工的学习积极性,加快了人才培养,也提升了工作效率。

一系列举措推动企业快速发展,2006年以来,“红石梁热电”产值连续超亿元,税利超千万,先后获得省“双爱双评”先进企业,台州市“五一劳动奖状”“市先进职工之家”“县劳动关系和谐企业”等荣誉。

园黄坦洋园区,这家拥有目前三门县唯一一家公共的橡胶密炼中心的企业,可以帮助小微橡胶企业解决由于设备落后、紧密度不够等问题造成的粉尘污染,也有助于提高产品质量、产能等。

“在这里,各个企业集聚办公,配套设施齐全,方便企业之间交流‘取经’,增强客户、资源共享,一改以往企业‘单打独斗’的局面。”梅方展介绍道。黄坦洋橡胶小微科创园基本建成,目前已有8家企业入驻。

此外,橡胶产业创新服务综合体也亮相该园,设立了人才培养中心、院士工作站以及采购、炼胶、展示、研发和检测中心,推动产品研发和成果转化,充分发挥产业集群优势,构筑“专精特新”小微企业生态圈。

滨江二通道工程将为 亚运会增绿色能源动力

本报讯 通讯员潘长勇 记者程雪报道 记者从杭州市燃气集团有限公司获悉,杭州天然气中压管道穿越钱塘江开工,“滨江二通道”取得阶段性成效,建成后将确保滨江供气,提升萧山北部供气能力,并为亚运会场馆提供绿色能源保障。

杭燃集团今年初启动了滨江之江互联互通燃气管道工程(滨江二通道)选址、建设工作,滨江二通道工程投资约1个亿,拟建设DN500中压燃气工程15.5公里,其中之江区域7.4公里,一次穿越钱塘江2.3公里、滨江区域5.8公里,并配套建成一座日最大供气设计能力120万立方米高中压计量调压站。

燃气中压管道穿越钱塘江

工程是滨江二通道的重要组成部分,超长距离的穿越,复杂的地质、气候、水文条件,施工难度极大,是整个滨江二通道工程的“瓶颈”工程。经过大半年的筹备,滨江二通道穿越钱塘江工程顺利完成穿越导向出土,力争9月底完成穿越工程。

滨江二通道工程建成后,能够为滨江区增加最大每天120万立方米的供气量,可满足未来10年滨江区用户增长对天然气的需求。同时,使滨江区实现了多点供气、环状供气的格局,可切实保障奥体莲花碗、2018世界短池游泳锦标赛小莲花碗等重要场馆的供气,为亚运会提供绿色能源保障。

身目标的平台。”早在2005年6月,天工集团就创办了《天工》内部刊,并成为职工展示才华的舞台、抒发胸臆的田园。每年,天工集团都会组织20多名通讯员外出采风,激发创作灵感,培养写作兴趣,《天工》杂志也多次荣获“柯桥区十佳企业报”。

去年6月,天工“读书吧”正式向职工开放。该“读书吧”60多平方米,现有5组书架以及若干报刊、书籍延伸制品,并配备书桌、椅子等,可同时容纳数十名职工阅读。今年4月,天工集团还组织青年员工,赴企业诞生地——安昌追寻企业发展历程,接受传统教育,让青年员工重走企业发展路。

扬文化之帆 结幸福之果

——天工集团创建劳动关系和谐企业纪实

通讯员钟伟、陈加炎报道 近年来,浙江天工建设集团有限公司致力创建劳动关系先进企业,着力培育和谐的“双爱文化”,通过企业文化的润泽,把职工自身价值同企业整体利益紧密结合,走上职工“双赢”之路。

尊重劳动 分享红利

连日来,天工集团总经理余恒杰和工会干部一道,深入钱江房产、唯声科技、跨湖苑等8个绍兴项目工地,亲切慰问奋战在生产一线的近2000名建筑工人,送去高温下的清凉。

在天工集团,员工的“幸福感”不仅有物质层面的,更有精神层面的。这种“幸福感”,既有企业发展带来的红利,更有尊重劳动带来的

体面。

春节过后,天工集团都会举行迎新颁奖典礼,表彰上百名来自一线的职工“明星”。在流光溢彩的灯光下,“明星”们在红地毯上展示了基层劳动者的风采。

去年,天工集团荣升为建筑业特级企业,为了让员工共享发展成果,集团把2017年确定为“旅游考察年”,分期分批组织建筑线干部职工及家属200余人赴四川、云南和日本进行旅游考察,让员工在领略各地风情文化的同时,把学习考察的成果运用到企业的转型升级中。

感恩之心 回报之情

企业做大做强了如何报效社会?天工集团始终怀着感恩之心

和回报之情,把“慈善微行动”融入企业日常管理中,但凡绍兴、安昌出现公益项目,天工集团总是身体力行地走在前列,多次为安昌小学、东昌小学、国际小学等捐款,为安昌医院、慈善救助基金和抗洪救灾等捐物,与贫困地区的孩子结对助学。

逢年过节,天工集团工会干部总会来到安昌街道安华村寿毛姑家,向这位耄耋老人送红包、递水果,关爱之情溢于言表。寿毛姑的丈夫曾在天工集团的前身——安昌乡修建队当队长,尽管已经去世20多年,但是“饮水不忘掘井人”。

老吾老以及人之老,“敬老”也是天工集团的一项常规工作。十多年来,每到农历年底,天工集团总会安排大巴车接福寿院老人,上

大酒店美滋滋吃一顿年夜饭,并送上红包。对此,公司董事长胡柏成说:开展“尽孝”活动,既有助于弘扬社会正气,也有助于发扬传统美德。

成长平台 以文化人

今年34岁、河南籍的企划部经理许子龙,上个月被破格提升为董事长助理。这一爱才举措,在职工中引起热议,传为佳话。

像许子龙这样的优秀年轻人,在天工集团比比皆是。这主要缘于天工集团的爱才理念。胡柏成说:“‘成长型’人才,是‘成长型’企业的中坚力量,是‘成长型’企业成长发展的未来,所以必须给予充分关爱,让他们有一个施展才能的空间,有一个实现自