热点聚焦

## 三门推行人才积分制

# 为外来创业者子女在第二故乡打开就学之门

**本报讯 记者羊荣江 通讯员朱曙光、朱芳芳报道** “报上名了，县里的人才政策真心好，让我们感受到了家的温暖。”9月1日一大早，陈珂和妻子带着儿子来到三门县实验小学报名签到，喜悦之情溢于言表。

陈珂是温州乐清人，2011年与人合伙在三门创办了浙江正跃合金科技有限公司，经过多年的努力打拼，事业蒸蒸日上，家人随其定居三门。今年，陈珂大儿子到了入学年龄，正当一家人为入学摇号的不确定性而烦恼时，人才积分制为陈珂送来了“及时雨”。

为深入实施“人才强县”战略，加快推进人才政策创新，去年，三门县出台《三门县人才积分制实施办法（试行）》，明确企业和个人能够凭经济贡献、创新激励，工龄、学历、职称等获得相应的积分，当积分达到一定数额时，便可兑换所需的资源和服务。

其中，企业可为在编职工（缴纳社保一年以上）兑换人才公寓入住名额、义务教育专项入学名额、体检名额、疗休养名额，可为高层管理人员、技术人员兑换出国培训名额。企业自身可兑换创新券用于购买科技服务。个人可兑换人才公寓入住资格、义务教育入学专项名额、三门中学专项入学名额、配偶就业名额、体检、疗休养、名师名医名家VIP卡、三门精英卡等。

“一年工作经历加2分，我拿到了最高的10分，10个实用新型专利一共可以加40分，总经理职务可以加10分……”对照个人加分项目，陈珂粗粗一算，自己的积分足以兑换一个义务教育专项入学名额，“6月中旬，我在网上填报了资料，用50分成功兑换了儿子的入学名额，申报流程非常便捷。”

据悉，为加快积分兑换速度，三门县创新建立“一键办理”机制。一方面，升级完善积分制网上申报系统，积分申请、材料审核、积分兑换全部实现网上办理，基本实现积分申报“零上门”。另一方面，理顺责任单位工作职责，建立限期办理制度，对符合条件的一般要求当场办理，基本实现“随时申请，随兑随换”。今年6月，浙江绿岛科技有限公司兑换两个入学专项名额，从申请到兑换只用了半小时。

人才积分制落地一年来，让不少像陈珂一样的实用型人才有了更多的获得感和归属感。截至目前，全县共有76家企业和158名人才申请参与，兑换入学专项名额9个、人才公寓入住名额15个。

今年，三门县进一步加大了公共资源倾斜力度，新增11个积分兑换项，不但有科技项目申报优先、人才综合保险券等“硬性资源”，更有名师领衔入企提供文化专题辅导、集体讲座等企业和人才买不到的“软服务”，以此撬动企业引才育才的积极性。

“借助积分兑换服务的方式，可以将优质公共资源与人才工作量化挂钩，促使资源向企业向人才倾斜，激发各类人才的创造活力，加快我县人才集聚、打造人才洼地。”三门县委组织部常务副部长朱先龙表示，下一步，该县将继续以“鲜明导向、走心态度”扎实推进人才工作开展，打造“有温度、有速度、有力度”的“家·三门”人才工作品牌。

# 诸暨浣东刺绣机产业一枝独秀

## 成为全球同行的风向标

■诸建

改革开放40年来，诸暨以“三不相信试试看”敢闯敢拼、勇于挑战的精神，“石板道地掼乌龟”实打实、硬碰硬的精神，“小布衫里脱出”大气担当、大局为重的精神，披荆斩棘，踏浪前行，闯出了诸暨迅猛发展的好局面。跨入新时代，他们不忘初心、牢记使命，继续弘扬“三种精神”，更全面、更深刻地推进改革开放，继续在暨阳大地谱写诸暨发展新篇章。

在40多年前的上世纪70年代，在诸暨浣东一个叫五一的小乡里，创办了一家叫农机厂的小企业。和所有的中国那些乡村企业一样，这家乡办企业诞生是为了修理农用打稻机、拖拉机，为当时中国刚刚开始的农业机械化服务。

1985年，这家企业迎来了历史第一个转折点，供销员接到了来自上海的一张订单——为蝴蝶牌缝纫机做配件。

当时的中国以蝴蝶牌缝纫机、永久牌自行车、上海牌手表和红灯牌收音机为代表的“三转一响”四大件，是年轻人结婚时梦寐以求的奢侈品。一个刚从蓝灰蚂蚁式着装中解放出来的中国，对的确良衬衫、西装这些新鲜事物有着狂热的追求。一台缝纫机则是编织这些梦想的驱动器。

厂长看到了工业领域里与农机修配截然不同的利润。不久这家企业改名为诸暨市缝纫机配件厂，走上了生产缝纫机配件的未来之路。

发展之快谁也不会想到，曾经在上世纪80年代风靡的缝纫机不久退出了历史舞台。1989年上海缝纫机厂研制成功了电脑刺绣机。创业的火焰又一次燃烧，让配件厂师傅们燃起火花的是出人意料的利润。和缝纫机配件同样的加工，一个刺绣机机头上的机壳竟然可以卖到120元。当时一个国营企业的职工月薪也就几十元钱。

接下来的几十年时间，中国以令世界震撼的速度追逐刺绣机产业的进程。令人不可思议的是浣东街道民营企业的崛起，这地方像是着了魔似的，短短几年奇迹般地出现在世界面前，成为全球刺绣机生产的中心。

浣东街道成立后，为刺绣机产业注入了全新的元素。

“有的时候，一天要响起两次爆竹声。”街道有关人士回忆说，每一次爆竹声，就意味着一家新的刺绣机企业开张。刺绣机产业园，企业在疯长。

“卖出三台整机，就相当于开回一辆轿车。”刺绣机业主回忆说，“经常有人来开后门，张口就是能不能尽快搞几台刺绣机。”从早年的几万元自有资金创业，到动辄上亿元的销售，这种笔直的创富模式，让人目瞪口呆。

任何一个产业都有兴衰期，刺绣机产业发展也并非一帆风顺。

尤其是在2008年金融危机之后，大量低小散企业纷纷倒闭，一直持续到了2014年。而在那些最为艰难的日子里，善于创新的优质企业逆势崛起，形成了现有的格局。

如今，浣东电脑刺绣机行业拥有高新技术企业8家，累计拥有省级新产品300多个、专利600多件，陆续研发出平绣、毛巾绣、盘带绣、多头绣、单头绣等多种刺绣机，这些高新技术企业和研发中心在引领整个电脑刺绣机产业发展中起到了关键作用。

目前，浣东各刺绣机企业生产的产品远销巴基斯坦、印度、埃及、印度尼西亚、泰国、俄罗斯、韩国、叙利亚等20多个国家和地区。

浣东的成功，不在于单家企业，而是一种群体式的成功。在浣东街道范围内，你不用走多远就能找到各种刺绣机配件，集群式发展便是浣东刺绣机产业迅速扩张的原因。

一直以来，诸暨刺绣机行业并没有把握整机中的核心技术，也就是电脑控制板。几乎所有的刺绣机企业都以采购的方式拿到电脑控制板。

树茂引得凤凰来，北京兴大豪科技开发有限公司，这家著名高科技企业面对他们总销售半壁江山在诸暨市场的现实，面对诸暨刺绣机产业的蓬勃发展，2005年在浣东工业区设立了诸暨兴大豪科技开发有限公司，专门为诸暨企业提供刺绣机生产配套电脑控制板。随着电脑控制板企业的进驻，诸暨刺绣机产业链条真正完整，为谋求转型升级的刺绣机行业带来了新的生机。

目前，“兴大豪”电脑刺绣机控制系统占全国八成以上市场份额，其中七成供应诸暨企业。“兴大豪”正在加紧建设新厂房，新厂房占地面积约38.5亩，将是现在的三倍多，今后在北京生产主板等产品的工厂也会搬迁至此。

经过40多年的发展，到如今浣东拥有刺绣机企业250余家，刺绣机产量占全国80%以上、占全世界70%以上，年产值达到70亿元，上缴税收达2亿元，形成了集机架、零配件、整机生产和售后服务一体化的完整产业链。刺绣机年产量排名全国前十强的企业，仅浣东一地就拥有其中8家，成为全球刺绣机产业的风向标。

今日视点

## 挖掘山区资源 发挥环境优势

# 文成深山小镇变身康养胜地

■刘进希 郑国鉴

夏末初秋，汽车从温州文成县城出发，沿着蜿蜒山路行驶一个多小时后，终于抵达平均海拔850米的铜铃山镇。雨后的山间腾起雾气，前来避暑的瑞安游客林海与朋友们坐在网红店“树屋酒店”的露天吧台，俯看群山丛林，大口呼吸“天然氧吧”的清新空气。

“夏天是旅游旺季，山里平均气温25℃，26间房早就被订满了。”民宿工作人员刘祝英是镇上的居民，早几年她还无法想象，人迹罕至的“深山老林”竟会成为城里人争相追逐的康养胜地。

铜铃山镇很年轻，它诞生于2016年，因文成县区划调整而增设，下辖17个行政村，总面积155平方公里，常住人口仅万人左右。这里聚集着3个国有林场，森林覆盖率超过96.5%，旅游资源集中，拥有3个国家3A级以上景区，空气中负氧离子含量每立方厘米3.6万个以上。得天独厚的生态优势，让铜铃山镇在探索中明确了发展方向——打造休闲旅游产业。

然而，令铜铃山镇党委书记苏海成没想到的是，刚开始就面临着不少难题：由于土地使用权归林场所有，小镇经济基础薄弱、旅游配套设施缺乏，招商引资力度也不够。“最大的问题是留不住游客。”苏海成坦言，建镇前虽有一些零散的旅游项目，但因缺乏统一规划而难成气候。对此，在杭州经商的乡贤周运元深有体会，3年前他回镇上投资2000万元，在海拔近千米的绿水尖建设浙南地区最大的室外滑雪场。“前几年镇上民宿、农家乐数量少且比较分散，游客好不容易开车几小时进山，玩半天就回去了。”周运元说。

集镇居民区环境面貌也亟待改善。“村不像村、集镇不像集镇。”苏海成说，由于镇政府所在地原为石垟林场，林场的逐日冷清导致集镇凋敝，不少居民外出谋生，城镇环境面貌差，违法乱搭乱建多。

去年10月，铜铃山镇启动小城镇环境综合整治，同时开始整体谋划森林康养旅游产业。短短4个月，铜铃山镇投资1.18亿元，完成了5.6公里线乱拉整治、200亩彩叶林带改造、237处乱点整治等12个项目。今年2月，铜铃山镇获得全省小城镇环境综合整治样板镇称号。 意大利归侨赵忠亮夫妇亲眼见证了山镇脱胎换骨的变化。他们回到镇上，将闲置房屋改造成首家规范化的农家乐“云中庄园”。“不需要揽客，暑期每天都满员。”赵忠亮笑着说，游客留得住了。

眼下，走进铜铃山镇，每天都能发现新的变化。镇上农家乐已经发展至26家，民宿、酒店床位数共2600个，绿水尖滑雪场配套宴会厅与58栋民宿正在抓紧建设中；形似欧洲小镇的天鹅堡度假别墅区，第三期项目正加紧建设；镇上10.5公里的自行车慢行环道已对外开放，串联起整个旅游综合体；美食体验街区也正在建设中，计划引进咖啡吧、酒吧等业态……

“夏日露营避暑、冬季滑雪泡温泉、春秋山间骑行，如今游客们来了就会待上好几天。”对于山镇的未来，苏海成信心满满。据统计，今年以来走进铜铃山镇的游客已突破32万人次，同比增长12%；旅游综合收入6500万元，同比增长10%。更让他欣喜的是，村民们也分享到旅游业带来的红利。“回来就业创业的人多了，都铺等5个村通过购买综合体公寓出租给游客，每年还能为村集体增加10多万元收入。”

信息速递

## 两个多月累计办理5000余件

# 湖州涉企证照事项“一窗通办”

■孙建新、杨小红

位于湖州太湖旅游度假区的湖州影视城上月开园，其中涉及11户办理营业执照、食品经营许可证或三小一摊登记证，这11户在2个工作日内便领到了相关证照。实行承诺准营制前，办理相同事项一般需要12个工作日，包含营业执照2个工作日、许可10个工作日。

6月29日，湖州市涉企证照由市场监管通办改革正式启动，市级层面首批57个高频事项，包括15个联办事项、14个承诺准营事项、28个同步备案事项开始实施，各县区第一批通办事项也启动实施。据统计，截至8月底，全市累计办理涉企证照由市场监管通办事项5099件，其中“承诺准营”525件、“同步备案” 4570件，共涉及文广新、商务、农业、林业、卫计、税务以及市场监管7个部门。

“首批高频事项实施以来，‘联办’事项办理时限减少近60%，‘承诺准营’和‘同步备案’事项减至一个工作日。”据湖州市市场监管局行政审批处介绍，速度主要来自两方面的支撑，一方面减化环节，“通办”改革整合了各部门的办理环节，优化了办事流程，申请人只需到市场监管一个窗口，提交一份申请材料，签订相关承诺书，就可一次办齐所有证照，首批高频事项实施后减少各类办事环节153个；另一方面压缩材料，身份证件、营业执照、企业章程等材料，从改革前每涉及一个事项就需提交1次减少到一件事只需提交1次，大量减少反复循环证明材料，提高了行政效能，首批高频事项实施后减少各类证明材料25%以上。

湖州市涉企证照市场监管通办事项一窗搞定，市场活力得以进一步激发，企业和市民获得感不断提升。7月13日，浙北大厦超市有限公司南街店前来办照，该店主要从事食品、医疗器械、报刊图书及日用百货的零售，按原先的流程需跑市、区2个市民服务中心窗口提交4套申请材料，且营业执照办理时限需2个工作日、食品经营许可证需5个工作日、第二类医疗器械经营备案凭证需1个工作日、出版物经营许可证需5个工作日，累计需13个工作日才能办理完成各类证照。“通办”改革实施后，申请人只向涉企证照通办窗口提交1份申请材料，签订2份承诺书，当场即领取营业执照、食品经营许可证、第二类医疗器械经营备案凭证以及出版物经营许可证，共减少3个办事环节、减去9份重复材料、减至即时办理完成，实现了“一事一窗一次”。

“通办改革共涉及29个市级部门、274项涉企证照事项，接下来我们将以打造审批服务最快最优市为目标，重点围绕实现‘事项通’‘流程通’‘数据通’‘业务通’，加快将改革推向深入。”湖州市市场监管局透露，目前全市各相关部门正全力推进其他涉企事项通办改革。

# 东阳发布人才新政18条

■杜倩倩、郭靖

每年安排影视文化人才专项培训经费100万元；参加世界技能大赛如果获得金牌可获得50万元的奖励；“横漂”参加节目或比赛，表现优秀可获得最高2万元奖励……日前，东阳发布人才新政18条。据悉，此次东阳发布的人才政策覆盖引进、培育、服务、激励等各个环节，共有3个部分、18条举措。此次人才新政18条，是东阳历史上实施力度最大，系统性、针对性最强的人才制度创新。

近年来，随着高铁时代的到来以及G60科创廊道的推进，作为建筑之乡、工艺美术之乡和影视文化名城的东阳结合本地特色，并根据相关产业人才的现状，有针对性地推出影视文化人才集聚计划和工艺美术、建筑人才梯队培养计划，加强本土人才培育和引进。

同时，东阳积极推进产业基地和科研平台建设。据介绍，围绕健康生物医药、影视文化、休闲旅游服务等与本地关联度高、创新驱动力强的产业，大专院校、科研院所在东阳设立相关公共服务平台（分院分所、研究院、实验室、检测机构）的，给予3年最高2000万元补助。

除了吸引人才，如何留住人才？值得一提的是，东阳此次人才新政还着眼于人才关注的“关键小事”。高层次人才父母在东阳工作生活的，每年由市财政出资享受一次健康体检，为其确定专门联系人，提供就医全程代办服务；东阳籍高层次人才回乡参加活动的，提供国内外往返交通补助，并可在指定酒店免费住宿一周。

# 杭州市大学生杰出创业人才培育计划第七批培育对象开始推荐选拔

■江才

为进一步深化杭州市大学生创业工作，推动优秀大学生创业企业做大做强，关于推荐选拔杭州市大学生杰出创业人才培育计划第七批培育对象的申报工作正式启动，培育对象将获得每名50万元的资金和相关服务。

培育对象须为大学生（指在杭普通高校在校生或毕业五年内的全国全日制普通高校毕业生，下同）和留学人员在江干区创办符合杭州市产业发展导向的企业并担任法定代表人，依法在该企业缴纳社保。培育对象还须符合以下基本条件：（一）具有较强的事业心、企业经营管理能力和创新能力，恪守职业道德；（二）大学生创业团队核心成员出资总额不低于注册资本的30%，留学人员自有资金（含技术入股）或海内外跟进的风险投资占公司注册资金的30%以上；（三）创办企业上一年度年销售收入不低于300万元。

申报对象需报送以下材料（纸质版一式两份及电子版1份）：1.《杭州市大学生杰出创业人才培育计划培育人选申报书》（请到江干区人力社保局网站“通知公告栏”下载）2. 法定代表人学历、学位证书复印件（留学回国人员提供国家教育部留学服务中心出具的学历学位认证书）；3. 会计师事务所出具的上一年度（2017年）年末审计报告（含财务报表，若公司集团化运作的，允许提供相关文件说明，将子公司业务额合计入母公司）。