

宁波工会“十件实事”半年报出炉

152万人次参加职工互助保障

本报讯 记者张浩呈 通讯员郁诗怡报道 每年年初,宁波市总工会都会向全市职工作出承诺,办好服务职工的“十件实事”。这十件实事件件关乎民生,事事涉及职工切身利益。如今,半年过去了,这“十件实事”办得怎么样了?日前,在宁波全市工会领导干部读书会上,宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民总结了上半年工会工作,并通报了“十件实事”最新进展。记者梳理后发现,“十件实事”总体进展顺利,基本实现“时间过半、任务过半”。其中,优化职工互助保障事项已提前完成150万人次任务目标,目前,参加医疗互助保障职工达到152万人次。

其他方面事项也基本按照规定时间有条不紊地推进。其中精准帮扶困难职工方面,已完成省总工会发放的48万元困难职工专项帮扶资金下拨工作,发放全国级困难职工建档人员半年度物价补贴39.5万元。

助力职工就业创业方面,通过“蓝领通”、就业创业培训、跟踪服务“一条龙”等服务机制,已为1.25万名职工提供就业创业培训,提供就业岗位1.5万个,“蓝领通”已为2.5万名职工发放贷款39亿元。

实施产业工人素质提升工程方面,职工发展中心正式挂牌运作,上半年共完成职工学历教育招生2219人,组织公益乐学培训、

技能培训、工会干部培训等228场,共服务培训职工近1.3万人次。组织举办了19个赛区的104项职工技能大赛。

上半年,已在公共场所、企业单位设立“5·1母婴室”858家。筹集500万元资金,慰问高温作业重点企业1000家,慰问职工10万人。

为促进职工健康,开展了流动体检车进企业、进工地活动,已累计体检职工67批次,5860人,并开展健康讲座42场,参加人数4656人。截至7月底,已组织1000余名优秀职工赴丽水、衢州参加疗休养活动。组织职工赴对口帮扶地区疗休养31764人次。

组织法律服务系列活动方面,截至目前,宁波市总工会已组织开展法治宣传52场,服务企业完善规章制度,为6300多名职工提供法律咨询、调解纠纷等法律援助。

职工文化艺术方面,自5月起,已开展篮球(三对三)、夜跑、大合唱、诵读、游泳、羽毛球等6项赛事,参赛企业300余家,参赛职工5000余人,有力地促进了全市职工群众性体育活动的全面开展。依托各级职工艺术团和购买社会化服务等方式,各级工会组织开展了文艺演出进基层、文艺小分队轻骑兵、文艺走亲连心等活动,上半年送演出56场,送电影500余场,赠送图书6000余册。

新经济 新业态 新领域

龙泉工会扩面提质 助力创新创业

本报讯 记者程雪 通讯员季月文、白蕾报道 新经济、新业态、新领域。近年来,丽水龙泉市总工会深入开展“三新”工会组织建设活动,全市工会组建和会员发展不断取得新突破,工会组织覆盖面不断扩大,组织基础不断夯实。

截至目前,龙泉市已建“三新”工会53家,共有职工会员1783人,入会率达99.85%。其中,联合工会25家,包含16家服务行业类联合工会,8家楼宇商圈类联合工会,1家特色小镇类联合工会。

“今年,我们加入了农家乐(民宿)联合工会,工会给我们提供了技能培训,员工从业素质高了,行业经营也更规范了,让我们深感‘娘家人’的亲切和关爱。”龙泉市住龙镇“寻水双渡”民宿业主张增荣告诉记者,工会主动找业主,为大家创新创业解决了后顾之忧。

张增荣参加了农家乐(民

宿)联合工会举办的免费厨师培训、安全培训、礼仪培训,以及联合工会组织的消防演练后,感慨道,“我们从前就是普通的农家乐,现在要升级为民宿,工会举办的这些活动太贴心了。”

龙泉市上垟镇是现代龙泉青瓷发祥地,被列为第一批中国特色小镇,镇内个体青瓷作坊发展迅速。据上垟镇总工会主席俞李元介绍,如今,已经为这些小型青瓷企业成立了特色小镇联合工会,为企业职工提供各类青瓷制作的培训,还定期举办青瓷技能大赛,提高小型企业职工专业素养。

此外,龙泉市总工会也启动了“新三宝”来料加工、电商、农家乐民宿联合工会组建,逐步实现扩面覆盖。龙泉市总工会还在乡镇街道设立咨询处,现场办理入会登记,使区域内的从业人员可以直接申请登记加入工会,实现随到随入、持证转移、动态管理。

油画微课堂 职工新体验



近日,第二季黄岩职工微课堂开课。来自该区机关、企事业单位的30名职工参加了首期油画课,全新的课程体验赢得了大家的一致好评。

据悉,职工微课堂是台州市黄岩区总工会以网上工会建设为依托,通过线上线下共同互动的

方式,让文化普惠职工、提升职工生活质量而开展的系列活动。

下阶段,黄岩区总工会将继续利用微课堂为职工奉上内容丰富的“文化大餐”,如古筝、插花艺术、烘焙、书法、棋艺等,满足职工的业余文化需求。

通讯员解宏伟 摄

跨越千里情暖一方 精准帮扶共惠民生

一直以来,对口帮扶是国家一项重要的扶贫开发政策。党的十九大上,习近平总书记再次把扶贫提高到新的战略高度。近年来,我省各级工会充分发挥优势,积极参与对口帮扶工作,不断探索对口精准帮扶新模式。以职工疗休养为契机,在经济协作、文化交流、职工服务、困难帮扶等方面开展全方位、多领域、深层次的交流合作,取得了阶段性的成效。我们坚信,精准帮扶、共惠民生的生动局面,必定会成为新时代我省各级工会的一道靓丽“风景线”。——编者

杭州市总工会心系恩施、黔东南

地疗休养。

远隔千山万水的杭州、恩施、黔东南,通过职工疗休养这条红线的牵引,变得山水相依。在5天的疗休养行程中,职工和劳模们欣赏了恩施和黔东南的秀丽风光,感受独特的风土人情。恩施和黔东南的美景,深深地印在了杭州职工的心里。

温州市总工会牵手四川阿坝州

口援助工作。

温州市总工会就工会系统如何更好地围绕中心服务大局,贯彻落实中央关于扶贫攻坚的系列重要精神,按照《温州市进一步助力对口地区脱贫攻坚实施意见》,更好地推进职工疗休养、职工维权帮扶、工会组

织和干部交流、特色文化产业交流等精准帮扶工作进行探讨,分别与阿坝州总工会及三个结对县签署了2018~2020年友好合作协议。

如在职工疗休养方面,温州市总工会将阿坝州纳入温州职工疗休养线路,每年推荐

同时,促进恩施、黔东南两地经济发展,富裕当地百姓。

据了解,杭州市总工会还搭建杭恩、杭黔两地职工经济文化交流平台。这一平台将为恩施、黔东南两地培育工匠、培训技术人员,为当地富余人员提供创业就业指导,并为恩施和黔东南在杭职工提供文化学习、技能培训

等关爱服务,同时将作为杭恩、杭黔职工文化交流的渠道,增进职工会员友谊。此外,杭州市总工会将与恩施州总工会、黔东南州总工会建立定期交流协调机制、信息共享机制和对口区县市之间的帮扶机制,形成帮扶网络,同时建立监督检查机制,督促各项帮扶措施尽快落实到位。

4000元计。此外,开通“绿色通道”,优先受理在温阿坝州职工劳动争议维权申请,有效提供法律服务,免费提供法律援助。

此行考察团还走访了当地的援川干部,送上工会“娘家人”的关心和慰问。

岗位成才设平台 立功竞赛摆擂台 技术创新搭舞台

定海工会打造 人才培育“生态链”

本报讯 记者冯伟祥 通讯员陈瑾报道 中海石油舟山石化有限公司陈进旺团队完成的老化流花油加工技术项目,获中国海油总公司技术进步二等奖,每年为企业增收8000余万元。这是舟山市定海区总工会着力提升产业工人队伍素质的其中一个成果。

近年来,定海区总工会紧紧围绕“人才强区”战略目标,大力弘扬劳模精神、工匠精神和定海职工精神,积极拓展职工技能提升的渠道,加快培养和集聚一支与海洋经济发展相适应的知识型、技术型、创新型技术工人队伍,为实施供给侧结构性改革作出了贡献,更好地服务定海花园式国际人文港城建设。

岗位成才设平台,弘扬职工精神。区总工会全面推进技能培训、技能练兵、技能比武、技能晋级、技能带头人等“五位一体”职工技能素质建设工程,建立区域、行业、企业、班组间四级结对共建、互比互学互赛机制,深化职工合理化建议活动,充分运用和发挥职工首创精神和智慧。据了解,2017年,区总工会联合住建、交通、卫计等系统工委开展电焊工、钳工、应急救援等技能比武;今年以来,与区人才办、区人社局先后开展了数控车工、起重装卸机械操作工、油品化验员、汽车维修工、智能楼宇管理员、筑路工等21个职业技能比武,参赛职工达5000多人,覆盖面达到80%。在行业之间、班组之间形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,操作规范化和施工质量安全得到有效提升。

立功竞赛摆擂台,弘扬工匠精神。区总工会因势利导,鼓励引导基层工会搭好常态化劳动技能竞赛平台。每年各基层单位结合自身实际开展经常性的技能比武。今年5月,中海石油舟山石化有限公司举行了技能大赛,180多名正式上岗人员参加了7个项目的比赛;7月,舟山纳海油污水处理有限公司举办了“纳海石化杯”职业技能比武大赛,130名职工参加了5个项目的比赛;定海海洋农商银行开展了会计理论知识和传票输入汉字输入等技能竞赛……职工在比赛中增长了知识,提升了技能。

在此基础上,结合当地中心工作,引领全区重点建设立功竞赛活动。通过立功竞赛活动,增强创新意识,把精益求精、追求卓越的工匠精神的融入每一个工作岗位。在东门交通综合体项目、定海凯虹广场、瑞金医院舟山分院等重点项目示范性劳动竞赛中,把竞赛内容与施工计划节点相结合。比武围绕现场实际施工任务,全部在现场正常施工过程中进行,节约了建筑耗材和竞赛资金,还动员和鼓励所有参建者对工程内容提出合理化建议、参与技术攻关、创新技术改革等。通过开展创建“工人先锋号”活动,打造了一批精品工程。

技术创新搭舞台,弘扬劳模精神。围绕人才强企战略,突出发挥劳模创新工作室、劳模技术服务队、名师带徒在集聚企业创新人才、释放劳模创新活力和解决企业技术创新“最后一公里”中的独特作用,增强企业的自主创新能力和核心竞争力。目前该区已打造市级劳模(高技术人才)创新工作室4家,培育区级企业名师67名。

享歌声 交朋友

杭州新湾街道职工多了个好去处

本报讯 记者洪茜婷 通讯员郁佳炜、顾丽佳报道 日前,动人的歌声从杭州市新湾小学的会议室传出。在这里,杭州市萧山区新湾街道总工会联合杭州兴达机械有限公司成立了一支职工群众合唱团。这个由街道总工会牵头、企业出资、职工参与、群众响应的合唱团,为辖区广大职工群众提供唱歌、练歌、交友的好去处,也

推动了新湾街道的职工文化阵地建设。

“以后合唱团会把新湾小学作为‘据点’,定点在这里唱歌、排练。”新湾街道总工会负责人表示,“考虑到很多职工平时工作忙,暂定的练习时间是每月全体排练一次,给爱唱歌的大家提供了一个展现自我、提升自我的新平台,丰富大家的业余生活。”合唱团同时欢迎更多的草根“好

和技能比武,为大家在繁忙的工作之余增添了爱生活、会生活的色彩和趣味。

通讯员王满洁、薛晓斐 摄

实名制信息采集一年,玉环市总工会录入会员数超10万人

画好普惠服务“同心圆”

通讯员陈玉丽报道 为推动群团改革各项措施落到实处,构建工会普惠性服务体系,最大限度地把职工群众吸收到工会组织中,2017年7月份以来,玉环市总工会全力做好工会会员实名制信息采集工作。截至目前,工会会员信息录入数已突破10万人,为“互联网+”推动基层工会组织建设和会员籍管理的规范化、动态化和便捷化打下了坚实基础。

破解解难 稳步推进

“工会改革要增‘三性’、去‘四化’”,坚持重心向下、群众导向。这就要求我们对职工情况、职工需求、工会发展趋势始终保有热情和敏感度,只有家底清、账目明,才能方向对头、措施对症。”玉环市总工会党组书记、主席阮勇说。

2017年6月,在多次调研走访后,玉环市总工会召开三级工会联席会议,结合玉环实际,着手制定工作方案。2017年7月,《玉环市基层工会组织和工会会员实名

制管理工作方案》正式出台,并同步确定从5个乡镇(街道)的规上企业先行试点,再逐步推广扩展。

基于在职职工医疗互助活动中,2017年7月份以来,玉环市总工会全力做好工会会员实名制信息采集工作。截至目前,工会会员信息录入数已突破10万人,为“互联网+”推动基层工会组织建设和会员籍管理的规范化、动态化和便捷化打下了坚实基础。

铺路搭桥 全面推广

“实名制管理工作在推进过

程中并不容易,比如因涉及个人隐私和企业敏感信息,有些企业工会主席会有犹豫;基层工会工作人员业务水平不足,操作不当,造成信息错漏等。我们也是边行边试。”玉环市玉城街道社会化工会工作者吕荣是该街道实名制工作的经办人,对于开展实名制工作感触颇深。

2017年11月,在试点单位完成预期目标后,玉环市总工会一鼓作气,在全市12个乡镇(街道)、开发区全面铺开实名制工作。“三实三清”(即工会组织现有数实、未建数实、应建数实,工会情况新建数清、新换届清、新动态清),做到应建尽建,线上对于排摸的数据同步录入实名制数据库。同时,为激发各基层工会的工作积极性,增强工作推动力,玉环市总工会出台激励机制,及时宣传推广、总结经验、选树典型,为实名制的全面推进加了“一把

火”。截至今年7月31日,已有606家基层工会的10万余名工会会员同步到数据库中。

“实名制工作是线上线下工会工作的有力推进器。”阮勇说,“通过开展实名制工作,市、乡镇、企业三级工会联系网络更加紧密高效,增进上下联动、内外互通的工作态势。同时,通过下企业、走基层,开展政策解读、宣传引导、业务培训等多方式推动工作,实现工会干部队伍能力大锤炼、素质大提升。在工作开展中的前期排摸、中期统计、后期核实,相当于对基层工会进行一次‘全身体检’,实时掌握职数、职情,了解企业工会日常管理和动态实况,进一步强化了基层工会组织建设。”

精准对接 普惠服务

为进一步增强工会会员身份的认同感,在连续举办三年的“爱·回家”大型公益活动中,针对已进入实名制数据库的工会会

员,特别开设“测测你与工会的亲密度”专题活动,通过微信互动、线下答题、线上直播等多种方式,为职工“送回家车费”“赠团圆年礼”“发祝福红包”等,活动期间累计参与3.8万人次,输出福利10万元,“玉环工会”微信平台增加粉丝1.1万人,同比增长120%,不仅为实名制的全面推广铺平了道路,同时也增强了工会会员身份的认同感和自豪感。

“实名制管理是市总工会推进工会改革创新的一项重要基础性工作,是促进‘互联网+工会’普惠性服务的重要抓手,是职工维权服务、福利输出的重要途径。下阶段,我们将继续探索推进工会线上线下联动机制,实时掌握基层组织及工会会员动态,以入库会员为福利输出‘圆心’,通过精准便捷、高效普惠的服务,增强劳动者的获得感和满足感。”2018年5月,阮勇在全省实名制工作推进会中作典型发言时说道。